

NUESTRA  
DIOCESIS

INFORME PASTORAL 2011-2016



*“Al cabo de algún tiempo, volvió el Señor de aquellos siervos a ajustar cuentas con ellos...”*

(Mt. 25, 19)

# NUESTRA DIOCESIS

INFORME PASTORAL 2011-2016

Informe sobre  
agentes, estructuras y actividad pastoral  
de la diócesis de Sonsón - Rionegro.



## **Presentación**

En el marco de la evaluación y elaboración del nuevo plan para la siguiente etapa pastoral de la diócesis, entregamos el siguiente informe que registra el acontecer pastoral de la diócesis de Sonsón-Rionegro durante el periodo 2011-2016.

Fruto de una investigación de campo de año y medio, el informe está organizado en tres partes:

- En la primera parte se hace un análisis de los agentes de pastoral de la diócesis, principales responsables de la tarea evangelizadora.
- Luego se hace un estudio, en la segunda parte, de las estructuras pastorales de orden diocesano y parroquial.
- Finalmente, en la tercera parte, se hace una valoración del trabajo pastoral de las diócesis en sus distintos frentes de acuerdo a las directrices planteadas por el Plan de pastoral 2011-2015.

Este informe pretende ser una herramienta de conocimiento al servicio del trabajo pastoral, que permita tener una visión panorámica del conjunto de elementos que intervienen de manera directa en la acción evangelizadora de la Iglesia diocesana.

Agradecemos a toda la familia diocesana que hizo posible este trabajo con el aporte directo de sus experiencias, percepciones y análisis, enriqueciendo y haciendo posible una visión de conjunto clara, transparente y objetiva.

Sea la oportunidad para agradecer a Dios todos los dones prodigados a esta iglesia particular de Sonsón-Rionegro que desde 1957 con gran celo pastoral, amor y empeño anuncia el Evangelio sin escatimar esfuerzo alguno para la gloria de Dios y el bien la Iglesia.



# UNA BREVE HISTORIA DE LA DIÓCESIS

## 1. Creación de la diócesis

La diócesis fue creada mediante la Bula "In Apostolici Muneris" por el Papa Pío XII, el 18 de Marzo de 1957, desmembrando su territorio de la Arquidiócesis de Medellín.

El 16 de junio de 1957 se inauguró la diócesis y tomó posesión su primer obispo: Excelentísimo Señor Alberto Uribe Urdaneta.

Con la Bula Pontifica "Quam Apostoli" (20 de abril de 1968), el Papa Pablo VI le concedió al templo parroquial San Nicolás de Rionegro la categoría de concatedral de la Diócesis y amplió el nombre de la jurisdicción eclesiástica, la cual se denominó a partir de entonces como Diócesis de Sonsón-Rionegro.

## 2. Monseñor Alberto Uribe Urdaneta

Fue nombrado como primer Obispo de la diócesis el Excmo. Sr. Alberto Uribe Urdaneta, a la sazón Obispo Auxiliar de Manizales. Su posesión canónica se realizó el día 16 de Junio del mismo año. En ese momento contaba la nueva jurisdicción eclesiástica con 71 sacerdotes y 29 parroquias.

Constituyó el principal empeño de Mons. Uribe Urdaneta, además de configurar la nueva jurisdicción, la fundación del Seminario Diocesano "San Alberto Magno", el cual empezó a funcionar el 29 de Febrero de 1960. Así mismo se dio vía libre para la creación en La Ceja del Seminario Nacional de Cristo Sacerdote para vocaciones adultas, fundado y dirigido por el entonces Vicario General Mons. Alfonso Uribe Jaramillo; este Seminario empezó a funcionar en el mes de Febrero de 1959 con 14 alumnos, varios de ellos profesionales de reconocido prestigio, y fue el inicio de una obra que se ha constituido en pilar fundamental de la diócesis y en una invaluable ayuda a las demás Iglesias particulares del país e incluso a muchas del extranjero.

### **3. Monseñor Alfredo Rubio Díaz**

Después de una amplia y fecunda labor pastoral en la diócesis, monseñor Uribe Urdaneta fue nombrado Obispo de Cali y en su reemplazo llegó el Excmo. Sr. Alfredo Rubio Díaz, obispo hasta entonces de la Diócesis de Girardot. Su posesión se produjo el 23 de Abril de 1961. Ejerció su misión pastoral hasta el año de 1968 cuando fue promovido al cargo de Arzobispo de Nueva Pamplona.

### **4. Monseñor Alfonso Uribe Jaramillo**

Fue nombrado para suceder a monseñor Alfredo Rubio el Excmo. Sr. Alfonso Uribe Jaramillo, quien al momento de su nombramiento se encontraba como Obispo-Rector del Seminario Nacional de Cristo Sacerdote, colocado a la sazón bajo la tutela de la Conferencia Episcopal Colombiana.

En este año fue reorganizada la diócesis buscando una mayor facilidad para su administración y elevada la ciudad de Rionegro al rango de Concátedra mediante la Bula "Quamquam Apóstoli" de S.S. el Papa Paulo VI del 20 de Abril de 1968. Empezó a llamarse desde entonces Diócesis de Sonsón-Rionegro. El nuevo Obispo se posesionó en ambas sedes, así: el 21 de Junio en Sonsón y el 27 de Junio en Rionegro.

Una de las principales preocupaciones del nuevo pastor diocesano fue el impulso de las vocaciones sacerdotales y religiosas. Gracias a ese entusiasmo se fundaría en el año de 1969 el Seminario para campesinos que funcionó primero en Sonsón y luego en Yarumal con el nombre de Seminario de Cristo Sacerdote. Más tarde sería fundado el Seminario Misionero del Espíritu Santo en La Ceja con el fin de proveer de clero a las regiones misioneras aprovechando el rico filón vocacional de la diócesis. En 1981 se fundaba el Seminario Diocesano Nuestra Señora en Marinilla con estudios a partir del cuarto año de bachillerato, ampliándose después hasta culminar el ciclo filosófico.

Fruto del amor al Sacerdocio de Mons. Alfonso, la diócesis vio nacer primero la Asociación Sacerdotal Regina Apostolorum, con el propósito de que sus sacerdotes se prepararan para ser formadores en los seminarios y para atender parroquias en diócesis necesitadas.



La Asociación creció, pero dificultades posteriores hicieron que el mismo Mons. Uribe la disolviera. Más tarde, el mismo Obispo creó dos nuevas Asociaciones Sacerdotales: Los Siervos del Espíritu Santo, con el encargo básico de coordinar y asesorar la naciente Renovación Carismática Católica en las diócesis, apostolado que él mismo lideró a nivel nacional e internacional; y la Asociación Sacerdotal San Pablo, para formar sacerdotes con destino a la misión desde la diócesis. Estas asociaciones siguen vivas y han prestado valiosos servicios a Iglesias del país y del extranjero.

Además del empeño vocacional se intensificaron las diferentes tareas pastorales con la creación de nuevas parroquias hasta completar el número de 46. Igualmente nacieron comunidades religiosas femeninas como las Siervas de la Iglesia, las Misioneras del Divino Espíritu y las hermanas Teresitas Contemplativas.

Gracias al entusiasmo pastoral del Obispo diocesano se efectuó en el año 1982, como recuerdo de las Bodas de Plata de la diócesis, la fundación de la Universidad Católica de Oriente, como un medio de preparar en la misma región líderes para enfrentar los retos del progreso que se abría paso aceleradamente. Esta universidad, con sede en Rionegro, se constituyó, junto con los Seminarios, en uno de los pilares fundamentales de la actividad diocesana, ejerciendo una gran influencia en la región al permitir que muchos jóvenes, marginados de las posibilidades de capacitación en la ciudad, pudiesen adelantar estudios profesionales en áreas afines a la realidad de la región en constante crecimiento.

En 1986 fue nombrado como Obispo Auxiliar el Excmo. Señor Óscar Ángel Bernal, cargo que desempeñó con lujo de competencia hasta su traslado a la sede de la recién creada Diócesis de Girardota en el año 1988.

## **5. Monseñor Flavio Calle Zapata**

En 1993 el Santo Padre aceptó la renuncia que por límite de edad presentó Mons. Alfonso Uribe Jaramillo y nombró como reemplazo al Excmo. Señor Flavio Calle Zapata, hasta entonces Obispo-Prelado del Alto Sinú y San Jorge. Mons. Flavio tomó posesión solemne de la

diócesis el 19 de marzo en la Catedral de Rionegro y al día siguiente en la Catedral de Sonsón.

Su primera y principal preocupación fue dotar a la diócesis de un plan de pastoral que guiara el programa de Nueva Evangelización en que estaba empeñada la Iglesia a partir de la Conferencia de Santo Domingo. Fue así como nombró un equipo coordinador del Plan, un Vicario de Pastoral y paulatinamente fue designando delegados suyos para coordinar las distintas áreas de pastoral. Durante su gobierno se ejecutó con notable éxito el primer Plan Pastoral 1995-2000 y se inició la ejecución de un segundo Plan 2001-2005. El clero, las religiosas, los religiosos y el laicado participaron activamente en la tarea pastoral y se vieron frutos significativos en la adecuación de las estructuras diocesanas, vicariales y parroquiales.

Continuó Mons. Flavio con la obra vocacional y misionera emprendida por su antecesor, dando mayor solidez a los seminarios y asociaciones sacerdotales establecidos en la diócesis y favoreciendo la capacitación en universidades romanas de un considerable número de sacerdotes con destino a los seminarios, la pastoral diocesana y la Universidad. Se abrieron, además, nuevos centros misioneros extendiendo la misión a países de Asia (Bangladesh) y de África (Mozambique y Gabón), así como a otros países de Centroamérica, Sudamérica y El Caribe. La Universidad Católica de Oriente recibió todo su apoyo, creciendo en número de estudiantes y en calidad educativa y creando el Colegio Monseñor Alfonso Uribe Jaramillo con servicios para el área urbana y para áreas rurales de varios departamentos a través de un programa de educación rural (SER) en forma tutorial.

En el país se valora la obra de Mons. Flavio como la de un Obispo mensajero y constructor de la paz. En efecto, durante su pastoreo la región sufrió un enorme deterioro social y político por la presencia en la totalidad del territorio diocesano de grupos armados en conflicto: guerrillas de las FARC y del ELN, así como autodefensas de diferentes bloques. Eso significó para la diócesis un enorme derramamiento de sangre de civiles inocentes, sobre todo de campesinos, la semidestrucción de varias poblaciones, desplazamientos continuos y masivos hacia las zonas urbanas y hacia otras ciudades, el empobrecimiento de la región y el adoctrinamiento marxista-leninista de buena parte de la niñez y de la juventud. Debió el Obispo ponerse al

frente de la situación ofreciendo sus buenos oficios para la mediación en el conflicto y para amortiguar su impacto de muerte y destrucción. Para ello fortaleció la Pastoral Social, creó la Corporación Vida, Justicia y Paz e impulsó los programas de educación para la paz, sobre todo a través de los Movimientos Sembradores de Paz y Jóvenes Constructores de Sociedad Civil, mientras él mismo lideraba la organización de los dirigentes de la región para trabajar por la pacificación.

## **6. Monseñor Ricardo Antonio Tobón Restrepo**

El 25 de Abril de 2003 fue nombrado como Obispo de la Diócesis Mons. Ricardo Tobón R. Tomó posesión de la Diócesis el 6 de julio en la Catedral de San Nicolás el Magno de Rionegro y el 7 de julio en la de Sonsón.

Monseñor Ricardo Tobón Restrepo es un Obispo con una sólida formación académica, la que se expresa en su vasto magisterio episcopal, y su profunda reflexión teológica. Ha sido admirable por su capacidad para ejecutar proyectos de envergadura y proyectar la Diócesis pastoralmente. La obra ingente del Seminario diocesano Nuestra Señora volvió realidad el sueño del clero diocesano de tener su propio semillero de aspirantes al ministerio sacerdotal. En la fundación Casa de la Transfiguración apareció su interés por resolver el problema de los sacerdotes mayores de 75 años para poder vivir su vejez tranquilamente y prepararse para el paso definitivo a la casa del Padre.

Durante el tiempo de su ministerio episcopal, en el 2007, se celebraron en la Diócesis las bodas de oro de la fundación, con el lema "50 AÑOS UNIDOS EN LA FE". Con este lema se publicaron seis libros que abarcan la historia de esta porción del pueblo de Dios, son ellos: "Huellas de una Iglesia", "Formación Sacerdotal", "Testigos de la Esperanza", "Al Servicio de la Caridad", "Magisterio Episcopal" y "Vida y obra de Mons. Alfonso Uribe Jaramillo". Fue una ocasión maravillosa para renovar los compromisos evangelizadores de esta Iglesia particular. Estas efemérides se realizaron dentro del Plan de pastoral 2006-2010 que hizo énfasis en la frase de Lucas (4,20): "todos los ojos estaban fijos en Él". Las visitas pastorales llenaron de ánimos los grupos apostólicos y a las comunidades de todas las parroquias visitadas.

Otro proyecto de Monseñor Ricardo fue la Corporación "Pan y Vida". Fue creada por decreto N° 24 del 21 de noviembre de 2005 para asociar las instituciones de servicio de la caridad en las parroquias de la Diócesis y para gestionar recursos para ellas. Este trabajo ha dado sus frutos y ya se cuenta en la Diócesis con más de 14 casas Pan y Vida en los municipios de Rionegro, Sonsón, Abejorral, San Carlos, Argelia, El Peñol, El Retiro, La Ceja, Cocorná, Nariño, El Santuario, San Rafael, San Francisco y Marinilla.

Las comunidades eclesiales por el Reino de Dios (CER) han tenido interés precedente en la agenda de trabajo de Monseñor Ricardo. Estas comunidades eclesiales han tratado de replicar el modelo de las primeras comunidades cristianas, con el fin de crear espacios para el anuncio de la Palabra de Dios y la catequesis, la celebración de la Eucaristía y para suscitar el compromiso en el servicio de la caridad a los pobres y enfermos de la Iglesia; todo ello para dar continuidad al Plan de Pastoral diocesano. Le queda, pues, a la Diócesis un modelo sistematizado, organizado y evaluado de un proceso evangelizador para el mundo de hoy.

Cabe destacar el interés por darle una mejor organización en su estructura y en sus estatutos a las Asociaciones sacerdotales: "Siervos del Espíritu Santo" y "San Pablo"; dio una mejor consolidación a los equipos misioneros velando por su estabilidad; se preocupó por la formación permanente del clero, prueba fehaciente de ello es su fructífera gestión por lograr que un nutrido número de sacerdotes pudiera realizar estudios de especialización en diferentes disciplinas eclesiológicas en universidades de Europa; su afán por la calidad de los cursos anuales de formación y actualización del clero, y además, los programas ofrecidos desde la Universidad Católica de Oriente para la profesionalización del sacerdote.

Un interés particular mostro por la organización de la economía diocesana, nombrando el Vicario Episcopal de Administración y procurando consolidar el patrimonio económico estable.

Se esforzó por responder pastoralmente a las necesidades de las poblaciones en crecimiento, erigiendo cinco nuevas parroquias: "La Transfiguración del Señor" en el municipio de El Peñol, "La Santísima Trinidad" en la Ceja, "La Sagrada Familia" en Marinilla, "María Reina de

la Paz” en El Carmen de Viboral y “San Antonio” en el municipio de Guarne.

Dio una mayor consistencia al Seminario Diocesano “Nuestra Señora”, preocupándose no solo por la formación, sino también en la planta física. Cabe notar, que consolidó el “Propedéutico” en el Seminario Diocesano y el año de Formación Pastoral para los seminaristas que finalizan el segundo año de Teología.

Lo caracterizó, además, su capacidad para escribir y producir material bibliográfico le deja a la Diócesis un acervo de documentos que, por mucho tiempo, le servirán para recordar el auténtico magisterio episcopal, claro y profundo. Las cartas pastorales, el boletín de las comunidades: UNANIMES, los editoriales de Vida Diocesana, las homilías pronunciadas en diferentes celebraciones eucarísticas, sus discursos y catequesis sencillas para el Pueblo de Dios son un ejemplo claro de su facilidad de comunicación. Se dirigió a todos los estamentos del Pueblo de Dios, pero no se dejó atrapar por ninguna ideología social o política. Tuvo la capacidad de dejar “soplar el Espíritu” en donde quería y él no hizo otra cosa que dejarse conducir. Fue un obispo de todos y para todos, pero nadie le pudo quitar la libertad y autonomía de las que siempre gozó, para bien de esta iglesia particular de Sonsón Rionegro.

Monseñor Ricardo, deja una diócesis organizada pastoral y administrativamente; no es sino repasar el trabajo de la Vicaría de Administración. La formulación del Plan de Pastoral 2006-2010 se convierte en una valiosa herramienta para continuar la tarea evangelizadora, de cara a los retos que enuncia el Documento de Aparecida, especialmente en lo que apunta a la misión continental. La misión “ad gentes” y el servicio a las iglesias hermanas han sido algunas de las satisfacciones más grandes del Señor Obispo.

## **7. La patrona de la diócesis**

El 16 de marzo de 1766 el Gobernador de la Provincia de Antioquia y el Virrey a instancias del Pbro. Dr. José Joaquín González, solicitaron a la Corona de España el traslado de la ciudad de Santiago de Arma a San Nicolás de Rionegro con sus títulos, privilegios, armas y prerrogativas. La Corona accedió a la solicitud, y el Gobernador de Antioquia, Don Francisco Silvestre ejecutó la orden real. En septiembre de 1783 se trasladó la imagen de NUESTRA SEÑORA DEL ROSARIO DE ARMA, donada por el Rey Don Felipe II a la ciudad de Rionegro. Desde entonces Nuestra Señora del Rosario es venerada en la ciudad por los habitantes de Rionegro y de los lugares circunvecinos.

A mediados de 1958 Monseñor Alberto Uribe Urdaneta se dirigió al capítulo Vaticano para solicitar la coronación canónica de la imagen de la Virgen del Rosario de Arma. Considerando la devoción de los fieles y la petición hecha, el capítulo respondió positivamente a la solicitud de Monseñor Alberto Uribe el 6 de julio de 1958 confiándole al mismo tiempo la respectiva coronación de la Virgen.

## **8. El escudo de la diócesis**

Fue reformado mediante el decreto 009 del 28 de febrero de 2013 determinando:

- Cruz de sable negra: principal signo del proceso de la nueva evangelización.
- La franja azul en la parte superior: Representa la espiritualidad Mariana, arraigada en la Diócesis.
- Antigua Catedral de Sonsón, representa la cuna y ciudad de origen de la Diócesis.
- La franja gris tiene la estrella del Oriente: resaltando la región antioqueña donde está asentada la Diócesis.
- Las dos flores de lis: en representación de las dos advocaciones de la Virgen veneradas en las Catedrales de Sonsón: Nuestra Señora del Rosario de Chiquinquirá y Rionegro: Nuestra Señora del Rosario de Arma.
- La franja roja en la parte inferior: Representa a Cristo Sacerdote, Víctima y Altar.
- El León: distintivo de la ciudad de Rionegro, y representa a Cristo como León de la Tribu de Judá.
- Una cinta final: con la divisa: Diócesis de Sonsón-Rionegro







PRIMERA PARTE

AGENTES  
DE PASTORAL



**OBISPO DIOCESANO**

Mons. Fidel León Cadavid Marín

**PRESBITERIO: 477**

Sacerdotes residentes: 307

Sacerdotes en misión: 170

**CONSAGRADOS: 527**

Religiosas: 427

Religiosos: 100

**DIÁCONOS: 12**

En orden al ministerio sacerdotal: 10

Permanentes: 2

**SEMINARISTAS: 604**

Menores: 416

Propedéutico: 33

Filósofos: 81

Teólogos: 74

**LAICOS: 34.390**

Movimientos laicales: 11.122

Grupos apostólicos: 10.854

Pequeñas comunidades: 4.748

Procesos pastorales: 371

Ministerios (catequistas, acólitos, lectores): 3.201

Funciones (consejos-comités): 3.232

Servicios apostólicos: 862



# NUESTRO PASTOR DIOCESANO

MONSEÑOR FIDEL LEÓN CADAVID MARÍN

## **1. Datos biográficos**

Monseñor Fidel León Cadavid Marín nació en Bello (Antioquia), el 3 de julio de 1951. Realizó sus estudios de primaria en el Colegio de la Pontificia Universidad Bolivariana y los de secundaria en el Seminario Menor de la Arquidiócesis de Medellín. Obtuvo la licenciatura en Filosofía y Teología en la Pontificia Universidad Bolivariana de Medellín y la Licenciatura en Teología Dogmática en la Pontificia Universidad Gregoriana, en Roma.

Recibió la Ordenación sacerdotal el 5 de diciembre de 1976. En el ejercicio del ministerio como presbítero desempeñó sucesivamente los siguientes cargos: Vicario Coadjutor en la parroquia de Santa Bárbara, profesor en el Seminario Mayor de Medellín, párroco de Sierra (Popayán), profesor del Seminario Mayor de Cali, párroco de Santa Bárbara, Rector del Seminario Mayor "Santa Cruz" de Caldas, ecónomo diocesano, párroco de la Catedral de Caldas y párroco de Santa Ana en Fredonia. Estuvo incardinado en la Arquidiócesis de Medellín hasta la creación de la diócesis de Caldas en 1988.

El 25 de julio de 2001 el Papa Juan Pablo II lo nombró Obispo de Quibdó y fue ordenado el 22 de septiembre. El 2 de febrero de 2011 fue nombrado Obispo de Sonsón – Rionegro. Tomó posesión canónica de la diócesis el 18 de marzo en la Catedral de Rionegro y al día siguiente en la Catedral de Sonsón.

## **2. Valoración general**

Durante estos cinco años de ministerio episcopal en la diócesis, monseñor Fidel León ha recorrido todo el territorio diocesano, especialmente sus corregimientos y veredas, con un contacto permanente y directo con la gente que lo conoce y aprecia.

Ha trabajado incansablemente por impulsar un trabajo pastoral sólido y sistemático mediante procesos de evangelización que garanticen una mejor experiencia de Cristo y una mayor comunión eclesial.

Es un pastor abierto al diálogo, con corazón de padre, atento a las necesidades y solicitudes del clero; confía plenamente en sus sacerdotes y les permite trabajar con libertad y responsabilidad, sin presiones ni temores. Exigente cuando tiene que serlo y misericordioso cuando lo ameritan las circunstancias.

Se afana igualmente por lo social, mostrando particular interés por los campesinos y los pobres, por quienes vela con solicitud de padre bondadoso.

Es un pastor bueno, sin pretensiones de glorias humanas, que trabaja día a día en la construcción del Reino de Dios con un anuncio profundo, sereno y sencillo del Evangelio, para la gloria de Dios y el bien de las almas.

## **3. Actividad episcopal**

Durante estos cinco años de ministerio episcopal en la diócesis, monseñor Fidel ha desarrollado la siguiente actividad episcopal:

- En el ámbito institucional: Después de diversos estudios, consultas y consideraciones, monseñor Fidel:

- Fusionó el seminario MIES con el Seminario Nacional Cristo Sacerdote.
  - Clausuró el seminario de Yarumal.
  - Aprobó y lidera la construcción de una nueva sede para la curia diocesana.
  - Aprobó la construcción del centro para la pastoral sacerdotal en La Ceja.
  - Aprobó la construcción de una casa de acogida en Rionegro, con motivo del año de la misericordia, para albergar a personas pobres, acompañantes de enfermos, que vienen del oriente lejano.
- En el ámbito pastoral:
- Ha ordenado 62 sacerdotes.
  - Aprobó e implementó el diaconado permanente en la diócesis.
  - Reabrió la parroquia Nuestra Señora del Carmen de Samaná, San Carlos.
  - Aprobó la creación de la vicaría foránea Santa Laura Montoya Upegui.
  - Ha erigido seis nuevas parroquias:
    - La Divina Misericordia (Rionegro) 31 de diciembre de 2011
    - El Sagrado Corazón (El Retiro) 31 de mayo de 2011
    - El Divino Niño (La Ceja) 12 de diciembre de 2011
    - María Madre de Dios (Rionegro) 22 de diciembre de 2011
    - Camino de Emaús (El Retiro ) 6 de agosto de 2013
    - La Divina Eucaristía (El Carmen de Viboral) 8 de diciembre de 2014
  - Creó el Tribunal Eclesiástico el 16 de diciembre de 2015
  - Aprobó la llegada a la diócesis de las siguientes comunidades religiosas:

- Hermanas Esclavas de Jesús Sacramentado (San Luis)
- Hermanas Misioneras de la Comunidad Cristiana (Guarne)
- Instituto Secular Misioneras de los Trabajadores (Guarne)
- Comunidad religiosa de las Hermanas de la Caridad de Santa María (La Ceja)
- Frailes Menores Renovados (El Retiro)
- Siervos Reparadores del Sagrado Corazón (Guarne)
- Hermanas Clarisas (Cerraron el monasterio el 27 de abril de 2016)
- Acogió como comunidad de derecho diocesano a la Fraternidad Misioneras Eucarísticas del Espíritu Santo (Febrero de 2016)
- Implementó el Sistema integral de Nueva Evangelización (SINE)
- Hace presencia permanente en las redes sociales publicando registros de su actividad episcopal.

En el ejercicio ordinario de su ministerio episcopal ha visitado todas las parroquias de la diócesis acompañando celebraciones y eventos diversos, ha visitado a la mayoría de sacerdotes diocesanos que prestan su servicio misionero en otras jurisdicciones eclesiales, ha escuchado con solicitud de pastor a sacerdotes, seminaristas, religiosas y laicos. Su impronta episcopal en la diócesis ha sido, sin lugar a dudas, su invaluable testimonio de vida sacerdotal y su cercanía a las comunidades más pobres y distantes.

#### **4. Tareas pendientes**

- Implementar las visitas pastorales a las parroquias.
- Terminar de visitar a los sacerdotes que prestan su servicio misionero fuera del país.



## 5. Percepción de los fieles

(Cómo ve la gente al obispo)

La siguiente es la percepción que los laicos tienen del obispo, resultado de los conversatorios que se realizaron en toda la diócesis con la participación de 1970 personas vinculadas a la vida parroquial:

### **Fortalezas:**

- El obispo es sencillo, amable, prudente, transparente, calmado y humano.
- Es un hombre de fe, con una sólida espiritualidad, humilde y limpio de corazón. Es un hombre de oración.
- Trabaja en silencio sin mucho aspaviento, puntual, sabe delegar, es abierto a nuevas propuestas, deja trabajar con libertad y responsabilidad a los sacerdotes.
- Es un hombre carismático y acogedor, cercano a la gente, especialmente a los campesinos y los pobres. Escucha y sabe llegar a las personas; se adapta con facilidad a las circunstancias.
- Ha dirigido la diócesis con prudencia, consciente de cada paso que da, centrado en su misión de obispo.
- En general, la gente lo percibe como un obispo con olor a oveja, sin afán de grandezas ni protagonismos. Ajeno a toda clase de protocolos.

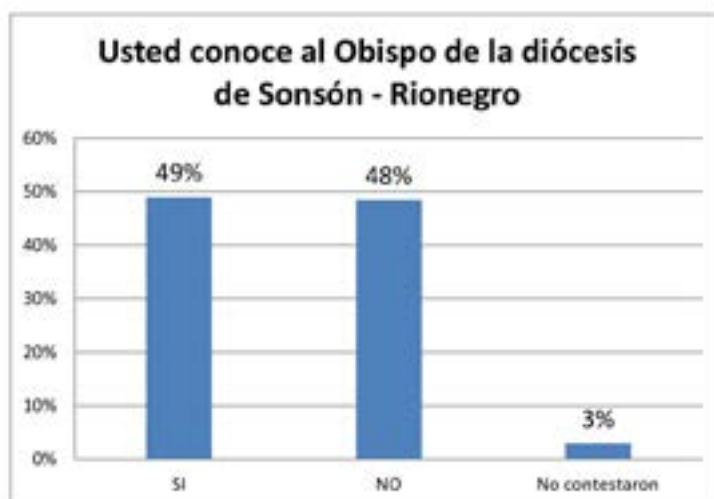
### **Debilidades:**

- Da la impresión de ser tímido y en algunas ocasiones solitario.
- Su empoderamiento y conocimiento del plan de pastoral ha sido tangencial.
- Le ha faltado motivar, exigir e incentivar más al clero e intervenir más incisivamente en espacios de relevancia: retiros espirituales, reunión del clero, reuniones vicariales, etc. Se percibe a veces distante de los sacerdotes y seminaristas.
- No ha tenido una presencia muy directa con los grupos apostólicos y los procesos de evangelización de las parroquias.

- Careció de un liderazgo regional más fuerte en su calidad de obispo.
- Los seminarios reclaman más su presencia y participación en los procesos de formación de los seminaristas.
- Publica poco y utiliza la radio y la televisión muy ocasionalmente.

## 6. Resultados de la encuesta

En la encuesta que se aplicó en la diócesis a 3437 personas, a la pregunta por el conocimiento que tenían del obispo, la respuesta fue:



# PRESBITERIO

## 1. Datos estadísticos

- Sacerdotes diocesanos:
  - Residentes en la diócesis: 307
  - Residentes fuera de la diócesis, en Colombia: 124
  - Residentes en el extranjero: 46
  - Total: 477
- Sacerdotes incardinados en otras diócesis, que ejercen su ministerio en Sonsón-Rionegro:
  - De diócesis colombianas: 5
  - De diócesis del extranjero: 1
- Sacerdotes miembros de institutos, residentes en la diócesis:
  - De derecho pontificio: 24
  - De derecho diocesano: 2
- Sacerdotes ordenados:
  - El año anterior: 8
  - Ordenados en los últimos cinco años: 62

- Sacerdotes asociados:
  - Siervos del Espíritu Santo: 56
  - San Pablo: 27
  - San Maximiliano Kolbe: 2
- Estudiantes:
  - En Colombia: 8
  - En Estados Unidos: 1
  - En España: 5
  - En Italia: 3 sacerdotes, un diácono y 3 seminaristas
- Casos particulares (en los últimos cinco años):
  - Sacerdotes excardinados: 6
  - Sacerdotes que dejaron el ministerio: 6
- Fallecidos:
  - El año anterior (2015): 2
  - En los últimos cinco años: 11
- Nivel académico:
  - Sacerdotes con doctorado: 5
  - Sacerdotes con licenciaturas y doctorados:
    - Teología dogmática: 16 y un doctor
    - Teología bíblica: 9 y un doctor
    - Teología moral: 13 y un doctor
    - Teología espiritual: 9
    - Teología fundamental: 3
    - Patristica e historia de la teología: 3
    - Liturgia: 4
    - Pastoral: 1
    - Teología histórica: 1
    - Historia de la Iglesia: 2
    - Filosofía: 12 y un doctor
    - Derecho canónico: 7 y un doctor
    - Licenciatura en Teología: 33
    - Filosofía y ciencias religiosas: 120
    - Misionología: 2
    - Matrimonio y familia: 5
    - Formación del clero: 1
    - Pastoral social: 2
    - Pastoral juvenil y catequesis: 2
  - Profesionales en carreras civiles: 58

- Cuadro por año de nacimiento:

Año	Nro.	Año	Nro.	Año	Nro.	Año	Nro.
1923	1	1941	2	1959	7	1977	7
1924	1	1942	6	1960	4	1978	7
1925	2	1943	1	1961	7	1979	8
1926	1	1944	7	1962	4	1980	9
1927		1945	4	1963	4	1981	6
1928	1	1946	5	1964	7	1982	7
1929	3	1947	7	1965	9	1983	9
1930	1	1948	9	1966	7	1984	6
1931		1949	7	1967	6	1985	5
1932	1	1950	9	1968	8	1986	1
1933	1	1951	5	1969	6	1987	6
1934	2	1952	5	1970	5	1988	1
1935	2	1953	2	1971	6	1989	1
1936	2	1954	5	1972	7	1990	
1937	2	1955	2	1973	9	1991	
1938	1	1956	7	1974	7		
1939	3	1957	2	1975	8		
1940	5	1958	1	1976	8	Total	307

Este cuadro registra solamente los sacerdotes residentes en la diócesis hasta la fecha

- Por rango de edades:
  - De 75 años o más: 31
  - De 65 a 74 años: 60
  - De 55 a 64 años: 42
  - De 45 a 54 años: 62
  - De 35 a 44 años: 76
  - De 27 a 34 años: 36

- Sacerdotes diocesanos por lugar de origen:

Municipio	#	Municipio	#
El Santuario	49	Cocorná	11
Sonsón	35	La Unión	10

Rionegro	30	Argelia	7
La Ceja	23	Nariño	5
Granada	23	San Luis	4
El Carmen de Viboral	21	Guatapé	4
El Peñol	20	San Rafael	2
San Vicente	18	San Francisco	1
Guarne	18	El Retiro	1
Marinilla	16	Extradiocesanos	155
Abejorral	13		
San Carlos	11	TOTAL	477

- Destinación pastoral de los sacerdotes residentes en la diócesis (249 sacerdotes):
  - En la formación sacerdotal: 35
  - En la actividad pastoral parroquial: 166
  - En la curia diocesana: 20
  - En instituciones y servicios especiales: 12
  - En capellanías: 16
- Sacerdotes mayores:
  - En la casa La Transfiguración: 23
  - En su residencia familiar: 23
- Sacerdotes en condiciones especiales: 12
- Presencia sacerdotal:
  - Parroquias con dos o más sacerdotes: 50
  - Parroquias con un solo sacerdote: 18
- Diáconos: 10

## 2. Valoración general

### Según las dimensiones formativas:

- Dimensión humano - comunitaria
  - Hay en el clero un profundo sentido de fraternidad que se manifiesta en la convivencia diaria, en la acogida amable y alegre, en la solidaridad en el dolor y las dificultades, en la ausencia de protocolos, en la inexistencia de barreras por títulos, puestos o lugares. Se percibe, en general, un ambiente familiar y de cariño fraterno.
  - Es un clero obediente, atento a las disposiciones del obispo diocesano y misionero.
  - No existe resistencia entre los sacerdotes a los cambios. Es muy significativo que la mitad del clero diocesano presta actualmente su servicio en otras iglesias hermanas.
  - La diócesis dispone de múltiples servicios para el bienestar y la atención espiritual: el ABC, la casa de la Transfiguración, la casa sacerdotal El Rodeo.
  - Se percibe en algunos sacerdotes un cierto cansancio, desmotivación y apatía por razones diversas, situación que afecta el ritmo pastoral de las parroquias o las instituciones donde prestan su servicio. Trabajan en lo que quieren, cuando quieren y como quieren.
- Dimensión espiritual
  - Es un clero con una buena espiritualidad, marcada profundamente por el espíritu de monseñor Alfonso Uribe Jaramillo, especialmente en aquellos sacerdotes ordenados por él durante su largo ministerio en la diócesis.
  - El clero se percibe amante de la oración, con una espiritualidad centrada en la Eucaristía y la devoción mariana.
  - Ha tomado fuerza entre el clero una espiritualidad centrada en la Palabra de Dios, especialmente con la práctica de la *lectio divina*.
  - Las exigencias de la realidad y las demandas pastorales de la comunidad pueden llevar a un activismo, con la consecuente superficialidad que puede vivir el presbítero si no se cuida la vida espiritual.

- Aún existen iniciativas personales de una espiritualidad “milagrera” que puede afectar la identidad del pastor reduciendo su vida espiritual a experimentar y provocar acciones extraordinarias como las curaciones, las liberaciones, los exorcismos, etc.
- Falta una mayor convicción de la necesidad de la dirección espiritual, de la oración en equipo y un mejor cuidado de la liturgia.
- Dimensión intelectual
  - La mayoría de los sacerdotes tienen título de licenciatura.
  - Existe la convicción de la necesidad de la formación permanente. Sin embargo, algunos sacerdotes manifiestan poco interés por la formación permanente y por una buena cultura académica.
  - Se destaca entre los sacerdotes de mediana edad un marcado interés por la actualización pastoral y teológica, mientras que en los más jóvenes se busca la formación en Tecnologías de la Información y Comunicación (TIC) como mediaciones pastorales y nuevos lenguajes.
  - Hay poco espíritu de autoformación, de investigación, de lectura. El promedio de libros de lectura por año es muy bajo; pocos se defienden con una o varias lenguas extranjeras y muy pocos escriben y publican.
- Dimensión pastoral
  - Es un clero trabajador. Existe en la inmensa mayoría un buen celo pastoral marcado por el deseo de hacer bien las cosas y contribuir con la gracia de Dios en la construcción de su Reino. Cada quien trabaja con empeño en las tareas que comporta el servicio pastoral de la misión que Dios, a través del obispo, le ha confiado.
  - Se percibe una mayor asertividad pastoral, con mejores conocimientos y con mayor convicción. Muchos han entrado en la cultura de la planeación pastoral.
  - El trabajo pastoral de algunos es de línea muy tradicional, con pocas manifestaciones de innovación y resistencia al cambio; falta mayor conversión pastoral y creatividad pastoral. Hay unos pocos que son muy inconformes con todo y poco propositivos.
  - Falta un mayor compromiso social.



### **Según los grupos generacionales:**

- Los sacerdotes jóvenes:
  - Son 112 sacerdotes entre 27 y 44 años. Son las nuevas generaciones del presbiterio que asumen con entusiasmo el trabajo pastoral, marcado por el idealismo inicial del ministerio sacerdotal.
  - Se muestran ilusionados y apasionados, llenos de vitalidad y sueños. Trabajan con dedicación, especialmente en aquellos frentes donde se consideran más fuertes.
  - Se topan con muchas barreras que los lleva en ocasiones a desistir con facilidad de las tareas pastorales.
  - Tienen una gran capacidad para acercarse a la gente, versatilidad y adaptabilidad, alegría y entusiasmo.
  - En unos pocos se percibe dificultad para el trabajo en equipo, deseos de protagonismo, tendencia al clericalismo.
  - Algunos están muy influenciados por el consumismo, especialmente tecnológico y por cierta vanidad.
  - A veces se ha visto que les falta más interés por lo social y mayor inserción en la vida interinstitucional.
  
- Los sacerdotes de mediana edad:
  - Son 62 sacerdotes entre 45 y 54 años. Despliegan un valioso y activo trabajo pastoral en las parroquias, seminarios, instituciones diocesanas, misión ad gentes, etc., con meritorios resultados.
  - Manifiestan un gran interés por el trabajo pastoral, impulsado aún por las ilusiones iniciales del ministerio sacerdotal, pero marcado desfavorablemente por el activismo, la rutina y la eficacia pastoral.
  - Tienen una gran capacidad de análisis que los lleva a cuestionar muchos de los procesos pastorales asumidos por la diócesis.
  - Por la experiencia pastoral que han acumulado manifiestan cierta autosuficiencia, entendida como trayectoria, a la que se contrapone un cierto cansancio interior y una sensación de crisis por los fracasos pastorales vividos.
  - Manifiestan un cierto desgaste físico y preocupación por la vejez y la soledad.

- Los sacerdotes mayores:
  - Son más de 102 sacerdotes entre 55 y 74 años. La mayoría de ellos en el ejercicio del ministerio sacerdotal.
  - Son sacerdotes con una amplia trayectoria pastoral, que los acredita ante el clero por su experiencia, conocimiento de la diócesis y obras realizadas.
  - Algunos de ellos manifiestan un cierto aislamiento, relegados por los más jóvenes.
  - Se comienza a percibir en ellos síntomas de envejecimiento: Involución biológica, decadencia de la sensibilidad, disminución de las facultades mentales, sensación de pesadumbre por el tiempo perdido y por la vida que “se va yendo”.
  - Manifiestan preocupación por la salud, temor al retiro.
- Los sacerdotes ancianos:
  - En la diócesis tenemos actualmente 31 sacerdotes ancianos, algunos en la casa La Transfiguración, otros con sus familias.
  - Se sienten en ocasiones muy relegados de la vida diocesana; poco o nada los tienen en cuenta.
  - Se sienten igualmente muy solos, si bien cuentan con un buen acompañamiento de sacerdotes y laicos.
  - La gran mayoría manifiestan un severo deterioro de la salud y una pérdida de autoestima.

### **3. Delegación de pastoral sacerdotal**

En la diócesis, la pastoral sacerdotal cuenta con un delegado de tiempo completo y un equipo de sacerdotes que promueven y acompañan diversos procesos y servicios pastorales en orden a la vida espiritual, al bienestar y a la formación permanente del clero.

**Delegado:** P. Luis Carlos Salazar (Desde enero del 2015)

**Comités:**

- Comité central:
  - Mons. Fidel León Cadavid Marín
  - Mons. Julio Daniel Botía Aponte

- Mons. José David Henao Marín
- Mons. Ramón Iván Castaño Gómez
- P. Gilberto Muñoz Villegas

— Comité ampliado:

- P. Gabriel Antonio Gallego Arenas
- P. Víctor Manuel Cardona Montoya
- P. Francisco Javier Gómez Arcila
- P. Juan de Dios Martínez Carmona
- P. Robinson de Jesús Cardona Cardona
- P. Jairo de Jesús Restrepo Abad
- P. Antonio José Álzate Grisales
- P. John Jairo Olaya Ballesteros
- P. Ovier de Jesús Galvis Sánchez
- P. Heber Antonio Buriticá Agudelo

**Programas y servicios pastorales:**

Servicios	Descripción
Espirituales	<ul style="list-style-type: none"> <li>– <b>Retiros espirituales.</b> La diócesis ofrece cinco tandas de retiros por año; cuatro enero y una a mitad de año.</li> <li>– <b>Celebración de la navidad:</b> Los sacerdotes nos reunimos cada año para celebrar la navidad a nivel diocesano o por vicarias, alternadamente.</li> <li>– <b>Oración por los sacerdotes:</b> En muchas parroquias de la diócesis se expone el Santísimo todos los jueves para orar en comunidad por los sacerdotes.</li> <li>– <b>Asistencia espiritual:</b> Hay un grupo de sacerdotes que asiste espiritualmente a los sacerdotes cuando cada quien lo solicita.</li> </ul>

<p>Formación permanente</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– <b>Cursos de actualización:</b> La diócesis en asocio con la Universidad Católica de Oriente ofrece varios cursos al año para la actualización del clero en diversos temas.</li> <li>– <b>Estudios de especialización:</b> Cada año la diócesis envía varios sacerdotes al extranjero para continuar sus estudios de especialización en teología, filosofía o ciencias humanas.</li> <li>– Se aprovechan todos los espacios posibles de encuentro con el clero para ofrecer formación permanente a través de conferencias, talleres o reflexiones.</li> <li>– Entrega de subsidios de formación. Revistas y periódicos.</li> </ul>
<p>Humano comunitarios</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– <b>Acompañamiento:</b> El delegado visita periódicamente los equipos sacerdotales para compartir e intercambiar impresiones sobre la vida diocesana y parroquial.</li> <li>– <b>Paseos:</b> Las vicarías foráneas organizan varios encuentros al año para compartir y descansar juntos.</li> <li>– <b>Grupos de amistad sacerdotal:</b> Se han conformado algunos grupos de amistad sacerdotal que se reúnen periódicamente para orar, estudiar y compartir.</li> <li>– <b>Encuentros por edades de ordenación:</b> Cada año se organizan varios encuentros con sacerdotes por tiempo de ordenados donde se ora, se comparten experiencias, se estudia.</li> <li>– <b>Encuentros con neopresbíteros:</b> Cada año se tiene un encuentro de una semana con los sacerdotes recién ordenados.</li> <li>– Con los sacerdotes que prestan su servicio ministerial fuera de la diócesis se tienen encuentros periódicos en distintas zonas del país. A los que están fuera del país se visitan ocasionalmente.</li> <li>– <b>Misioneros de la misericordia:</b> Se ha implementado un acompañamiento quincenal a los sacerdotes que trabajan solos en la diócesis con espíritu fraterno y ayuda pastoral.</li> <li>– <b>Encuentro con sacerdotes que abandonaron el ministerio.</b> La diócesis ha implementado un programa de acompañamiento y ayuda a los sacerdotes que ya no ejercen el ministerio.</li> </ul>

Bienestar	<p>La diócesis dispone de un elenco de servicios diversos para garantizarle al clero un mayor bienestar:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– El ABC: Se ocupa de la seguridad social del clero.</li> <li>– La Transfiguración: Casa de acogida y atención para los sacerdotes ancianos y enfermos.</li> <li>– El Rodeo: casa para ayudar a los sacerdotes que requieren de un acompañamiento humano y espiritual especial.</li> </ul>
Reuniones sacerdotales	<p>Se han institucionalizado las siguientes reuniones:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Reunión general del clero (una por año)</li> <li>– Reuniones vicariales (cuatro por año)</li> <li>– Reuniones con los sacerdotes responsables de los distintos campos pastorales (cada delegación las convoca y orienta)</li> </ul>

La pastoral sacerdotal promueve, además, a nivel vicarial y parroquial la implementación de espacios comunes de oración, formación, integración y descanso con múltiples actividades.

### **Tareas pendientes:**

- Un seguimiento más afectivo y efectivo a los neopresbíteros en su inserción en la vida parroquial y pastoral.
- Un monitoreo más eficaz a los sacerdotes en el ejercicio de la tarea pastoral en lo pertinente a planeación, ejecución y resultados.
- Una mayor cercanía a los sacerdotes que prestan su servicio fuera de la diócesis o que están estudiando.
- Un mejor acompañamiento a los sacerdotes que están cansados o desmotivados en su ministerio y a los que tienen dificultades canónicas o jurídicas.

## 4. Percepción de los fieles

(Cómo ve la gente a los sacerdotes diocesanos)

### Fortalezas:

- En el ámbito personal:
  - Se percibe en los sacerdotes de la diócesis una buena espiritualidad y formación doctrinal. Son obedientes y fieles al magisterio de la Iglesia.
  - Muchos sacerdotes son líderes, cercanos a la comunidad, comprometidos con sus necesidades.
  - La mayoría son alegres, humildes y sencillos.
  - Muchos son buenos pedagogos, dinámicos y creativos.
  - Los jóvenes traen aire fresco a las parroquias.
- En el ejercicio de su ministerio:
  - Muchos sacerdotes trabajan con dedicación y caridad pastoral, aún en lugares muy alejados.
  - Hay sacerdotes que planean, organizan y preparan sus celebraciones,
  - Hay muchos sacerdotes que valoran a los laicos, los forman y les abren espacio para su proyección pastoral.
  - La mayoría de sacerdotes trabajan en equipo, son fraternos y solidarios.
  - Hay algunos que son disponibles para escuchar y son generosos en el servicio misionero *ad gentes*.
- En su relación con el entorno:
  - La mayoría de los sacerdotes conservan su identidad sacerdotal y son fieles testigos del Evangelio.
  - Hay muchos sacerdotes fraternos y cercanos.
  - Muchos trabajan con esmero, convicción y alegría.

### Debilidades:

- En el ámbito personal:
  - Algunos sacerdotes perdieron el encanto y la novedad por el ministerio, se ven cansados y desmotivados.
  - Otros son poco espirituales; les falta más vida de oración, humildad, espíritu misionero.
  - Hay unos cuantos muy instalados, preocupados antes que nada por su bienestar material; muy dados a lo suyo.

- Hay sacerdotes con un temperamento bastante fuerte, que tratan mal a la gente y son malgeniados.
- Algunos son muy temerosos de ser evaluados y criticados. Se oponen a casi todo.
- En el ejercicio del ministerio:
  - Algunos sacerdotes viven encerrados en la casa cural. Hacen lo estrictamente necesario. Generalmente sólo lo sacramental. Y en algunos casos, celebran la Eucaristía a toda prisa, sin unción, y les cuesta confesar.
  - A otros les cuesta mucho acompañar grupos y procesos; planear y ejecutar; improvisan demasiado.
  - Hay sacerdotes que desconocen el Plan de pastoral y la realidad social. Viven descontextualizados, con esquemas pastorales fijos y al margen de las nuevas tecnologías.
  - Algunos no creen en los laicos, en sus capacidades y liderazgo.
  - Hay sacerdotes a los que les cuesta mucho acoger y escuchar a la gente con cariño, paciencia y sin afán.
  - Hay sacerdotes que les cuesta la fraternidad sacerdotal y trabajar en equipo; en algunos casos hay competencia generacional, falta de unidad de criterios y celos.
- En su relación con el entorno:
  - En algunos se percibe una tendencia a la comodidad y el facilismo.
  - Hay algunos sacerdotes muy apegados a la tecnología y a las redes sociales.
  - Algunos sacerdotes dan la impresión de ser elitistas y contemporalizados con el mundo, con temor a manifestar su identidad sacerdotal.

## **5. Asociaciones sacerdotales**

Existen en la diócesis tres asociaciones sacerdotales: Siervos del Espíritu Santo, San Pablo y San Maximiliano María Kolbe.

### **a. Asociación sacerdotal Siervos del Espíritu Santo**

*Coordinador:*

Pbro. Abelardo Giraldo Giraldo

*Origen*

La Asociación Sacerdotal Siervos del Espíritu Santo fue fundada en 1983, por monseñor Alfonso Uribe Jaramillo con el propósito de “promover, animar y coordinar la Renovación en el Espíritu Santo al interior de la Iglesia Católica”, buscando así la recuperación y avivamiento de la fe entre los católicos y no católicos, bajo la acción del Espíritu Santo. Esta experiencia fue comenzada por un grupo de seminaristas que desde el Seminario Misionero del Espíritu Santo querían vivir la espiritualidad de la renovación carismática, y animados y apoyados por Monseñor Alfonso Uribe, empezaron a configurar la Asociación con el carisma particular.

El 29 de septiembre de 1998, Monseñor Ricardo Tobón Restrepo, Obispo diocesano, aprueba los estatutos mediante los cuales se regula la nueva estructura y organización de la Asociación. Los actuales Estatutos surgen a partir de la experiencia vivida a lo largo de 25 años de fundación, experiencia que tuvo grandes transformaciones durante el gobierno pastoral de Monseñor Ricardo, quien desde su llegada a la diócesis dispuso la reorganización de la Asociación, desligando la “Asociación Sacerdotal Siervos del Espíritu Santo” de la “Casa de Formación Siervos del Espíritu Santo”.

*Organización*

La “Asociación Sacerdotal” cuenta con un coordinador general y un consejo central que colabora con el Obispo de un modo directo en el gobierno y la dirección general de dicha entidad, reglamentando la dinámica de los “equipos apostólicos” de los Sacerdotes que prestan sus servicios pastorales en los distintos lugares del país y del mundo donde son enviados.



## **b. Asociación sacerdotal San Pablo**

*Coordinador:*

Pbro. Edwar Edison Moreno Tejada

*Origen*

La asociación sacerdotal san Pablo (ASPA), es una Asociación clerical de derecho diocesano, con personería jurídica pública, fundada en la Diócesis de Sonsón-Rionegro el 7 de marzo de 1989 por monseñor Alfonso Uribe Jaramillo. La idea surgió de la necesidad de tener clero de la diócesis de Sonsón- Rionegro disponible para la proyección misionera. La asociación tiene su domicilio en el municipio de La Ceja, Antioquia, en donde cuenta con un Centro formativo y de encuentro.

*Descripción*

La Asociación está conformada por clérigos. Es una entidad sin ánimo de lucro, cuyos miembros se asocian para lograr la perfección de la caridad y la evangelización, prioritariamente, en la misión Ad gentes y en el servicio a las Diócesis más necesitadas de Clero. Por la recepción del sacramento del orden un candidato se incardina a la diócesis de Sonsón – Rionegro para la Asociación Sacerdotal San Pablo, con lo cual se hace miembro de esta Asociación, a tenor de lo establecido en el Código de Derecho Canónico (cf. CIC. c. 266.1). Por tanto es esencial el carácter diocesano, derivando de ello su deber de comunión eclesial, la organización jurídica que la rige, su identidad y el servicio misionero, según su carisma y fines

*Una tarea conexas a la Asociación*

La Asociación considera como algo insustituible el compromiso y la tarea evangelizadora de los laicos, tal como lo enseña el Magisterio de la Iglesia, razón por la cual la casa adelanta también programas para la formación de laicos misioneros que colaboren con la misión evangelizadora de la Iglesia, sin ningún nexo jurídico.

*Miembros*

Actualmente la Asociación está conformada por treinta sacerdotes quienes durante 27 años de historia de la Asociación han hecho presencia en diferentes lugares del mundo: Bangladesh en el Asia, Mozambique en el África, España e Italia en Europa, Canadá, Cuba, Venezuela, Ecuador, Brasil, Perú y Colombia en América.

### **c. Asociación sacerdotal san Maximiliano María Kolbe**

#### *Origen*

Por decreto número 02 del 8 de febrero de 2010, fue creada en la Diócesis de Sonsón- Rionegro la Asociación Sacerdotal San Maximiliano Kolbe, para el servicio de la evangelización en el mundo penitenciario. La sede principal es en Bogotá, en las instalaciones de la Fundación Caminos de Libertad.

#### *Descripción*

La Asociación Sacerdotal San Maximiliano Kolbe atiende pastoralmente a los internos e internas en las cárceles, personal de guardia, administrativo, familiar, postpenados o personas que están en libertad condicional o en formación y hace acompañamiento de los agentes de pastoral penitenciaria. La Asociación tiene presencia donde la iglesia los necesite.

Hace presencia la Asociación en la Coordinación Nacional de la Pastoral Penitenciaria (Conferencia Episcopal de Colombia), en la Capellanía General del INPEC, en la Fundación Caminos de libertad en Bogotá, para la promoción integral en el mundo penitenciario y atienden la parroquia personal Santa María de la Libertad, que es dedicada al mundo penitenciario en Bogotá. El mundo penitenciario necesita de la mano de hombres y mujeres que quieran donarse en favor de los hermanos y hermanas más necesitados. Respondemos al llamado de Jesús quien nos dice: "...cuando visitaron a alguno de estos más pequeños (en la cárcel), a mí me visitaron" (Mateo 25,40).

#### *Miembros*

Actualmente cuenta con dos sacerdotes, el padre Andrés Fernández y el padre Wilson Castaño; dos diáconos permanentes, Luis Pinzón y Héctor Reyes y varios candidatos que se encuentran en proceso de discernimiento para su ingreso a la Diócesis de Sonsón - Rionegro en la Asociación Sacerdotal.

#### *Datos*

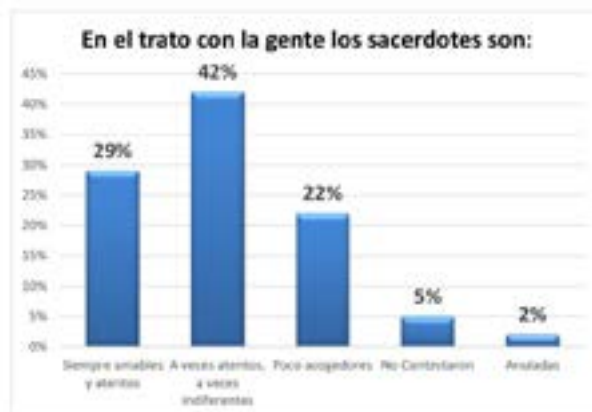
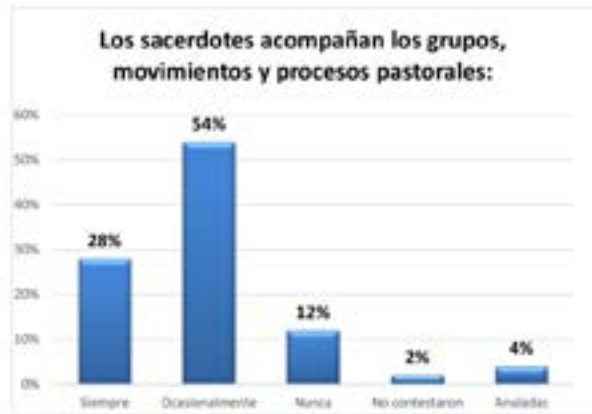
Para más información de la asociación o interés vocacional,

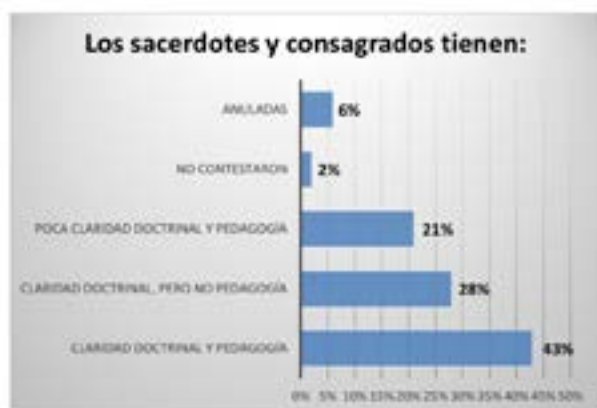
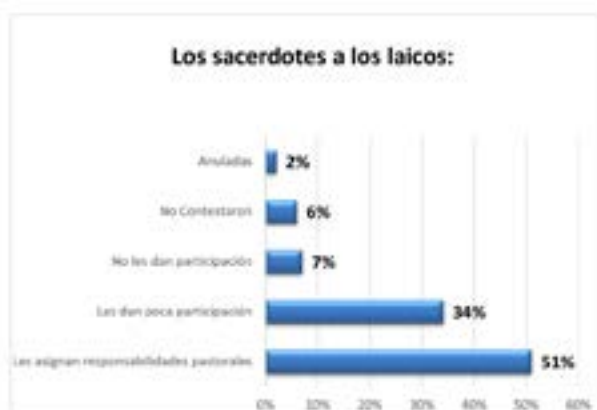
Sitio web: [www.curaparalacarcel.org](http://www.curaparalacarcel.org)

Contacto: [andres.fernandez@caminosdelibertad.org](mailto:andres.fernandez@caminosdelibertad.org)  
[wcm14@yahoo.com](mailto:wcm14@yahoo.com)

Dirección: Cra. 6 No. 6 A -93 tel. 2803391/2803422 Bogotá.

## 6. Resultados de la encuesta





# COMUNIDADES RELIGIOSAS

## 1. Datos estadísticos

### Comunidades

- Comunidades femeninas:
  - De vida contemplativa: 7
  - De vida activa: 47
  - Total: 54
- Comunidades masculinas:
  - De vida contemplativa: 1
  - De vida activa: 13
  - Total: 14
- Casas:
  - Femeninas: 93
  - Masculinas: 16
  - Total: 109

### Religiosos

Religiosos no sacerdotes profesos, miembros de Institutos Religiosos y Sociedades de vida apostólica residentes en la diócesis:

- De derecho pontificio: 76
- De derecho diocesano: 24

### **Religiosas**

Religiosas profesas miembros de Institutos Religiosos (Órdenes e Institutos con casas autónomas e Institutos centralizados) y Sociedades de vida apostólica residentes en la diócesis:

- De derecho pontificio: 315
- De derecho diocesano: 127

### **Comunidades de derecho diocesano**

Institutos de Vida Consagrada y Sociedades de Vida Apostólica de derecho diocesano, con casa generalicia en la diócesis:

- Siervos de Jesús de la Caridad (La Ceja): 11 religiosos
- Hijos del Fiat (Guarne): 14 religiosos
- Hijas del Fiat (Guarne): 48 religiosas
- Misioneras Siervas del Divino Espíritu (La Ceja): 88 religiosas
- Hermanas Siervas de la Iglesia (La Ceja): 85 religiosas
- Fraternidad Misioneras Eucarísticas del Espíritu Santo.

### **Servicio pastoral**

Además del trabajo pastoral que despliegan religiosos y religiosas en toda la diócesis, muchas comunidades lideran diversas obras e instituciones que prestan un invaluable servicio a la iglesia diocesana y a la región.

- Parroquias: 1 (Carmelitas Descalzos en Sonsón)
- Pastoral parroquial: 18
- Colegios: 12
- Asilos: 10
- Casas de niños: 12
- Guarderías: 3
- Hospitales: 2
  - Clínica san Juan de Dios (Hermanos Hospitalarios san Juan de Dios)
  - Hospital de Cocorná
- Servicio a sacerdotes e instituciones: 2
  - Siervas de la Iglesia
  - Siervas de Cristo Sacerdote

- Casa de encuentros: 9
- Casa de formación: 11 (entre postulantes y noviciados)
- Casas de reposo: 2
  - Cristo Sacerdote
  - Los Sagrados Corazones.
- Casas estudiantiles: 1 (Hermanas Filipenses)
- Hogares Juveniles: 1 (Hermanas de la Presentación en Pantanillo)
- Acampamiento madres gestantes: 1 (Franciscanas de los Sagrados Corazones)

### **Por lugar de residencia:**

#### Argelia:

- Carmelitas Misioneras

#### Cocorná:

- Dominicas de la Doctrina Cristiana
- Siervas del Santísimo y de la Caridad

#### El Carmen de Viboral:

- Dominicas de la Providencia Social Cristiana
- Hermanas Franciscanas de Los Sagrados Corazones
- Franciscanas Misioneras de María Auxiliadora
- Siervas del Santísimo y la Caridad

#### El Peñol:

- Madres Escolapias
- Terciarias Capuchinas de la Sagrada Familia
- Vicentinas

#### El Retiro:

- Hermanitas de la Anunciación – El Tabor
- Hijas del Fiat
- Heraldos del Evangelio
- Frailes Menores Renovados

#### El Santuario:

- Concepcionistas
- Hijas de María Auxiliadora
- Siervas de la Iglesia

**Granada:**

- Franciscanas Misioneras de María Auxiliadora
- Siervas del Santísimo Sacramento
- Siervas del Santísimo y la Caridad

**Guarne:**

- Esclavas de María Santificadora
- Franciscanas Misioneras de María Auxiliadora
- Hijas de Nuestra Señora de las Misericordias
- Hermanas Misioneras de la Comunidad Cristiana
- Hijas del Fiat
- Instituto Secular Misioneras de los Trabajadores I.T.M.
- Hijos del Fiat
- Siervos Reparadores de Los Sagrados Corazones

**Guatapé:**

- Hermanas Benedictinas Monasterio Paráclito Divino
- Hermanas de la Caridad de Santa Ana
- Franciscanas Misioneras de María Auxiliadora
- Monjes Benedictinos

**La Ceja:**

- Acción Misionera Franciscana
- Betania del Sagrado Corazón
- Carmelitas Descalzas
- Clarisas
- Hermanas de San Antonio de Padua
- Congregación de Ntra. Sra. de la caridad del Buen Pastor
- Dominicás de la Doctrina Cristiana
- Esclavas de Cristo Rey
- Franciscanas de la Inmaculada Concepción
- Hijas de Ntra. Sra. de La Eucaristía
- Monjas Mercedarias Contemplativas
- Fraternidad Misioneras Eucarísticas del Espíritu Santo
- Misioneras Siervas del Divino Espíritu
- Hijas de María Auxiliadora
- Siervas de Cristo Sacerdote
- Siervas de la Iglesia
- Siervas del Santísimo y la Caridad
- Dominicás de la Providencia Social Cristiana



- Hermanas de Caridad de Santa María
- Hospitalarios de San Juan de Dios
- Salesianos
- Siervos de Jesús de La Caridad
- Siervos de María

La Unión:

- Hermanas de la Presentación de Nuestra Señora al Templo

Las Palmas:

- Pasionistas

Marinilla:

- Hermanas de la Presentación
- Hermanitas de la Visitación
- Franciscanas Misioneras de María Auxiliadora
- Hijas de la Iglesia
- Siervas de la Iglesia
- Hermanas Misioneras de la Santísima Trinidad
- Siervas del Plan de Dios
- Corazonistas

Nariño:

- Franciscanas de la Inmaculada Concepción

Puerto Venus (Nariño):

- Misioneras Siervas del Divino Espíritu

Abejorral (Pantanillo):

- Hermanas de la Presentación

Rionegro:

- Hermanas de la Presentación
- Dominicanas de la Providencia Social Cristiana
- Instituto de María Reparadora
- Hermanas Esclavas del Sagrado Corazón de Jesús
- Hijas del Fiat
- Filipenses
- Hijas de Santa María de la Providencia
- Congregación Oblatas de la Madre de los Huérfanos

- Siervas de la Iglesia
- Siervas de María Dolorosa
- Ermitaña de La Trinidad
- Siervas del Santísimo Sacramento
- Hermanos de las Escuelas Cristianas
- Legionarios de Cristo
- Salesianos
- Somascos

San Carlos:

- Vicentinas

San Luis:

- Esclavas de Jesús Sacramentado

San Rafael:

- Hijos del Fiat

San Vicente:

- Franciscanas de María Inmaculada

Sonsón:

- Carmelitas Teresas de San José
- Carmelo Apostólico Nuestra Señora de Belén
- Hermanas de la Presentación
- Hermanas de la Presentación de Nuestra Señora al Templo
- Hijas del Fiat
- Siervas de la Iglesia
- Misioneras de Santa Teresita
- Carmelitas Descalzos

## **2. Valoración general**

- Todas las comunidades, con alguna excepción, acogen favorablemente el trabajo diocesano. Participan de los distintos programas y actividades adelantadas por la delegación.
- Se ha logrado que las comunidades conozcan y apoyen el trabajo diocesano e, inversamente, que los sacerdotes y comunidades parroquiales conozcan y valoren las comunidades religiosas con sus carismas y servicios.

- Se ha logrado una mejor integración y cercanía entre las diferentes comunidades religiosas.
- Las comunidades deben apostarle a una renovación permanente que les permita interactuar mejor con la realidad de cada municipio y las necesidades pastorales de cada parroquia en particular.
- La mayoría de las comunidades religiosas viven una profunda crisis vocacional; sus estructuras dificultan en algunos casos el ingreso de nuevas vocaciones y las parroquias promueven poco las vocaciones a la vida consagrada.
- Los únicos municipios de la diócesis donde no hay presencia de comunidades religiosas son Abejorral y San Francisco. Y en los corregimientos de: Aquitania, El Jordan, El Prodigio, La Piñuela, Mesopotamia, San José (La Ceja), Samana, Santa Ana (Granada).
- Se elaboró y publicó el directorio actualizado de la vida consagrada en la diócesis.

### **3. Delegación para la vida consagrada**

La diócesis a través de la delegación para la Vida Consagrada acompaña de modo permanente y directo a todas las comunidades religiosas masculinas y femeninas presentes en la diócesis.

#### **Delegado:**

P. Javier Arturo Marín Carvajal  
(Desde enero del 2014)

#### **Comité:**

- Hno. Omar Aristizábal / Hijos del Fiat/ 311 315 0877
- Hna. Piedad Zapata / Misioneras Eucarísticas del E. S. / 553 22 37
- Hna. Flor Angélica Duque / Hijas del Fiat / 320 355 82 56
- Hna. Madelein Vallejo / Hijas del Fiat / 5300298 (ext.112)
- Hna. Fátima Aldárraga/Siervadel Santísimo Sacramento/3147791714
- Hno. Ernesto Zambrano / Siervos de Jesús / 553 11 52
- Hna. Elba Intencipa S. / Hnas. De San Antonio / 553 65 50
- Hna. Claudia Duque. / Siervas del Plan de Dios. / 314 792 96 11
- Hna. Sofía Durand / Franciscanas de María Inmaculada / 553 13 27

- Hna. Cielo Patiño / Siervas del Divino Espíritu. / 312 278 29 56
- Hna. María Lucila Muñoz / Hijas de la Iglesia / 548 53 04
- Pbro. Martín Tafoya / Legionarios de Cristo / 312 286 94 47
- Hna. Beatriz Liliana / Dominicas de la Doctrina Cristiana/553 11 40
- Sor María Rubiela Buitrago / Siervas de María Dolorosa / 531 0059
- Fray Bernabé de la Sagrada Familia/Frailes Menores Renovados
- Fray Maximiliano de la Inmaculada/Frailes Renovados/3206556826
- Hna. Adriana María Zapata / María Presentada al Templo/5560726
- Hna. Daniela Tejada / Franciscana / 311 593 73 23
- Hno. Pedro Hernández / Orden san Juan de Dios / 313 889 86 62
- Hno. Vidal José Quirós / Orden san Juan de Dios / 311 842 42 76

**Inversión económica:** \$12.535.619

### **Servicios pastorales**

- Procesos: La delegación ofrece un curso de formación teológica para religiosos y religiosas con una duración de tres años.
- Eventos:
  - Cuatro retiros espirituales durante el año.
  - Una jornada de actualización teológico pastoral.
  - Jornada de la Vida Consagrada.
  - Celebración fraterna y comunitaria de los consagrados.
- Actividades ordinarias:
  - Visitas a las comunidades.
  - Dirección espiritual.
  - Consejería personal y comunitaria.
  - Celebraciones diversas.
  - Visitas canónicas.
  - Asesoría en cuestiones canónicas, laborales y pastorales.
  - Reunión con el comité cada dos meses para planear, evaluar y monitorear.
  - Divulgación de la actividad pastoral de la delegación a través de las redes sociales.

### **Tareas pendientes**

1. Buscar coordinar un trabajo con la Conferencia de religiosos de Colombia (CRC) y con la provincia eclesiástica.

2. Afianzar y consolidar el proceso de formación teológica y pastoral para las comunidades en diferentes temas de interés con el apoyo del Seminario Cristo Sacerdote y las Delegaciones de la Pastoral Diocesana.
3. Fortalecer el acompañamiento a las comunidades que están presente en la Diócesis mediante la visita pastoral y el diálogo personal, de manera especial a aquellas que son de derecho diocesano; de modo que se contribuya a la comprensión de su identidad y su proyección pastoral en la Diócesis.
4. Buscar cercanía, unidad de trabajo pastoral de la vida consagrada con las parroquias. Que las comunidades se integren a la acción pastoral de la parroquia dentro del Plan de Pastoral.
5. Propiciar encuentros entre los Sacerdotes y las comunidades religiosas a nivel vicarial y parroquial.

#### **4. Percepción de la gente**

(Cómo ve la gente a los religiosos y religiosas)

##### **Fortalezas:**

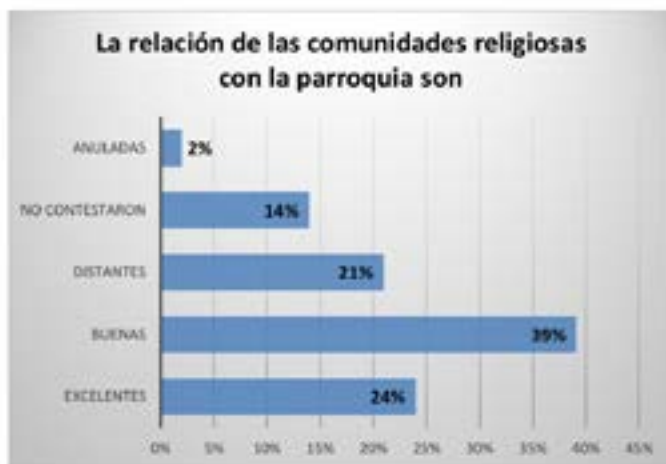
- En el ámbito personal:
  - Los religiosos y religiosas son, en general, personas de mucha fe, orantes, amantes de la Palabra de Dios; son un signo de Dios en cada comunidad.
  - Se perciben disciplinados y con un profundo sentido de comunidad.
  - En el trato con las personas son acogedores, cordiales y sencillos.
  - Se muestran siempre disponibles para el servicio.
  - Son buenos consejeros. Saben escuchar y orientar.
- En su vida apostólica:
  - En el trabajo pastoral son creativos, recursivos y didácticos.
  - La mayoría de las comunidades trabajan en armonía con la parroquia; se percibe que se colaboran mutuamente en la tarea evangelizadora. Hay menos rivalidades y envidias.
  - El apostolado de muchas religiosas y religiosos es, muchas veces, silencioso, valiente y dedicado.

- Son muy cercanas a los pobres, los enfermos, los ancianos, los niños. Están muy cerca de los que sufren.

### Debilidades:

- En el ámbito personal:
  - A algunas religiosas les falta más liderazgo, compromiso y formación.
  - Se perciben a veces con muchos miedos, prevenciones y esquemas fijos.
  - En algunas comunidades es muy débil la vida comunitaria *ad intra*.
- En su vida apostólica:
  - Existen algunos religiosos y religiosas que trabajan muy al margen de la vida parroquial; les cuesta muchísimo integrarse.
  - En algunos casos falta más aceptación y acogida por parte de las parroquias.

## 5. Resultados de la encuesta



# DIÁCONOS PERMANENTES

## 1. Datos estadísticos

- Candidatos: 16
  - 8 en el tercer semestre
  - 8 en el quinto semestre
- Por municipios y parroquias:
  - El Carmen de Viboral (Aguas Claras): Gilberto Castañeda Silva
  - El Santuario (San Judas Tadeo): Ramón Arturo Gómez Zuluaga
  - Granada: Diego Iván Aristizábal Hoyos
  - Guarne (Santa Ana): Luis Arturo Castrillón Valencia
  - La Ceja:
    - (La Santa Cruz): José Guillermo Castro Londoño
    - (San Cayetano): Oscar Alberto Otálvaro García
  - Marinilla:
    - (Sagrado Corazón): Euden Alonso Delgado Múnera

- (Sagrado Corazón) Adadier Perdomo Urquina
- (San Juan Pablo II): Oswaldo Antonio Colorado Molina
- (Sagrada Familia): Juan Sebastián Garaviz Giraldo
- Rionegro:
  - (Catedral San Nicolás): Duván Ernesto Hurtado Losada
  - (Catedral San Nicolás): Manuel Antonio Zuluaga Rendón
  - (El Espíritu Santo): Oscar López Valencia
  - (Perpetuo Socorro): Augusto López Soto
  - (La Presentación): Juan Antonio Rendón Rivillas
  - (La Milagrosa): Luis Eduardo Ramírez Murillo
- Las edades de los candidatos oscila entre los 30 y los 55 años.
- Por profesiones y oficios:
  - Abogados: 1
  - Administrador de Empresas Agropecuarias: 1
  - Agricultores: 2
  - Albañiles: 1
  - Comerciantes: 5
  - Comunicador social: 1
  - Obrero (Fábrica Nacional de Chocolates): 1
  - Mecánico automotriz: 1
  - Pensionados: 2 (Uno del magisterio y otro de la Policía Nacional)
  - Químico Farmacéutico: 1
- Coordinador del proceso: P. Bernardo Botero Echeverri
- Equipo de apoyo:
  - Pastoral Familiar y Pastoral Social de la Diócesis
  - Sacerdotes de la UCO
  - Seminario Nacional Cristo Sacerdote: 7
  - Laicos: 8
  - Escuela Diaconal de Medellín: 4
  - Religiosas: 2



## **2. Valoración general**

### **Valoración de los candidatos**

#### Fortalezas:

- Se percibe en los candidatos vocación al diaconado permanente. Tienen clara su misión y las exigencias para responder adecuadamente y con responsabilidad al matrimonio y al diaconado.
- Han asumido el proceso de formación con seriedad y compromiso.
- Tienen excelentes cualidades humanas, profesionales y cristianas.
- Son puntuales y cumplidos con oficios y tareas adquiridos.

#### Debilidades:

- No hay suficiente conocimiento del proceso en la Diócesis.
- El grupo de primer nivel para iniciar en este año tuvo que cerrarse por falta de aspirantes; se presentaron sólo tres.
- La jornada académica de algunos candidatos y en determinadas ocasiones debe recortarse por compromisos personales.

### **Valoración del proceso**

#### Fortalezas:

- El proceso cuenta con el apoyo del señor obispo y del clero.
- Se cuenta con la asistencia y asesoría de aquellas diócesis que tienen el diaconado permanente.
- Este ministerio enriquecerá el trabajo pastoral de la diócesis, abrirá nuevos campos de evangelización y vinculará nuevos agentes a la tarea pastoral.
- El ambiente diocesano es muy favorable para encontrar y cultivar nuevas vocaciones al diaconado permanente.
- Contamos con un grupo cualificado de docentes para la formación académica de los candidatos al diaconado.
- Se tiene sede propia para la escuela diaconal.

### **Debilidades:**

- No se dispone de un equipo permanente de formadores.
- El proceso de acompañamiento y formación, orientado exclusivamente por una persona, lo hace muy vulnerable y sesgado.
- Algunas esposas no han asumido los compromisos adquiridos.

## **3. Delegación para el diaconado permanente**

### **Delegado**

P. Bernardo Botero (Desde enero de 2016)

### **Resultados**

Logros:

- Para ser un programa que se inició hace apenas 26 meses se ha avanzado mucho en la consolidación del proceso y en la formación de los candidatos.
- El proceso es financieramente auto sostenible. No ha generado ningún gasto adicional a la diócesis.
- El apoyo decidido que dan algunos párrocos a los candidatos y al programa de Diaconado Permanente.

Fracasos:

- Aunque deberíamos tener muchos fracasos por estar apenas iniciando, gracias a Dios, vamos avanzando con paso firme. Debilidades si las hay como ya se anotaron, pero fracasos no.

### **Servicios**

- Durante el primer año del proceso los encuentros formativos son quincenales;
- Del tercer semestre en adelante los encuentros son cada ocho días los sábados, iniciando siempre con la Sagrada Eucaristía;
- Se tiene un retiro semestral para todos los candidatos y sus esposas.

- Se hace un retiro anual de tres días previo a la toma de albas y Candidatura, Ministerios y Ordenación diaconal.
- Hay una celebración anual de carácter familiar con motivo de la navidad y otra con motivo del día de las madres.
- Hay un encuentro anual para informar del programa a los candidatos del año siguiente.
- Se visitan periódicamente las familias de cada candidato.

### **Tareas pendientes**

1. Estructurar la práctica pastoral puesto que los candidatos trabajan durante la semana, estudian los sábados y están con sus familias los domingos;
2. Lograr que las Vicarías Foráneas que no tienen candidatos logren vincular por lo menos uno.
3. Divulgar más el proyecto del Diaconado Permanente en la diócesis para disponer mejor a los sacerdotes y a los fieles para acogerlo.
4. Abrir este año el nivel uno con los nuevos aspirantes (tercer grupo).



# SEMINARISTAS

## 1. Datos estadísticos

Grado	Nuestra Señora	Cristo Sacerdote	Siervos del Espíritu S.	San Pablo	Total
Propedéutico*	18	1	11	3	33
I Filosofía	23		10	2	35
II Filosofía	16	1	7	1	25
III Filosofía	14	1	5	1	21
I Teología		13	4	6	23
II Teología		8	6	1	15
III Teología		14	3	2	19
IV Teología		3	1	2	6
A.F.P.		9	8	2	19
Italia					2
<b>Total</b>	71	50	55	20	198

**\*Nota:** El grado propedéutico se desarrolla en el Seminario Diocesano Nuestra Señora, en el cual se integran también los seminaristas de las asociaciones Siervos del Espíritu Santo y San Pablo, por tanto el total sería de 32, para un total de 85 seminaristas en dicho seminario.

## 2. Delegación de pastoral vocacional

### Delegado:

P. Javier Otálvaro (Desde enero del 2016)

### Comité:

Sebastián López Gallo  
Seminario Diocesano Nuestra Señora  
5484136  
3122184187  
sebastiabllopezgallo@hotmail.com

Juan Fernando Zuluaga Jiménez  
Seminario diocesano Nuestra Señora  
5484136  
3206848084  
juanfernandozuluagajimenez@gmail.com

José Aníbal Tobón Ramírez  
Seminarista diocesano Nuestra Señora  
5484136  
3122376342  
Anibal1278@hotmail.com

Julián Henao Ospina  
Seminario diocesano Nuestra Señora  
5484136  
3013745104  
Juheos97@hontail.es

John Elkin Castaño Gómez  
Seminario Nacional Cristo Sacerdote  
5531440  
Tunny25@hotmail.com

Alexander de Jesús Giraldo Giraldo  
Seminario diocesano Nuestra Señora  
5484136  
3148635533  
Alexgiraldo01@gmail.com

## **Servicios**

La delegación de pastoral vocacional tiene las siguientes tareas:

1. Coordinación del "Seminario Menor Parroquial San Alberto Magno".
2. Acompañamiento en la promoción y discernimiento vocacional de aquellos jóvenes con inquietud hacia el ministerio sacerdotal.
3. Realización de encuentros periódicos con los seminaristas de las distintas casas de formación de la diócesis.
4. Acompañamiento a los seminaristas en Año de Formación Pastoral (AFP).
5. Acompañamiento a las congregaciones vocacionales.
6. Ayuda y colaboración a los candidatos al Diaconado Permanente.

## **2.1 Seminario menor san Alberto Magno**

### **Descripción**

El Seminario Menor Parroquial San Alberto Magno es una institución vocacional de la diócesis de Sonsón-Rionegro, que prolonga la presencia de Cristo vivo que llama a muchos a su seguimiento en el ministerio sacerdotal. Por tanto, ayuda a niños, adolescentes y jóvenes a asumir su vida cristiana y a discernir su vocación, ofreciéndoles procesos de formación inicial integral en su propio ambiente.

### **Finalidad**

El Seminario Menor Parroquial responde a la necesidad de iniciar en la diócesis procesos de pastoral vocacional que susciten y despierten la inquietud por el ministerio sacerdotal en muchos niños, adolescentes y jóvenes; de igual manera, responde a la necesidad de brindar espacios de formación inicial integral a quienes sienten el deseo de consagrar su vida a Dios en la vida sacerdotal.

## **Valoración**

### — Fortalezas:

- La buena acogida del proceso en la diócesis.
- Tener el material elaborado y definido.
- Los encuentros parroquiales, vicariales y diocesanos.
- La perseverancia de los niños y jóvenes.
- El apoyo de las familias de los niños jóvenes.
- El apoyo del Seminario Diocesano.
- Ha ayudado a un mejor discernimiento de los candidatos al ministerio sacerdotal.
- La acogida en otras diócesis de esta experiencia.
- La conexión con el seminario mayor.
- Ha ayudado a intensificar el número de candidatos a los seminarios.

### — Debilidades:

- La ruptura en muchas parroquias con el cambio de los sacerdotes.
- Algunos sacerdotes no siguen la propuesta diocesana en lo referente al material.
- La falta de pedagogía en algunas parroquias para el encuentro.
- Algunas parroquias trabajan el grupo de acólitos como si fuera el SAM.
- El factor económico y la distancia para que algunas parroquias asistan a los encuentros.
- Inconstancia de algunos niños y jóvenes.
- Miedo al compromiso de algunos aspirantes al seminario mayor.
- Entregar el seminario menor para que lo asesoren seminaristas que están de pastoral el fin de semana.

## **Estadísticas**

### Datos estadísticos por vicarías foráneas:

- Nuestra Señora de Arma (5 parroquias): 36 seminaristas
- Santa Laura Montoya (dos parroquias): 6 seminaristas
- El Sagrado Corazón de Jesús (14 parroquias): 151 seminaristas
- La Inmaculada Concepción (5 parroquias): 60 seminaristas
- San Simón y San Judas (5 parroquias): 54 seminaristas



- Nuestra Señora del Carmen (7 parroquias): 71 seminaristas
- Nuestra Señora de Chiquinquirá (5 parroquias): 38 seminaristas
- Total de seminaristas menores: 416
- Total de parroquias con el SAM: 43 parroquias

### **Eventos**

- Encuentros vicariales dos veces cada año.
- Encuentro con las familias de los seminaristas menores.
- Día de campo con todo el seminario.
- Celebración de la Navidad.
- Retiro espiritual para los seminaristas que están en 10° y 11°
- Visita a cada seminario en la parroquia.
- Encuentro con los sacerdotes asesores de cada parroquia anualmente.

## **2.2. Acompañamiento a los aspirantes**

Desde la delegación se hace un proceso de acompañamiento a los jóvenes que tienen inquietud vocacional y desean hacer un serio discernimiento al respecto. Cada mes se realiza, en el Seminario Nuestra Señora, ubicado en el municipio de Marinilla, una convivencia con estos jóvenes; son en total diez convivencias durante el año, a través de las cuales se pretende ayudar, a quienes desean entrar al seminario, a hacer un discernimiento serio y responsable.

Durante el año 2016 han estado participando 34 jóvenes de distintas comunidades parroquiales de la Diócesis, de los cuales 19 están cursando el grado 11° de bachillerato y el grupo restante ya lo ha terminado y se dedica a otras labores de tipo académico o laboral.

## **2.3. Seminaristas diocesanos**

### **Valoración**

La vocación es un don extraordinario que Dios concede a una comunidad diocesana y parroquial, la cual exige un cuidado especial. Es Dios quien elige, llama y envía a los que Él quiere (Mc 3.13).

Es de resaltar la acción de Dios en el fomento de las vocaciones en nuestro entorno diocesano; a lo largo de los casi 60 años de la Diócesis nunca ha faltado un número significativo de hombres deseosos de seguir a Cristo configurándose con él y colaborando en la construcción del Reino a través del ministerio sacerdotal.

Es también de valorar el cultivo de las vocaciones por parte de los sacerdotes y miembros de las distintas comunidades parroquiales que motivan y apoyan con la oración, el testimonio de vida y la ayuda material el sostenimiento de aquellos que se sienten llamados a la vida sacerdotal.

Es cierto que los tiempos han cambiado, que la iglesia tiene unos nuevos retos en cada época, pero el Señor no deja de suscitar vocaciones que respondan en concreto a las necesidades particulares de los hombres en cada momento histórico. Tal vez la pregunta que puede surgir y que implicaría una buena reflexión por parte de los sacerdotes, especialmente de quienes cumplen la tarea de la formación en los seminarios es ¿cómo debe ser el seminarista del siglo XXI? más aún, ¿cómo debe ser el sacerdote de éste tiempo?; esto para responder a las necesidades del mundo actual, porque da la sensación de que el mundo avanza a pasos agigantados e impone cada vez nuevos retos a la humanidad, pero la Iglesia va a pasos lentos y no responde a estos retos, no da respuesta eficiente y evangélica a las situaciones particulares del momento histórico que se vive.

### **Percepción de los fieles**

(Cómo ve la gente a los seminaristas)

Se consultó a más de mil laicos su percepción de los seminaristas en la actualidad, el resultado fue el siguiente:

Fortalezas:

- En el ámbito personal:
  - Se percibe a los seminaristas como hombres que buscan dar una respuesta sincera al Señor que los ha llamado, esto se manifiesta en la alegría que reflejan en distintos espacios donde se desenvuelven; a pesar de las dificultades que atraviesa la Iglesia en tantos lugares y las dificultades

sociales se les percibe motivados, con el deseo de prepararse para afrontar los retos de hoy.

- Se les nota convencidos de la opción que han tomado. A ejemplo del papa Francisco, en muchos de ellos se denota cercanía a la gente, sencillez en su proceder, disponibilidad para servir a las gentes, sobre todo a aquellas más vulnerables.
- En una sociedad que cada vez exige más de los sacerdotes, en ellos se manifiesta el deseo de prepararse y formarse para responder con criterio a los retos que impone la sociedad hoy.

— En su vida apostólica:

- En cuanto a la tarea pastoral se nota creatividad y deseo de trabajar en orden a la construcción del Reino. Si bien es cierto que hay temores frente a una realidad social tan cambiante, también se nota en ellos el deseo de afrontar con valentía y celo apostólico los nuevos retos pastorales para un mundo de hoy.
- Se les percibe disponibles y con el deseo de aportar al crecimiento espiritual de las distintas comunidades parroquiales que acompañan en la tarea pastoral, misionera, evangelizadora. Es de resaltar la capacidad de muchos de ellos para trabajar con las distintas poblaciones de niños, jóvenes y adultos; también para aportar al desarrollo espiritual de distintos escenarios de la vida pública de nuestra región.
- En general manifiestan un deseo de configurarse con Cristo en la edificación del reino de Dios en el mundo, con su palabra y con su vida, imprimiéndole creatividad, audacia y celo pastoral a lo que realizan en este orden.

Debilidades:

Junto a las fortalezas mencionadas, se presentan también algunas debilidades, que si bien no se particularizan en todos los seminaristas se notan en el conglomerado. Esas son las siguientes:

— En el ámbito personal:

- Como en los discípulos de Jesús, también en los seminaristas se percibe temor y miedo frente a algunos

- retos que impone la sociedad actual. ¿Cómo responder a la hostilidad de hoy de muchas personas frente a la Iglesia, frente al Evangelio, frente a Jesucristo? Temor frente a las exigencias al sacerdote actual, temor frente a la respuesta que se pueda dar en orden al cumplimiento del Evangelio.
- También se percibe inmadurez a la hora de afrontar los compromisos que exige la vocación hacia la cual han sido llamados, esta se nota en expresiones, maneras de proceder, de comportarse en distintos espacios, por la forma en que van asumiendo su rol vocacional dentro de la sociedad. Algunos se han dejado absorber por las redes sociales, por las tecnologías de punta y no manifiestan un auténtico discernimiento entre aquello que conviene para un ideal de formación sacerdotal y aquello que es dañino dentro del mismo proceso, perdiendo la capacidad para elegir entre lo que construye y deconstruye, entre lo que forma y conduce a una auténtica configuración con Cristo que los ha llamado.
  - Es de anotar que en algunos de los candidatos las motivaciones que tiene con respecto al ministerio sacerdotal no son las más correctas, por ello se insiste en un sincero discernimiento por parte de los formádoos y un responsable y acertado discernimiento por parte de los formadores de cara a los criterios para la formación de los futuros sacerdotes hoy.
- En su vida apostólica:
- Aunque hay buenas fortalezas en este campo de la vida apostólica, no faltan las sombras, aquellas situaciones en las cuales no se nota un verdadero y auténtico celo apostólico en orden a la configuración con el Buen Pastor.
  - En algunos casos se percibe superficialidad en la respuesta al llamado y en la acción pastoral, esto se manifiesta en la poca creatividad, en el conformarse con lo mínimo o con lo mismo, el dejar a un lado la audacia, valentía e iniciativa pastoral. Se siguen haciendo las cosas en la actualidad como hace mucho tiempo, sin responder con criterio a las necesidades y retos de hoy.
  - En este sentido se va notando un relajamiento en las tareas apostólicas, se percibe una cierta “mundanización

espiritual”, como la ha denominado el papa Francisco, faltando más contacto con Dios en una vida profundamente espiritual y de piedad. Esto ha llevado a mucha acción y poca oración.

- En la tarea evangelizadora de hoy se exigen sacerdotes formados en distintos campos, se percibe pereza y desgano en la formación, a la vez que algunos no asumen con responsabilidad la tarea académica, teniendo grandes vacíos en las áreas pertinentes a los ciclos filosófico y teológico.

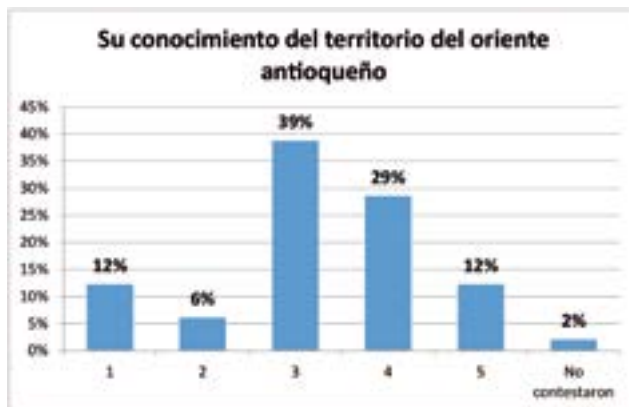
### **Eventos**

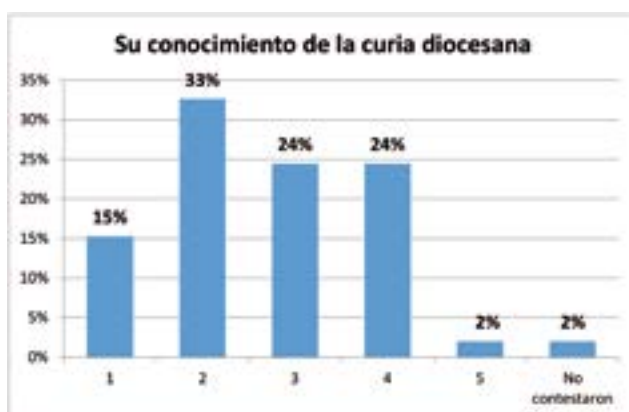
- Encuentro diocesano de los seminaristas.
- Encuentro de filósofos y teólogos de la diócesis.
- Acompañamiento en cada una de las casas de formación, reuniones periódicas.
- Envío de los seminaristas a la actividad pastoral durante la Semana Santa y la Navidad.
- Envío y acompañamiento de los seminaristas en Año de Formación Pastoral.

### 3. Resultados de la encuesta

#### Encuesta aplicada a los filósofos



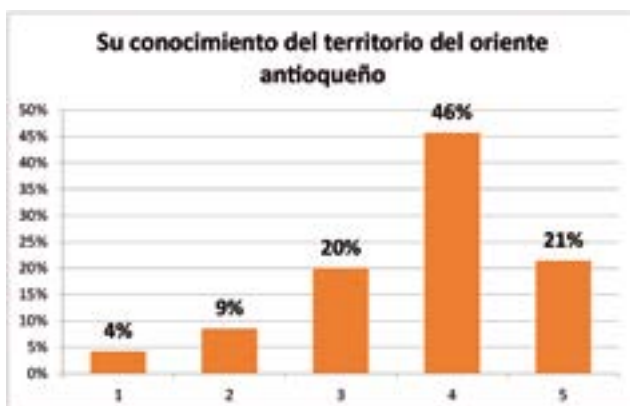






## Encuesta aplicada a los teólogos









# LAICOS

**Nota aclaratoria:**

La iglesia reconoce que el campo propio de los laicos es el mundo en sus múltiples campos de acción (la política, la economía, la educación, la cultura, la ciencia, etc.); sin embargo, acoge y valora también el servicio que muchos laicos realizan al interior de la iglesia en distintos ámbitos del quehacer pastoral.

*“Los sectores de presencia y de acción misionera de los laicos son muy amplios. « El campo propio es el mundo vasto y complejo de la política, de lo social, de la economía... » a nivel local, nacional e internacional. Dentro de la Iglesia se presentan diversos tipos de servicios, funciones, ministerios y formas de animación de la vida cristiana. Recuerdo, como novedad surgida recientemente en no pocas Iglesias, el gran desarrollo de los « Movimientos eclesiales », dotados de un gran dinamismo misionero. Cuando se integran con humildad en la vida de las Iglesias locales y son acogidos cordialmente por Obispos y sacerdotes en las estructuras diocesanas y parroquiales, los Movimientos representan*

*un verdadero don de Dios para la nueva evangelización y para la actividad misionera propiamente dicha. Por tanto, recomiendo difundirlos y valerse de ellos para dar nuevo vigor, sobre todo entre los jóvenes, a la vida cristiana y a la evangelización, con una visión pluralista de los modos de asociarse y de expresarse.*

*Entre los laicos que se hacen evangelizadores se encuentran en primera línea los catequistas.... Pero además de los catequistas, hay que recordar las demás formas de servicio a la vida de la Iglesia y a la misión, así como otros agentes: animadores de la oración, del canto y de la liturgia; responsables de comunidades eclesiales de base y de grupos bíblicos; encargados de las obras caritativas; administradores de los bienes de la Iglesia; dirigentes de los diversos grupos y asociaciones apostólicas; profesores de religión en las escuelas. Todos los fieles laicos deben dedicar a la Iglesia parte de su tiempo, viviendo con coherencia la propia fe." (Carta encíclica redemptoris missio del Papa Juan Pablo II, n.72-74).*

En sintonía con esta aclaración del Magisterio de la iglesia, clasificamos a los agentes laicos así:

### **Laicos asociados.**

Los laicos vinculados a:

- Movimientos laicales
- Grupos apostólicos
- Pequeñas comunidades (Procesos de evangelización)
- Procesos pastorales

### **Ministerios laicales.**

Los laicos que sirven en la parroquia como:

- Emaús
- Catequistas
- Acólitos
- Animadores del canto litúrgico
- Proclamadores de la Palabra

**Funciones especiales:**

Los laicos que son miembros de:

- Los consejos de pastoral (diocesano o parroquiales)
- Los consejos de asuntos económicos
- Los comités de pastoral

**Servicios apostólicos.**

Los laicos que colaboran o trabajan en campos específicos como:

- Coordinadores de movimientos laicales, grupos apostólicos, pequeñas comunidades y animadores de la fe en los sectores de la parroquias.
- Voluntariado
- Empleados (al servicio de la pastoral):
  - Sacristanes
  - Secretarios(as) de despacho
  - Sepultureros
  - Locutores
  - Conductores
  - Servicio doméstico
  - Otros

## 1. Asociaciones de laicos

### a. Movimientos laicales

#### DATOS ESTADÍSTICOS

Movimientos laicales presentes en la diócesis:

- **Talleres de oración y vida:** Fundado por el padre Ignacio Larrañaga en 1984, está presente en 45 países con más de 18.000 guías. En la diócesis tenemos 28 guías, 24 mujeres y 4 hombres, que han realizado talleres en los municipios de Nariño, Sonsón, La Unión, San Rafael, Guatapé, El Peñol, La Ceja, Rionegro, Marinilla, San Vicente, Santuario, Guarne, El Carmen de Viboral y El Retiro. El carisma consiste en implantar a Dios vivo en los corazones.
- **Legión de María:** Fundado en Dublín Irlanda por Frank Duff en 1921. Su carisma consiste en imitar las virtudes de María, especialmente su amor a Dios y humildad. Llegó a la diócesis hace 52 años; actualmente tiene 4.450 personas activas, la mayoría de ellas mujeres mayores, aunque tiene también niños, jóvenes y hombres (en poca cantidad). El apostolado de la Legión consiste en propagar el rezo del santo rosario y en apoyar obras de caridad.
- **Pequeños Hermanos de María:** Nació en Italia en 1962, fundado por el padre Antonio Piacentini. En la diócesis hace presencia en la Unión, con la participación de 62 personas activas, en las que se encuentran personas mayores; tiene poca presencia de jóvenes y niños. Su carisma es vivir a plenitud el Evangelio siguiendo los pasos de María.
- **Discípulos y Misioneros del Inmaculado Corazón de María (DICMA):** Este movimiento nació en la diócesis en 1999 con la señora Oliva Yepes. Su carisma consiste en crecer como comunidad en la fe, la esperanza y la caridad, buscando que otras personas regresen al camino del Señor. Tiene actualmente 298 miembros, en su mayoría jóvenes, hombres y mujeres. Hace presencia en El Santuario, Marinilla, El Retiro, La Piñuela, Cocorná, Rionegro, San Francisco, San Luis y Granada, además, en ciudades como Medellín, Barranquilla y Cartagena.



- **Lazos de amor mariano:** Aprobado como asociación privada de fieles el 16 de Julio de 2009 por la Arquidiócesis de Medellín, fue fundado por José Rodrigo Jaramillo Fernández. Está presente en la diócesis donde tiene 494 miembros activos (en su mayoría jóvenes). Su carisma consiste en buscar la conversión a la vida cristiana y el retorno a la comunión de los bautizados “alejados”, llevándoles a la consagración total a Jesús por María, en la búsqueda de la santidad.
- **Renovación Carismática Católica:** Nació en 1967 en Estados Unidos, está organizada a través de un organismo mundial, el ICCRS en Roma, un organismo continental, el CONCLAT en Latinoamérica, un Consejo Nacional en cada país y los Consejos Diocesanos. En la diócesis, el movimiento se encuentra presente en los municipios de La Ceja, Rionegro, El Carmen de Viboral, Marinilla, Guarne, Granada y El Retiro, con 204 miembros activos (en su mayoría jóvenes y adultos). Se organizan en asambleas y grupos de oración que animan la experiencia de fe de quienes participan en sus actividades; tienen también una escuela de formación diocesana para los líderes servidores comprometidos.
- **Cursillos de Cristiandad:** Es un movimiento de Iglesia que, mediante un método propio, posibilita la vivencia y la convivencia de lo fundamental cristiano, ayuda a descubrir y a realizar la vocación personal, y propicia la creación de núcleos de cristianos que vayan fermentando de Evangelio los ambientes. Nació en España en 1940. En 1953 llegó a Colombia y años más tarde a Sonsón-Rionegro. En estos 46 años de presencia del Movimiento en nuestra iglesia particular se han realizado 90 cursillos para hombres, 92 para damas, 16 mixtos, 3 para Jóvenes, 49 de crecimiento espiritual y doctrinal y uno de crecimiento espiritual y doctrinal para jóvenes. En la actualidad tienen 690 personas activas, la mayoría mujeres mayores. Se trabaja en el relanzamiento de los cursillos para revitalizarlos nuevamente en la diócesis.
- **Neocatecúmenos:** Fundado por Kiko Argüello en la década de los 60. El camino neocatecumenal se basa en la Palabra, la liturgia y la Comunidad. En la diócesis se inició en 1995 por solicitud de Monseñor Flavio Calle. Se inició en la parroquia de María Auxiliadora de Marinilla. En la actualidad está también

presente en la parroquia Jesús Nazareno de Rionegro y El Sagrado Corazón de Jesús de Marinilla. Tiene 160 miembros.

- **Apóstoles de María Reina:** Este movimiento nació en la diócesis fundado por Gilver Rueda hace cinco años en la parroquia Nuestra Señora del Rosario de Chiquinquirá de El Peñol. Su carisma consiste en el amor como motor de la Iglesia que hace germinar hombres nuevos y restaurados para alimentar y dar esperanza a un mundo herido y lastimado. Actualmente el movimiento cuenta con 120 miembros activos en el Peñol, Rionegro y Medellín.
- **Pueblo de Dios:** Nació en 1996 bajo la coordinación de José Arizmendi y su esposa Claudia Mondragón en Buga (Valle). Su carisma consiste en la sanación interior llevando la obra restauradora de Jesús a las personas carentes de la luz del Evangelio, fomentando, a la vez, la recepción y la utilización de los dones y carismas del Espíritu Santo. Hace presencia en la diócesis hace cinco años en Rionegro con la participación de 20 personas activas.
- **Emaús:** Separado del ministerio Emaús, un grupo de 150 personas, bajo la dirección de Guillermo López, está trabajando para consolidarse como movimiento laical con la espiritualidad de Emaús. Los estatutos para su aprobación diocesana están en estudio.
- **Movimiento Sacerdotal Mariano:** Fue fundado por el padre Estefano Gobbi en 1972, bajo el carisma de vivir la consagración al Corazón Inmaculado de María, ya que ella es la verdadera protagonista de su movimiento y de nuestro encuentro con el Señor. En la diócesis existen alrededor de 60 cenáculos. Está presente en Rionegro, Sonsón, Argelia, Nariño, Marinilla, La Ceja, el Carmen de Viboral y El Santuario.
- **Misioneros de Jesús y María:** Nació en la diócesis, fundado por Mauricio Zuluaga, con el carisma de apoyar espiritualmente la reconciliación de las familias, imitando la familia de Nazaret. Está presente en Guarne y cuenta con 120 miembros activos, la mayoría jóvenes.

**DELEGACIÓN PARA LOS MOVIMIENTOS LAICALES****Delegado:**

P. Edwin Guillermo Giraldo  
(Desde enero del 2014)

**Comité:**

	REPRESENTANTES	MOVIMIENTO	TELEFONO
01	Stella Tobón Jiménez	Sacerdotal Mariano	3015870095
02	Clara Inés Álzate Serna	Sacerdotal Mariano	3136099756
03	Claudia María Quintero	Pueblo de Dios	3127476287
04	Sandra Liliana Rodríguez	Pueblo de Dios	3147581698
05	Marta Elena Restrepo	Cursillistas de Cristiandad	3206271676
06	Kevin Gallego Chaverra	Cursillistas de Cristiandad	3136854226
07	Mauricio Giraldo	Lazos de Amor Mariano	3185175518
08	Aracelly Quintero	Lazos de Amor Mariano	3146569296
09	Gilverth Rueda	Apóstoles de María Reina	3117360092
10	Stefany Zuluaga	Apóstoles de María reina	3117345607
11	Juan Guillermo Hoyos	DICMA	3206946049
12	Érica Suárez	DICMA	3127967784
13	Luis Guillermo López	Servidores de Emaús	3127863897
14	Jaime Quintero	servidores de Emaús	3006188624
15	Olga Cecilia Ramírez	Renovación Carismática	3205403932
16	Erica Marcela Mira	Renovación Carismática	3135718532
17	Carlos Bedoya	Pequeños Hermanos de María	3106437018
18	Omar Andrés castro	Pequeños Hermanos de María	3192228694
19	Mariela Villada soto	Talleres de Oración y Vida	3122866250
20	Gabriela Monsalve	Talleres de Oración y Vida	3128799826
21	Amparo Martínez	Legión de María	3015723133
22	Aurora Martínez	Legión de María	
23	Gildardo Ramírez	Neo catecúmenos	3122795173
24	Weimar Vásquez	Neo catecúmenos	3148948305
25	Mauricio Zuluaga	Misioneros de Jesús y María	3127223090

### **Programas y servicios pastorales:**

(Para miembros de los movimientos laicales)

- Procesos pastorales:
  - Curso de Sagrada Escritura, ecclesiológia y liderazgo.
  - Integración y proyección pastoral de los movimientos laicales en las vicarías foráneas la Inmaculada Concepción y el Sagrado Corazón.
- Eventos anuales:
  - Jornada Cuaresmal
  - Pentecostés diocesano
  - Jornada mariana
  - Retiros espirituales
- Actividades ordinarias:
  - Reunión mensual con el comité para evaluar y programar.
  - Cursos de formación.
  - Acompañamiento y apoyo a las actividades pastorales que adelantan los movimientos laicales como retiros espirituales y convivencias.
  - Elaboración de material didáctico: Se está recopilando el material de la formación para publicarlo.
  - Asesoría y monitoreo.
  - Emisión de programas y series radiales.
  - Publicación de artículos sobre los movimientos laicales para su divulgación y conocimiento.
  - Participación en eventos regionales o nacionales afines al trabajo pastoral de los movimientos.

### **Tareas pendientes**

- Realizar un directorio con los movimientos laicales.
- Impulsar más la inserción de los movimientos en la vida parroquial.
- Continuar con el proceso de formación de los dirigentes de los movimientos laicales.
- Adelantar actividades comunes con los miembros de los distintos movimientos: retiros, campamentos juveniles, convivencias.

- Liderar una comisión con los movimientos laicales a nivel de la provincia Antioquia y Chocó como una forma de garantizar la comunión con la Iglesia.
- Realizar un congreso nacional de movimientos laicales.

## **PERCEPCIÓN DE LA GENTE**

(Cómo ve la gente a los movimientos laicales)

Fortalezas:

- Los movimientos tienen una gran capacidad de convocatoria.
- Hay muchos sacerdotes comprometidos con los movimientos laicales. Algunos, incluso, muy identificados con alguno de ellos.
- Los movimientos ofrecen espiritualidad, formación doctrinal, proyección pastoral, liderazgo comunitario.
- Muchos de los laicos vinculados a los movimientos manifiestan madurez en la fe, amor a la iglesia y compromiso misionero.
- La mayoría de los movimientos laicales han acogido y valorado el acompañamiento que la diócesis les ofrece a través de la delegación.
- Muchos miembros de los movimientos colaboran en sus parroquias en diversos servicios apostólicos.

Debilidades:

- Están muy sujetos a lo que diga el líder; copian, incluso, muchas de sus actitudes.
- Los movimientos son muy independientes de la vida parroquial.
- Les falta mayor proyección pastoral en las parroquias.
- Algunos movimientos carecen de una sólida y sistemática formación doctrinal.

## **b. Grupos apostólicos**

### **Descripción**

Los grupos apostólicos nacen, generalmente, por iniciativa de los sacerdotes en cada parroquia. Son asociaciones de laicos, de carácter informal, discriminados por edades (grupos infantiles, prejuveniles, juveniles, etc.); por intereses específicos (grupos de biblia, de oración) o por rasgos particulares (grupos de profesionales, universitarios, viudas).

Estos grupos de laicos, a diferencia de los movimientos laicales, carecen de una organización estable y son más fluctuantes en la vida parroquial.

Son, sin embargo, espacios pastorales muy valiosos donde los laicos crecen en su vida espiritual, reciben formación doctrinal y ejercen algún tipo de apostolado.

### **Valoración**

Fortalezas:

- Generalmente en todas las parroquias hay grupos apostólicos.
- Hay un acompañamiento más directo y permanente de los sacerdotes.
- Tienen una cierta permanencia en el tiempo.
- Son espacios flexibles de crecimiento espiritual y formación doctrinal.
- Tienen conciencia de pertenencia a la parroquia.
- Estos grupos apostólicos son acompañados desde la diócesis a través de las distintas delegaciones a las que son afines.

Debilidades

- Sus miembros son muy inestables.
- Hay cierto grado de inconstancia en la asistencia a las diversas actividades que realiza el grupo.
- La formación doctrinal es poco sistemática y profunda.

### **Estadísticas**

La diócesis tiene un promedio de 10.854 laicos vinculados a distintos grupos apostólicos.

### **c. Pequeñas comunidades**

#### **Descripción**

Las pequeñas comunidades nacen como fruto de los procesos de evangelización que en la diócesis son tres: Red de Discípulos Misioneros, Comunidades Eclesiales por el Reino de Dios (CER) y el Sistema Integral de Nueva Evangelización (SINE).

Las pequeñas comunidades son espacios donde los laicos buscan consolidar su fe como discípulos misioneros siguiendo el ejemplo de las primeras comunidades cristianas.

(El análisis, estadísticas y valoración de los procesos de evangelización que tiene actualmente la diócesis aparece en la página )

### **d. Procesos pastorales**

#### **Descripción**

La diócesis ha implementado lo que ha denominado procesos pastorales para indicar aquellos espacios de asociación de laicos con fines particulares, según sus necesidades específicas.

Actualmente existen los siguientes procesos pastorales:

- Mesas de Humanismo: Es un espacio de formación para los docentes de educación religiosa escolar (ERE)
- Círculos de profesionales: Es una espacio de formación cristiana para profesionales de diversos campos.

#### **Valoración**

Fortalezas:

- Proporciona formación según las necesidades de las personas y su campo de acción.
- Disponen de buen material de formación.
- Se consolidan como grupos estables y en algunos casos con mucha solidez.

Debilidades:

- Son campos de trabajo muy complejos y difíciles.
- No hay muchos laicos vinculados a estos procesos.

## **2. Ministerios laicales**

### **a. Emaús**

#### **Origen:**

Injertados directamente en la vida parroquial, Emaús no se reconoce como un movimiento, sino como un ministerio orientado a la animación de la fe y de la vida espiritual de los laicos. Nació en Miami (Estados Unidos) en 1978 en cabeza de la señora Mirna Gallagher (fundadora) y bajo la dirección del padre Russell. Llegó a la diócesis en el 2004.

#### **Presencia diocesana:**

Están presentes actualmente en Marinilla (Parroquia San Juan Pablo II), El Retiro, El Carmen de Viboral (Parroquia La Divina Eucaristía), Guarne, La Unión, La Ceja (Parroquia Divino Niño) y Rionegro (Parroquia La Presentación de Nuestra Señora y La Divina Misericordia).

#### **Dinámica de trabajo:**

La experiencia comienza con un retiro de renovación interior que los compromete para seguir creciendo en la fe mediante la oración, el estudio de la doctrina cristiana y la proyección pastoral en la parroquia.

#### **Valoración**

##### **Fortalezas:**

- Los retiros tienen un profundo impacto espiritual en las personas que asisten.
- Asumen un compromiso serio y responsable con la parroquia.
- Hacen un buen acompañamiento a sus miembros.

##### **Debilidades:**

- Tienen un marcado moralismo que en algunos casos genera fanatismo.
- Exigen que el párroco realice el retiro para implementar el ministerio en la parroquia.

#### **Estadística**

Este ministerio existe en algunas parroquias de la diócesis y tiene un promedio de



## **b. Catequistas**

### **Estadísticas:**

Catequistas: 1299

### **Valoración:**

- Fortalezas:
  - La diócesis dispone de un proceso de formación para catequistas: La Escuela de catequistas san Pío X
  - Se han publicado textos para la formación de catequistas.
  - Muchas parroquias cuentan con buen número de catequistas.
  - Hay muchos catequistas que ejercen este ministerio con generosidad y alegría, tienen una buena formación doctrinal y se esfuerzan por cumplir su misión de la mejor forma posible.
  
- Debilidades:
  - Muchos catequistas son adolescentes que aún no tienen una sólida formación doctrinal ni bases pedagógicas.
  - En algunas parroquias los catequistas son estudiantes que prestan su servicio social en este campo.
  - Cuesta mucho consolidar buenos equipos de catequistas porque ingresan y se retiran fácilmente.

### **Escuela de catequistas SAN PIO X**

#### **Objetivo general**

Realizar un proceso de formación para los catequistas de la Diócesis Sonsón – Rionegro mediante una Escuela Parroquial, donde cada uno de ellos se forme adecuadamente en las verdades de fe y en el conocimiento de la doctrina cristiana, de tal forma, que se aporten herramientas que los hagan auténticos e idóneos transmisores de la fe que profesan, celebran, viven y enseñan.

#### **Objetivos específicos**

- Formar a los catequistas de la Diócesis de Sonsón - Rionegro para que tengan un conocimiento más profundo acerca de la Iglesia y de los contenidos doctrinales que ella tiene como fundamento.

- Generar en los catequistas un compromiso más serio con la Iglesia Diocesana y los catequizandos de Iniciación Cristiana.
- Hacer que los catequistas se sientan corresponsables en la tarea evangelizadora de la Iglesia Diocesana, ayudando en los procesos de catequesis de sus parroquias.

### **Descripción**

La Escuela está dirigida a los catequistas de las parroquias que quieran formarse en lo que a la doctrina cristiana y eclesial se refiere, además, se busca ofrecer algunas herramientas pedagógicas para emplearlas a la hora del encuentro con los catequizandos.

El proceso de formación que se plantea tiene una duración en el tiempo de veintidós meses; está dividida en seis ciclos de tres meses cada uno: 1. La Sagrada Escritura; 2. El Padre; 3. Jesucristo; 4. El Espíritu Santo y la Iglesia; 5. Los Sacramentos; 6. La Virgen María.

Al terminar cada ciclo se realiza un encuentro parroquial o inter-parroquial, se comparte el ciclo terminado y en un acto celebrativo se entrega a cada catequista un signo. Los signos durante el proceso son estos: La Sagrada Escritura, el Credo, la Cruz, el Catecismo, una luz, una imagen de la Virgen.

Este proceso de evangelización se articuló con la Universidad Católica de oriente para que al finalizar la escuela los catequistas reciban la certificación como un diplomado por parte de la Institución.

### **Valoración**

- Fortalezas
  - Se cuenta con un buen número de personas vinculadas al proceso
  - El acompañamiento e interés de los sacerdotes en este proceso de formación
  - La perseverancia de los catequistas a lo largo del periodo de formación
  - El material elaborado
- Debilidades
  - Algunas parroquias iniciaron el proceso pero no lo continuaron.

- Se dificulta por parte de la delegación un acompañamiento más efectivo.
- La elaboración del material presentó algunos retrasos para el trabajo oportuno en cada una de las escuelas.

### **Datos**

- Actualmente están culminado el proceso 26 Parroquias. Con un total de 395 catequistas.
- Se inició una nueva escuela con todas las parroquias de la Vicaría Ntra. Sra. de Chiquinquirá con un número aproximado de 70 catequistas.
- 3 parroquias han iniciado en el 2016 el proceso.

### **c. Acólitos**

#### **Descripción**

Son aquellos niños y niñas, o adolescentes, que sirven al altar en las distintas celebraciones litúrgicas y actos de piedad que se realizan en el templo o fuera de él.

#### **Valoración**

##### **Fortalezas:**

- La diócesis tiene un considerable grupo de acólitos en todas las parroquias.
- Reciben formación y acompañamiento desde la diócesis.
- Son un espacio muy valioso para el cultivo de la vocación al ministerio sacerdotal. De hecho, muchos de ellos están en el Seminario Menor.

##### **Debilidades:**

- No están claramente ubicados en la organización diocesana; se consideran en algunas ocasiones como destinatarios propios de la delegación de liturgia, y en otros momentos como destinatarios de la delegación de infancia.
- No todos han recibido una oportuna y adecuada formación.

#### **Estadística**

La diócesis tiene un promedio de 932 acólitos.

#### **d. Animadores del canto**

##### **Descripción**

Son todos aquellos que sirven al altar con el canto litúrgico de forma individual (corista) o como ministerio de música sagrada.

##### **Valoración**

Fortalezas:

- Hay muchos laicos, incluso jóvenes, que enriquecen con el canto las celebraciones litúrgicas.
- En algunas parroquias hay excelentes ministerios de música.

Debilidades:

- En ocasiones cantan solos y la comunidad guarda silencio.
- La diócesis había dispuesto algunas normas y procesos formativos para los coristas y ministerios, pero no han implementado debidamente.
- Algunos ministerios no tienen suficiente conciencia eclesial y lo hacen como un negocio.

##### **Estadística**

No se tienen datos de los ministerios de música ni de los coristas que tiene la diócesis actualmente.

#### **e. Proclamadores de la Palabra**

##### **Descripción**

Son aquellos laicos que colaboran en la liturgia con la proclamación de la Palabra de Dios.

##### **Valoración**

Fortalezas:

- Hay un buen número de laicos que prestan este servicio en las parroquias con amor, respeto y devoción, conscientes de su valiosa misión.
- Muchos reciben una excelente formación en Sagrada Escritura y Liturgia.
- La mayoría preparan oportuna y adecuadamente las lecturas antes de las celebraciones litúrgicas.

Debilidades:

- En algunas parroquias no reciben formación.
- Muchos proclaman la Palabra de Dios sin la debida preparación.

### **Estadísticas**

La diócesis tiene un promedio de 970 proclamadores de la Palabra de Dios en la liturgia.

## **3. Funciones especiales**

Se ubican en este apartado todos los laicos que colaboran como asesores de la vida pastoral de la parroquia a través de los consejos de pastoral, consejos de asuntos económicos o comités de pastoral.

Dado que estas son estructuras pastorales, se abordan en el capítulo correspondiente a este asunto.

### **Valoración**

Fortalezas:

- Hay un buen número de laicos vinculados a los consejos y comités de pastoral.
- Muchos de los laicos vinculados a estos entes asesores lo hacen con generosidad y competencia.
- En muchas parroquias reciben un acompañamiento espiritual y formación especial.

Debilidades:

- En algunas partes estos laicos son subutilizados o explotados en algunos casos.
- Por la inoperancia en algunas parroquias de los consejos de pastoral y los comités, muchos laicos no logran prestar un servicio oportuno y adecuado.

### **Estadística**

La diócesis tiene actualmente 3.232 laicos vinculados a los consejos y comités de pastoral.

## **4. Servicios apostólicos**

### **a. Coordinadores y animadores de la fe**

#### **Descripción**

Son aquellos laicos que están al frente de la dirección de los grupos apostólicos, movimientos laicales, pequeñas comunidades, procesos pastorales, o que animan la fe en los sectores de la parroquia.

#### **Valoración**

- Fortalezas:
  - Las parroquias cuentan con un buen número de laicos que apoyan el trabajo pastoral en sus distintos frentes.
  - Se percibe en muchos de estos laicos disponibilidad, espíritu de servicio, generosidad, amor por la parroquia.
  - La mayoría de estos laicos han recibido una buena formación doctrinal y tienen una sana espiritualidad.
  - Casi todos estos laicos tienen sentido de pertenencia a la parroquia y clara conciencia de su misión en la iglesia.
  - Muchos tienen un buen liderazgo y son claves en la marcha pastoral de la parroquia.
- Debilidades:
  - La clericalización de los laicos, que en ocasiones terminan, como dice el Papa Francisco, de mandaderos de los sacerdotes.
  - Demasiada dependencia de un determinado sacerdote hasta tal punto que, cuando trasladan al sacerdote, se retiran de la parroquia.
  - Algunos en todo. A veces se percibe la presencia de estos laicos metidos en todo.
  - Algunos laicos adquieren un liderazgo tal que terminan imponiendo siempre sus ideas y caprichos.
  - Se prestan en ocasiones para generar comentarios desfavorables de los sacerdotes o de la parroquia.
  - La mayoría son personas adultas y mujeres; pocos hombres, niños y jóvenes.
  - A veces, cuando hay cambio de sacerdotes, se alejan de la parroquia porque no se “entienden” con ellos.

## **Estadística**

Hay en la diócesis un promedio de 1863

### **b. Voluntariado**

#### **Descripción**

Para apoyar el trabajo pastoral diocesano se ha implementado la figura jurídica del voluntariado, con la vinculación de un gran número de laicos a diversos servicios pastorales, especialmente en el campo de la caridad.

#### **Valoración**

Fortalezas:

- Hay un gran número de voluntarios en distintos campos de la actividad pastoral.
- Las mayoría de laicos voluntarios presta sus servicios con amor y generosidad.

Debilidades:

- La mayoría de laicos voluntarios no reciben una adecuada formación.
- En algunas parroquias hay voluntarios que no han firmado el contrato de voluntariado, lo cual evitaría problemas jurídicos posteriores.

## **Estadística**

La diócesis tiene actualmente 652 personas

### **c. Empleados**

#### **Descripción**

Son aquellos laicos que están vinculados laboralmente a la actividad pastoral. Devengan un salario y tienen contratos laborales.

A este sector pertenecen los laicos que prestan sus servicios como:

- Sacristanes
- Secretarios(as) de despacho
- Sepultureros

- Locutores
- Conductores
- Otros

### **Valoración**

#### Fortalezas:

- La diócesis y la inmensa mayoría de parroquias cuenta con un buen número de laicos vinculados laboralmente a la actividad pastoral.
- La mayoría de estos laicos tienen contratos al día y cumplen con todos los requisitos laborales que exige la ley.
- En el caso de los sacristanes, locutores y secretarios de despacho hay un acompañamiento ocasional desde la diócesis.

#### Debilidades:

- En muchas parroquias no se considera a estos laicos como agentes de pastoral. No reciben, por tanto, formación ni el acompañamiento espiritual debido.
- En algunos casos no hay claridad en los contratos.
- Los mismos laicos que prestan estos servicios no se consideran agentes de pastoral.

### **Estadística**

La diócesis tiene actualmente un promedio de 48 empleados.

Apoyan el trabajo pastoral diocesano desde la curia:

- Maria Fabiola Carmona Lopez - Contadora Publica
- Milena Valencia Rodriguez - Contadora Publica
- Maria Gilma Gonzalez Muñoz - Secretaria Recepcionista
- Marilu Giraldo Giraldo - Secretaria de Pastoral
- Sandra Marsella Bedoya Valencia - Asistente Administrativa
- Esneider Oswaldo Pavas - Asistente Contable
- Amparo Botero - Oficios Varios
- Silvia Marlenny Giraldo Zuluaga - Diseñadora gráfica
- Javier Alonso Ocampo Zuluaga - Asistente De Producción
- Leidy Maria Barros Lesmes - Secretaria De Archivo
- Luz Mery Roman Buitrago - Sicóloga

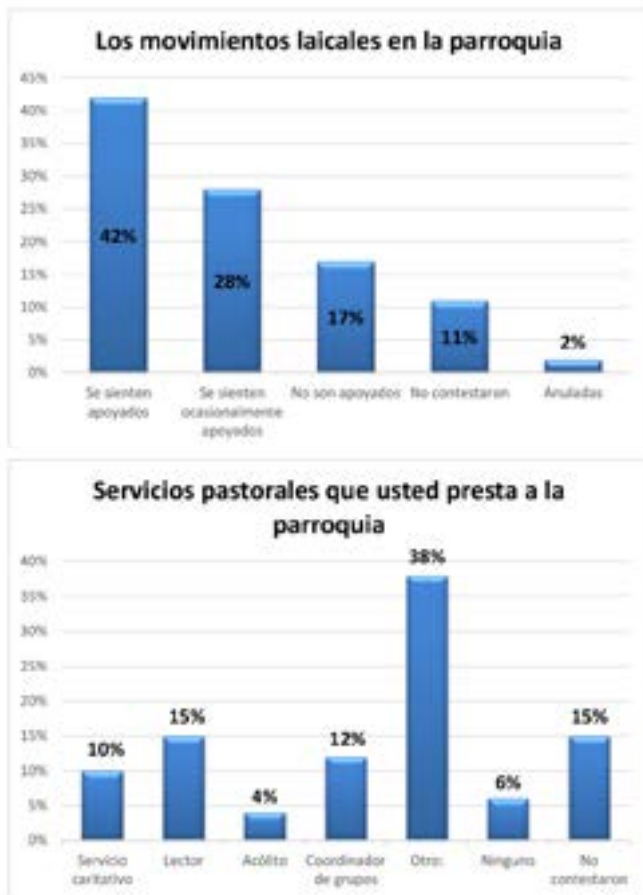


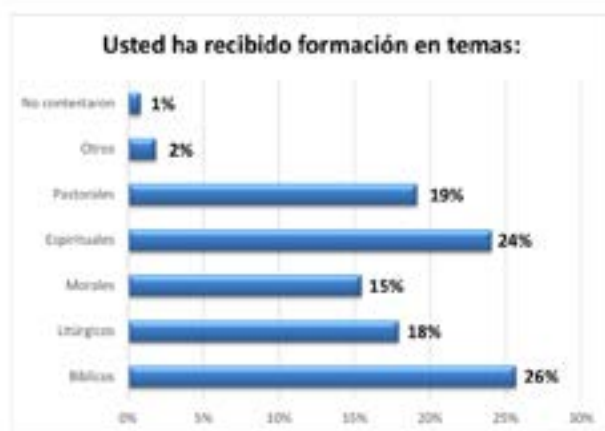
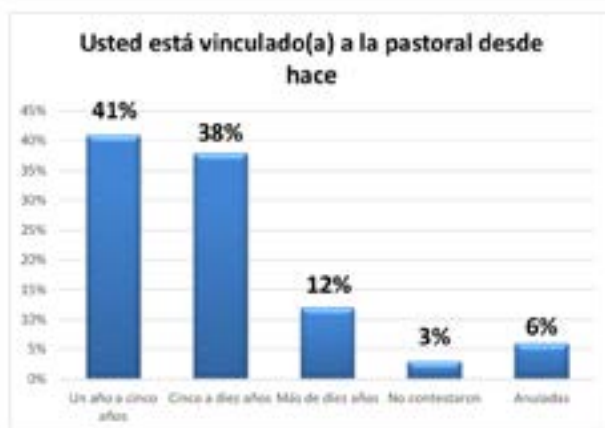
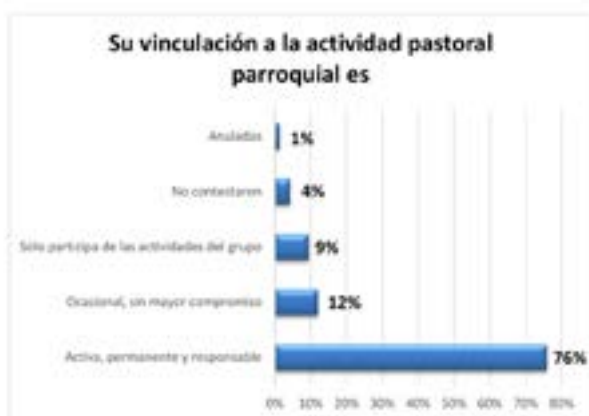
- Osvaldo Ignacio Valencia Aguirre - Asistente Vicaria de Pastoral
- Karen Julieth Piedrahita - Secretaria del Tribunal
- Norvey Alonson Lopez - Asistente Infancia y Juventud
- Alirio Arango Botero - Conductor del señor Obispo

Hay también otros laicos vinculados directamente a las distintas delegaciones, especialmente a la Pastoral social, donde hay actualmente 33 empleados de tiempo completo.

La diócesis tiene además otros empleados vinculados a las distintas casas de pastoral y centros de atención sacerdotal.

## 5. Resultados de la encuesta









SEGUNDA PARTE

# ESTRUCTURAS PASTORALES



## **ESTRUCTURAS DIOCESANAS**

### **HERRAMIENTAS ESTRATÉGICAS**

Plan de Pastoral Diocesano

Hojas de ruta

Calendario pastoral

### **ENTES ASESORES**

Consejo diocesano de pastoral

Equipo de pastoral

Equipo de delegados

Consejo de vicarios foráneos

### **ORGANISMOS PASTORALES**

Curia episcopal

Vicarias foráneas

Parroquias

Capellanías

### **INSTITUCIONES FORMATIVAS**

Seminarios

Casas de formación

Instituciones de educación

### **INFRAESTRUCTURA LOGÍSTICA**

Canales de información

Instalaciones pastorales

Publicaciones





# HERRAMIENTAS DE PLANEACIÓN

## **1. Plan de Pastoral Diocesano**

### **a. Proceso de discernimiento y concertación**

En su momento, el obispo de la época, monseñor Flavio Calle Zapata en una reunión con todo el clero, analizó y consideró las diversas posibilidades y caminos que se podrían implementar en la diócesis a nivel pastoral para responder debidamente a las necesidades y desafíos de la región y de esta Iglesia particular de Sonsón-Rionegro.

Se presentaron y analizaron métodos como el SINE, el NIP, el PDRE, entre otros, indicando sus fortalezas y debilidades. Después de un claro discernimiento se consideró que el mejor camino para responder a las necesidades pastorales de la diócesis era la planeación y ejecución de un plan de pastoral propio.

A partir de entonces y cada cinco años la diócesis viene trabajando en la elaboración y ejecución de su propio plan de pastoral para responder oportuna y adecuadamente a las necesidades pastorales del momento, buscando afianzar la fe cristiana en esta región del departamento.

## **b. Itinerario pastoral de la diócesis**

Desde la institucionalización de la Vicaría de Pastoral hasta la fecha, se han diseñado y ejecutado, con muy buenos resultados, cuatro planes de pastoral, los cuales han conservado un mismo hilo conductor que ha permitido mantener la continuidad de un plan con los otros.

- Plan Pastoral 1996-2000: Fue la primera experiencia formal de planeación pastoral a nivel diocesano; si bien antes se daban algunas orientaciones pastorales para el trabajo diocesano, no existía una propuesta metodológica definida. Fue Monseñor Flavio Calle Zapata quien, una vez nombró a monseñor Iván Cadavid Ospina Vicario Episcopal de Pastoral, le confió la tarea de presentar un plan de pastoral para la diócesis.
- Plan Pastoral 2001-2005: Este fue el segundo plan diocesano de pastoral; al igual que el anterior, fue elaborado y puesto en marcha por monseñor Flavio Calle con la orientación de monseñor Iván Cadavid Ospina.
- Plan Pastoral 2006-2010: Este plan fue orientado y puesto en marcha por monseñor Ricardo Tobón y también bajo la dirección de monseñor Iván Cadavid Ospina. Este plan introdujo la organización actual de la pastoral diocesana. Abordó el análisis de la realidad con la metodología de árbol de problemas, que permitió descubrir que el principal problema de la diócesis era la falta de una experiencia de Jesucristo que propiciara una conversión sincera y auténtica. Estableció cinco áreas de trabajo pastoral con sus respectivas delegaciones y propuso una pastoral por resultados; señaló, finalmente, la necesidad de implementar una pastoral de procesos.
- Plan de Pastoral 2011-2015: Esta nueva etapa pastoral de la diócesis fue construida y jalonada por monseñor Darío Gómez Zuluaga durante el tiempo que ejerció como administrador de la diócesis. Posteriormente, monseñor Fidel León Cadavid Marín asumió con decisión la ejecución del plan, poniendo mayor empeño en la formación de discípulos misioneros a través de los procesos de evangelización propuestos por el plan de pastoral.

### c. Metodología

La planeación es una actividad tan antigua como la humanidad y consiste, fundamentalmente, en precisar caminos para alcanzar metas definidas. La planeación pastoral participativa nace de una solicitud inicial del Papa Juan XXIII en una carta dirigida al CELAM el 15 de noviembre de 1958 (*Ad dilectos Americae Latinae populos*) donde manifiesta la necesidad de:

- Una visión clara de la realidad.
- Un plan de acción realista, previsor en cuanto a los fines, racional en cuanto a los medios, aglutinador de fuerzas.
- Una ejecución del plan, entusiasta y perseverante con revisiones que lo ajusten para las nuevas situaciones.
- Un programa a largo plazo y un programa inmediato.

Posteriormente, el Papa Pablo VI, ratifica la necesidad de asumir una oportuna y adecuada planeación pastoral en un discurso a los obispos latinoamericanos el 24 de noviembre de 1965:

*“No se puede proceder ciegamente en la tarea pastoral, o el apóstol no es uno que corre a la ventura o que azota al aire (cfr., 1 Co. 9, 26); evita la comodidad y el peligro del empirismo. Una sapiente planificación puede ofrecer a la Iglesia un medio eficaz y un aliciente de trabajo. La planificación impone selecciones y comporta, tal vez, renuncias aún a lo mejor; es un cultivo intenso que se limita a lo esencial, que obliga a omitir otros cultivos quizá bellos, pero limitados y superfluos. El plan de pastoral tiene, además, que establecer las metas que se persiguen, fijar los criterios de selección y de prioridad entre las múltiples necesidades apostólicas y tener en su debida cuenta los elementos, personal y medios, de que se dispone.”*

Esta solicitud fue acogida por las conferencias de Medellín y muy especialmente de Puebla (quinta parte del documento final), que precisaron los componentes de la planeación pastoral participativa en orden a una pastoral de conjunto que hiciera posible un anuncio eficaz del Evangelio en el mundo actual.

En atención a esta solicitud de la iglesia universal y particular de América Latina, la diócesis asumió la *planeación pastoral participativa*

considerando esta metodología como un camino válido para responder oportuna y adecuadamente a los desafíos pastorales de la realidad actual.

— Ventajas:

- Permite una mejor respuesta a los desafíos de cada momento y lugar.
- Facilita la unión de ideas, esfuerzos y recursos.
- Garantiza una pastoral de conjunto.
- Permite alcanzar metas concretas a través de caminos comunes.

— Desventajas:

- Implica el descarte de otras opciones válidas.
- Requiere de grandes esfuerzos para garantizar el empoderamiento del plan.

**d. Percepción de la gente del plan 2011-2015**

(Conocimiento y valoración del plan de pastoral diocesano)

Se consultó a la gente acerca del plan de pastoral diocesano; estas son las luces y sombras que manifestaron:

— Luces:

- Se socializó en toda la diócesis con extraordinarios recursos didácticos.
- Fue una hoja de ruta muy completa y visionaria.
- Dio respuesta a muchos retos pastorales del momento, de modo acertado y eficaz. Los resultados son buenos.
- Impulsó el dinamismo y la renovación pastoral a nivel diocesano y parroquial.
- Posibilitó una mayor organización y planeación pastoral.
- Permitió una mejor participación del laicado en la vida parroquial y diocesana.
- Impulsó la formación de discípulos misioneros en toda la diócesis.

— Sombras:

- Su lenguaje fue muy técnico, denso y poco comprensivo.

- No ofreció herramientas y mecanismos para su monitoreo.
- No logró unificar criterios pastorales.
- Fue muy ambicioso para tan poco tiempo, tan pocos agentes y tan pocos recursos; muchas de las estrategias no se alcanzaron a ejecutar.
- Algunos agentes de pastoral no lo asumieron responsablemente.
- Habría podido tener un mayor impacto si se hubiera ejecutado mejor.
- La evaluación no debe ser sólo cuantitativa.
- Algunos manifestaron la sensación de imposición, cansancio con el plan y desmotivación.
- A los consejos de pastoral les faltó conocerlo y asumirlo mejor.
- Los seminarios y casas de formación no lo estudiaron suficientemente.
- Falta más formación y cultura de planeación; algunos creen equivocadamente que un proceso de evangelización suplanta el plan de pastoral.

#### **e. Acciones pendientes**

Después de varios análisis y opiniones, se considera que la vicaría de pastoral debe:

- Promover y fortalecer más la cultura de la planeación en todos los ámbitos de la vida pastoral, en contraposición a la improvisación que se percibe en algunos agentes e instituciones diocesanas. Si bien es cierto que hemos avanzado en este campo, aún nos falta mucho camino por recorrer.
- Adelantar una socialización del plan más didáctica, sistemática y motivante que garantice un verdadero conocimiento y apropiación de las nuevas opciones pastorales.
- Implementar mecanismos de monitoreo oportunos y eficaces al interno de las delegaciones, las vicarías foráneas y las parroquias.

## 2. Hojas de ruta

¿Qué son las hojas de ruta? Son una herramienta estratégica de orden operativo a través de las cuales se indican el modo y las acciones con las que cada delegación asume en particular el Plan de pastoral diocesano.

### a. Valoración

- Las hojas de ruta definieron metas y estrategias específicas en cada campo pastoral con resultados favorables.
- Le imprimieron mayor identidad y claridad de objetivos a cada delegación en particular.
- Algunas delegaciones no elaboraron su hoja de ruta, por razones diversas, por lo cual la marcha de la delegación estuvo sujeta a la iniciativa y liderazgo de los delegados respectivos.
- Algunas hojas de ruta fueron sumamente ambiciosas en sus metas, desbordando las posibilidades de ejecución de la delegación.

### b. Tareas pendientes

Algunas de las tareas pendientes en este campo son:

- Especificar mejor el papel de las hojas de ruta con relación al plan de pastoral diocesano.
- Precisar con mayor claridad la estructura, dinámica y metodología de las hojas de ruta.
- Comprometer a los delegados y sus comités con la elaboración y ejecución de su hoja de ruta, para aprovechar más los recursos y garantizar mejores resultados.

### **3. Calendario pastoral**

#### **a. Descripción**

La vicaría de pastoral publica anualmente el calendario con las actividades pastorales que las delegaciones y vicarías foráneas adelantarán cada mes.

El calendario está compuesto de los siguientes apartes:

- Calendario de actividades pastorales
- Calendario de cumpleaños de los sacerdotes diocesanos
- Directorio general de parroquias, comunides religiosas y sacerdotes
- Cronograma de reuniones

#### **b. Valoración**

- Es una herramienta estratégica de gran valor porque permite conocer con antelación la programación pastoral de la diócesis.
- Permite que exista coordinación y armonía entre las actividades diocesanas, vicariales y parroquiales, sin interferencia.
- En algunos años el calendario ha estado demasiado saturado de actividades.
- En ocasiones no se respeta la programación del calendario y se cancelan o trasladan actividades con mucha facilidad.
- Aún con las actividades programadas en el calendario, hay que recordar a través de otros medios la programación de cada actividad.

#### **c. Tareas pendientes**

Definir algunas políticas con relación al calendario de pastoral para hacerlo más efectivo y práctico.





# ENTES ASESORES

## **1. Consejo diocesano de pastoral**

### **a. Naturaleza y funciones**

Este organismo, de naturaleza consultiva, como ente asesor del señor obispo en todo lo pertinente al trabajo pastoral en la diócesis, está constituido como lo ordena el Código de Derecho Canónico (n. 511-513).

En la diócesis, el consejo asume las funciones que le son propias según la disciplina de la iglesia:

- Descubre, estudia y valora los problemas generales de la pastoral diocesana.
- Propone objetivos y acciones concretas que se materializan con el plan de pastoral diocesano.
- Monitorea la ejecución del plan de pastoral diocesano y evalúa los resultados finales.

## **b. Miembros**

En la actualidad el consejo está constituido por los siguientes miembros:

M. Fidel León Cadavid M.	Obispo Diocesano
P. John Jairo Olaya B.	Vicario de Pastoral
P. Edwin Yair Hidalgo G.	Área Formación y celebración de la fe
P. Luis Javier Otálvaro A.	Área Vocaciones y ministerios
P. Nelson Patiño	Área Familia
P. Jorge Martínez López	Área Cultura
P. Pedro Pablo Ospina O.	Área Pastoral social
P. Jorge Andrés Tabres R.	Animación misionera y mariana
P. John Fredy Córdoba B.	Delegado de comunicaciones
S. Edwin Yorfrey García G.	Seminarista AFP
Sra. Gloria Patricia Sánchez	Vic. Ntra. Sra. de Chiquinquirá
Sra. Emma Montoya J.	Vic. Nta. Sra. Arma.
Sra. Olga Díaz Rivera	Vic. San Simón y San Judas
Sr. José Ramiro Osorio P.	Vic. El Sagrado Corazón
Sr. J. Guillermo Hoyos Y.	Vic. La Inmaculada Concepción
Sra. Claudia Quintero C.	Movimientos Laicales
Sr. Omar Julián Botero L.	Universidad Católica de Oriente
Hna. Adela María Duque P.	Vida Consagrada
Sra. Marilú Giraldo G.	Secretaría de pastoral

## **c. Valoración**

— Fortalezas:

- El consejo está constituido por el obispo, 8 sacerdotes, 4 mujeres, 4 hombres, un seminarista y una religiosa.
- Hay un laico de cada vicaría foránea, con lo cual está representada toda la diócesis.
- La mayoría de sus miembros participan con opiniones y sugerencias valiosas en los asuntos que trata el consejo.
- La asistencia es óptima y puntual.
- Se lleva una secretaría impecable de actas y documentos, lo cual garantiza un certero seguimiento y confiabilidad en el tiempo.

- Dificultades:
  - Dadas las distancias de tiempo (sólo cuatro reuniones al año) y sus múltiples ocupaciones, la mayoría de los miembros del consejo no poseen un conocimiento del trabajo pastoral diocesano inmediato, lo cual les impide hacer propuestas más audaces y pertinentes.
  - La diócesis no dispone de suficientes agentes laicos que puedan participar del consejo con mayor empoderamiento del trabajo pastoral diocesano y liderazgo.
  - Dada la premura del tiempo, los asuntos que se abordan en el consejo diocesano de pastoral no se logran analizar suficientemente; por tanto, no se llega a propuestas concretas.

## **2. Consejo diocesano de Vicarios foráneos**

### **a. Naturaleza y funciones**

Constituido por los ocho vicarios foráneos de la diócesis y los sacerdotes coordinadores de las áreas de pastoral, este organismo está adscrito a la vicaría de pastoral y cumple las siguientes funciones:

- Analiza la marcha pastoral de cada una de las vicarías foráneas, reconociendo y valorando nuevas experiencias y los aciertos y dificultades en el cumplimiento de la tarea evangelizadora.
- Prepara y evalúa posteriormente las reuniones vicariales y otras actividades particulares de las vicarías.
- Delinea políticas y estrategias pastorales en orden a cualificar procesos, optimizar recursos y capacitar agentes.
- Reconoce y analiza los nuevos desafíos pastorales del momento y de cada zona y plantea alternativas de solución.
- Estimula y dinamiza la pastoral de conjunto y en equipo.

La vicaría de pastoral elaboró un documento amplio y claro donde explicó la naturaleza de las vicarías foráneas y las funciones de los vicarios foráneos. Este documento se publicó y socializó con el clero.

## **b. Miembros**

Conforman actualmente este consejo los siguientes sacerdotes:

P. John Jairo Olaya B.	Vicario de pastoral
M. Darío Gómez Z.	Vicario Ntra. Sra. de Arma
P. Luis Fernando López J.	Vicario La Inmaculada Concepción
P. L. Hernando Bustamante	Vicario El Sagrado Corazón
P. José Saúl Grisales G.	Vicario Ntra. Sra. de Chiquinquirá
P. Luis Ignacio Acevedo A.	Vicario Ntra. Sra. del Carmen
P. Luis Javier López R.	Vicario Santa Laura Montoya
P. Elkin Narváez G.	Vicario Mons. Alfonso Uribe Jaramillo
P. Jorge Iván Londoño H.	Vicario San Simón y San Judas
P. Edwin Yair Hidalgo G.	Área Formación y celebración de la Fe
P. Luis Javier Otálvaro A.	Área Vocaciones y ministerios
P. Nelson Patiño Villa.	Área Familia
P. Jorge Martínez López	Área Cultura
P. Pedro Pablo Ospina O.	Área Pastoral social
P. Jorge Andrés Tabres R.	Animación misionera y mariana
P. John Fredy Córdoba B.	Delegado de comunicaciones
Sra. Marilú Giraldo G.	Secretaria de pastoral

## **c. Valoración**

— Fortalezas:

- Permite un conocimiento inmediato y directo del trabajo pastoral de cada vicaría foránea.
- Se logran consensos que favorece la pastoral de conjunto.
- Se garantiza unidad de criterios y líneas de acción comunes.
- Se amplía el abanico de opciones pastorales con los aportes y experiencias de las distintas vicarías.

— Dificultades:

- Cada vicaría foránea es distinta y enfrenta diversos desafíos.
- Las distancias y múltiples ocupaciones de los vicarios foráneos hace muy difícil un conocimiento y apoyo a las parroquias.

### **3. Equipo de delegados**

#### **a. Naturaleza y funciones**

La vicaría de pastoral de la diócesis cuenta con un equipo de catorce sacerdotes de tiempo completo para la dirección y ejecución de las funciones y tareas que le son propias a cada delegado y delegación. Bajo la dirección del vicario de pastoral, el equipo de sacerdotes adscritos a la vicaría se reúne periódicamente para valorar la marcha del trabajo pastoral de cada una de las 18 delegaciones de pastoral.

De este modo, se analiza en equipo:

- La marcha pastoral de la diócesis, de las vicarías foráneas y de las parroquias.
- Los aciertos y desaciertos del trabajo pastoral de cada delegación.
- Nuevas propuestas de acción pastoral.

#### **b. Miembros**

P. John Jairo Olaya Ballesteros  
Vicario de Pastoral

P. Edwin Yair Hidalgo Giraldo.  
Delegado de Catequesis y Procesos de Evangelización

P. Luis Javier Otálvaro Álvarez.  
Delegado de Pastoral Vocacional

P. Luis Carlos Salazar Jiménez.  
Delegado de Pastoral Sacerdotal

P. Bernardo Botero Echeverri.  
Delegado para el Diaconado Permanente

P. Javier Marín Carvajal.  
Delegado para la Liturgia y la Vida Consagrada

P. Nelson Patiño Villa.  
Delegado de Pastoral Familiar

P. Álvaro Ríos Rincón.  
Delegado de Pastoral de Infancia y Juventud

P. Jorge Iván Martínez López.  
Delegado de Pastoral Educativa

P. Luis Ferney López Jiménez.  
Delegado para la pastoral con profesionales, Empresarial y Urbana

P. Edwin Giraldo Giraldo.  
Delegado para la Pastoral Universitaria y Movimientos Laicales

P. John Fredy Córdoba Bedoya.  
Delegado de Comunicaciones

P. Pedro Pablo Ospina Osorio.  
Delegado de Pastoral Social

P. Jorge Andrés Tabres Ríos.  
Delegado para la Animación Misionera y Mariana

### **c. Valoración**

#### — Fortalezas:

- Propicia el diálogo, la reflexión y el análisis, enriquecido por la diversidad de criterios y perspectivas.
- Surgen ideas y propuestas muy interesantes.
- Estimula la responsabilidad y creatividad pastoral.
- Fortalece el trabajo en equipo, unificando criterios y acciones comunes.

#### — Dificultades:

- El apasionamiento. En ocasiones las discusiones se tornan demasiado acaloradas, lo cual hace que se pierda la objetividad en el análisis y se genere malestar.
- Los conflictos en ocasiones para consensos. A veces daría la impresión de que prevalecen más los intereses particulares que los del equipo.
- La falta de una comunicación más oportuna y fluida entre los distintos organismos adscritos a la vicaría, dificulta el trabajo de este equipo.

## 4. Equipo diocesano de pastoral

### a. Naturaleza y funciones

Constituido por sacerdotes, religiosas y laicos vinculados laboralmente a la curia, este equipo es una especie de comisión técnica de trabajo adscrita igualmente a la vicaría de pastoral. Es un equipo más técnico y operativo que de análisis y estudio.

Este equipo:

- Evalúa el trabajo pastoral del mes anteriormente transcurrido.
- Planea el trabajo pastoral del mes siguiente.
- Elabora los planes de operaciones y logística de eventos diocesanos.

### b. Miembros

P. John Jairo Olaya B.	Vicario de pastoral
P. Edwin Yair Hidalgo G.	Delegado Catequesis
P. Javier Marín C.	Delegado de liturgia y vida consagrada
P. Edwin. Giraldo G.	Delegado Movimientos laicales
P. Luis Javier Otálvaro A.	Delegado de pastoral vocacional
P. Luis Carlos Salazar J.	Delegado de pastoral sacerdotal
P. Bernardo Botero E.	Diaconado permanente
P. Nelson Patiño Villa.	Delegado de Pastoral familiar
P. Álvaro Ríos R.	Delegado de pastoral infantil y juvenil
P. Jorge Martínez López	Delegado de pastoral educativa
P. Luis Ferney López J.	Delegado con profesionales
P. John Fredy Córdoba B.	Delegado de comunicaciones
P. Pedro Pablo Ospina O.	Delegado de pastoral social
P. Jorge Andrés Tabres R.	Delegado para la animación misionera
Sr. Gildardo García B.	Coordinador de promoción humana
Sra. Sandra Espinal L.	Coordinadora vida justicia y paz
Hna. Melisa Agudelo T.	Coordinadora acción caritativa
S. Víctor Alfonso Henao R.	Seminarista de AFP
S. Edwin Yorfrey García G.	Seminarista de AFP
S. Edwin A. Quintero C.	Seminarista AFP
Sr. Oswaldo Valencia A.	Asistente de pastoral
Sra. Marilú Giraldo G.	Secretaria de pastoral

### **c. Valoración**

- Fortalezas:
  - La participación de los laicos enriquece el trabajo del equipo.
  - Se cuenta con personas cualificadas y celosas del trabajo pastoral.
  - Dispone de suficientes recursos para la ejecución del trabajo pastoral.
  - Tiene un conocimiento inmediato del trabajo pastoral de cada parroquia y vicaría en los diversos frentes pastorales.
  
- Dificultades:
  - Dada la amplitud y complejidad del trabajo pastoral se percibe a veces estrés y cansancio.
  - No se logra muchas veces acertar en recursos oportunos y cualificados.

### **d. Tareas pendientes**

La vicaría de pastoral debe:

- Cualificar de modo integral y mejor a cada uno de los miembros de los organismos adscritos a la vicaría.
- Implementar nuevas estrategias comunicacionales que facilite la fluidez de información entre los miembros de un organismo y otro.
- Precisar más claramente las funciones de cada organismo y sus respectivas agendas de trabajo.
- Tecnificar mejor el archivo de documentos y de información que emana de cada uno de estos órganos.



# ORGANISMOS PASTORALES

## **1. Curia episcopal**

La organización general de la curia contempla los siguientes organismos: Vicaría general, vicaría de pastoral, vicaría de administración, tribunal eclesiástico y cancillería. En este informe se aborda solamente la vicaría de pastoral.

### **a. Vicaría de pastoral**

La vicaría de pastoral es el organismo que coordina la misión pastoral del obispo diocesano; por tanto, es la responsable inmediata de llevar a cabo las orientaciones y programas que él considere pertinentes y necesarios en el cumplimiento de su misión evangelizadora como respuesta eficaz a los retos pastorales del momento.

Sobre la base de este principio, la vicaría de pastoral cumple las siguientes funciones:

- Elaborar y ejecutar el plan de pastoral diocesano.
- Monitorear y acompañar el trabajo pastoral que adelantan las parroquias y las distintas instituciones diocesanas.
- Motivar, animar y orientar la labor pastoral de los sacerdotes, religiosas y laicos en sus distintos campos de trabajo.

- Coordinar el trabajo pastoral de las áreas y sus respectivas delegaciones, conociendo, orientando y apoyando el trabajo pastoral de cada delegado en su campo particular.
- Observar y analizar de manera permanente el acontecer pastoral de la diócesis para ayudar al obispo a discernir los retos y exigencias pastorales de cada momento.
- Explorar nuevos caminos (métodos y expresiones pastorales) para responder adecuadamente a las necesidades pastorales emergentes.

### **b. Organización interna de la Vicaría de Pastoral**

En el año 2005 monseñor Ricardo Tobón Restrepo reorganizó el trabajo pastoral de la diócesis; estableció cinco áreas de trabajo con sus respectivas delegaciones.

Para las áreas y delegaciones se precisó la siguiente organización interna:

- Las áreas: Cada área tiene un coordinador para garantizar el trabajo conjunto, sólido y sistemático entre las delegaciones adscritas al área. Con los delegados respectivos y algunos laicos se conforma el equipo del área que tiene la tarea de analizar el acontecer social y eclesial del área para precisar nuevos retos y estrategias, fijar políticas de acción pastoral, establecer acciones conjuntas, etc.
- Las delegaciones: Cada delegación cuenta con un delegado de tiempo completo que asume la responsabilidad de pensar, planear y ejecutar la actividad pastoral a nivel diocesano en su campo respectivo, en coordinación con la Vicaría de Pastoral. El delegado asume la misión de la delegación haciendo frente a los retos y estrategias trazadas por el Plan de pastoral diocesano. Asiste al delegado un comité integrado por otros sacerdotes, religiosos, religiosas y laicos que asesoran, programan, acompañan y evalúan el trabajo pastoral de la delegación.

Y a las áreas y sus delegaciones les asignó las siguientes tareas o funciones:

- **Área de formación y celebración de la fe:** Le corresponde, a esta área, coordinar la formación cristiana de los fieles y la celebración de los sacramentos. Pertenecen a esta área las siguientes delegaciones:
  - Delegación de Catequesis: Su misión es promover, orientar y fortalecer la formación de la fe a través de la catequesis en sus múltiples formas que garantice un conocimiento cada vez más claro y profundo de Cristo.
  - Delegación de Liturgia: Tiene como misión animar la vida litúrgica de la diócesis buscando una participación, como lo ha pedido el Concilio Vaticano II, más plena, consciente y activa, que permita una experiencia más viva de Cristo.
  - Delegación de Movimientos Laicales: Le corresponde promover y acompañar a los movimientos eclesiales y asociaciones laicales presentes en la Diócesis para asegurar su crecimiento en la fe y su compromiso apostólico en comunión con las parroquias.
  
- **Área de Vocaciones, Ministerios y Vida Consagrada:** Esta área asume la coordinación del discernimiento, formación y acompañamiento de quienes son llamados por Dios a ejercer un determinado ministerio o servicio en la Iglesia. Pertenecen a esta área las siguientes delegaciones:
  - Delegación de Pastoral Vocacional: Tiene la misión de promover y acompañar el discernimiento vocacional de los jóvenes que se sienten llamados al ministerio sacerdotal.
  - Delegación de Formación sacerdotal: Le corresponde orientar y garantizar la formación integral de los seminaristas que están en los distintos seminarios o casas de formación de la diócesis de acuerdo con lo estipulado por el Magisterio y la disciplina de la Iglesia.
  - Delegación de Pastoral Sacerdotal: Tiene como misión el acompañamiento y formación permanente del clero, el crecimiento en su vida espiritual y fraterna y su bienestar integral.

- Delegación para la Vida Consagrada: A esta delegación le corresponde estimular la vida religiosa, apoyar su formación permanente y garantizar su vinculación a la vida diocesana y parroquial.
  - Delegación para el diaconado permanente: Su misión consiste en promover, formar y acompañar a quienes se sienten llamados por Dios a prestar este ministerio ordenado en la iglesia diocesana.
- **Área de Familia:** Esta área se responsabiliza de la evangelización de la familia en orden a su conformación y crecimiento desde la fe. Pertenecen a esta área las siguientes delegaciones:
- Delegación de Pastoral familiar: Tiene como responsabilidad fundamental promover, formar y asistir a las parejas en su opción por el matrimonio cristiano y acompañarlas en la consolidación de su vida familiar desde la fe.
  - Delegación de Pastoral de la Infancia: Su misión consiste en acompañar a los niños en su proceso de crecimiento desde la fe, aportándoles los elementos y espacios necesarios para que sean parte activa de la comunidad cristiana.
  - Delegación de Pastoral Juvenil: Tiene la tarea de acompañar a los jóvenes en el fortalecimiento de su fe, ayudándoles a buscar, encontrar y seguir a Cristo y a configurar su vida con él desde la iglesia y con la iglesia en orden a la construcción de un mundo mejor.
- **Área de Cultura:** Esta área asume la tarea de enriquecer el mundo con los valores cristianos que derivan de la fe, iluminando especialmente aquellos nuevos areópagos donde se gesta la cultura contemporánea. Las delegaciones adscritas a esta área son:
- Delegación de Pastoral Educativa: Tiene la misión de evangelizar el mundo académico y escolar para orientar y apoyar la formación cristiana de los miembros de las comunidades educativas: administrativos, docentes, alumnos, padres de familia.

- Delegación de Pastoral Universitaria: Se ocupa del anuncio del Evangelio en el mundo universitario promoviendo el diálogo entre razón y fe, ciencia y evangelio.
  - Delegación de Pastoral con Profesionales: Tiene como misión ayudar a madurar la fe de los profesionales a partir de una experiencia más viva y profunda de Cristo y de la Iglesia, motivando, al mismo tiempo, su deber cristiano de construir un mundo mejor desde el Evangelio.
  - Delegación de comunicaciones: Es la delegación responsable de anunciar el Evangelio a través de los distintos medios de comunicación social y de asistir a las demás delegaciones en el uso de los medios en el cumplimiento de su misión.
- **Área de Pastoral Social:** Esta área asume la responsabilidad de la promoción integral de las personas en condiciones desfavorables, la solicitud caritativa de la Iglesia con los más pobres y necesitados y la defensa de la vida, la justicia y la paz en la región. Pertenecen a esta área las siguientes delegaciones:
- Promoción humana: Tiene la misión de promover el crecimiento integral de las personas desde una perspectiva cristiana. Acompaña particularmente a los presos, viudas, discapacitados, mujeres.
  - Acción caritativa: Su tarea consiste en ayudar con prontitud y eficacia a los más necesitados con los mismos sentimientos de Cristo. Presta un servicio especial a los pobres, enfermos, habitantes de la calle.
  - Vida, justicia y paz: Esta delegación tiene como misión promover y defender la vida, la justicia y la paz como valores cristianos fundamentales para la vida comunitaria y el progreso social.

### **c. Personal de la curia**

La curia cuenta actualmente con el siguiente personal:

Vicario General:	Mons. Iván Castaño Gómez
Vicario de Administración:	P. Ovier de Jesús Galvis S.
Vicario de Pastoral	P. John Jairo Olaya Ballesteros
Presidente del Tribunal Eclesiástico:	P. Carlos Mario Gómez
Canciller:	P. Ricardo García Arango
Vicecanciller:	P. Gustavo Florez
Delegado de partidas:	P. Vianey Orozco
Secretario episcopal:	P. Carlos Julio Giraldo
Exorcista diocesano:	P. Jairo de Jesús Restrepo A. P. Abelardo Giraldo
Equipo de delegados (13 sacerdotes):	(Ver lista p. 89)
Empleados:	23 laicos

### **d. Valoración**

- Fortalezas:
  - La diócesis asume y acompaña desde la vicaría de pastoral múltiples frentes de acción pastoral que permiten una evangelización más particularizada y efectiva.
  - La pastoral diocesana cuenta con un equipo de sacerdotes de tiempo completo al frente de cada una de las delegaciones, lo cual permite un trabajo pastoral más cualificado y eficaz.
  - La organización pastoral de la diócesis facilita una pastoral de conjunto que permite aunar agentes, ideas, esfuerzos y recursos.
- Dificultades:
  - El alto costo económico del sostenimiento del personal (entre sacerdotes y laicos) y de los programas que ejecuta cada delegación.
  - La falta de espacios suficientes y apropiados para acoger el personal vinculado a cada delegación.

- El trabajo por áreas que permita una pastoral de conjunto no ha sido posible por factores y razones diversas.

**e. Percepción**

(Cómo ve la gente la curia diocesana)

— Fortalezas:

- Hay buena atención, disponibilidad y liderazgo.
- Ofrece un buen acompañamiento y servicio a las parroquias, hay solicitud por el trabajo diocesano, producen buen y abundante material.
- A nivel nacional, la curia de Sonsón – Rionegro se percibe dinámica y eficaz en su trabajo.
- Hay un buen número de delegados para atender diversos frentes de pastoral; visitan las parroquias, impulsan el trabajo de formación de los agentes de pastoral y el trabajo vicarial.

— Debilidades:

- Muchas personas desconocen la función de la curia; la confunden con la oficina del Obispo.
- Algunos consideran que hay muchos sacerdotes en la curia.
- No hay trabajo de conjunto, ni articulación entre las diferentes áreas, ni con las parroquias e instituciones; deben ser revisadas para que sean más efectivas.
- Algunas delegaciones son muy débiles.
- Programan demasiados eventos, desconectados de procesos.
- Falta mayor acompañamiento de algunas delegaciones, sus delegados están ausentes.
- Hace falta más comunicación con las parroquias, se inician trabajos y no se continúan; hay sobreabundancia de material de algunas delegaciones.

- Se evidencia cierta competencia entre la curia y las parroquias; por otra parte, las parroquias no siempre asumen el trabajo de la curia, porque no se percibe como una ayuda muy efectiva.

**f. Tareas pendientes**

- Una reforma de la organización interna de la vicaría de pastoral. Se requiere adelantar una reorganización de la curia para responder a las nuevas exigencias pastorales del momento, de la nueva etapa pastoral de la diócesis y de la utilización de recursos.
- Un manual de funciones. Hay que elaborar un manual de funciones que clarifique mejor la misión de cada delegación y las funciones del delegado y de las personas adscritas entre empleados y voluntarios.
- Un plan financiero: Hay que garantizar la consecución de recursos económicos suficientes para el sostenimiento del personal de la curia y la ejecución de los programas de cada delegación.



## 2. Vicarías foráneas

### a. Naturaleza y funciones

El Código de Derecho Canónico (n. 375) considera que para facilitar el trabajo pastoral mediante una actividad común, varias parroquias cercanas pueden unirse como vicarías foráneas o arciprestazgos. La Diócesis está organizada en ocho vicarías foráneas, siete territoriales y una conformada por los seminarios y casas de formación de la diócesis.

### b. Vicarías

#### — Vicaría Nuestra Señora de Chiquinquirá

- Vicario foráneo: P. José Saúl Grisales Grisales
- Secretario: P. Helber Duván Aristizábal Valencia
- Forman parte de esta vicaría las parroquias de los municipios de Sonsón, Argelia y Nariño.
- Generalidades: Las parroquias que integran esta vicaría están sobre la cordillera central; afrontan difíciles situaciones de pobreza. La mayor parte de su población es campesina, razón por la cual el trabajo pastoral debe concentrarse fundamentalmente en ese sector.
- Número de sacerdotes: 19

#### — Vicaría Nuestra Señora del Carmen

- Vicario foráneo: P. Luis Ignacio Acevedo Acevedo
- Secretario: P. Bernardo Aristizábal Gonzalez
- Forman parte de esta vicaría las parroquias de los municipios de Abejorral, El Retiro La Unión y La Ceja.
- Generalidades: Es una zona con un pujante desarrollo turístico, industrial y urbanístico. El trabajo pastoral se ve condicionado por la movilidad de sus habitantes.
- Número de sacerdotes: 38

— **Vicaría Nuestra Señora del Rosario de Arma**

- Vicario foráneo: Mons. Darío Gómez Zuluaga
- Secretario: P. Daniel Pérez Valencia
- Forman parte de esta vicaría las parroquias urbanas del municipio de Rionegro.
- Generalidades: La complejidad socio cultural del municipio exige una pastoral de conjunto que integre esfuerzos y recursos. Debe pensar y liderar una pastoral que responda a las exigencias del mundo urbano.
- Número de sacerdotes: 37

— **Vicaría el Sagrado Corazón de Jesús**

- Vicario foráneo: P. Luis Hernando Bustamante B.
- Secretario: P. Edgar Alfonso Gómez García
- Forman parte de esta Vicaría las parroquias de los municipios de Guarne, san Vicente, Marinilla, el Santuario y el Carmen de Viboral.
- Generalidades: Reúne a las parroquias que están sobre la autopista Medellín-Bogotá. Es una zona con un fuerte crecimiento industrial y una gran influencia de la capital departamental. Se debe impulsar un trabajo pastoral enfocado especialmente al mundo juvenil, obrero y profesional.
- Número de sacerdotes: 50

— **Vicaría La Inmaculada Concepción**

- Vicario foráneo: P. Luis Fernando López López
- Secretario: P. Martín Emilio Marín Yepes
- Forman parte de esta vicaría las parroquias de los municipios de Granada, san Francisco, Cocorná y san Luis.
- Generalidades: Es una zona campesina, atraída por el turismo y marcada por el ritmo de la autopista, reclama una pastoral que promueva el desarrollo

integral de las personas en consonancia con el progreso de la región; una pastoral más en línea de lo social.

- Número de Sacerdotes: 15

— **Vicaría san Simón y san Judas**

- Vicario foráneo: P. Jorge Iván Londoño Henao
- Secretario: P. Juan Carlos Orozco Bedoya
- Forman parte de esta vicaría las parroquias de los municipios de El Peñol, Guatapé, San Rafael y San Carlos.
- Generalidades: Una zona fuertemente turística, por la existencia de las hidroeléctricas, exige una pastoral que permita hacer frente a los desafíos sociales que impone la movilidad de personas y el impacto del turismo.
- Número de sacerdotes: 21

— **Vicaría Laura Montoya Upegui**

- Vicario foráneo: Luis Javier López Ríos
- Secretario: P. John Mario Henao Cardona
- Forman parte de esta vicaría las parroquias rurales de Rionegro, El Carmen de Viboral y El Retiro.
- Generalidades: Es una zona que concentra tres tipos de poblaciones (campesinos, mayordomos y propietarios) con necesidades pastorales particulares, que reclama ritmos y acciones pastorales diversas.
- Número de sacerdotes: 9

— **Vicaría Alfonso Uribe Jaramillo**

- Vicario foráneo: P. Elkin Narváz Gómez
- Secretario: P. Wilson Botero Serna
- Forman parte de esta vicaría los seminarios Nacional Cristo Sacerdote (La Ceja), Nuestra Señora (Marinilla), san Luis Beltrán (Bogotá) y las casas de formación de los Siervos del Espíritu Santo y de san Pablo.

- Generalidades: Integrada por los sacerdotes que trabajan en la formación, además de velar por la calidad sacerdotal de los formadores y por su crecimiento humano y espiritual, esta vicaría debe hacer frente a los diversos retos pastorales de la formación de los futuros sacerdotes de la diócesis y de las otras jurisdicciones eclesiásticas que tienen sus seminaristas en alguno de los seminarios que atiende la Diócesis.
- Número de sacerdotes: 35

### **c. Percepción**

(Cómo ve la gente las vicarías foráneas)

#### — Fortalezas:

- Las vicarías foráneas participan activamente de los procesos y eventos pastorales diocesanos.
- Las propuestas y materiales proporcionados por la vicaría de pastoral para las reuniones y demás encuentros son acertados y buenos.
- Los vicarios foráneos han visitado la mayoría de parroquias.
- Hay una buena participación de los sacerdotes en los encuentros vicariales.
- Son suficientes las cuatro reuniones vicariales que se hacen por año.
- Fue muy acertado que cada vicaría foránea asumiera un reto pastoral; muchas lograron buenos resultados
- Existe en algunas vicarías un buen trabajo de conjunto, especialmente el el campo juvenil.
- Las vicarías foráneas avanzaron en organización, integración y pastoral interparroquial.

#### — Debilidades:

- La visita del vicario se redujo, en algunos casos, sólo a lo administrativo.
- Algunos vicarios foráneos aún no han hecho la visita a las parroquias.

- No hay una secuencia temática en las reuniones vicariales.
- Falta un mayor impacto de la vicaría foránea en la vida pastoral parroquial.
- Los fieles tienen poco conocimiento y familiaridad con las vicarías: desconocen a qué vicaría pertenecen, cuál es su finalidad de una vicaría foránea, cuáles son los programas pastorales que adelanta la vicaría a la que pertenecen, etc.

### 3. Parroquias

#### a. Datos generales

- La Diócesis tiene actualmente 68 parroquias.
- Proyectos parroquiales en proceso: Santa Laura Montoya Upegui (Marinilla)
- Hay 18 parroquias atendidas por un solo sacerdote, las demás tienen dos o más sacerdotes.
- Actualmente hay seis parroquias que están trabajando en la consolidación de su vida comunitaria y en la construcción de sus instalaciones parroquiales:
  - Parroquia San Antonio de Padua (Guarne)
  - Parroquia La Transfiguración (El Peñol)
  - Parroquia Santa María Reina de la Paz (El Carmen V.)
  - Parroquia san José (El Carmen de Viboral)
  - San Juan Pablo II (Marinilla)
  - Santa Laura Montoya Upegui (Marinilla)
  - La Divina Misericordia (Rionegro)
- De acuerdo con estudios realizados, la diócesis debe impulsar en los próximos años la creación de 26 nuevas parroquias aproximadamente, por razones de crecimiento urbanístico, especialmente en el valle de san Nicolás, por la complejidad pastoral de las grandes parroquias y por las necesidades o circunstancias que ameritan nuevas comunidades parroquiales.
- Se percibe la necesidad de nuevas parroquias de manera inmediata en san Antonio de Pereira y por la autopista.

## **b. Elenco de parroquias por municipios**

- Abejorral:
  - Nuestra Señora del Carmen
  - Cristo Rey
  - Nuestra Señora del Perpetuo Socorro (Pantanillo)
- Sonsón:
  - Nuestra Señora de Chiquinquirá
  - Nuestra Señora del Carmen
  - San José
- Argelia: San Julián
- Nariño:
  - Nuestra Señora de las Mercedes
  - La Santa Cruz (Puerto Venus)
- La Unión:
  - Nuestra Señora de las Mercedes
  - La Inmaculada Concepción (Mesopotamia)
- La Ceja:
  - Basílica Nuestra Señora del Carmen
  - San Cayetano
  - La Santa Cruz
  - Beato Eugenio
  - La Santísima Trinidad
  - El divino Niño
  - San José (Corregimiento San José)
- El Retiro:
  - Nuestra Señora del Rosario
  - El Corazón de Jesús
  - Camino de Emaús
- Envigado: San Pío X (Las Palmas)
- Rionegro
  - Catedral San Nicolás
  - Parroquia personal Madre de la Sabiduría
  - Nuestra Señora del Perpetuo Socorro
  - La Virgen Milagrosa
  - San Antonio
  - El Espíritu Santo

- La Presentación de Nuestra Señora
- San Joaquín y Santa Ana
- Jesús Nazareno
- La Divina Misericordia
- La Santísima Trinidad
- Cristo Sacerdote
- San Juan Bosco
- Nuestra Señora de Chiquinquirá
- Madre de Dios
  
- Granada:
  - Santa Bárbara
  - Santa Ana (Corregimiento Santa Ana)
  
- Cocorná:
  - La Inmaculada Concepción
  - María Auxiliadora (La Piñuela)
  
- San Francisco:
  - San Francisco de Asís
  - Nuestra Señora del Carmen (Aquitania)
  
- San Luis:
  - San Luis Gonzaga
  - La Sagrada Eucaristía (El Prodigio)
  
- El Peñol:
  - Nuestra Señora de Chiquinquirá
  - La Transfiguración
  
- Guatapé: Nuestra Señora del Carmen
  
- San Rafael: San Rafael Arcángel
  
- San Carlos:
  - Nuestra Señora de los Dolores
  - San Juan Bautista (El Jordán)
  - Nuestra Señora del Carmen (Samaná)
  
- Guarne:
  - Nuestra Señora de La Candelaria
  - Santa Ana
  - San Antonio de Padua
  
- San Vicente: San Vicente Ferrer

- **Marinilla:**
  - Nuestra Señora de la Asunción
  - María Auxiliadora
  - El Sagrado Corazón de Jesús
  - La Sagrada Familia
  - San Juan Pablo II (Próximamente)
- **El Santuario:**
  - Nuestra Señora de Chiquinquirá
  - San Judas Tadeo
  - El Señor de las Misericordias
- **El Carmen de Viboral:**
  - Nuestra Señora del Carmen
  - San José
  - Santa María Reina de la Paz
  - La Divina Eucaristía (Aguas Claras)

### **c. Valoración**

- **Fortalezas:**
  - La inmensa mayoría de las parroquias adelanta un trabajo pastoral sistemático, sólido y diversificado.
  - La mayoría de las parroquias tienen consejo de pastoral parroquial con la participación de un buen número de laicos.
  - En todas las parroquias hay numerosos laicos comprometidos en los distintos campos de la pastoral, aunque un buen número de ellos carecen de una formación doctrinal apropiada.
  - Todos los despachos parroquiales están sistematizados.
  - La mayoría de las parroquias cuentan con buenas instalaciones físicas para el trabajo pastoral (templo, capillas, salones parroquiales).
  - Existe una buena coordinación entre la curia y las parroquias.
- **Debilidades:**
  - El ritmo pastoral de las parroquias depende, en gran medida, del celo pastoral de los sacerdotes



que pastorean dichas comunidades; hay parroquias con un extraordinario ritmo pastoral, otras con menos.

- Algunas parroquias no asumieron el plan de pastoral diocesano.

#### 4. Capellanías

	CAPELLANÍAS	MUNICIPIO
01	Capilla San Francisco de Asís	Rionegro
02	Hospital san Juan de Dios	Rionegro
03	Capilla Niño Jesús de Praga	Rionegro
04	Capilla San José	Rionegro (San José de las Cuchillas)
05	Asilo Santa Ana	Rionegro
06	Colegio La Presentación	Rionegro
07	Clínica Somer	Rionegro
08	Clínica san Vicente Fundación	Rionegro
09	Capilla N. S. de Chiquinquirá	La Ceja
10	Clínica san Juan de Dios	La Ceja
11	Monasterio La Visitación	Marinilla
12	Capilla María Auxiliadora	Marinilla (Vereda La Rivera)
13	La Inmaculada Concepción	San Vicente
14	Ministerio Emaús	Rionegro
15	Capilla La Valvanera	Sonsón

##### Particularidades:

- Estas capellanías cuentan con un sacerdote nombrado de tiempo completo.
- Prestan servicios fundamentalmente litúrgicos; algunas tienen un trabajo pastoral definido.
- Mucha gente acude a estas capillas en busca del sacramento de la confesión, la escucha y la dirección espiritual.
- En la capilla de san Francisco de Asís, en Rionegro, hay adoración perpetua del Santísimo Sacramento.



# INSTITUCIONES FORMATIVAS

## **1. Seminario Nacional Cristo Sacerdote**

### **a. Descripción**

El Seminario Nacional de Cristo Sacerdote es una institución de educación superior dedicada a la formación de sacerdotes para diferentes diócesis y jurisdicciones eclesíásticas de Colombia y otros países.

### **b. Historia**

Fundado en 1959 por Monseñor Alfonso Uribe Jaramillo, entonces Vicario General de la Diócesis de Sonsón, con el fin de atender las vocaciones de adultos que por alguna razón no habían podido realizar su vocación al sacerdocio ya que los seminarios tradicionales sólo recibían jóvenes bachilleres para su proceso formativo. Así nació el seminario con 14 alumnos, varios de ellos profesionales, otros con una larga experiencia laboral, en la casa de una finca adquirida para tal fin en La Ceja, Antioquia, en un bello paraje del valle en el que se ubica el municipio. Después de 57 años de ininterrumpida labor, el

seminario ha formado cerca de 1500 sacerdotes para un gran número de jurisdicciones eclesiásticas; sus alumnos han sido jóvenes y adultos provenientes de diversas culturas y ambientes sociales. Poco a poco, a medida que crecía el número de alumnos, se fueron construyendo distintos bloques de habitaciones, aulas de clase, salones para comedor, cocina, campos deportivos, primero en la actual sección de filosofía, más tarde también en la sección de teología. De esta forma, el seminario cuenta con una espaciosa y cómoda infraestructura que permite a los seminaristas desarrollar con amplitud y sin lujos su proceso formativo..

### **c. Eje articulador**

La formación en el Seminario sigue los lineamientos dados por la Iglesia universal en la denominada "*Ratio Fundamentalis*"; y las directrices de la Conferencia Episcopal Colombiana de la que el seminario depende al ser confiado por el mismo fundador al patrocinio de la Iglesia colombiana.

En la formación se trabajan cuatro dimensiones básicas, perfectamente interrelacionadas, para buscar la identidad del pastor que la Iglesia requiere en cada época de la historia:

- La formación humano-comunitaria, en la que se procura formar y afianzar la personalidad del candidato, sobre todo mediante una apertura paulatina a relaciones maduras con todo tipo de personas, capacidad para trabajar en equipo y sensibilidad frente a las situaciones de la comunidad;
- La formación espiritual, básica para el futuro ministro de Dios, se basa en una experiencia fuerte de discipulado y de configuración progresiva con la persona de Cristo, para lo cual se tienen distintas experiencias de vida litúrgica, sacramental, de oración, y de asunción de los valores fundamentales de la fe cristiana;
- La formación intelectual, a la que se le dedica mucho tiempo a lo largo de los 8 años que dura el proceso formativo en el seminario, abarca las diferentes materias de filosofía, ciencias humanas, idiomas, teología, biblia, moral, derecho canónico, pastoral, historia de la teología y de la Iglesia, así como otros temas que se ven apropiados para la mejor formación del futuro sacerdote en diálogo con el mundo;

- La formación pastoral, además de brindar los conceptos teológicos básicos de la pastoral, se esmera por brindar a los seminaristas un entrenamiento progresivo en las distintas áreas de la pastoral mediante una práctica fuera de la institución en convenio con instituciones educativas, parroquias, grupos apostólicos etc.

#### **d. Equipo de formadores**

La formación en los comienzos de esta obra eclesial se confió a un grupo de sacerdotes venidos de distintas diócesis, generosamente cedidos por sus obispos; más tarde colaboraron sacerdotes venidos de varios países de Europa; con el tiempo, el seminario fue conformando su propio equipo de formadores mediante una obra diocesana denominada "*Asociación Regina Apostolorum*"; la cual al ser disuelta más tarde, dio paso a que la diócesis de Sonsón-Rionegro asumiera la formación en el seminario. Para ello la diócesis ha proporcionado capacitación a muchos miembros del clero en distintas ramas del saber teológico, filosófico y pastoral, contando con un equipo sólido que se va renovando con el tiempo para evitar el cansancio que esta tarea puede generarles a los sacerdotes, más dados por su vocación al trabajo pastoral parroquial.

En la actualidad el equipo formador está conformado por 13 sacerdotes de tiempo completo, así como por sacerdotes y laicos que apoyan la tarea académica y que prestan sus servicios por hora cátedra. Detallo a continuación los datos del equipo formador:

- Monseñor Iván Cadavid Ospina, licenciado en Teología, Rector.
- Monseñor Javier Muñoz Mora, licenciado en Teología Moral, director espiritual y profesor.
- Pbro. Fabio López Mejía, licenciado en Teología Moral, vicerrector.
- Pbro. Iván Marín, autodidacta en Biblia, director espiritual.
- Pbro. Juan Bautista Alzate Arias, doctor en Teología Bíblica.
- Pbro. John Jairo Rivera Tamayo, licenciado en Patrología.
- Pbro. Rubén Alonso Castaño Gallego, con amplia experiencia pastoral.
- Pbro. Héctor Ayala León, con amplia experiencia pastoral.

- Pbro. Wilson Botero Duque, licenciado en Comunicación Social.
- Pbro. Sergio Germán Gómez Guzmán, licenciado en Teología Moral.
- Pbro. Samuel de Jesús Martínez Marín, director del Propedéutico.
- Pbro. Víctor de Jesús Castro Alzate, director espiritual de filosofía.
- Pbro. Germán Jiménez Alzate, licenciado en Teología Espiritual.

#### **e. Personal**

Colaboran estrechamente en el proceso formativo las Hermanas Siervas de Cristo Sacerdote y Siervas de la Iglesia, las cuales ofrecen su aporte para el bienestar de formadores y alumnos en ambas secciones. Igualmente hay algunos laicos vinculados a tareas propias de la secretaría, tesorería, administración y mantenimiento de la casa y de la finca anexa a los edificios del seminario.

#### **f. Alumnos**

- En el presente año 2016 se matricularon 166 alumnos internos, así: 88 en teología, 49 en filosofía, 29 en propedéutico (año introductorio). Alumnos externos son 67, para un total general de 233 seminaristas.
- El número de alumnos que tiene a su cargo ubican al seminario como el más grande del país. En esta casa se forman alumnos provenientes de 22 jurisdicciones eclesíásticas del país y 10 de naciones extranjeras.
- Para la Diócesis de Sonsón-Rionegro se forman 41 seminaristas, casi todos en Teología, y 9 en el Año de Formación Pastoral, pues propedéutico y filosofía de la diócesis se realizan en el Seminario Nuestra Señora de Marinilla.
- Las edades de la población estudiantil del seminario oscilan entre 18 y 60 años, en una variedad que proporciona mucha riqueza para el proceso de formación.
- Es de anotar que, además de los alumnos internos, el seminario acoge para la formación intelectual a los miembros de las Asociaciones Sacerdotales Siervos del Espíritu Santo y

San Pablo, así como a seminaristas de algunas congregaciones religiosas vecinas como los Siervos de María, Siervos de Jesús, Franciscanos Renovados.

#### **g. Benefactores**

La institución a lo largo de su historia ha contado con el apoyo de numerosos benefactores de la región, del país y del exterior. Entre estos hay que destacar la ayuda anual recibida de la diócesis de Aquisgrán en Alemania, de ADVENIAT y KIRCHE IN NOT, ambas entidades de Alemania, así como MISSIO (entidad de ayuda de Austria), la Conferencia Episcopal de Estados Unidos y otras numerosas entidades con ayudas puntuales para distintos proyectos presentados.

#### **h. Órganos de asistencia y control**

El Seminario depende de la Sagrada Congregación del Clero en la Santa Sede a través del Departamento de Seminarios y Vocaciones de la Conferencia Episcopal Colombiana. A estas entidades se les rinden informes anuales y de ellas se reciben orientaciones y lineamientos para el proceso formativo.

#### **i. Desafíos**

El reto permanente del seminario es formar los pastores que la Iglesia necesita en cada época de la historia, sabiendo que un mundo que ha sufrido transformaciones de fondo requiere sacerdotes capaces de entablar un diálogo abierto, coherente y que lleve a la conversión a muchos que, teniendo sed de Dios y de espiritualidad, esperan de los sacerdotes testimonio, orientación y capacidad de escucha y de comunicación. De la mano del Sumo y Eterno Sacerdote, Jesucristo, seguiremos nuestra marcha con la esperanza de ofrecer cada día una más generosa respuesta a las necesidades de la Iglesia y del mundo en el siglo XXI.

## 2. Seminario Intermisional San Luis Beltrán

### a. Datos estadísticos

Para la fecha el seminario tiene 103 seminaristas pertenecientes a 8 Vicariatos Apostólicos, 8 Diócesis y 3 Comunidades Religiosas.

- Por jurisdicciones eclesiásticas y comunidades religiosas:
  - Vicariato Apostólico de Mitú: 4 seminaristas
  - Vicariato Apostólico de Puerto Carreño: 3 seminaristas
  - Vicariato Apostólico de Puerto Gaitán: 3 seminaristas
  - Vicariato Apostólico de Puerto Inírida: 2 seminaristas
  - Vicariato Apostólico de Puerto Leguízamo: 3 seminaristas
  - Vicariato Apostólico de San Andrés y Providencia: 1 seminarista
  - Vicariato Apostólico de San Vicente: 4 seminaristas
  - Vicariato Apostólico de Tierradentro: 5 seminaristas
  - Diócesis de Florencia: 4 seminaristas
  - Diócesis de Granada: 2 seminaristas
  - Diócesis de Mocoa: 4 seminaristas
  - Diócesis de Soacha: 13 seminaristas
  - Diócesis de Socorro y San Gil: 1 seminarista
  - Diócesis de Tumaco: 2 seminaristas
  - Diócesis de Yopal: 8 seminaristas
  - Obispado Castrense de Colombia: 33 seminaristas
  - Fraternidad de la Divina Providencia: 1 seminarista
  - Instituto Misionero San Juan Eudes: 3 seminaristas
  - Asociación Clerical Misioneros de la Esperanza: 7 seminaristas
  
- Por grados académicos:
  - Propedéutico: 17 Seminaristas
  - I Filosofía: 13 Seminaristas
  - II Filosofía: 14 Seminaristas
  - III Filosofía: 16 Seminaristas
  - I Teología: 4 Seminaristas
  - II Teología: 9 Seminaristas
  - III Teología: 15 Seminaristas
  - IV Teología: 15 Seminaristas



## **b. Equipo formadores**

- Pbro. Juan Manuel Toro Vallejo - Rector
- Pbro. Elkin Uriel Zuluaga Zuluaga - Director área comunitaria
- Pbro. Jorge Aldemar Aristizábal Gómez - Director Espiritual
- Pbro. Marco Aurelio Castaño Arias - Director Académico
- Pbro. Leonel Acosta Zuluaga - Director Área Pastoral
- Pbro. Jaime Domínguez Echeverri - Director Área de Cultura
- Pbro. Jairo de Jesús Ramírez Ramírez- Director Área de Liturgia
- Pbro. José Humberto Gil Henao - Director de Propedéutico

## **c. Particularidades de este seminario**

- Este es un seminario con una fuerte identidad misionera en el que se forman los seminaristas de los Vicariatos Apostólicos y de algunas diócesis misioneras.
- Es un seminario en el que hay una amplia y significativa riqueza cultural, puesto que hay seminaristas oriundos de diversos territorios de Colombia; vale la pena destacar que algunos de ellos provienen de comunidades indígenas.
- Es un seminario en el que los procesos formativos se están trabajando desde pequeñas comunidades con el objetivo de fortalecer los vínculos diocesanos y el sentido de presbiterio. Las actividades comunitarias como el deporte, el trabajo de jardinería y los servicios litúrgicos, entre otros, se realizan por pre comunidades. Además, en la semana hay un día (martes) en que cada precomunidad comparte la Eucaristía, oración litúrgica, lectio Divina y Santo rosario, acompañadas por su director de Pre comunidad. Las precomunidades están distribuidas de la siguiente manera:
  - Pre-comunidad Santo Domingo Savio (12 Seminaristas): Conformada por los Seminaristas del Curso Académico de Propedéutico. Dirigidos por el Padre Humberto Gil Henao
  - Pre-comunidad San Francisco Javier (10 Seminaristas): Conformada por los Seminaristas de Mocoa, San Andrés, Puerto Inírida y Puerto Leguízamo. Dirigidos por el Padre Juan Manuel Toro.

- Pre-comunidad San Francisco de Asís (12 Seminaristas): Conformada por los Seminaristas de Soacha. Dirigidos por el Padre Jairo Ramírez
- Pre-comunidad San José (11 Seminaristas). Conformada por los Seminaristas de Granada, San Vicente, Florencia y Tumaco. Dirigidos por el Padre Leonel Acosta
- Pre-comunidad Pablo de Tarso (10 Seminaristas). Conformada por los Seminaristas de Tierradentro, Mitú y Puerto Gaitán. Dirigidos por el Padre Jaime Domínguez
- Pre-comunidad San Juan Bosco (10 Seminaristas). Conformada por los Seminaristas de Yopal, Puerto Carreño y Socorro y San Gil. Dirigidos por el Padre Elkin Zuluaga.

**Nota:** Los Seminaristas externos (Obispado Castrense, Fratarnidad de la Divina Providencia y Misioneros de San Juan Eudes) no están vinculados a ninguna de las pre-comunidades.

#### **d. Valoración**

— Fortalezas:

- Se observa un buen proceso en la Dirección espiritual de los seminaristas; ellos valoran mucho el trabajo del director espiritual.
- El seminario ofrece buenos espacios para la meditación y oración personal.
- Se ha dado mucha importancia a la *Lectio Divina*.
- Existen grupos apostólicos a los que los seminaristas se vinculan voluntariamente.
- El convenio con la Universidad Católica de Oriente para la profesionalización en teología.
- El Seminario cuenta con un buen equipo de docentes conformado por sacerdotes y laicos.
- El Seminario trata de hacer un buen acompañamiento en los apostolados de los seminaristas propiciando la comunicación con los responsables de parroquias e instituciones a través de llamadas y visitas periódicas.
- Los procesos de formación han sido impulsados desde el trabajo en las precomunidades con muy buenos resultados.

- La riqueza cultural que hay en el seminario en razón de la diversidad de procedencia de los seminaristas.
- Las buenas relaciones al interior del equipo formador.
- La presencia y testimonio de las hermanas Siervas de la Iglesia en el Seminario.
- La existencia y compromiso del grupo de amigos del seminario.

— Debilidades:

- Faltan procesos vocacionales sólidos previos al ingreso en el seminario en algunas jurisdicciones eclesiásticas que envían sus seminaristas a esta casa.
- La desproporción en los niveles académicos de los seminaristas que llegan al seminario en razón de los vacíos académicos que en ellos dejó el bachillerato en algunos lugares.
- Por parte de algunas jurisdicciones falta un mayor compromiso en el acompañamiento pastoral de los seminaristas en las misiones de navidad y semana santa, puesto que muchos de ellos son enviados lejos y no elaboran informes sobre dicha experiencia.
- Algunos seminaristas experimentan dificultad para adaptarse a la pastoral urbana.
- Las dificultades legales para la reconstrucción del seminario y adecuación de la planta física.

**e. Retos futuros**

- Comprender mejor la cultura y mentalidad de nuestros indígenas para poderlos acompañar mejor.
- Lograr que todos los seminaristas tengan la IPS para poder acceder a la atención en salud en esta ciudad.
- Fortalecer el amor de los seminaristas por sus territorios de misión para que el contacto con la vida en la ciudad no lo desconecte de sus situaciones concretas y sus valores culturales.
- Elaboración del nuevo Proyecto educativo Institucional iluminado desde la nueva Ratio para promover procesos formativos más sólidos.

### **3. Seminario Diocesano Nuestra Señora**

#### **a. Creación**

El Seminario Diocesano Nuestra Señora fue creado por Monseñor Alfonso Uribe Jaramillo, por decreto N. 041 del 15 de agosto de 1980, como respuesta del Obispo a las reiteradas solicitudes formuladas por el presbiterio pidiendo una casa propia de formación para los candidatos al ministerio ordenado para la Diócesis de Sonsón Rionegro.

#### **b. Historia**

En el transcurso de su existencia ha vivido varios periodos:

- El primero, centró su atención en acoger a los jóvenes que estaban concluyendo el bachillerato entre los grados noveno a undécimo (1982-1984).
- El segundo, conjugaba la experiencia anterior ofreciendo también la posibilidad del bienio en filosofía (1985) que posteriormente llegó a ser un trienio (1993), llevando a que esta casa se fuera perfilando como el centro de formación filosófica de los diocesanos con el cierre de los cursos de bachillerato (2001);
- El último periodo arrancó en el año 2006, con acciones que buscaban mejorar la selección y acompañamiento, cuando se dio inicio al propedéutico del que entraron a hacer parte también las asociaciones Siervos del Espíritu Santo y San Pablo desde el 2007, definiendo que al concluir este curso se trasladasen a sus respectivas casas en el municipio de La Ceja – Antioquia para proseguir allí su itinerario.

#### **c. Actividad episcopal**

Notable ha sido el apoyo que ha recibido esta institución por parte de los Señores Obispos que han gobernado la jurisdicción, resaltando la obra adelantada por monseñor Ricardo Tobón Restrepo, quien constatando algunos problemas en la estructura física por deterioro y limitación de espacios emprendió la ejecución del “Plan maestro para la reconstrucción total del Seminario” (2005), el cual avanzó en varias

etapas durante su gestión y que se ha proseguido hasta el presente, sin que se haya logrado concluir en su totalidad en razón de los restringidos recursos con que cuenta esta institución.

De igual manera ha sido destacada la labor del actual Obispo Diocesano, monseñor Fidel León Cadavid Marín, quien tras su llegada a la jurisdicción en 2011, ha mantenido una constante y cercana relación con la Institución, apoyando los diferentes procesos que aquí se realizan. Su calidad humana y sacerdotal, su sencillez y cercanía, y de manera especial sus criterios frente a la labor del Seminario Diocesano han sido una constante inspiración para formadores y seminaristas.

#### **d. Rectores**

Asimismo, hay que hacer mención de la loable labor desempeñada por los rectores y sus equipos formativos, quienes han intervenido en los diversos campos institucionales y por cuyo esfuerzo se ha podido posicionar muy convenientemente esta casa en el seno de la Iglesia diocesana, ganando aprecio y respeto entre pastores y fieles, quienes manifiestan decidido apoyo a las diversas iniciativas que en pro de esta obra se promueven. Según su orden cronológico, han sido rectores de este Seminario: P. Javier López Ríos (1981-1982), P. Víctor Gómez Gómez (1983-1987), Mons. Adolfo Duque Arbeláez (1988), P. Luis Carlos Salazar (1988-1991), P. Gilberto Muñoz Villegas (1992-1994), P. Fabio Arcila (1995-1999), P. Juan de Dios Martínez (2000-2001), P. Jorge Eliecer Montoya (2002-2006), P. Fabio Arcila (2007), P. Juan Manuel Toro Vallejo (2008-2009), P. José Saúl Grisales Grisales (2010-2014), P. Elkin de Jesús Narváez Gómez (2015 – hasta la fecha).

#### **e. Eje formativo**

Si bien todo el proceso pretende responder a los retos que plantea la tarea de la formación de los futuros candidatos al Sacerdocios, es necesario resaltar dos elementos que han dado una orientación nueva a la vida del Seminario.

- En primer lugar, como se ha mencionado antes, desde el año 2006 se inauguró el propedéutico como una experiencia de un año previo al Seminario Mayor, que pretende fortalecer la formación en la dimensión humana y cristiana, al tiempo que ofrecer al vocacionado la oportunidad para transitar en

el camino del discipulado, para lograr una mayor toma de conciencia de su identidad bautismal y aportar elementos que lleven al candidato a tomar una opción más iluminada y más clara en su deseo de seguir al Señor. Uno de los elementos que se ha evaluado de manera positiva es la oportunidad de contar con un propedéutico diocesano (Incluyendo las Asociaciones Sacerdotales) involucrando solamente a los jóvenes que en el futuro harán parte de esta jurisdicción, pues constituye una rica iniciación del camino que va construyendo el presbiterio diocesano, al permitir que se den desde el inicio un contacto fraternal entre los aspirantes al ministerio ordenado.

- El segundo elemento que aporta un especial dinamismo ha sido propiciar que todo el itinerario formativo se apoye en el proceso diocesano de las Comunidades Eclesiales por el Reino, que en su primera etapa procura la estructuración del grupo y durante el ciclo filosófico acompaña el itinerario en la perspectiva de conformar precomunidades y comunidades eclesiales. Esta vivencia de la fe en fraternidad, se ha constituido en especial fuente inspiradora del itinerario formativo, al percibirse una más madura conciencia bautismal, la estructuración de unas relaciones signadas por la calidez y sentido evangélico, la asunción de la corresponsabilidad formativa que conduce a cada joven a ser protagonista del proceso personal y a intervenir constructivamente en el de sus hermanos.

#### **f. Visión general**

Gracias a procesos evaluativos realizados con la comunidad y con los formadores del Seminario Diocesano, es posible concluir con una mirada esperanzadora y real de las diferentes dimensiones, que se trata de una comunidad formativa en marcha, que congregada alrededor de Cristo Resucitado, se reconoce como hijos de Dios Padre, que impulsados por la gracia del Espíritu Santo y acompañados por la intercesión materna de Nuestra Señora, camina en el seguimiento de Jesús como discípulos y misioneros. Una comunidad fraterna, acogedora y alegre, consciente de seguir creciendo en una caridad fraterna, disciplina personal y cuidado por la casa. En búsqueda de una continua unión y amistad con el Señor, lo cual debe iluminar aún más su vida concreta, haciendo de ella una verdadera y auténtica liturgia.

Con un interés efectivo por formarse intelectualmente a la altura de un discípulo misionero, ganando en investigación, profundización, hábitos de estudio, conciencia crítica, calidad humana, de cara a los retos, desafíos y oportunidades que el mundo de hoy presenta para el anuncio del evangelio, sabiendo que para saber comunicar a Cristo hay salir a las periferias existenciales y culturales de nuestros hermanos, ganando en análisis, planeación y preparación pastoral.

### **g. Percepción**

El seminario ha ido marchando bien, acorde a las exigencias de la formación en los tiempos actuales, se han brindado los espacios necesarios para que todos se sientan parte importante de la casa.

En general se percibe:

- Un ambiente fraterno, con sinceras manifestaciones de amistad, apoyo y alegría por parte de los seminaristas.
- Un equipo de formadores compacto y coherente, alegre y de testimonio de vida sacerdotal.
- Un ambiente propicio para vivir la formación integral, teniendo en cuenta las diferentes dimensiones. Estas están bien estructuradas y equilibradas. Algunos seminaristas, sin embargo, reclaman que sea necesario darle más énfasis a la vida espiritual y permitir mayores momentos para el ejercicio de la pastoral.
- Una infraestructura física adecuada, que si bien no está terminada en su totalidad, permite realizar con serenidad las diferentes actividades del proceso formativo.
- Se valora que los seminaristas contribuyen al ornato, arreglo y organización de la misma. Algunos, sin embargo, no manifiestan un adecuado sentido de pertenencia con la casa y no se empeñan en el cuidado de la estructura y de los diferentes enceres.
- Existe un ambiente formativo muy agradable, sano y cordial.
- Se valora como positivo dentro del proceso de formación la participación del seminario a diferentes eventos a los que se le invita. Se sugiere buscar más espacios de participación a nivel diocesano y que, en todo caso, la participación en las actividades sea lo suficientemente preparada y bien dispuesta.

- Existe sentido de gratitud para con las Religiosas y los demás colaboradores de la casa. También se pide que se cuide el trato respetuoso y cordial con ellos.
- El Seminario por su estructura tanto académica como comunitaria permite que el seminarista se sienta orgulloso, privilegiado de desarrollar su proceso de configuración con Cristo en las instalaciones del seminario.
- Hay un ambiente agradable por su visión como una familia, en donde se procura crear un ambiente cercano y de aprendizaje, además que en su estructura física cuenta con adecuadas instalaciones.
- Es una gran fortaleza el proceso de las comunidades eclesiales por el Reino y valoramos los encuentros de familias.

#### **h. Personal**

- Alumnos: El Seminario Diocesano Nuestra Señora inició sus actividades normales con 92 seminaristas (39 en propedéutico y 53 en el ciclo filosófico).
- Equipo de formadores: Al frente del seminario se encuentran seis sacerdotes, a quienes se suma un Seminarista de año de formación pastoral,
- Personal: El seminario cuenta con la ayuda de un profesional en psicología, dos sacerdotes externos que colaboran en la dirección espiritual y 12 profesores.
- Religiosas: Se debe hacer un reconocimiento especial a las Hermanas Siervas de la Iglesia que por más de dos décadas han contribuido con su testimonio de vida consagrada y con su trabajo constante en la Institución.



## **6. Casa de formación Siervos del Espíritu Santo**

### **a. Información general**

- Fecha de fundación: 10 de agosto de 1983.
- Decreto Diocesano: 5 de mayo de 1986 por decreto No. 006
- Dirección: Avenida San Juan de Dios, La Ceja del Tambo
- Nit: 800005132-9
- Telefax: 5530582 – 5535954
- Tel: Rectoría: 5530582. Ext. 102
- E-mail: [espiritu.santo@une.net.co](mailto:espiritu.santo@une.net.co)

### **b. Datos estadísticos**

- Número de alumnos en el 2016: 36
- Seminaristas en Año Pastoral: 8
- Seminaristas en Año Propedéutico: 11
- Diácono en casa de formación: 1

### **c. Equipo de formadores**

- Rector: Pbro. Rodolfo Andrés Londoño De La Espriella
- Formador: Pbro. Iván Rodrigo Cardona Ríos.
- Formador: Pbro. Abelardo Giraldo Giraldo. (Coordinador)

### **d. Descripción**

La "Casa de Formación" es la encargada de la formación de los candidatos al sacerdocio inspirados en el carisma especial de la renovación en el Espíritu. La Casa de formación es la cuna de la vocación de los sacerdotes Siervos del Espíritu Santo, es el signo de su identidad y misión, es el punto de referencia para su unidad, es el medio indispensable para que la Asociación pueda realizar sus fines. La Casa de formación quiere poner a disposición de la Iglesia, para la gloria del Padre, verdaderos discípulos misioneros de Cristo y fieles siervos del Espíritu Santo; por tanto, no ahorra ningún esfuerzo para impartir una adecuada formación inicial y permanente a sus miembros. Se busca dar, por todos los medios posibles, una formación

integral, sólida y armónica, que abarque las diversas dimensiones del sacerdote: humano-afectiva, espiritual, doctrinal, comunitaria, pastoral y misionera. (cf. OT,4)

La Casa de formación tiene una cuidadosa selección del personal, según los requisitos establecidos por el Derecho (cf. CIC, 241, 642-645) y teniendo en cuenta la idoneidad para la evangelización a partir de la Renovación en el Espíritu. Se procura cultivar tanto una verdadera vinculación a la Diócesis de Sonsón-Rionegro, como una capacitación para su ministerio propio como miembros de la Asociación. En este sentido, se les facilita estudios teológicos especiales de pneumatología, experiencias progresivas en los procesos y métodos de la Renovación Carismática Católica, iniciación en ciencias auxiliares que les ayuden en la animación de grupos, la conducción de seminarios, la realización de los distintos servicios de evangelización y espiritualidad, que competen a los Siervos del Espíritu Santo.

#### **e. Valoración**

- Fortalezas: La organización estructural de la Casa de formación, desde su fundación está constituida por ministerios (pequeñas comunidades) en donde formadores y formandos juntos trabajan de la mano para el buen funcionamiento y sostenimiento de la misma. Los ministerios que conforman esta estructura son:
  - Académico: El ministerio académico se encarga de velar por la formación intelectual de los seminaristas, para que por medio del desarrollo de un pensamiento crítico y sistemático, puedan dar razón de su fe, comprender al hombre de hoy y proponer la Nueva Evangelización. Creando espacios que favorezcan el enriquecimiento intelectual de los alumnos, organizando y coordinando los espacios de cultura y arte y promoviendo la lectura personal y comunitaria.
  - Liturgia: El ministerio de liturgia tiene la delicada tarea de velar por la espiritualidad de nuestra casa de formación. Para ello, con sumo decoro prepara la liturgia, de tal manera que en ella resplandezca el glorificar a Dios y la

santificación del cuerpo de Cristo. El ministerio anima, aviva y orienta el acontecer espiritual, propiciando espacios para la oración personal y comunitaria, la lectura orante de La Palabra, retiros espirituales y espacios formativos.

- Comunidad: Este ministerio se dedica a fomentar la vida interna de nuestra comunidad, vela por la buena convivencia y que se den buenas relaciones interpersonales entre los miembros de la misma, creando espacios comunitarios que fomenten la unidad y la convivencia fraterna.
- Pastoral: Este ministerio en la casa de formación SES, es el encargado de coordinar el quehacer pastoral en la casa de formación, proporcionando tanto a nivel interno como externo en las diferentes comunidades de la diócesis donde se brinda formación y acompañamiento, “eficientes procesos de Evangelización”, que nos permitan obtener servidores y fieles bien formados y capacitados, que vinculados eficazmente a sus comunidades parroquiales puedan vivir y comunicar la experiencia del encuentro con Cristo y con su iglesia.
- Pastoral Sacerdotal: El ministerio se encarga de motivar y acrecentar los lazos de fraternidad entre los sacerdotes asociados y no asociados de nuestra diócesis y los seminaristas, con el fin de iniciar un proceso de conocimiento entre todos los miembros de la comunidad, que redunde en un mayor sentido de pertenencia a la casa de formación y a la diócesis, también se encarga de acompañar en oración la labor pastoral de cada sacerdote Siervo del Espíritu Santo en los diferentes lugares de misión.
- Medios de Comunicación: El ministerio tiene entre su quehacer el fomentar un acercamiento formativo en cuanto al uso de los medios de comunicación que sin lugar a duda son una ayuda adecuada para la evangelización. Por medio de este ministerio se logra

una vinculación masiva de muchas personas a la evangelización, “La comunicación tiene el poder de crear puentes, de favorecer el encuentro y la inclusión, enriqueciendo de este modo la sociedad”Papa Francisco.

- Ministerio de Música: El ministerio de música es un instrumento que Dios ha puesto al servicio de la comunidad para atraer los hombres hacia Él. Quienes tienen el carisma de la música poseen la misión de unir al pueblo en la alabanza a su Creador por medio de los instrumentos musicales y las voces, transmitiendo el amor, la palabra y el Espíritu Santo al pueblo de Dios. Con la música se evangeliza, enseña, alienta, inspira, profetiza, es vital para la adoración a Dios.

Gracias a esta estructura logramos que los candidatos adquieran una buena experiencia en todas estas áreas y dimensiones de la formación, capacitándose pastoral, comunitaria, académica y espiritualmente, al mismo tiempo generan un gran sentido de pertenencia a la casa de formación, por realizar experiencia de pequeñas comunidades.

#### **f. Retos y tareas futuras**

Uno de los retos de la Asociación Sacerdotal es preparar seminaristas para:

- A partir de una experiencia de Cristo Resucitado, bajo la guía del Espíritu Santo, extender el Reino de Dios, llevando a las personas a vivir, con la luz y la fuerza del Evangelio, en el amor del Padre. (cf. EN, 57)
- Evangelizar en la novedad y el poder del Espíritu Santo (cf. Mc. 16 15-18; Lc. 9, 1-2.10; He. 4, 29-30), estableciendo y fortaleciendo comunidades eclesiales de “vida en el Espíritu” (He. 2, 44-47; 4,322)
- Ayudar en la formación de presbíteros y laicos, que puedan ser enviados como “servidores” idóneos y competentes para dirigir y animar la Renovación Carismática Católica.
- Trabajar por la recta orientación de la “Renovación Carismática en el Espíritu”, ofreciendo reflexión teológica

- y elementos pastorales que la encuadren positivamente en la vida de la iglesia y eviten desviaciones nocivas.
- Contribuir eficazmente a acrecentar la vida espiritual de las diócesis donde está presente, con diversos servicios a sus presbiterios, a sus religiosos y a sus apóstoles laicos.
  - Atender parroquias que se puedan constituir como “centros” de evangelización y espiritualidad en beneficio de toda la diócesis, para que, a través de jornadas de oración, predicación de ejercicios espirituales, servicio de dirección espiritual, realización de cursos y encuentros, muchas personas puedan tener la vida nueva en el Espíritu.
  - Contribuir a que se cumpla en sus miembros el mandato de Jesús: Sean santos como mi Padre celestial es santo (cf. Mt. 5, 48; Fil. 2, 12; PO, 12), a través de diversos medios que ayuden a dar amplio espacio al dinamismo del Espíritu Santo en la propia vida, a nivel personal y comunitario.
  - Lograr una mayor implicación a nivel diocesano, donde se vea reflejado como las bondades del carisma ha ido y seguirá aportando a la unidad pastoral, eclesial y doctrinal.

## **7. Casa de formación San Pablo**

### **a. Fines de la casa**

La casa de formación tiene entre otros fines:

- Brindar una formación misionera desde la espiritualidad del apóstol san Pablo.
- Profundizar la formación humana, espiritual, intelectual y comunitaria desde una perspectiva ad gentes.
- Ofrecer herramientas pastorales para el trabajo misionero.

### **b. Miembros**

- Seminaristas: 21
- Formadores:
  - Rector: P. Edwar Edison Moreno Tejada
  - P. José Fernando Cárdenas Salazar
  - P. Darío Cárdenas Tabares

### **c. Proceso de formación**

Los seminaristas que aspiran a formar parte de la Asociación, reciben una formación integral, procesual y holística. Se hace hincapié de forma particular en su formación espiritual procurando su crecimiento personal en virtudes humanas y cristianas, y en el fortalecimiento de su espíritu misionero que tiene como fundamento la persona, el mensaje y la obra de Cristo misionero y el ejemplo del apóstol San Pablo, con sus experiencias misioneras, a la luz de la reflexión y la vivencia de la Iglesia.

Se procura, igualmente, que los candidatos a la Asociación San Pablo reciban una adecuada formación académica que les permita dar razones de su fe y anunciar el Evangelio a todas las culturas y ambientes, con claridad de pensamiento, argumentos sólidos y criterios creíbles.

- Los seminaristas reciben su formación académica en el Seminario nacional Cristo Sacerdote.

- En la casa de formación estudian además Teología de la misión, Espiritualidad y metodología misionera, Antropología cultural, Fenomenología religiosa.
- Con la Universidad Católica de Oriente estudian lenguas extranjeras.

### **c. Prioridades**

La casa de formación tiene como prioridades:

- Fortalecer el sentido de pertenencia a la Diócesis.
- Fortalecer en los candidatos su opción por la misión ad gentes.
- Hacer una opción preferencial por los pobres.
- Promover la disponibilidad misionera, de forma especial para aquellos lugares más difíciles de evangelizar.

### **d. Tareas futuras**

- Incrementar el número de seminaristas aspirantes a la Asociación.
- Ofrecer una formación más sólida en el campo doctrinal y de lenguas extranjeras.
- Proporcionar una formación más adecuada y aterrizada a las necesidades del mundo contemporáneo.
- Profundizar y vivir mejor la espiritualidad de la Asociación.

## **4. Universidad Católica de Oriente**

### **a. Historia**

La Universidad Católica de Oriente –UCO- nacida del corazón de la Iglesia diocesana, fundada mediante Decreto diocesano 103 del 11 de febrero de 1982, expedido por monseñor Alfonso Uribe Jaramillo, Obispo de la diócesis de Sonsón-Rionegro en ese entonces, quien tuvo la iniciativa de crear una institución de educación superior que respondiera con eficacia a las necesidades sentidas de la comunidad del Oriente Antioqueño y formar profesionales éticos y pertinentes con la Región. Surgió en un momento coyuntural del desarrollo del Oriente Antioqueño, canalizando no sólo las expectativas del entorno, sino también el posicionamiento de nuevos profesionales dentro del contexto latinoamericano y desde entonces se ha caracterizado por ser la universidad de la región y la casa de los sueños de los jóvenes del Oriente Antioqueño.

La Institución obtuvo la Personería Jurídica por parte del Ministerio de Educación Nacional mediante Resoluciones 2650 del 24 de febrero de 1983 y 6718 del 9 de mayo del mismo año. Reconocida como Universidad mediante Resolución 003278 del 25 de junio de 1983. Inició labores el 4 de abril de 1983 con 311 alumnos y 4 programas académicos.

### **b. Particularidades**

Aunque la sede se encuentra en el municipio de Rionegro, se ha caracterizado por ser una universidad en contexto, con dinámicas de pensamiento global y acción local, en especial en los 23 municipios del Oriente Antioqueño.

Nuestra cercanía con los estudiantes y sus familias nos invitan a fortalecer constantemente los procesos de acompañamiento formativo de excelencia, acompañamiento espiritual, emocional y económico para transformar vidas y el desarrollo del territorio.

Desde su misión, la UCO brinda una educación de calidad, comprometida con el avance científico y tecnológico, orientada a



ofrecer programas académicos contextualizados a las necesidades y retos potenciales de la región y el país; vivimos con intensidad la formación integral del ser humano y propiciamos la investigación y el desarrollo tecnológico.

### **c. Programas**

La Universidad cuenta con 25 programas de pregrado con cerca de 5000 estudiantes, 15 programas de postgrado con 400 estudiantes. Todos nuestros programas son reconocidos por el Ministerio de Educación Nacional, cinco de los programas de pregrado cuentan con Acreditación de Alta Calidad y en la actualidad la Universidad camina en la ruta de la Acreditación Institucional. Ha entregado a la sociedad cerca de 12.000 egresados en las diferentes áreas del conocimiento.

### **d. Colegio Monseñor Alfonso Uribe Jaramillo**

La UCO no se ha limitado solo a desarrollar programas académicos de educación superior, el 6 de noviembre de 1997, por Acuerdo CD-026, el Consejo Directivo de Universidad creó el Colegio “Monseñor Alfonso Uribe Jaramillo”, consolidando un proyecto educativo integral que abarca los diferentes niveles y sectores de la educación. La población del Colegio en la actualidad asciende a 700 alumnos matriculados en los niveles de transición, primaria y secundaria con cuatro medias técnicas: electrónica, telecomunicaciones, biotecnología y sistemas.

### **e. Otros servicios**

- El SER: La Institución ha realizado esfuerzos para brindar educación básica, media y superior a los jóvenes y adultos que no han podido continuar o completar su proceso educativo escolar formal, denominada Servicio Educativo Rural –SER- El Servicio Educativo Rural se ha consolidado como una estrategia reconocida a nivel nacional para contribuir y apoyar, por medio de la educación, al desarrollo integral del medio rural, principalmente del Oriente Antioqueño, pero con amplio escenario en diferentes regiones del país.
- El Centro de Idiomas: La Universidad posee un Centro de Idiomas que ofrece los servicios de formación con 20 años

de experiencia en: inglés, español para extranjeros, francés, portugués, Italiano, alemán; igualmente, se lideran procesos de relacionamiento nacional e internacional. Cuenta con la autorización del Consejo Británico como Centro Evaluador Internacional, para las pruebas internacionales.

- Centro de Humanidades: La Universidad encuentra su razón de ser ante la necesidad de formación de profesionales auténticos dentro de los postulados de la Iglesia Católica. Para ello, se sirve del Centro de Humanidades, adscrito a la Facultad de Teología, que tiene el encargo de la transferencia y extensión del conocimiento, para ofrecer alternativas a los problemas humanos que se presentan día a día en la Universidad y en la Región, por medio de cursos, diplomados, talleres, seminarios y foros; además de mantener el constante diálogo con los procesos diocesanos, fortaleciendo así las dinámicas universitarias para la Evangelización de la Cultura.
- El Sistema de Investigación y Desarrollo (creado en el año 1998): La Universidad Católica de Oriente asume desde su modelo pedagógico la investigación como uno de los ejes transversales que cruza y nutre todos los procesos de formación que se generan en el ámbito institucional. El Sistema de Investigación y Desarrollo de la Universidad Católica de Oriente es el conjunto de componentes, relaciones, procesos, normas y flujos de información, que permiten concentrar y maximizar recursos hacia la actividad científica y tecnológica de la Institución. Tenemos aprendizajes y capacidades para desarrollar procesos de investigación e innovación en las áreas de:
  - Biotecnología vegetal, como soporte futuro para garantizar mayores y mejores beneficios en la producción agrícola, conservación y producción industrial.
  - Limnología, como estudios científicos para la calidad del agua y su conservación
  - Desarrollo de software con diseños computacionales, pertinentes y validados en diferentes instituciones que dinamizan los procesos y el análisis de datos para la toma de decisiones.
  - Identificamos y conservamos la Biodiversidad de la región y el país; en convenio con las entidades

Gubernamentales y Corporaciones Ambientales, desarrollamos proyectos de investigación para la intervención ambiental, conservación y recuperación de suelos.

- Dirección de extensión y proyección social: En junio de 2008 se creó la Dirección de Extensión y Proyección Social, como eje articulador de la investigación y la docencia, para proyectar y extender, desde su interior y hacia el entorno, todo aquello que constituye su esencia: el saber y el conocimiento generado, tanto el científico como el técnico y tecnológico, para la comprensión e intervención inteligente del juego de las circunstancias y poderes que determinan la situaciones que a diario se afrontan en nuestra sociedad.
- El Centro de Estudios y Proyectos Territoriales: es una apuesta académica que nace por iniciativa de la Universidad Católica de Oriente como un proceso proactivo que, además de responder a las múltiples necesidades del conocimiento, permite vislumbrar un mejor camino desde la investigación y la formación para la transformación y el logro de un territorio que se sostiene en sus paisajes verdes, en su cultura, en sus potencialidades sociales y en especial en la construcción de una esperanza por un futuro promisorio que permita una existencia con calidad de vida en la región. En este sentido es evidente su intencionalidad en aspectos característicos como:
  - Conservación de territorios verdes.
  - Construcciones sostenibles.
  - Búsqueda del uso sostenible del suelo.
  - Organización estructurada de una región, con visión ciudadana y con trascendencia ambiental en tanto relaciones sostenibles.
  - La construcción de un territorio en equidad para el desarrollo social, productivo y cultural.
  - Instrumentos de planificación, gestión y financiación del suelo.
- Instituto de Educación para el Trabajo y Desarrollo Humano – MIES: Creado en el 2015, funciona en la Sede Centenario del municipio de La Ceja, departamento de Antioquia, con el cual se fortalece la oferta del servicio académico en técnicas y tecnologías laborales con encadenamiento futuro a los

programas universitarios; cuyo fundamento es el servicio a la persona humana y a la comunidad, como instituto de educación para el trabajo y desarrollo humano, la excelencia en la formación integral de las personas y ciudadanos, de tal forma, que posibilite la construcción de una nueva sociedad basada en los principios de la Doctrina Social de la Iglesia.

#### **f. Parroquia Madre de la Sabiduría**

En razón de su misión evangelizadora, el 4 de abril de 1995, Monseñor Flavio Calle Zapata, Obispo de la diócesis Sonsón- Rionegro y Canciller de la Universidad, en su afán como pastor diocesano de servir de una forma más concreta a la Comunidad Universitaria erigió la Parroquia Personal Universitaria “Madre de la Sabiduría” en el campus de la Universidad Católica de Oriente, siguiendo las normas canónicas. Este es un privilegio que se constituye como carta de navegación y eje transversal de las funciones universitarias.

Desde el punto de vista de la educación, la invitación a evangelizar la cultura vuelve a recordar la misión primera de la universidad: constituir una comunidad de maestros y discípulos para la autoeducación en el saber. La universidad, más que una institución, es en este sentido una experiencia de encuentro entre personas movidas por una pregunta en torno a sí mismos y al mundo que los rodea.

La Universidad Católica de Oriente, en su quehacer evangelizador, propone a sus miembros el mensaje del Señor Jesús, el anuncio del Reino y la salvación, desde un acompañamiento directo tendiente a la humanización y respaldado por la coherencia y el testimonio de vida de todas las personas comprometidas en la vida universitaria; así, el proyecto evangelizador ilumina la misión, la visión, los principios, los valores y cada una de las estructuras universitarias.

Construir una morada específicamente humana para hombres y mujeres es misión de todos, pero la Universidad tiene en esta tarea común la irrenunciable obligación de servicio a la cultura, con humildad y con rigor, para que siempre aparezca en el centro la pregunta por la verdad del hombre, promoviendo una reflexión continua a la luz de la fe católica, permaneciendo fiel al mensaje evangélico y expresando su compromiso institucional al servicio de la humanidad.

### **g. Nuestros grandes compromisos**

En cumplimiento de nuestra identidad como Institución nacida del corazón de la Iglesia, asumimos con determinación la defensa de los derechos humanos, el dialogo social y el bien común, con acciones precisas de construcción colectiva del territorio del Oriente Antioqueño y el país en el contexto del postconflicto en Colombia.

En la concreción de la responsabilidad social de la Universidad con la Región, el departamento y el país, la Universidad direcciona distintos proyectos de impacto social, desde diferentes dependencias como: Consultorio Jurídico, Consultorio Psicológico, Consultorio Contable, Oficina de Servicios al Egresado y Centro de Estudios y Proyectos Territoriales.

De igual manera, constantemente, promovemos a través del Centro de Educación Permanente, bajo las modalidades de Curso o Seminario, Seminario – Taller, Congreso o Simposio, Diplomatura y Semillero, la prestación de servicios de capacitación en educación no formal, de acuerdo con las necesidades del entorno organizacional y empresarial de la Región y vela por el aseguramiento de la satisfacción de las expectativas de los participantes, a través de un seguimiento permanente del desarrollo de los programas y una constante evaluación y actualización de sus contenidos, metodologías y docentes.

### **h. Instalaciones**

La Universidad adelanta inversiones significativas en laboratorios para los distintos programas, completas salas de sistemas, internet inalámbrico en todo el campus universitario, modernos sistemas de información y dotación en diversos materiales didácticos, además de la Biblioteca sistematizada y bien dotada para los diferentes programas, todo ello con recursos propios para su funcionamiento, provenientes de matrículas, servicios de consultoría, ejecución de proyectos, cursos de extensión, donaciones, convenios, entre otros.

En el año 2012, se inauguró el Edificio Madre de la Sabiduría, el cual consta de una planta física con cuatro pisos; en el primero funciona la parte administrativa, en el segundo, tercer y cuarto piso se encuentran 31 aulas de clase con una capacidad de 25 personas y 23 aulas con

capacidad para 30 personas cada una. Adicionalmente, en el tercer piso del edificio se tiene el Auditorio Mons. Luis Alfonso Londoño Bernal, con capacidad para aproximadamente 150 personas y la decanatura de Ingenierías, en el cuarto piso; además de las aulas de clase se encuentra la Decanatura de Ciencias Sociales, un laboratorio de Sistemas, la Rectoría y la Dirección Académica.

### **i. Convenios**

En los 34 años de la Institución, además de los servicios académicos ya enunciados, se han adelantado grandes proyectos en convenios o por encargo de algunas entidades de orden nacional e internacional, gubernamental y empresarial; entre otros podemos mencionar algunos como: la Agencia Presidencial para la Acción Social y la Cooperación Internacional, El Ministerio de Educación Nacional, con el Departamento de Antioquia, Corporación Autónoma Regional de las Cuencas de los Ríos Negro y Nare -Cornare-, Rahan Meristemas, la Corporación Empresarial del Oriente Antioqueño, ISAGEN, EPM, ISA, entre otros. Entre los proyectos se puede mencionar:

- Proyecto PRESEA
- Escuelas Generadoras de Vida Comunitaria
- Escuelas Que Dejan Escuela
- Programa de Educación Ambiental en la Zona de Influencia de ISAGEN
- Promoción, Desarrollo y Fortalecimiento de la Conciliación en Equidad en el Departamento de Antioquia
- Programa de Modernización y Reforma a la Justicia en Colombia
- Proyecto denominado "Fomento de hábitos alimenticios saludables para comunidades rurales de municipios de la región del Oriente, del departamento de Antioquia - CUNA".
- Cooperación y Asistencia Técnica para el desarrollo del Proyecto denominado "Red De Seguridad Alimentaria -ReSA- para comunidades rurales de los municipios del departamento de Antioquia."

- “Formación en Técnicas de Producción Agropecuaria, Gestión Empresarial y Montaje de Proyectos Productivos Agropecuarios escolares, familiares y comunitarios, en 19 municipios priorizados por el Plan Departamental de Seguridad Alimentaria y Nutricional”.
- Pactos por la infancia: Promoción en veintidós (22) municipios del Oriente de Antioquia, de estrategias para la protección de la niñez que propendan por generar estilos de vida saludables, basados en los cambios de actitudes con respecto a la alimentación, la convivencia familiar, el desarrollo comunitario, la promoción del buen trato y los derechos de los niños.
- Convenio con el MEN, en alfabetización de jóvenes y adultos según los desarrollos y prácticas pedagógicas aportadas por el Grupo de Investigación SER.
- Formación técnica para la instalación y mantenimiento de redes de transmisión de energía eléctrica.

#### **j. Retos actuales**

La Universidad Católica de Oriente, consciente de los desafíos que demanda la globalización, ha implementado su plan de internacionalización para propiciar intercambios académicos, investigativos y culturales, con estudiantes y profesores. Como principal estrategia de relacionamiento internacional la UCO es miembro de la Federación Internacional de Universidades Católicas FIUC, de la cual hacen parte cerca de 200 universidades católicas de los cinco continentes, y de igual manera se cuenta con 40 convenios activos.

Este camino no tiene fin, seguiremos siendo parte del desarrollo del Oriente Antioqueño, promoviendo la formación con calidad, porque estamos convencidos de que vamos por la ruta correcta, así, alcanzaremos la Acreditación en Alta Calidad Institucional, un aporte fundamental para un país más justo y equitativo.

Generar confianza y ser digno de credibilidad no se logra con las simples formulaciones y declaración de principios. Se alcanza por un

compromiso real, activo y creativo con la coherencia y la transparencia, no sólo en la institucionalidad sino, sobre todo, en las personas, directivos, administrativos, docentes y alumnos, con principios y actuaciones morales inequívocos, sin pactos con la mediocridad o componendas con la corrupción. Así, la Acreditación Social de una institución, si bien no está enmarcada en un sello formal, es un intangible de mayor valor que el oro, pues en ella radica la dignidad básica de la universidad, al saber que está haciendo bien el bien.



## 5. Corporación Educativa para el Desarrollo Integral

### a. Identidad

En la ciudad de Marinilla se encuentra la sede central de la “CORPORACIÓN EDUCATIVA PARA EL DESARROLLO INTEGRAL” – COREDI-, constituida para beneficio del departamento de Antioquia y del país, con visión Social Cristiana. COREDI forma parte de la Diócesis de Sonsón – Rionegro.

### b. Finalidad

Propiciar la formación integral de la persona humana y de sus comunidades en el marco del espíritu cristiano, mediante el trabajo solidario y el esfuerzo individual y colectivo. La finalidad de COREDI se nutre del mensaje contenido en la Encíclica *Populorum Progressio* de Pablo VI, numeral 14: *“El auténtico desarrollo del hombre concierne de manera unitaria a la totalidad de la persona en todas sus dimensiones”*

### c. Historia

- Orígenes: Los antecedentes de COREDI se remontan a los años 60, cuando desde la parroquia de El Peñol se abre un frente de atención por parte de la Pastoral Social para la formación de los campesinos y la reducción del analfabetismo. Se procuró orientarlos hacia prácticas de economía solidaria y a que, al menos, se formaran en las competencias básicas mínimas de lectoescritura, matemáticas, geografía local y regional, organización comunitaria y solidaridad cristiana. Fue una experiencia no formal de educación, que luego fue apoyada en el programa de Acción Cultural Popular (ACPO) – Radio Sutatenza - y, posteriormente, a través de los Hogares Juveniles Campesinos y del Bachillerato Radial. Este periodo fue hasta 1986.
- Periodo de transición: Vino, luego, un período de transición a la Educación Formal entre los años 1987 y 1994, en el que se contó con el apoyo y acompañamiento de FUNDAEC (Institución no gubernamental del Departamento del Valle de

Cauca). Se inicia formalmente la experiencia con el Sistema de Aprendizaje Tutorial. La responsabilidad de este trabajo continuó a cargo de la Parroquia de El Peñol con la colaboración de CORNARE, de la Universidad Católica de Oriente (UCO), de CODESARROLLO, de la "Christen Children", de la Fundación "Corona" y de otras organizaciones particulares.

- Primer periodo: En 1992 nace la "CORPORACIÓN EDUCATIVA PARA EL DESARROLLO INTEGRAL-COREDI-", que obtiene su reconocimiento jurídico por parte de la Gobernación del Departamento de Antioquia, mediante Resolución 069 de 1992. Se comienza el trabajo administrativamente independiente de FUNDAEC, con un rector en la sede de El Peñol y grupos en distintos municipios y en las veredas.
- Tercer periodo: Entre 1994 y 1998 hay un tercer período de posicionamiento de COREDI en la esfera pública. Se crea el "INSTITUTO REGIONAL DE EDUCACIÓN RURAL – IRER-que recibe licencia de funcionamiento como Institución Educativa Formal – bachillerato completo -. Hoy es el "INSTITUTO REGIONAL COREDI" con Licencia 20577 del 27 de septiembre de 2007, con Sede Matriz en Marinilla.
- Cuarto periodo: Entre 1999 y 2004 se identifica una cuarta fase: Construcción del Modelo SETA y Plan de Desarrollo. El Modelo SETA se concibe a partir de la base comunitaria y rural para el país; se soporta en la ORGANIZACIÓN (Ser), el CONOCIMIENTO (Saber) y la PRODUCCIÓN (Hacer). Los materiales de apoyo, que sirven como mediadores pedagógicos, son construidos a través de la experiencia y el conocimiento de profesionales especializados de las áreas específicas, tutores que desarrollan y aplican sus contenidos en campo, y una asesoría pedagógica. El Modelo SETA es adoptado por el Departamento de Antioquia – Secretaría de Educación - como "*alternativa de Educación Básica Secundaria y Media dirigida prioritariamente al Sector Rural del Departamento*", mediante Resolución 24698 del 29 diciembre/2008, " dentro de los parámetros de la Ley 115 de 1994 y del Decreto 1860 de 1994; es decir, para los estudiantes en edad escolar que terminan su Educación Básica Primaria en las escuelas públicas o privadas de las diferentes veredas de los municipios de Antioquia.

- Quinto periodo: va de 2005 a 2016. En este periodo se implementa un modelo de Desarrollo Integral desde Primera Infancia hasta Educación Superior. En esta fase actual COREDI tiene vigente la certificación de calidad norma ISO 9001:2008, así como su Plan de Desarrollo que recoge los diferentes servicios que ofrece a la comunidad, los cuales se resumen así:
  - Diseño y prestación de servicios de educación para la Primera Infancia, Básica y Media, desarrollados en el Instituto Regional COREDI- IRC con el Colegio en la sede Matriz Marinilla y Cobertura educativa con el departamento en 34 municipios. Además, en Rionegro con el Colegio COREDI-RIONEGRO.
  - Educación Superior y Educación para el trabajo y el Desarrollo humano bajo la institución de Educación Superior: Fundación Tecnológica Rural Coredi – FUNTEC-, que tiene registro calificado para sus dos primeros programas: Tecnología en Producción Agroecológica (Código SNIES 53404), y Técnica Profesional en Gestión de Procesos Empresariales Rurales (Código SNIES 53405), vigentes hasta el año 2021, y siete (7) programas de Educación para el Trabajo y el Desarrollo Humano.
  - Gestión de proyectos y programas productivos, agropecuarios, ambientales, organizacionales y comunitarios.

#### **d. Filiales**

Parte de la gestión de COREDI se ha visto reflejada en la constitución de otras entidades que hacen posible que los principios de Organización, Conocimiento y Producción superen el discurso pedagógico. Ellas son las llamadas “filiales” o “asociadas”, que son siete (7):

- VIDASOL: Asociación Mutua que tiene más de 8.000 asociados (todos los estudiantes, egresados y empleados) para fomentar el espíritu del ahorro y el manejo de historia financiera.
- FONDECOL: Fondo de empleados de COREDI. Se benefician los asociados en vivienda, bienestar y recreación.

- PROTEAGRO: “Corporación Ambientalista de Profesionales y Técnicos del Agro”, a través de los cuales se brinda asistencia técnica a los Proyectos Pedagógicos Productivos.
- BIOVENTAS – S.A.S. -: Comercializadora en la que los estudiantes pueden comercializar sus productos e, incluso, ahorrar en especie. Es “Punto verde”
- “AGROINDUSTRIA COREDI -S.A.S-”: Para la transformación de frutas y verduras.
- ASGRACOR: “Asociación de graduados de COREDI”, por medio de la cual se hace seguimiento a los estudiantes que han egresado de alguno de los niveles de estudio.
- LITOSDOSMIL – S.A.S. -: Imprenta y litografía en la que se editan los módulos y otros materiales de apoyo para los estudiantes y para venta a las instituciones a las que se les hace acompañamiento.

#### **e. Familia corediana**

COREDI, que forma parte de la Pastoral Social de la Diócesis de Sonsón – Rionegro, mantiene, para sus directivos, empleados y estudiantes, la fuerza del Movimiento Apostólico “SINTONÍA CON DIOS” que se centra en la misa dominical. Se proyecta a la comunidad a través de grupos juveniles con los estudiantes, y de círculos de estudio de liderazgo social de “MACO” – Movimiento Apostólico Corediano –, para los empleados y las familias.

#### **f. Alianzas**

COREDI forma parte de CORPORACIÓN NACIONAL PARA LA EDUCACIÓN RURAL – COREDUAR -. Actualmente COREDI tiene la representación legal Nacional. De esa organización forman parte diez y siete (17) instituciones de diferentes departamentos del país, y es una mesa de trabajo permanente por la educación que busca ser interlocutor válido ante el Ministerio de Educación y las entidades territoriales con el fin de promover mejores condiciones para la prestación del servicio educativo para las gentes del campo.

## **h. Programas**

- Educación para el Desarrollo Rural Integral, Básica Secundaria y Media:
  - 9.800 Estudiantes campesinos/año (promedio últimos 5 años), en 34 municipios de Antioquia.
  - 15.256 campesinos graduados en educación media, entre 1994 y 2015.
  
- Atención Integral a la Primera Infancia:
  - 6.204 niños (as), promedio.
  - 33 Municipios de Antioquia.
  
- Educación Superior Técnica y Tecnológica.
  - Fundación Tecnológica Rural Coredi – FUNTEC
  - Estudiantes de más de 50 municipios de Antioquia.
  - Actualmente, 450 estudiantes.
  - Graduados: 108 Tecnólogos y 252 Técnicos Profesionales.
  
- Formación Técnico Laboral, proyecto Secretaría de Minas:
  - 17 municipios de Antioquia.
  - Graduados: 547 Técnicos Laborales.
  
- Formación para el Emprendimiento : En 34 municipios del Departamento de Antioquia.
  
- Proyectos productivos agropecuarios para la seguridad alimentaría. En 100 municipios del departamento de Antioquia.
  
- Proyectos pedagógicos para la seguridad alimentaria en 110 municipios del Departamento de Antioquia.
  
- Proyecto de jóvenes campesinos emprendedores y exitosos, 2ª fase en 23 municipios del Oriente de Antioquia.
  
- Asesoría y acompañamiento a organizaciones comunales en 28 municipios del Oriente antioqueño, Magdalena Medio y Porce Nus.
  
- Alternativas Ecológicas Sostenibles. En la comunidad vereda Alto de la Virgen (Guarne).

- Articulación de la Educación Media con la Educación Superior, subsidiados por el fondo FEM en 34 municipios.
- Proyecto “Mejoramiento de la Educación Media en el departamento de Antioquia”
  - Proyecto “AVA-“SETA. “Ambientes virtuales de aprendizaje – Sistema Educativo para el Trabajo Asociado”
  - 12 municipios
  - Instituciones Educativas Oficiales
  - 435 estudiantes
- Convenio COREDI ISAGEN para el fortalecimiento de unidades productivas en 2 municipios.
- Convenio COREDI- Secretaría de Agricultura y Desarrollo Rural del Departamento de Antioquia en un municipio.
- Convenio para alfabetización y validación de la Básica Primaria en 22 municipios del Oriente antioqueño.
- Evaluación y zonificación de riesgos en 26 municipios de la Jurisdicción de CORNARE.
- Fortalecimiento de Cátedra de educación en pro de la sostenibilidad ambiental en 22 municipios del Oriente antioqueño.
- Rutas Ecoturísticas en 14 municipios del Oriente antioqueño.
- Fortalecimiento de lazos familiares en 30 municipios.

#### **i. Retos y expectativas**

- La experiencia de COREDI en la educación para el desarrollo rural, en el fomento de proyectos productivos, agropecuarios, ambientales, organizacionales y comunitarios, ha hecho posible el reconocimiento y la legitimidad de la Organización en los diferentes municipios de Antioquia, especialmente en los del Oriente. Esa impronta constituye un patrimonio institucional invaluable.

- Las condiciones socio políticas actuales del país, permeadas por los diálogos de la Habana en procura de concertar el fin del conflicto entre el Estado y las Farc, abren nuevas posibilidades a COREDI para constituirse en un actor fundamental para coadyudar en la construcción de la paz territorial y en la implementación de los acuerdos logrados en la mesa de negociación sobre la “Política de Desarrollo Agrario Integral”, especialmente en los puntos relacionados con la educación, el estímulo a la producción agropecuaria, la economía solidaria, la seguridad alimentaria y el fortalecimiento de las organizaciones de base.
- Igualmente, los nuevos planes de desarrollo del señor Gobernador y de los alcaldes municipales contemplan, en general, programas y proyectos relacionados con el desarrollo rural, para los cuales la Organización tiene a su disposición la capacidad institucional para aportar propositivamente al logro de los objetivos de las entidades territoriales.
- La permanencia del equipo profesional, técnico, administrativo de COREDI, reforzado hoy con 24 Magísteres en Educación para la Ruralidad, es una fortaleza que garantiza la posibilidad de que la Organización sea competente para continuar ofreciendo sus servicios, y abre caminos para las nuevas ofertas que demande el gobierno y las comunidades en el marco de la construcción de paz territorial.

## **8. Institución de educación para el trabajo Asenred**

### **a. Datos**

Carrera 60A No. 41C – 54

Barrio Santa Clara

Rionegro – Antioquia

Teléfono: (4) 561 18 73

Web: [www.asenred.com](http://www.asenred.com)

E-mail: [asenred@gmail.com](mailto:asenred@gmail.com) – [asenred@asenred.com](mailto:asenred@asenred.com)

### **b. Creación**

Por medio de la resolución 009 del 12 de enero de 2016, la Secretaría de Educación del municipio de Rionegro, concedió a La Asociación Emisoras en Red de Antioquia –ASENRED- Licencia de funcionamiento como Institución de Educación para el Trabajo y el Desarrollo Humano.

Desde el año anterior la Junta Directiva de ASENRED inició todo el proceso pertinente y adjuntó la documentación e información necesaria para obtener el registro de los siguientes programas académicos, otorgados bajo resolución 024 de 19 de enero de 2016, por la Secretaría de Educación del Municipio de Rionegro.

### **c. Programas**

- EL TÉCNICO LABORAL EN GESTIÓN Y ORGANIZACIÓN DE EVENTOS estará capacitado para coordinar y organizar conferencias, convenciones, reuniones, seminarios, exhibiciones, muestras comerciales, festivales y otros eventos. Podrán ser empleados por asociaciones comerciales y profesionales de turismo, centros de convenciones, alcaldías municipales y otras empresas del sector público y privado.
- EL TÉCNICO LABORAL EN MÁSTER DE SONIDO estará en capacidad de operar consolas de control y otro equipo de radiodifusión para canalizar y monitorear transmisiones de radio y televisión a través de emisoras y cadenas. Están empleados por cadenas y estaciones de difusión de radio y televisión, como controladores de audio o máster de sonido. Tendrá competencias en el montaje y manejo de equipos de amplificación de sonido para solistas, grupos, orquestas o diferentes eventos en interiores o exteriores.



- EI TÉCNICO LABORAL EN LOCUCIÓN PARA RADIO Y TELEVISIÓN estará en capacidad de leer noticias, deportes, mensajes comerciales, pronósticos del tiempo y programas informativos o de entretenimiento, para difusión en radio y televisión. Podrán ser empleados por estaciones de radio, cadenas de televisión y empresas comerciales que producen anuncios para radio o televisión.
- EI TÉCNICO LABORAL COMO AUXILIAR ADMINISTRATIVO EN MEDIOS DE COMUNICACIÓN estará capacitado para realizar diversas funciones de apoyo administrativo a empleados, profesionales y directivos de los diferentes medios de comunicación. Conocerá la legislación vigente para medios de comunicación en nuestro país, brindando apoyo al desarrollo y cumplimiento a la normatividad de los mismos.
- EI TÉCNICO LABORAL EN PRODUCCIÓN AUDIOVISUAL estarán en capacidad de operar equipos de audio, edición, mezcla y masterización análogo y digital para grabar música, diálogos y efectos de sonido para películas, vídeos, programas de radio, televisión y grabaciones. Están empleados por compañías de cine y vídeo, de grabación de sonido y estaciones de radio y televisión.

Estos programas técnicos están diseñados para personas de la región que desean cualificarse para laborar en medios de comunicación. Los programas técnicos se dictan en el municipio de Rionegro, en la sede del Colegio Core di, barrio el Porvenir y ya están abiertas las inscripciones a través del sitio web [www.asented.com](http://www.asented.com).

Además, ofrece los siguientes cursos: Camarografía, Edición de T.V., Edición de Audio, Presentación de eventos, Cómo hablar en público, Redacción, Expresión oral, Expresión corporal, Locución, Dicción.

De igual manera, se asumió un convenio con la Fundación Universitaria Católica del Norte, con el fin de que aquellos que realizaron los cursos o programas técnicos, se puedan hacer profesionales en comunicación social de una forma más fácil y pronta.

Este se constituye en un logro más para esta organización que desde hace 13 años ha agremiado y trabajado por y con los medios de comunicación de la región.



# INFRAESTRUCTURA LOGÍSTICA

## **1. Canales de información**

La diócesis cuenta con una amplia red de comunicaciones que permite no sólo el reporte de información permanente e inmediata, sino también la formación de los fieles y el contacto directo con las comunidades.

### **a. Portal digital**

El sitio está alojado en dos servidores de la agencia WebEmpresa, bajo código cp47.webempresa.eu y con dirección ip 178.33.118.79; Es un Hosting Reseller - Reseller\_10 con 10 Gb de capacidad de almacenamiento (3.5 gb usadas hasta la fecha) y 800 Gb de transferencia mensual de banda, contratado desde el 2012-09-17 y con valor de renovación anual de \$699,00 USD. Este tipo de hosting ofrece cuatro copias de seguridad diarias, en caso de haber sufrido algún accidente; las copias de seguridad se realizan cada 8 horas de forma automática y se guardan durante un mes.

La página web está publicada bajo el CMS Wordpress 4.5, con versión Yoast Seo 3.1.2, lo que permite una mayor indexación del sitio y de las

entradas en los diferentes motores de búsqueda; facilitando un acceso más claro y directo con múltiples palabras clave, haciendo que el sitio web se priorice entre los primeros lugares.

La arquitectura de la Información del sitio está organizada de la siguiente manera: INICIO - NOTICIAS – DIÓCESIS – OBISPO - EVENTOS - COMUNICACIONES – DIRECTORIOS - CONTACTO

- Inicio: Es el acceso a la parte frontal del sitio que está distribuida en siete secciones:
  - Encabezado + menú: Comprende la imagen institucional y de identificación del sitio, en el lado izquierdo; al lado derecho tiene un buscador rápido de contenido en el sitio y el botón de acceso a la emisora virtual. Debajo está el menú y el acceso rápido a las redes sociales más significativas de la diócesis.
  - Banner de noticias diocesanas principales: Se destacan las últimas cinco noticias diocesanas, organizadas por fecha de publicación de la más reciente a la más antigua.
  - Botones de acceso rápido: Son 4 botones de acceso rápido, que dirigen a información biográfica y de publicaciones del Obispo, la información general de la diócesis, instituciones diocesanas y los micrositos pastorales (hay unos que están pendientes de activación)
  - Noticias del vaticano: Presenta 4 noticias destacadas del vaticano, que se actualizan de acuerdo al Vatican Information Service (Inactivo desde abril por mantenimiento en servidores).
  - Noticias de Colombia: Presenta 4 noticias del episcopado colombiano, según intereses y publicaciones en el sitio oficial.
  - Banner de eventos y accesos de Social media: Canal de Youtube, Fanpage de Facebook y perfil de Twitter.
  - Footer o pie de página, con la información principal de contacto, dirección, número de teléfono y extensiones de la curia episcopal.
  
- Noticias: La segunda sección del menú presenta el archivo de noticias publicadas, según categoría: Diocesanas, Vaticano, Colombianas y Artículos (En esta última se publican algunos

artículos que han salido previamente en el periódico Vida Diocesana)

- Diócesis: Presenta en varias páginas internas la información más destacada de la Diócesis: Historia, Bula de creación, Obispos que la han regido, Escudo diocesano, Patrona de la Diócesis, Himno de la diócesis y estructura de organización eclesial.
- Obispo: En esta sección se encuentra la información relevante del obispo diocesano: Biografía, Escudo Episcopal, Nombramientos, Decretos (organizados por años) Homilias y Circulares.
- Eventos: Este botón lleva a un sitio interno donde se encuentra el calendario de eventos de la diócesis. Este tipo de calendario que estamos trabajando presenta una serie de herramientas para brindar mayor información a los usuarios que navegan por el portal, entre ellos la capacidad de ofrecer detalles específicos de cada uno de los eventos y actividades, tales como lugar, afiche, correo y teléfono del organizador, costo, hora de inicio y hora de finalización.
- Comunicaciones: Esta sección es más propia de la delegación de comunicaciones y centro de producción; allí aparecen los comunicados de prensa que se hayan emitido, los programas de radio del año vigente (Serie de Alfonso Uribe, informativo diocesano, especiales de semana santa, navidad, semana por la familia, entre otros que se van produciendo) El periódico Vida Diocesana, la Revista Evangelizar (con estos últimos dos tenemos un problema en la plataforma externa en la cual se publicaban y estamos cotizando otras que nos suplan el inconveniente) y producciones de video que realizamos.
- Directorios: Esta sección presenta 5 directorios básicos; Directorio de parroquias (desarrollado a medida, con la opción de agregar información detallada, tales como ubicación en el mapa, fotografías, teléfonos y correos, así como información de interés); directorio de la curia episcopal (extensiones, nombres de delegados, correo electrónico); Directorio de las instituciones diocesanas y de las comunidades religiosas masculinas y femeninas.

- Contacto: La plataforma de contacto es, quizá, una de las que más desarrollo tiene, puesto que permite al usuario interactuar directamente con la delegación que desea, sin ningún tipo de intermediario. A través de esta opción se puede enviar mensaje directo al correo institucional del obispo y de cada uno de los delegados.

## **b. Redes sociales**

Nuestra presencia online no se limita exclusivamente a tener una página web propia, sino que contamos con una serie de recursos que le permiten a nuestros usuarios disponer de múltiples plataformas para participar activamente de nuestro quehacer institucional, particularmente a través de las redes sociales.

Algunas áreas y delegaciones tienen fan page de Facebook o cuenta de twitter independiente, lo cual les permite tener un contacto más cercano con su público objetivo.

- En Facebook: Diócesis Sonsón Rionegro. La página pública en Facebook (Fanpage) de la Diócesis es un canal activo de participación, a través del cual los usuarios generan contenidos tales como comentarios, publicaciones, votos, entre otros. Para la diócesis se ha establecido exclusivamente el uso de fanpage, sin perfiles personales o grupos. La página cuenta con una imagen de perfil que tiene el escudo, y en la portada una imagen que cambia dependiendo del tiempo litúrgico o celebraciones cercanas. Se responden todos los mensajes que llegan a través de este sistema de comunicación; la interacción es la columna vertebral de nuestra presencia online. Al 31 de mayo de 2016 teníamos 4.643 seguidores en Facebook y un alcance de 40.478 personas durante el mes.
- En Twitter: @diosonriocol. Este sistema de comunicación que permite la publicación de información en pocos caracteres y que tiene un grado de integración y participación mayor con los medios de comunicación, lo usamos para la publicación de las noticias importantes y algunas fotografías y extractos de lo que está sucediendo, de forma especial durante los eventos

diocesanos. Se lee lo que hablan de nosotros, participando de la conversación y, eventualmente, etiquetando en nuestras publicaciones a quienes nos siguen y están potencialmente interesados en el tema. Este medio nos ha permitido publicitar no sólo nuestros logros sino también crear toda una red de intercambio de información. Al 31 de mayo de 2016 teníamos 977 seguidores en esta red social y un alcance de 11.175 personas durante el mes de mayo.

- En Instagram: @diosonrio. Esta red social que está dedicada para la publicación de fotografías la usamos para visualizar los diferentes eventos y actividades que se realizan en la diócesis; se maneja solo una a nivel diocesano y es administrada por la delegación de comunicaciones. Al 31 de mayo se contaba con 159 seguidores.

#### **e. Correo electrónico institucional**

A pesar de tener licencias para la creación de 2000 cuentas de correo, solo 25 sacerdotes acceden de forma frecuente y 35 parroquias; el resto hace uso aún de su herramienta de comunicación personal, bajo otras plataformas comerciales. Se ha querido impulsar y promover su uso constante, puesto que por el convenio que se tiene con Google para las licencias, hay una gran cantidad de ventajas y herramientas con el uso de cada cuenta de correo electrónico institucional.

#### **f. Comunicación interna**

La diócesis no cuenta en el momento con herramientas efectivas de comunicación para el público interno, es por ello que se generan muchos problemas de información constante entre los diferentes niveles administrativos de la organización. No existe en la organización estrategias de comunicación entre el centro administrativo de la diócesis y las parroquias del territorio; ni con los sacerdotes que hay al interno de la jurisdicción y menos aún con quienes están por fuera.

Desde el año 2015 se viene trabajando en el diseño del sistema de comunicación interna: Intranet, que está en la etapa de desarrollo y se empezará a utilizar, en plan piloto, en el segundo semestre de 2016.

### **g. Sistema PBX**

Uno de los principales canales de comunicación con las personas es, sin lugar a dudas, el número telefónico (4) 531 52 52. El sistema PBX cuenta con línea de fax: 117 y con otras 24 extensiones que garantizan conexión directa con todos los delegados y personal de la curia diocesana, en atención continua en horario de oficina.

### **h. Red de emisoras**

Otro canal de comunicación en la diócesis son las Emisoras afiliadas a ASENRED (Asociación de emisoras en red de Antioquia), una organización que tiene su representación legal a través de la diócesis y del Delegado Episcopal de comunicaciones. Posee 28 emisoras afiliadas, de las cuales 17 son de parroquias de la diócesis, incluida la Emisora Sinigual FM Estéreo, una emisora diocesana, cedida para su administración a la Universidad Católica de Oriente.

Con la representación legal del padre John Fredy Córdoba, ASENRED es una organización que integra, fortalece y promueve el trabajo en red de los medios ciudadanos y comunitarios, adelantando procesos de comunicación y capacitación para el cumplimiento de su función social y cultural, para lograr el posicionamiento entre las comunidades y contribuir a su desarrollo. Están asociadas a la organización las siguientes emisoras:

- *Turística Stéreo 95.4 FM*
  - Asociación Comunitaria el Pueblo Unido
  - Nit. 811.040.745-1
  - Representante legal: Pbro. Jorge Ivan Londoño
  - Director: Pbro. Juan Carlos Orozco Bedoya
  
- *Azulina Stéreo 88.1 FM*
  - Corporación Radial de Oriente
  - Nit. 811.020.139-2
  - Representante legal: P. Jaime Toro Orozco
  
- *Ambiente Stéreo 88.5 FM*
  - Asocomunal San Vicente
  - Nit. 800.206.948-4
  - Representante legal: Blanca Nelly Arbelaez Tobon
  - Director: Sergio Ivan Marin Rivera



- *Asocomunal F.M. Stéreo 89.4 Mhz*
  - **Asociación Comunal de Juntas El Santuario (Asocomunal)**
  - **Nit. 800.167.297-1**
  - **Representante legal: Gustavo de Js. Zuluaga Zuluaga**
  - **Director: Juan Carlos Puerta**
  
- *Galáctica Stéreo 107.4 FM*
  - **Corporación para la Comunicación, la Cultura y el Desarrollo del Oriente**
  - **Nit. 811.009.469-3**
  - **Representante legal: Gilberto Jaramillo**
  - **Director: Gilberto Jaramillo**
  
- *Tequendamita Stéreo 89.4 FM*
  - **Asociación Comunitaria Procacidad Humana de los Guarseños**
  - **Nit. 811.014.856-0**
  - **Representante legal: P. Luis Fernando Restrepo Echeverri**
  - **Director: P. Jesús Antonio Jiménez Salazar**
  
- *Ventana Stéreo 89.4 FM*
  - **Asociación Comunitaria por la Comunicación y La Cultura**
  - **Nit. 811.020.511-1**
  - **Representante legal: Pbro. Luis Fernando López López**
  - **Director: Pbro. Luis Fernando López López**
  
- *Celeste Stéreo 105.4 FM*
  - **Asociación Comunitaria El Capiro.**
  - **Nit. 811.028.022-6**
  - **Representante legal: Pbro. José Olimpo Gil Cardona**
  - **Director: Pbro. Jaime Antonio Gómez Zuluaga**
  
- *Abejorral Stéreo 107.4 FM*
  - **Asociación Comunitaria Abejorral En Marcha**
  - **Nit. 811.042.071-5**
  - **Representante legal: Pbro. Juan Agustin Villada López**
  - **Director: Pbro. Juan Agustin Villada López**
  
- *Nare Stéreo 89.4 FM*
  - **Asociación de Juntas de Acción Comunal.**
  - **Nit. 811.029.316-0**
  - **Representante legal: Miguel Alveiro Guarín Carmona**
  - **Director: Miguel Alveiro Guarín Carmona**

- *Granada Stéreo 104.4 FM*
  - Asociación Para el Desarrollo Cultural De Granada
  - Nit. 811.023.163-3
  - Representante legal: Pbro. Jorge Eliecer Montoya Castrillón
  - Director: Dubian Fernando Giraldo Zuluaga.
  
- *Concepción Stéreo 104.4 FM*
  - Asociación Mujeres Progresistas De Concepción
  - Nit. 800.192.193-8
  - Luz Adriana Orrego Castaño
  - Adrian Heano
  
- *Cascada Stéreo 107.4 FM*
  - Asociación Comunitaria Para La Promoción Cultural De Cocorná -
  - Nit. 890.980.400-6
  - Representante legal: Juan Pablo Guarín Montoya
  - Director: Juan Pablo Guarín
  
- *Peñón De Guatapé 97.6 FM*
  - Asociación Comité Ético Cultural De Guatapé
  - Nit. 811.039.213.-3
  - Representante legal: Wilson Uriel Jiménez Alzate
  - Director: Wilson Uriel Jiménez Alzate
  
- *Capiro Stéreo 104.4 FM*
  - Asociación comunitaria los comuneros.
  - Nit. 811.042.227-7
  - Representante legal: P. José Saúl Grisales Grisales
  - P. José Saúl Grisales Grisales
  
- *Juventud Stéreo 88,5 FM*
  - Corporación "Amigos por la Paz de San Carlos"
  - Nit. 811 040.422-8
  - Representante legal: Pbro. Pedro Nel Giraldo Zuluaga
  - Director: Pbro. Pedro Nel Giraldo Zuluaga
  
- *Guarne Stéreo 88. FM*
  - Corporación Proyección Social para la Cultura.
  - Nit. 900.045.881-0
  - Representante legal: Mauricio Fernandez
  - Director: Mauricio Fernández

- *La Voz de Nariño*
  - Parroquia Nuestra Señora de las Mercedes
  - Nit. 890.980.409-1
  - Representante legal: Pbro. Oscar Fredy Henao Gómez
  - Director: Pbro. Oscar Fredy Henao Gómez
  
- *Dominicana Stéreo 107.4 FM*
  - Asociación Comunitaria Dominicana
  - Nit 911.016.557-2
  - Representante legal: Pbro Juan de Dios Arias Cardona
  - Director: Franis Sánchez Henao
  
- *Manantial Stéreo 105,4 FM*
  - Asociación Comunitaria para la Recuperación de los Valores, la Propagación de la Fe y la Cultura.
  - Nit. 890.980.416-3
  - Representante legal: Pbro. Francisco Giraldo Duque
  - Director: Pbro. Francisco Alexander Giraldo Duque
  
- *Sinigual FM Stéreo 93.3 FM*
  - Universidad Católica de Oriente
  - Representante legal: Mons. Dario Zuluaga Gómez
  - Director: Diego Alfonso Giraldo Giraldo
  
- *Emisora Comunitaria Argelia Stéreo 105.4 FM*
  - Asociación Comunitaria Los Arrieros
  - Nit. 811.040.024-1
  - Representante legal: Pbro. Wilson Arango Arango
  - Director: Pbro. Andrés Marín Aristizabal
  
- *La Voz de La Unión 1510 A.M*
  - Parroquia Ntra. Sra. De las Mercedes
  - Nit. 890.408.906-1
  - Representante legal: Pbro. Sergio Augusto Botero Duque
  - Director: Luaskin Arley Pérez Ocampo
  
- *Radio Fénix de Oriente 1330 KZ A.M*
  - Corporación Radial Radio Fénix de Oriente
  - Nit. 811.034.882-8
  - Representante legal: Pbro. Anibal Salazar Giraldo
  - Director: Eugenio Salazar Rincón

- *Palco Comunicaciones - Emisora La Esquina Radio*
  - Profesionales al servicios de la comunicación
  - Nit. 811.021.071-2
  - Representante legal: Silviana Pemberthy Yepes
  - Director: Manuel José Bermudez
  
- *COREDÍ 90.5 FM*
  - Corporación Educativa para el Desarrollo Integral
  - Nit. 800.183.222-8
  - Representante legal: Pbro. Francisco Ocampo Aristizábal
  - Director: Ramon Giraldo
  
- *Radio Capiro 1460*
  - Administración Municipal de la Ceja
  - Nit. 890.981.207-5
  - Representante legal: Elkin Rodolfo Ospina Ospina
  - Director: Diana Francedy Carvajal
  
- *La Voz Gabrielista 105.4 FM*
  - Asociación Comunitaria para el Progreso del Municipio de Caracolí
  - 811045822-3
  - Representante legal: Calixto Guerrero Maldonado
  - Director: Francisco Javier Alzare Jaramillo
  
- *Nus Stéreo*
  - Juntas de Acción Comunal Central, Corregimiento San Jose del Nus
  - 811.000.448-8
  - Representante legal: Pbro. Juan de Dios Arias
  - Director: Pbro. Humberto de Jesús Hincapie Alza

## **i. Televisión**

La diócesis dispone de un centro de grabaciones para televisión en la Universidad Católica de Oriente. Adicionalmente, tiene cercanía con los canales comunitarios de la región, quienes desde su interés particular ayudan en la difusión de los diferentes eventos, actividades, promocionales y seriadados que se realizan en la Diócesis.

## 2. Instalaciones pastorales

### a. Casas de encuentros diocesanas

La diócesis cuenta con varias casas o espacios para la realización de encuentros, retiros espirituales o jornadas de pastoral:

- *El Rodeo (La Ceja).*
  - Capacidad: 70 personas para hospedaje.
  - Servicios: Hospedaje, alimentación, auditorio, capillas, equipo audiovisuales.
  
- *La Ciudadela de Jesús (La Ceja).*
  - Capacidad: 93 personas para hospedaje.
  - Capacidad del auditorio: 1000 personas.
  - Servicios: Hospedaje, alimentación, capilla, salones, equipos audiovisuales.
  
- *Casa de Laicos San José (La Ceja).*
  - Capacidad: 80 personas para hospedaje.
  - Servicios: Hospedaje, alimentación, auditorio, capilla, equipo audiovisuales.
  
- *Casa Sacerdotal La Transfiguración (Rionegro).*
  - Capacidad del auditorio: 120 personas.
  - Servicios: Sólo para reuniones. El auditorio tiene sonido, internet (wifi) y servicio audiovisuales.
  
- *Universidad Católica de Oriente*
  - Auditorio Mons. Luis Alfonso Londoño Bernal tiene una capacidad para 120 personas.
  - Auditorio Mons. Flavio Calle Zapata tiene una capacidad para 350 personas.
  - El Coliseo tiene una capacidad para 1200 personas.
  - La MIES: Tiene una capacidad para 50 personas.
  - Servicios: Coordinación de retiros espirituales para jóvenes, estudiantes, familias, profesionales.

## **b. Casas de encuentros de comunidades religiosas**

También prestan este mismo servicio otras casas que pertenecen a diversas comunidades religiosas o entidades civiles:

- La Cabaña (La Ceja): Capacidad para 58 personas.
- La Colombiere (La Ceja): Capacidad para 55 personas.
- Casa de las Hermanas Franciscanas (La Ceja).
- Casa de los Hermanos Siervos de María (La Ceja).
- Casa de las Siervas del Divino Espíritu (La Ceja).
- Casa de las Hermanas Dominicanas de La Doctrina Social Cristina (La Ceja).
- Casa de las Hermanas de María Reparadora (Rionegro).
- Casa de las Hermanas Dominicanas de la Providencia Social Cristiana (Rionegro).
- La Salle (Rionegro).
- Santa María de las Flores (El Carmen de Viboral).
- Recinto Quirama (El Carmen de Viboral).
- La casa de las Hermanas Hijas de la Iglesia (Marinilla).
- La Rondalla (Guarne).
- Casa de retiros Beata Caridad Brader (San Vicente).
- Casa de la Comunidad Laical Apóstoles de María Reina (El Peñol).
- Casa de encuentros de las Hermanas Escolapias (El Peñol).
- Villacampesina (El Carmen de Viboral).

## **3. Publicaciones**

### **a. Revista evangelizar**

— Descripción:

- La revista EVANGELIZAR es una herramienta de pastoral que nace de la necesidad de unificar procesos de formación en el ámbito diocesano y a la vez proporcionar medios eficaces para el trabajo pastoral parroquial con grupos apostólicos, movimientos laicales y consejos.

— Secciones:

- A los sacerdotes: En esta primera sección se ofrecen algunos elementos para fortalecer la espiritualidad sacerdotal.
- Liturgia del domingo: Esta sección ofrece los textos del evangelio del domingo y algunas pautas para la meditación.
- Formación doctrinal: En esta sección se desarrollan algunas catequesis de manera sistemática con herramientas para profundizar.
- Nuestra realidad: Es un espacio donde se reflexiona sobre el acontecer regional, interpretando la realidad a la luz del Evangelio.
- Controversias religiosas: En esta sección se abordan cuestiones de tipo religioso que exigen un análisis doctrinal más profundo para superar cuestionamientos y dudas.
- Cambio de actitud: Es una sección donde se reflexiona sobre principios y criterios que deben asumir los agentes de pastoral para una evangelización más eficaz.
- Vida familiar: Es una sección dedicada a los esposos y la vida familiar.
- Espacios para crecer: En esta sección se socializan aquellos medios eclesiales (comunidades religiosas, movimientos laicales, grupos apostólicos, etc.) que ofrecen espacios para el crecimiento en la vida cristiana.

— Valoración:

- Actualmente se publican 6000 ejemplares a todo color, cada mes, con un costo de mil pesos.
- Todas las parroquias reciben la revista, a excepción de dos.
- La inmensa mayoría de las parroquias utilizan la revista de la mejor forma posible; unas pocas, no tanto.

## **b. Periódico Vida Diocesana**

El periódico, de publicación mensual, tiene un tiraje de 3000 ejemplares, con 45 años de historia y 177 impresiones a mayo de 2016.

El periódico, con 20 páginas a color y algunos columnistas fijos, que se han sumado a este espacio de formación para la comunidad diocesana, está enfocado en brindar artículos de formación a la diócesis en diversos temas y aspectos.

Cada mes se da a conocer una de las parroquias del territorio, con datos de interés para los lectores, como las fechas de celebración de la fiesta patronal, sacerdotes vinculados, horarios de Eucaristías y números de contacto. Además, brinda una información, en cada ejemplar, de una comunidad religiosa presente en nuestro territorio.

La editorial y el especial responden a las circunstancias y eventos que se tengan durante ese mes. Hay una página asignada para el área de familia, donde brindan proceso de formación en ese tema pastoral; de igual manera, se tiene una página para la formación litúrgica, donde se responden mensualmente interrogantes referentes a la vivencia y celebración de la fe.

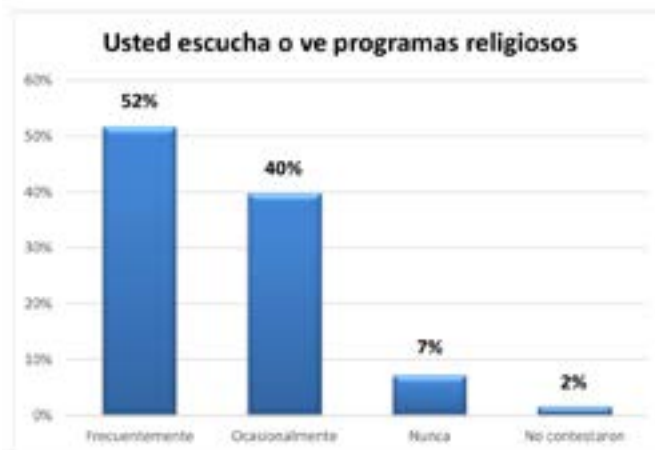
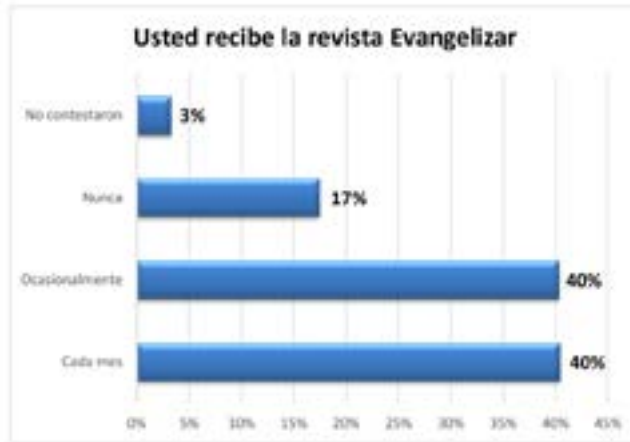
La alianza con la Universidad Católica de Oriente ha brindado la posibilidad de llegar al público estudiantil y docente de dicha institución, mediante artículos propios de esa organización diocesana.

Hay una página dedicada al acontecer diocesano, donde se encuentran los principales hechos que han acompañado la vida y accionar de la iglesia durante ese mes de impresión.

Pero, sin lugar a dudas, la parte más importante y de interés del periódico son los espacios que se tienen de opinión, donde cada mes se hablan de temas coyunturales y que generan importancia para la región y el país, así como invita a la reflexión constante en torno a la labor pastoral que se desempeña.



## 4. Resultados de la encuesta



## **ESTRUCTURAS PARROQUIALES**

### **HERRAMIENTAS ESTRATÉGICAS**

Plan de Pastoral Parroquial

Calendario

Informes pastorales

Archivo pastoral

### **ENTES ASESORES**

Consejo de pastoral parroquial

Comités de apoyo

### **ORGANISMOS PASTORALES**

Despacho parroquial

### **INFRAESTRUCTURA LOGÍSTICA**

Canales de información

Instalaciones pastorales

Publicaciones

Presupuesto pastoral

# HERRAMIENTAS ESTRATÉGICAS

(En el ámbito parroquial)

## 1. Plan de pastoral parroquial

### a. Descripción

Desde la Vicaría de Pastoral se solicitó a las parroquias elaborar su propio plan de pastoral parroquial que, en sintonía con el plan de pastoral diocesano, respondiera a las características particulares de cada comunidad, tal como lo sugiere el Directorio Nacional de Pastoral Parroquial.

*Parte importante de la estructura parroquial son los planes de pastoral parroquial, generales y sectoriales. Con ellos la pastoral parroquial no caminará a la deriva ni estará sujeta a la improvisación y al inmediatez. Se requiere que las parroquias estructuren sus planes y programas pastorales según el plan de pastoral diocesano; pero es necesario también que cada parroquia, teniendo muy en cuenta los matices y necesidades específicas que se hayan detectado, elabore su propio plan. Sin él la parroquia sería como un barco sin brújula en alta mar. (Directorio Nacional de Pastoral Parroquial, 877).*

Para este fin se diseñó un modelo de plan de pastoral parroquial con sus elementos básicos: análisis de la realidad social y pastoral de la parroquia, retos y estrategias pastorales.

### **b. Valoración**

— Fortalezas:

- Muchas parroquias, siguiendo el modelo planteado por la Vicaría de Pastoral, diseñaron excelentes planes de pastoral con claridad de objetivos y estrategias.
- Igualmente, muchas lo ejecutaron responsablemente.

— Debilidades:

- Algunas parroquias no tuvieron plan de pastoral parroquial.
- Otras parroquias lo elaboraron, pero no lo ejecutaron.
- No se hizo el debido monitoreo: los laicos lo recibieron alguna vez y ya no lo recuerdan.
- A los planes parroquiales les faltó propuestas más innovadoras y mayor flexibilidad.
- Con los cambios de párrocos, algunos no le dieron continuidad al plan de pastoral parroquial.

## **2. Calendario de pastoral**

### **a. Descripción**

La Vicaría de Pastoral sugirió igualmente a las parroquias la elaboración y publicación anual de un calendario de actividades pastorales. La diócesis considera, siguiendo el Directorio Nacional de Pastoral Parroquial (n. 885), que se trata de una herramienta eficaz para evitar la improvisación y la pérdida de tiempo.

Por otra parte, permite informar a la comunidad acerca de las diversas actividades pastorales que la parroquia contempla realizar cada mes durante el año.

Dicho calendario debe estar en sintonía con el calendario diocesano de pastoral para evitar contratiempos y multiplicación de actividades.

## **b. Valoración**

- Fortalezas:
  - La mayoría de parroquias dispone de un calendario de actividades, particularmente litúrgicas.
  - La mayoría de los fieles reciben cada año el calendario.
- Debilidades:
  - Algunas parroquias no disponen de un calendario oficial. Planean el día a día.
  - Algunas parroquias están saturadas de eventos dispersos.
  - En ocasiones no se respeta la programación y se cancela con mucha facilidad los eventos programados en el calendario.

## **3. Informes pastorales**

### **a. Descripción**

La diócesis ha determinado que los párrocos presenten a la Vicaría de pastoral un informe anual de las actividades pastorales y otro cuando sean removidos de su cargo para otra parroquia u oficio. Así, junto con el informe administrativo, el párroco saliente debe informar por escrito acerca de los siguientes aspectos del trabajo pastoral:

- Luces y sombras del trabajo pastoral de la parroquia.
- Reporte de los organismos de pastoral de la parroquia: consejo de pastoral parroquial y comités de pastoral.
- Reporte de las instituciones pastorales presentes en la parroquia como casas pan y vida, casas de la juventud, centros de pastoral.
- Inventario de grupos, movimientos y asociaciones de pastoral.
- Informe de las principales acciones pastorales de la parroquia: procesos, eventos y actividades ordinarias.

### **b. Valoración**

- Fortalezas:
  - Los informes anuales facilitan un seguimiento al trabajo pastoral de las parroquias.

- Los informes que se entregan cuando hay cambio de párroco, le permite al que llega tener un conocimiento más claro y preciso de la actividad pastoral de la parroquia.
- Debilidades:
  - Muchos informes no son suficientemente objetivos.
  - Se miente al dar información del trabajo pastoral de la parroquia.
  - Algunas parroquias no presentan informes.

## **4. Archivo pastoral**

### **Descripción**

La diócesis viene insistiendo a las parroquias acerca de la necesidad de implementar un oportuno y adecuado archivo del trabajo pastoral, que no solo conserve un registro histórico del acontecer pastoral, sino que además sirva de herramienta para garantizar la continuidad del trabajo evangelizador.

Los archivos eclesiósticos, conservando la genuina y espontánea documentación nacida en relación con las personas y con los acontecimientos, cultivan la memoria de la vida de la Iglesia y manifiestan el sentido de Tradición. Las informaciones recogidas en los archivos permiten la reconstrucción de las vicisitudes de la evangelización y de la educación en la vida cristiana, y constituyen la fuente primaria para escribir la historia de las múltiples formas de expresión de la vida religiosa y de la caridad cristiana.

Es una exigencia que viene ya desde el concilio de Trento que establece la obligación de archivar la documentación eclesióstica a nivel diocesano y parroquial, conservando los libros y los documentos que fueran necesarios, como constancia del ejercicio ministerial, comenzando por los libros de sacramentos que serían uniformes y comunes en todas las parroquias.

El archivo pastoral se convierte de alguna manera en el registro histórico de la acción de Dios en medio de su pueblo, a través del actuar cotidiano de sus pastores, consagrados y laicos.

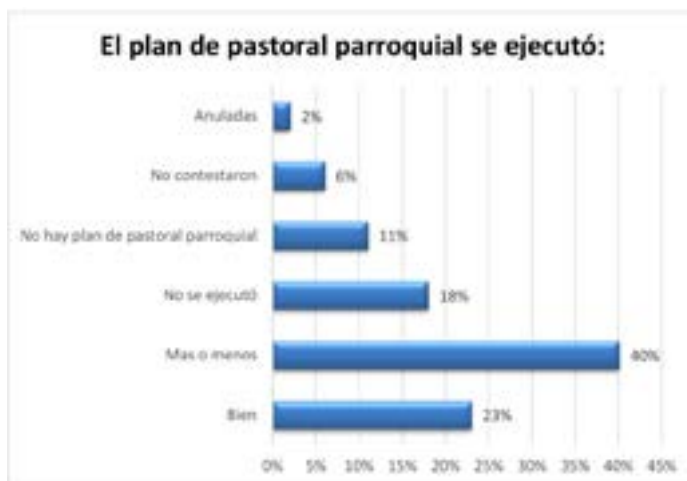
Este archivo debe conservar ordenada y adecuadamente:

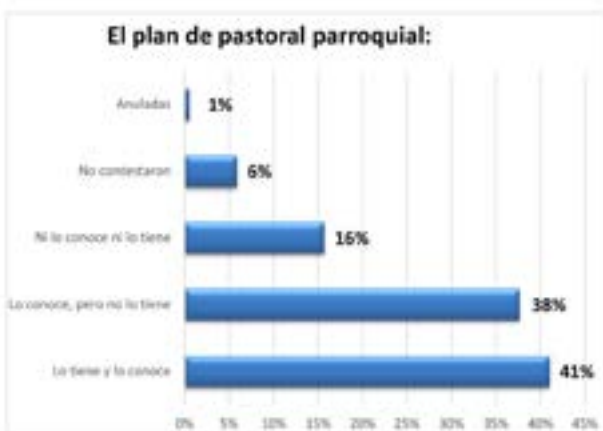
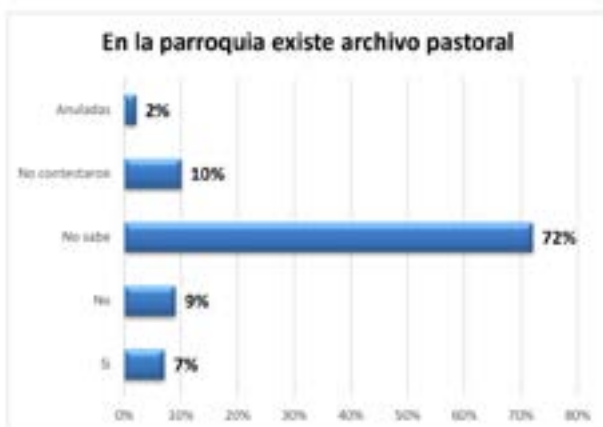
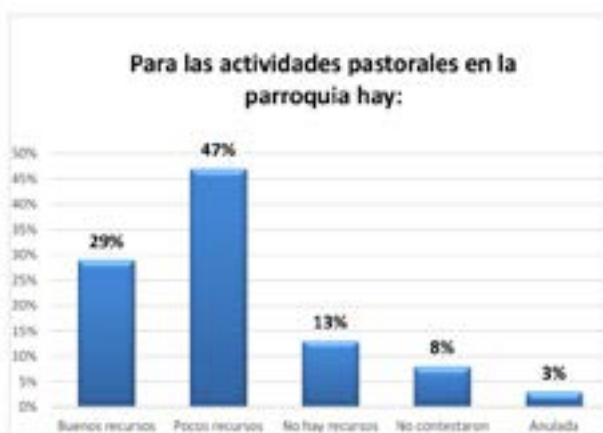
- Documentos
- Registros fotográficos o de video
- Inventarios
- Material didáctico
- Publicaciones: revistas, periódicos, folletos.
- Bases de datos: listas

### Valoración

- Fortalezas:
  - Algunas parroquias han hecho esfuerzos significativos en este sentido y disponen en el despacho parroquial de un adecuado archivo pastoral, físico y digital, que facilita una información oportuna y objetiva.
- Debilidades:
  - Muchas parroquias no cuentan con un adecuado y oportuno archivo del trabajo pastoral, ni físico, ni digital.
  - Hay desinterés de parte de los agentes de pastoral por implementar el archivo pastoral.
  - La ausencia del archivo pastoral no permite la obtención de información oportuna y precisa, ni de una continuidad eficaz de los procesos y programas pastorales.

## 5. Resultados de la encuesta







# ENTES ASESORES Y DE APOYO

(En el ámbito parroquial)

## 1. El consejo de pastoral parroquial

### a. Descripción

La Vicaría de Pastoral viene trabajando en la constitución y consolidación de los consejos parroquiales de pastoral; los cuales, como su mismo nombre lo indica, son una corporación de carácter consultivo para el fomento de la actividad pastoral.

Estos consejos, como lo señala el Directorio Nacional de Pastoral Parroquial, están integrados por el párroco, los vicarios parroquiales (presbíteros y diáconos), representantes de las comunidades religiosas y por laicos vinculados a las distintas áreas de la pastoral.

A estos consejos se les ha confiado, entre otras, las siguientes funciones:

- La planeación del trabajo pastoral parroquial.
- El monitoreo y seguimiento.
- La evaluación del trabajo pastoral.

## **b. Valoración**

### — Fortalezas:

- Muchas parroquias tienen excelentes consejos de pastoral, integrados por personas cualificadas, con un conocimiento profundo de la vida parroquial, comprometidos con la tarea evangelizadora.
- Algunos párrocos reúnen con frecuencia el consejo para hacer un monitoreo permanente del trabajo pastoral de la parroquia.

### — Debilidades:

- Algunas parroquias no tienen consejo de pastoral.
- Algunos párrocos no convocan el consejo sino de forma ocasional y generalmente para programar eventos esporádicos.
- Algunos consejos no cuentan con agentes de pastoral lo suficientemente cualificados.
- Algunos párrocos no conocen ni valoran la naturaleza y dinámica de este ente pastoral, sugerido por el derecho canónico.

## **2. Comités de pastoral**

### **a. Descripción**

En algunas parroquias se ha constituido un comité por área (en la diócesis tenemos cinco áreas de pastoral: formación y celebración de la fe, vocaciones, ministerios y vida consagrada, familia, cultura y pastoral social), en otras, existen comités por campos pastorales específicos.

Estos comités son creados para garantizar una mayor eficacia en la acción pastoral y la participación de los fieles en la vida parroquial y asumen las funciones que les indica el Directorio Nacional de pastoral parroquial:

- *Orar*: El trabajo pastoral exige oración constante. Los comités oran para que el trabajo pastoral que realizan en sus respectivos campos produzca frutos abundantes.

- *Pensar*: Estos comités reflexionan y analizan el trabajo pastoral que realizan, su pertinencia y eficacia.
- *Actuar*: Finalmente, estos comités apoyan la ejecución de las distintas acciones pastorales que deben realizar en sus respectivos campos pastorales de acuerdo con lo planeado.

### b. Valoración

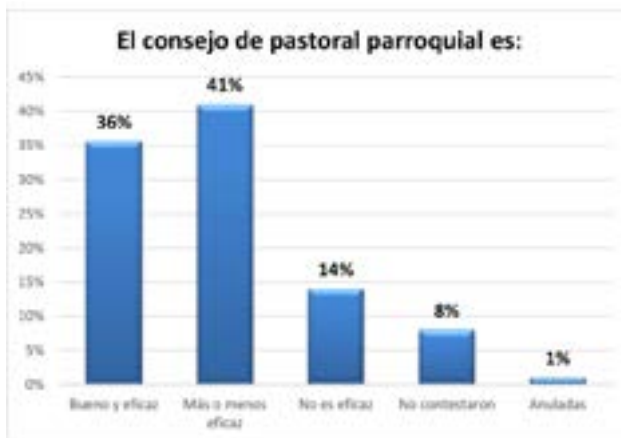
— Fortalezas:

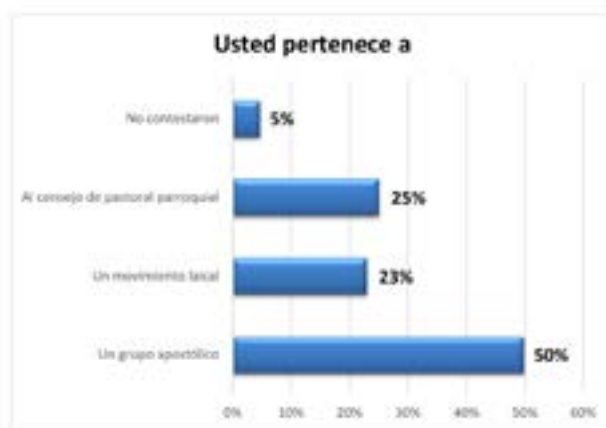
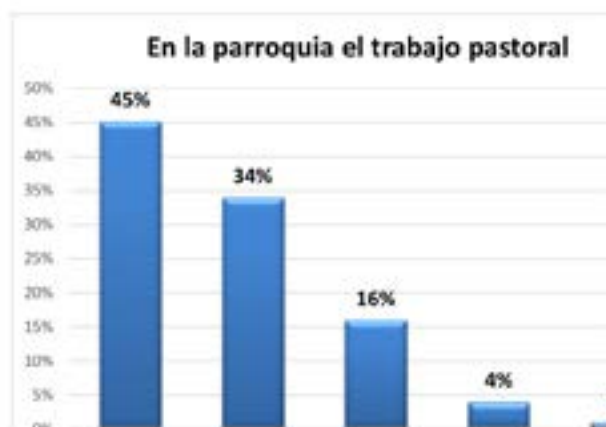
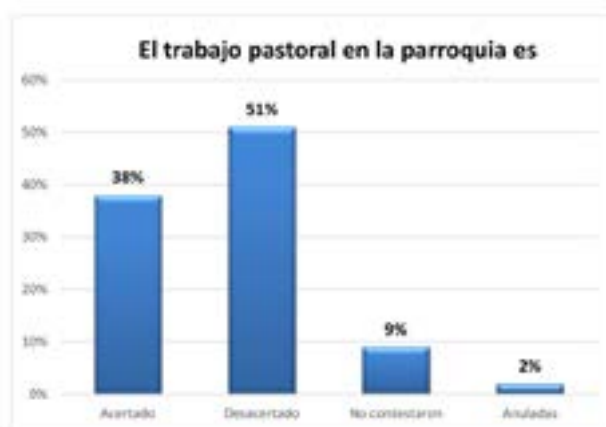
- Son un apoyo muy valioso de los laicos en la ejecución del trabajo pastoral.
- Algunos de los integrantes de estos comités cuentan con una excelente formación doctrinal y espiritual
- Muchos de los miembros de los comités tienen un gran liderazgo y empoderamiento del trabajo pastoral.

— Debilidades:

- Algunos están más vinculados a estos comités por afecto y cercanía con el sacerdote que por disponibilidad misionera.
- Algunos son muy pertinaces y obsesivos y terminan siendo más funcionarios que apóstoles.

## 3. Resultados de la encuesta





# ORGANISMOS PASTORALES

## **El despacho parroquial**

### **a. Descripción**

El despacho parroquial es un organismo al servicio de la pastoral. Cumple diversas funciones, entre otras:

- Brindar y gestionar información para la celebración de los sacramentos.
- Ofrecer información sobre las actividades pastorales de la parroquia.
- Atender a los fieles en confesión, dirección espiritual o asesoría espiritual.
- Conservar y actualizar el archivo sacramental.

## b. Valoración

### — Fortalezas:

- Todas las parroquias disponen de un adecuado espacio físico para el despacho parroquial.
- Se cuenta con empleados de tiempo completo para prestar este servicio a la comunidad.
- Todos los despachos están sistematizados. Se utiliza el SIP.
- El personal es cualificado, humana y técnicamente.

### — Debilidades:

- En algunos despachos no se tiene una buena y oportuna gestión de la información, particularmente del trabajo pastoral.
- En ciertos despachos, hay descuido y mal manejo de los libros de los sacramentos.
- En la inmensa mayoría de los despachos parroquiales no se cuenta con un archivo del trabajo pastoral.
- No se cuenta con herramientas digitales para la gestión de la información pastoral. El SIP sólo gestiona información de los sacramentos y de la contabilidad.

## 5. Resultados de la encuesta



# INFRAESTRUCTURA LOGÍSTICA

(En el ámbito parroquial)

## 1. Canales de información

### a. Descripción

Las parroquias disponen actualmente de excelentes medios para la recepción y gestión de la información, tales como:

- En la red: portales digitales, correos institucionales, facebook.
- Telefonía celular.
- Fax.
- Medios impresos: correspondencia, volantes, afiches.
- Medios radiales: anuncios, spots.
- Contactos personales: visitas, lobby, reuniones.
- Publicidad.
- Cartelera (o mampara) parroquial.

## **b. Valoración**

### — Fortalezas:

- La Diócesis dispone de oportunos y adecuados medios para el suministro de información a las parroquias.
- Se dispone a nivel diocesano de una adecuada infraestructura logística para las comunicaciones.

### — Debilidades:

- No se tiene un manejo claro y en ocasiones oportuno de la información.
- Se hace necesario suministrar la información en repetidas ocasiones a través de medios diversos; a veces con poca eficacia y dispersión de recursos.
- No hay un manejo adecuado de agendas.

## **2. Espacios físicos**

### **a. Descripción**

Se entiende por espacios físicos todas aquellas construcciones que están destinadas al trabajo pastoral, tales como: Templo parroquial, capillas, salones, casas pastorales, auditorios, casa cural.

La mayoría de las parroquias disponen de espacios adecuados para el trabajo pastoral.

### **b. Valoración**

#### — Fortalezas:

- Hay parroquias con muy buenas instalaciones para el trabajo pastoral. Disponen de salones y auditorios bien equipados para las actividades pastorales.
- En algunas partes están bien equipados, disponen de las herramientas necesarias y los tienen en excelentes condiciones de aseo y decoración.



- Debilidades:
  - Hay parroquias que no cuentan con espacios adecuados para el trabajo pastoral. En algunas partes son espacios insuficientes, pequeños o incómodos.
  - En algunas partes, los espacios físicos no cuentan con los equipos o herramientas adecuadas para el trabajo pastoral. A veces ni siquiera se dispone de un tablero, un computador, un videowin, un buen sonido, silletería, etc.

### **3. Publicaciones**

Las publicaciones en el ámbito parroquial son pocas; la más común es la hoja dominical que se distribuye entre los fieles durante la celebración eucarística. Se trató de estandarizar esta publicación desde la delegación de liturgia, pero la propuesta no fue acogida. En algunas partes la hoja tiene una buena presentación con suficiente información; en otras no tanto.

### **4. Presupuesto pastoral**

Si bien todas las parroquias, de acuerdo a su capacidad financiera y necesidades pastorales, invierten en la pastoral, se debe reconocer, sin embargo, que:

- En algunas parroquias no se tiene destinado un rubro específico para la inversión pastoral.
- En otros casos, aún con capacidad financiera, la inversión económica para el trabajo pastoral es muy poca.
- Muchos eventos y actividades pastorales ordinarias se hacen sin contar con los suficientes recursos económicos.
- En pocas oportunidades se busca apoyo financiero con organizaciones nacionales o internacionales a través de proyectos para el trabajo pastoral.



TERCERA PARTE

ACTIVIDAD  
PASTORAL



## **LOS FIELES DE NUESTRAS COMUNIDADES**

Descripción general

Tipología de fieles

## **MARCO REFERENCIAL DEL PLAN 2011-2015**

Nuestra Misión

Visión

Texto bíblico guía

Objetivo general

Prioridades

Criterios de trabajo

## **DIMENSIONES TRANSVERSALES**

Dimensión Bíblica

Dimensión Mariana

Dimensión Misionera

## **PROCESOS DE EVANGELIZACIÓN**

Comunidades Eclesiales por el Reino de Dios

Red de Discípulos Misioneros

Sistema Integral de Nueva Evangelización

## **CAMPOS DE ACCIÓN PASTORAL**

Delegación de Catequesis

Delegación de Liturgia

Delegación de Familia

Delegación de Infancia y Juventud

Delegación de Educación

Delegación de Pastoral Universitaria

Delegación con profesionales, empresarial y urbana

Delegación de Comunicaciones

Delegación de Promoción Humana

Delegación de Acción Caritativa y Solidaria

Delegación de Vida, Justicia y Paz



# LOS FIELES DE NUESTRAS COMUNIDADES

## 1. Descripción general

### a. Comunidades parroquiales del cercano oriente:

Dadas las características particulares de los municipios que están asentados sobre el valle de san Nicolás, las comunidades parroquiales de esta zona tienen rasgos comunes, tales como:

- Son comunidades más urbanas que rurales, marcadas profundamente por la cercanía a Medellín.
- Son parroquias con mayor movilidad humana y, por tanto, con problemas sociales más complejos.
- Estas comunidades enfrentan desafíos tales como:
  - El crecimiento de grupos y movimientos religiosos no católicos.
  - Menor disponibilidad de tiempo de los fieles para la participación en grupos y eventos pastorales.
  - Una mentalidad cada vez más secularizada.
- En cada uno de los municipios de esta zona existen varias parroquias:
  - Rionegro: 16
  - La Ceja: 6
  - Guarne: 3

- Marinilla: 5 (y un proyecto parroquial)
  - El Carmen de Viboral: 4
  - El Santuario: 3
  - El Retiro: 3
- Dado el acelerado crecimiento urbanístico, en estos municipios se requiere la creación de nuevas parroquias; se contempla la necesidad de crear 24 nuevas parroquias en un futuro cercano.
- Estas comunidades parroquiales tienen, entre otros, los siguientes retos pastorales:
- La pastoral con el mundo profesional.
  - El trabajo pastoral en urbanizaciones cerradas y edificios.
  - El trabajo pastoral en empresas y centros comerciales.
  - La pastoral de conjunto.

#### **b. Las comunidades parroquiales del lejano oriente:**

Corresponde a los municipios que no están asentados en el valle de san Nicolás. Estas comunidades parroquiales tienen las siguientes características:

- Son comunidades más rurales que urbanas.
- En su amplia mayoría, son comunidades católicas, con muy poca presencia de otros grupos o movimientos religiosos no católicos.
- Son comunidades marcadas por una profunda religiosidad popular.
- Pocos municipios tienen dos parroquias, la mayoría son parroquias únicas.
- A excepción de las comunidades parroquiales de los corregimientos, las demás parroquias cuentan con un equipo sacerdotal de dos o tres sacerdotes.
- Estas comunidades parroquiales enfrentan, entre otros, los siguientes retos:
  - La pastoral rural.
  - El desplazamiento de la gente. Una pastoral con los desplazados.



## 2. Tipología de fieles

La inmensa mayoría de habitantes de la región del Oriente Antioqueño, si bien no disponemos de un dato estadístico exacto, han recibido el sacramento del bautismo; son por tanto miembros de la iglesia católica; sin embargo, su vinculación a la vida eclesial configura tres grupos diversos de cristianos como resultado del impacto de diversos factores:

- Factores familiares:
  - La escasa formación religiosa en el hogar que no logra cimentar unas sólidas bases cristianas.
  - La pérdida progresiva de tradiciones y valores religiosos en la vida familiar.
  
- Factores escolares:
  - La incidencia de hipótesis y teorías científicas.
  - La influencia de opiniones adversas a la fe por parte de administrativos y docentes de las instituciones de educación.
  - La pérdida de interés y de espacios para la formación religiosa de los alumnos.
  - La falta de docentes más cualificados para la educación religiosa escolar.
  
- Factores sociales:
  - La incidencia de los medios de comunicación social adversos en algunos espacios a la iglesia católica.
  - La facilidad de acceso a información, impresa o digital, que desorienta o tergiversa la fe.
  - La implementación de sutiles políticas contrarias a la fe, a nivel nacional e internacional.
  - La influencia de la posmodernidad en la nueva cosmovisión del mundo.
  - El contacto inmediato con todas las culturas del mundo gracias a la globalización y los medios de comunicación y transporte.

— Factores eclesiales:

- El anti testimonio de sacerdotes, religiosos y laicos.
- La ausencia de una pastoral renovada que responda a los desafíos históricos, culturales y psicológicos de las personas y las comunidades.
- La ausencia de una actitud evangelizadora de salida y apertura.
- La falta de propuestas pastorales más integrales, dinámicas y eficaces.
- El anquilosamiento y rigidez de las estructuras eclesiales.
- La falta de lenguajes apropiados.

De este modo, a medida que las personas crecen y entran en contacto con la cultura y se ven influenciadas por estos factores, asumen actitudes diversas, que configuran tres grupos distintos de cristianos en todas las comunidades: los cercanos, los ocasionales y los alejados.

**a. Católicos cercanos**

Todas las comunidades parroquiales cuentan con un nutrido grupo de fieles que están vinculados a la vida parroquial de modo permanente, con un profundo sentido eclesial y una experiencia de fe más viva. Esta vinculación se da fundamentalmente de dos formas distintas:

- A través de las celebraciones litúrgicas y los actos de piedad: Son aquellos fieles que asisten periódicamente a la celebración de los sacramentos y a prácticas de piedad, sin vincularse directamente a procesos, grupos o movimientos, o prestar algún servicio, función o ministerio especial.
  - Es un grupo numeroso que puede oscilar entre el treinta y cuarenta por ciento de los habitantes de la parroquia.
  - Hay presencia de niños, jóvenes, adultos y ancianos, con mayor presencia de personas de la tercera edad y particularmente mujeres.
  - Participan sobre todo de la eucaristía dominical y con cierta frecuencia del sacramento de la reconciliación.

- Asisten a la exposición del Santísimo Sacramento; son asiduos en el rezo de novenas y del santo rosario; acompañan procesiones y otros actos de piedad.
- A través de la vinculación y permanencia a procesos pastorales: Son aquellos fieles que están vinculados activamente a movimientos laicales, grupos apostólicos y servicios, funciones o ministerios pastorales; tienen una vinculación más directa y dinámica con la vida parroquial.
  - Son un grupo menos numeroso. El promedio de personas vinculadas de este modo en parroquias pequeñas es de 50 fieles aproximadamente; en parroquias medianas de 300 fieles y en parroquias grandes de 600 o más fieles, sin superar los mil.
  - La mayoría de fieles están vinculados a movimientos laicales, con preferencia por aquellos movimientos de reciente fundación, con fuerte tendencia moralista.
  - Los grupos apostólicos son cada vez menos numerosos y con menos miembros. Sus actividades son informales y la participación muy inconstante; los grupos apostólicos más comunes en las parroquias son con adolescentes y adultos de la tercera edad.
  - Los que prestan un servicio o ejercen una función lo hacen fundamentalmente a través de la catequesis (catequistas y animadores de la fe), la liturgia (comentaristas, acólitos, lectores, coristas), la caridad (voluntariados) y organismos parroquiales (consejos o comités).
  - Son fieles que buscan crecer más en la fe, tener una formación religiosa más sólida y prestar un servicio misionero más efectivo.
  - Son en ocasiones muy inconstantes; asumen una actitud más crítica con los sacerdotes y la parroquia; en muchos casos están presentes en diversos grupos y servicios (los mismos en todo); la mayoría son mujeres y adultos mayores, cada vez menos niños y jóvenes.
  - Apoyan gran parte de las actividades pastorales de las parroquias con sus carismas, tiempo, recursos, etc.

### **b. Católicos ocasionales**

Son aquellos católicos que viven su fe de una manera más espontánea y esporádica:

- Con relación a la celebración de los sacramentos:
  - Celebran la eucaristía ocasionalmente, por promediar, una vez cada dos meses y se confiesan cada tres o cuatro años.
  - Asisten a celebraciones litúrgicas por motivos especiales, particularmente al matrimonio o exequias de un familiar o amigo.
  - Acercan a sus hijos a la recepción del bautismo, a la primera comunión y a la confirmación, sin una conciencia muy clara del sentido y valor de estos sacramentos y de los compromisos que contienen.
- Participan generalmente de los tiempos fuertes de la liturgia cristiana, especialmente de semana santa y navidad.
- Conservan devociones particulares de arraigo familiar o comunitario; muchas veces, con ciertas desviaciones religiosas.
- Tienen aprecio por la parroquia, pero mantienen cierta distancia.
- Se acercan más a Dios cuando experimentan algún fracaso, tienen una necesidad particular o sufren alguna enfermedad.
- Son proclives a un mayor relativismo moral.

### **c. Católicos alejados**

Son aquellos católicos (y se definen así porque recibieron el bautismo) que por diversas razones han abandonado la iglesia; son, por tanto, totalmente ajenos a la vida eclesial.

En el oriente antioqueño son una minoría creciente y se podrían clasificar así:

- Los creyentes no practicantes: Son aquellas personas que se reconocen católicos, pero no practicantes. Viven su fe de forma individual y solitariamente según sus criterios y costumbres.

- Los que se convirtieron a otros credos religiosos: Son aquellos católicos se asumieron otras manifestaciones religiosas, generalmente de tinte cristiano.
- Los creyentes antieclesiales: Son aquellos que se manifiestan creyentes en Dios, pero ajenos a cualquier expresión religiosa, incluso, en algunos casos, con un cierto grado de resentimiento hacia la institución eclesial por alguna circunstancia especial.
- Los incrédulos: Son aquellas personas que han perdido totalmente la fe y rechazan abiertamente a Dios por negar su existencia (ateos) o por la imposibilidad de afirmarlo o negarlo categóricamente (los agnósticos).



# MARCO REFERENCIAL DEL PLAN 2011-2015

## **Impacto y alcance**

Después de considerar el estado de nuestras comunidades, se hizo una valoración del marco referencial de la etapa pastoral 2011-2015, evaluando el grado de cumplimiento de la misión, visión, valores institucionales, objetivo, prioridades y criterios de trabajo.

### **1. Nuestra Misión**

Cumplir eficaz y eficientemente la misión, visión y valores representa uno de los mayores retos de toda planeación.

#### **a. Formulación**

Somos la Iglesia de Jesucristo que peregrina en Sonsón-Rionegro en la fe, la esperanza y el amor; prolongamos la presencia de Cristo viviendo su Evangelio y construyendo el Reino de Dios para que los habitantes del Oriente Antioqueño conozcan al único Dios verdadero y a su enviado Jesucristo y lo anuncien a todos los hombres.

### **b. Descripción**

La misión de la diócesis es la misión de la iglesia que consiste en hacer presente la obra Cristo en el aquí y ahora y que no es otra distinta que instaurar el Reino de Dios en el corazón de cada persona y de cada comunidad.

### **c. Valoración**

La evaluación de la misión se debe hacer tanto personal como institucionalmente.

- Personal: Dado que la misión de la iglesia es la tarea que cada agente de pastoral debe asumir consciente y responsablemente, corresponde a cada quien desde su interior y delante de Dios responder qué tanto y de qué forma ha asumido la misión que tiene de instaurar el Reino de Dios en el corazón de cada persona y en las comunidades que le han sido confiadas.
- Institucional: Así mismo, corresponde a cada comunidad parroquial e institución diocesana preguntarse y responder qué tanto y de qué forma ha asumido la misión de la iglesia en su condición particular.

### **d. Percepción**

No cabe duda que cada agente de pastoral, al igual que las parroquias e instituciones diocesanas, han asumido responsablemente el cumplimiento de la misión para la cual fueron convocados por Dios e instaurados, aunque si bien se debe reconocer que:

- Falta mayor empeño en el cumplimiento de la misión que nos ha sido confiada.
- A veces agentes e instituciones olvidan la misión para la que fueron llamados o instituidas.
- Se corre el peligro en ocasiones de banalizar o relativizar el cumplimiento de la misión tanto a nivel personal como institucional.



## 2. Visión (Nivel de alcance)

### a. Formulación

En el año 2015 la Diócesis de Sonsón Rionegro será una Iglesia viva, organizada, evangelizada y evangelizadora que llevará al mayor número de personas a que conozcan, amen y sigan a Jesucristo con una fe vivida y celebrada comunitariamente en la esperanza y la fraternidad. Nos reconoceremos en la fidelidad a Cristo manifestada en el amor al prójimo, el servicio, la justicia y la promoción integral del hombre. Seremos una Diócesis fuerte en la fe, formadora de discípulos misioneros y constructora de comunidades.

### b. Descripción

La visión contempla:

- Algunas características particulares:
  - Una iglesia viva
  - Una iglesia organizada
  - Una iglesia evangelizada
  - Una iglesia evangelizadora
- Un desafío: Llevar al mayor número posible de fieles a crecer y madurar en la fe
- La encarnación de unos valores evangélicos específicos:
  - Amor al prójimo
  - Servicio
  - Justicia
  - Promoción integral del hombre
- Unas fortalezas retadoras
  - Solidez en la fe
  - Formadora de discípulos misioneros
  - Constructora de comunidades

### c. Avances

- Con relación a sus características, Sonsón – Rionegro es una diócesis con un alto nivel de vitalidad que se expresa en la multiplicidad de sus agentes e instituciones; es una diócesis que consolida y organiza cada vez mejor el trabajo pastoral y en la organización interna de sus estructuras; es una diócesis

que trabaja fuertemente en la tarea evangelizadora mediante la consolidación de procesos de evangelización y pastorales; y es una iglesia particular donde sus fieles tienen cada vez más conciencia de su misión evangelizadora.

- Con relación al desafío se debe reconocer que la diócesis a través de sus agentes y estructuras llega a mucha gente, pero en ocasiones el grado de impacto del trabajo pastoral no es muy fuerte. Se corre el peligro de conformarse con los que se acercan al templo o se tienen cerca.
- Con relación a los valores evangélicos, la diócesis presta innumerables servicios de caridad de modo organizado y diverso, sin embargo, se debe avanzar más en este nivel. Nunca será suficiente en una región donde hay tanta pobreza y necesidades humanas.
- Con relación a las fortalezas retadoras, la diócesis viene trabajando fuertemente en la implementación de sólidos procesos de evangelización que permitan una mayor firmeza en la fe, con cristianos conscientes de su ser de discípulos misioneros, que trabajen en la construcción de sus comunidades sobre la base de principios evangélicos.

### **3. Texto bíblico guía**

#### **a. Aclaración**

En la iglesia los valores institucionales brotan de la Palabra de Dios; de ahí que cada etapa pastoral se ilumina con un fragmento de la Sagrada Escritura que sirve de itinerario espiritual que orienta el trabajo pastoral de cada día.

#### **b. Texto (Marcos 1, 35-39)**

“De madrugada, cuando todavía estaba muy oscuro, se levantó, salió y fue a un lugar solitario y allí se puso a hacer oración. Simón y sus compañeros fueron en su busca; al encontrarle, le dicen: «Todos te buscan.» Él les dice: «Vayamos a otra parte, a los pueblos vecinos, para que también allí predique; pues para eso he salido.» Y recorrió toda Galilea, predicando en sus sinagogas y expulsando los demonios.”

### **c. Elementos**

El texto se eligió para hacer hincapié en tres valores fundamentales en la tarea evangelizadora de la iglesia:

- La oración, a ejemplo de Jesús. Nadie da lo que tiene. Empeñarse en la oración es una exigencia clave para anunciar y testificar el evangelio, y evitar los agentes el riesgo de convertirse en simples funcionarios.
- La tarea permanente de buscar a Jesús como principio constitutivo de la vida cristiana. Buscar a Dios en un mundo que cada vez quiere alejarse más de Él y buscar otras cosas, será siempre el gran desafío de la Iglesia.
- La necesidad de ir a otras partes y anunciar también a otros la riqueza del Evangelio. Esa es y será siempre la misión de la Iglesia.

### **d. Percepción**

El texto enriqueció la espiritualidad diocesana, pero faltó profundizarlo más, sobre todo en la recta final de la ejecución del plan.

Del texto se tomó como eslogan "*Todos te buscan*", para hacer hincapié en la tarea principal de la Evangelización que consiste en conducir a los fieles a una búsqueda cada vez más intensa y profunda de Jesús a nivel personal y comunitario.

## **4. Objetivo general**

### **a. Formulación**

Propiciar una experiencia discipular de Jesucristo capaz de transformar la vida, para anunciar y construir el Reino de Dios en espíritu de comunión, mediante eficientes procesos de evangelización en continuidad con los planes de pastoral anteriores.

### **b. Alcances**

El objetivo del plan apuntaba a propiciar una mayor y mejor experiencia discipular de Jesucristo capaz de transformar la vida. Este objetivo estuvo presente en los procesos, eventos y actividades que se llevaron a cabo durante estos cinco años. Sin embargo, medir su impacto, es muy difícil, sobre todo, porque no se precisaron metas específicas.

### **c. Método**

En el objetivo se especificó el camino que la diócesis adoptaría para propiciar una verdadera experiencia discipular de Cristo: procesos de evangelización. La Diócesis adoptó tres procesos: La Red de discípulos Misioneros, Las Comunidades Eclesiales por el Reino de Dios (CER) y el sistema Integral de Nueva Evangelización (SINE). Su evaluación aparece en la tercera parte de este informe.

## **5. Prioridades**

### **a. Formulación**

El plan definió diez prioridades:

1. Conversión permanente en orden a la santidad a partir de una experiencia cada vez más profunda de Cristo.
2. Revitalización del ardor y celo pastoral.
3. Formación de discípulos misioneros.
4. Evangelización de nuevos areópagos.
5. Parroquia, comunidad de comunidades.
6. Promoción y defensa de la vida humana.
7. Los más pobres y excluidos.
8. El matrimonio y la familia.
9. El cuidado del medio ambiente.
10. La misión continental.

### **b. Valoración**

Dos hechos hicieron muy difícil que las prioridades se asumieran y que generaran un gran impacto: demasiadas prioridades y ningún responsable. Sin embargo, en todos estos campos se avanzó, en algunos más que en otros, gracias al esfuerzo realizado por las distintas delegaciones a través de sus programas, eventos y actividades ordinarias.

## **6. Criterios de trabajo**

### **a. Formulación**

El plan estableció cinco criterios de trabajo

- Eclesialidad
- Creatividad pastoral
- Planeación
- Procesos pastorales
- Pastoral de conjunto

### **b. Valoración**

Se debe reconocer que algunos agentes de pastoral desconocieron estos criterios; faltó de hecho un mayor conocimiento y empoderamiento de los mismos. Sin embargo, de alguna manera marcaron gran parte del itinerario pastoral de la diócesis en estos cinco años: siempre hubo conciencia del valor de la comunión eclesial en el trabajo pastoral; se innovaron formas y alternativas de evangelización; se avanzó en la cultura de la planeación; se logró implementar nuevos procesos pastorales y se trabajó por aunar esfuerzos y recursos en una pastoral de conjunto a nivel diocesano e interparroquial.



# DIMENSIONES TRANSVERSALES

## **Descripción general**

Las dimensiones transversales adoptadas por el plan de pastoral fueron tres: bíblica, mariana y misionera. Con este concepto de transversalidad se sugirió que deberían estar presente en todos los programas y acciones pastorales que se realizaran a nivel diocesano, vicarial y parroquial.

## **Valoración**

Aciertos:

- La transversalidad de estas tres dimensiones en el trabajo pastoral fue una excelente estrategia para promover más y mejor entre los fieles la Palabra de Dios, el espíritu misionero y la fiel devoción a la Virgen María.

Desaciertos:

- Fue un desacierto asignarle a los seminarios la responsabilidad de coordinar la transversalidad de estas tres dimensiones por razones estratégicas; los seminarios son instituciones que en

virtud de su dinámica interna no pueden estar atentos a las múltiples solicitudes de la pastoral diocesana y parroquial.

- Como no hubo un responsable directo de coordinar y jalonar la transversalidad de estas dimensiones, no se logró el impacto que se quería. Solamente misiones contó con un delegado en los últimos tres años.
- Las tres dimensiones pasaron inadvertidas en algunas delegaciones.

## **1. Dimensión Bíblica**

### **a. Pretensiones**

Dado que toda actividad pastoral está al servicio de la Palabra de Dios y que no es posible ninguna acción evangelizadora si no nace y florece a la luz de la Palabra de Dios, la dimensión bíblica pretendía:

- Permear todas las actividades pastorales con la Palabra de Dios.
- Llevar a los fieles a descubrir más y mejor la riqueza de la Sagrada Escritura.
- Dar un mayor espacio a la escucha y meditación de la Palabra de Dios.
- Redescubrir el valor central de la Palabra de Dios en la vida cristiana.

### **b. Valoración**

Aciertos:

- Se difundió entre los fieles textos de la Sagrada Escritura a través de diversas estrategias y a muy bajos costos.
- Se implementó más y mejor la lectio divina al inicio de las diversas actividades pastorales diocesanas y parroquiales.
- Se percibe un mayor esfuerzo en los sacerdotes por preparar mejor las homilias.



- Se implementaron varios cursos sobre Sagrada Escritura para consagrados y laicos.
- Se utilizaron los recursos que la Conferencia Episcopal de Colombia ofreció cada año para el mes de la Biblia.
- Se incluyó en la revista Evangelizar una sección con los textos y meditaciones de la liturgia del domingo al servicio de los fieles.

#### Desaciertos:

- La Sagrada Escritura estuvo relegada en algunos espacios y momentos de la vida pastoral diocesana.
- Existe aún entre los fieles un gran desconocimiento y valoración de la Sagrada Escritura. Muchos solo tienen una vaga información.
- En ocasiones hay una saturación de la *lectio divina* en tiempos y pasos que conlleva al tedio y la rutina.

## 2. Dimensión Mariana

### a. Pretensiones

Al igual que en los comienzos de la Iglesia, la Santísima Virgen María ha estado presente en los albores y en el trajinar histórico de nuestra iglesia particular de Sonsón-Rionegro, bajo la advocación de Nuestra Señora del Rosario de Arma. Igualmente, son muchas las parroquias de la diócesis que se han confiado a la protección maternal de la Santísima Virgen María, bajo diversas advocaciones, razones por las cuales se asumió también como dimensión transversal la espiritualidad mariana con la pretensión de:

- Vivir el discipulado misionero siguiendo el ejemplo de María.
- Servir con el mismo espíritu de entrega y gratuidad que la Virgen manifestó al ponerse al servicio de su prima Isabel y en las bodas de Caná.
- Asumir la fraternidad y el espíritu de comunión encarnando las virtudes de la Santísima Virgen María.

- Impulsar la misión continental bajo la protección maternal de la Virgen María, paradigma de todo modelo de evangelización.

#### **b. Valoración**

##### **Aciertos:**

- En la diócesis ha existido siempre una profunda y sentida devoción a la Santísima Virgen María, hecho que se fortalece cada vez más.
- Se han divulgado algunas catequesis marianas a través de diversos medios.
- Los movimientos laicales han contribuido a difundir más la devoción a la Santísima Virgen María.

##### **Desaciertos:**

- La espiritualidad mariana está aún muy ligada a actos de piedad y poco más.
- Se da en ciertos casos y lugares algunas expresiones de devoción mariana un tanto desvirtuadas.
- Muchos de nuestros fieles carecen de una sólida formación en una verdadera espiritualidad mariana.

### **3. Dimensión Misionera**

#### **a. Descripción**

Esta delegación promueve y anima, en unión con las Obras Misionales Pontificias, la pastoral misionera diocesana. Con su servicio, esta delegación ofrece animación, formación y organización misionera a nuestros fieles y a sus comunidades, para que mejoren su comunión y su servicio misionero en sus parroquias, hacia la misión ad gentes y hacia otras Iglesias Hermanas necesitadas.

#### **b. Organización**

##### **Delegado:**

Pbro. Jorge Andrés Tabares Ríos (Desde el 2016)

### **Comité:**

Está integrado por 16 personas: el delegado de Misiones, los delegados Vicariales de Misiones, el secretario de la delegación de Misiones, los Miembros que coordinan los distintos frentes de acción.

### **Funciones del Equipo:**

- Colaborar en la planeación, ejecución y evaluación de las actividades diocesanas de la delegación de Misiones.
- Promover, coordinar y evaluar las actividades misioneras programadas a nivel parroquial, vicarial, y diocesano.
- Animar el espíritu misionero en la diócesis.

### **Hoja de ruta:**

- Organización misionera diocesana
  - Objetivo: Establecer estructuras adecuadas para la pastoral misionera diocesana y conseguir los recursos suficientes para realizar eficientemente el servicio programado.
  - Responsable: Delegado y Equipo diocesano de misiones
  - Líneas de acción: Conformación de un comité Asesor para las distintas áreas misioneras; Gestionar proyectos para la financiación de actividades; Organización de Archivo, comunicaciones, elaboración de materiales didácticos, apoyo a los animadores misioneros.
- Animación misionera en las parroquias
  - Objetivo: Fortalecer los servicios de las Obras Misionales Pontificias en las parroquias, especialmente la Infancia Misionera, para formar cristianos, grupos y comunidades crecientemente misioneros.
  - Responsables: Delegado, Equipo diocesano de misiones y Asesores parroquiales.
  - Líneas de acción: Apoyo a los animadores; coordinación de talleres iniciales para las distintas áreas misioneras; preparación de Escuelas de Animación Misionera (ESAM); preparación de las actividades programadas, animación general del programa.

- Formación y envío de misioneros
  - Objetivo: Formar animadores misioneros para que evangelicen mejor en nuestra diócesis y más allá de sus fronteras.
  - Responsables: Delegado y Equipo diocesano de misiones
  - Líneas de acción: Creación del comité Asesor; Organización de archivo y comunicaciones; elaboración de materiales.
  
- Animación misionera del presbiterio y de la “ayuda entre iglesias hermanas”.
  - Objetivo: Acompañar a los sacerdotes diocesanos que están prestando su servicio misionero fuera de la diócesis para que se sientan acompañados y fortalecidos en su misión evangelizadora.
  - Responsables: Delegado de Misiones, Equipo diocesano de Pastoral Sacerdotal.
  - Líneas de acción: Archivo; comunicaciones; elaboración de materiales para Pastores y para Vida Diocesana; Boletín mensual AIH; actualización página web; preparación de visitas y encuentros zonales; preparación del encuentro general de nuestros misioneros AIH.
  
- Cooperación Espiritual y Material.
  - Objetivo: Aumentar significativamente la cooperación misionera diocesana de oraciones, ofrendas y misioneros para ayudar en la evangelización universal.
  - Responsables: Delegado de Misiones, Equipo diocesano de misiones.
  - Líneas de acción: Comunicaciones; elaboración de materiales para el octubre misionero; aumentar en un 10% nuestra cooperación misionera universal.

**Personal adscrito** (Voluntarios)

1. Clara Lilia López Orozco
2. Beatriz Elena Cárdenas Valencia
3. Hna. María Cielo Patiño Castro
4. Hna. Dora Giraldo Salas

5. Wilson Andrés Morales Suarez
6. Felipe Lezcano

### **c. Datos estadísticos**

- Infancia misionera y prejuvenil misionero
  - Número de personas: 460
  - Inversión: \$ 4.000.000
- Juventud misionera
  - Número de personas: 60 jóvenes
  - Inversión: \$ 1.000.000
- Familia misionera
  - Número de personas: 32 familias (170 integrantes)
  - Inversión: \$ 3.000.000
- Enfermos y ancianos misioneros
  - Número de personas:
  - Inversión: \$ 1.000.000
- Laicos para la misión
  - Número de personas: 30 laicos
  - Inversión: \$ 2.000.000
- Sacerdotes misioneros
  - Número de personas: 170 sacerdotes
- Total de personas: 960 personas

### **d. Valoración**

- Fortalezas:
  - Haber reestablecido la Delegación de Misiones y un Equipo diocesano de misiones.
    - Causas: Necesidad que había de la delegación de misiones; el interés que el Obispo ha puesto en reestablecerla y apoyarla.
  - Organización del servicio misionero este año en los diversos sectores.
    - Causas: Se hizo una buena planeación; se ha buscado el consejo y el aporte de muchos; Se ha conformado un equipo diocesano misionero. Se ha proporcionado un sobrio presupuesto para las actividades.
  - Se está mejorando el acompañamiento a los

sacerdotes que están prestando sus servicios a Iglesia Hermanas fuera de la diócesis.

- Causas: Es un servicio que había sido solicitado por ellos; se han ido proporcionado los recursos humanos para este programa.

— Debilidades:

- Faltó darle a la delegación misionera la suficiente prioridad e integración en el plan pastoral anterior.
  - Causa: No había suficiente definición en las líneas de acción del área; los recursos eran pocos; el espíritu misionero general en la planeación general no era mucho.
- Carencia de suficientes recursos humanos y materiales para realizar las metas propuestas.
  - Causas: faltó colocar un delegado que dedicara suficiente tiempo a esta área en años anteriores.
- Hizo falta integrar un equipo diocesano que colaborara en la planeación, ejecución y evaluación de los programas.
- Deficiente formación y disponibilidad misioneras en una parte del presbiterio y de los agentes de pastoral.
  - Causas: No se da suficiente formación misionera en los seminarios; hay apego de muchos sacerdotes a sus puestos, a gustos y a comodidades personales.

## **e. Servicios**

— Procesos:

- Se están estableciendo estructuras adecuadas para la pastoral misionera diocesana, buscando los recursos suficientes para realizar eficientemente el servicio programado para los diferentes grupos misioneros.
- Hemos emprendido la misión de fortalecer los servicios de las Obras Misionales Pontificias a nivel diocesano, especialmente la Infancia Misionera, los Enfermos Misioneros y las familias Misioneras.
- Estamos formando y acompañando a varios

animadores misioneros para que evangelicen mejor en nuestra diócesis y más allá de sus fronteras.

— **Eventos:**

- Celebración de la Jornada Nacional de Infancia Misionera en varias parroquias de la diócesis.
- Realización del Encuentro Diocesano anual de Animadores de Infancia, Pre -juvenil misionero, juventud y familias misioneras.
- Realización del primer nivel de la Escuela de Liderazgo misionero Infantil, ELMI I.
- Realización del primer nivel de la Escuela de familias animadoras misioneras, EFAM I.
- Celebración del Jubileo de la Misericordia y la Jornada Mundial de las Misiones.

— **Actividades ordinarias:**

- Talleres de formación para asesores de Infancia y Adolescencia Misionera, juventud, Familias y Enfermos Misioneros.
- Acompañamiento a los distintos grupos misioneros de la diócesis.
- Formación y acompañamiento a los laicos misioneros de San Pablo Apóstol.
- Elaboración y difusión de materiales para las reuniones formativas de los Animadores misioneros.
- Organización y Envío de materiales a las parroquias e instituciones diocesanas para cada una de las Jornadas Misionales.
- Acompañamiento a los sacerdotes que han sido enviados a la misión fuera de nuestra Diócesis.
- Reuniones mensuales del equipo diocesano misionero.

**f. Tareas pendientes**

- Urge organizar y consolidar el servicio de las Obras Misionales Pontificias a los niños, adolescentes, jóvenes, familias, enfermos y ancianos.

- Urge fortalecer la Delegación de misiones, las Delegaciones vicariales de misiones y los Comités parroquiales de misiones e integrar bien la pastoral misionera en la pastoral de conjunto diocesana.
- Es urgente brindar animación y formación misionera especialmente al clero. También, a los seminaristas, las comunidades religiosas, los agentes de pastoral y los movimientos apostólicos.
- Urge organizar mejor las condiciones de trabajo de nuestros sacerdotes que trabajan fuera de la diócesis, fortalecer el acompañamiento diocesano hacia ellos y consolidar nuestra proyección a la misión ad gentes.

#### 4. Resultados de la encuesta





# PROCESOS DE EVANGELIZACIÓN

## 1. Comunidades Eclesiales por el Reino (CER)

### a. Datos estadísticos

- Número de personas receptoras de los programas de la delegación:
  - Comunidades: 28
  - Pre-comunidades: 20
  - Grupos: No se tiene un dato preciso de los grupos que han iniciado el proceso.
- Inversión económica (2016): \$11.891.863

### b. Organización

- Asesor diocesano: Pbro. Edwin Yair Hidalgo Giraldo
- Comité Diocesano:
  - Bárbara Arbeláez
  - Martha Gaviria

- Olga Díaz
- Luz Dary Orozco
- Diana Orozco
- Celmira Gómez
- Yuliana Giraldo
- Nubia Ramírez

### **c. Contextualización**

- Actualmente el proceso se está desarrollando en 33 parroquias y dos seminarios.
- El papel de los laicos ha sido fundamental, ya que en muchos casos la compañía de los sacerdotes es mínima.
- Un hecho importante de resaltar del proceso es la perseverancia, si bien hay deserción, es mínima.
- Hoy su crecimiento en la diócesis se da de una manera más silenciosa, lo que no significa que no se esté fortaleciendo, algunas parroquias han iniciado recientemente con el proceso y en otras se está consolidando, dando el paso a la creación de nuevas CER.

### **d. Valoración**

- Aciertos:
  - 28 Comunidades conformadas en la diócesis.
  - Se ha mantenido el proceso, pese a algunas dificultades en distintas comunidades parroquiales.
  - Hay proyección pastoral de las Comunidades conformadas.
  - El amor por la Palabra de Dios, a través de la lectura frecuente y la *Lectio Divina*.
  - Buen Material y buena formación cristiana.
  - Proceso definido en sus etapas.
  - No dependen del acompañamiento del sacerdote.
  - Es un proceso abierto e incluyente.
  - Perseverancia y constancia por parte de los miembros.
  
- Desaciertos:
  - Se nota estancamiento en el proceso en algunas comunidades parroquiales.

- Falta formación hacia los agentes para dinamizar el proceso.
  - Acompañamiento y apoyo por parte de la delegación.
  - Falta material didáctico para fortalecer el proceso.
  - Grupos muy pequeños.
  - Hay personas vinculadas a otros procesos.
  - Desconocimiento del proceso por parte de los sacerdotes.
  - Despreocupación de los sacerdotes en el acompañamiento y fortalecimiento del proceso en las parroquias.
- Sugerencias:
- Fortalecer el liderazgo en los participantes.
  - Vincular niños y jóvenes dentro del proceso.

#### **e. Servicios**

- Actividades ordinarias:
- Reuniones periódicas con el comité diocesano.
  - Reunión de juntas coordinadoras
  - Acompañamiento y apoyo en la formación de grupos, pre-comunidades y CER
- Eventos:
- Retiro Cuaresmal
  - Jornadas de formación
  - Peregrinación Mariana

#### **f. Publicaciones**

- Textos de formación:
- Caminando Juntos
  - El Anuncio de la Salvación
  - Tu Palabra me da Vida
  - Creciendo Juntos
  - La iniciación Cristiana
  - Guía iniciación CER
  - Catequesis sobre el credo
- Otros:
- Boletín CERcanos
  - Directorio

### **g. Tareas pendientes**

- A nivel nacional se están revisando los estatutos de las CER, este año se tendrá una nueva publicación. Cabe anotar que este es un proceso a nivel nacional, razón por la cual estamos supeditados a las indicaciones que desde la dirección general se imparten.
- A nivel diocesano estamos acompañando varias pre-comunidades para que se consagren como nuevas CER; así mismo se está iniciando el proceso en nuevas parroquias.

## **2. Red de Discípulos Misioneros**

### **a. Datos estadísticos**

- Número de personas vinculadas actualmente
  - Tercera escuela: 384 miembros de 33 parroquias
  - Comunidades discipulares: 156 miembros en 14 parroquias

### **b. Organización**

- Asesor diocesano: Pbro. Edwin Yair Hidalgo Giraldo

### **c. Contextualización**

En la lectura de la realidad que se hizo durante la elaboración del Plan Diocesano de pastoral 2006-2010, se constató que “había una deficiencia de procesos de evangelización que llevaran a una experiencia de Jesucristo capaz de transformar la vida para anunciar y construir el Reino de Dios.”

A partir de esta constatación y asumiendo las indicaciones de Aparecida, se dio inicio a la Escuela Diocesana de Discipulado Misionero, con el fin de fortalecer la experiencia de fe de nuestros fieles, ayudándoles a vivir mejor el Evangelio y a asumir un compromiso más real y eficaz en la construcción del Reino de Dios mediante un proceso de evangelización vivencial, sólido y sistemático.

#### **d. Valoración**

- Aciertos:
  - El Proceso es valorado positivamente entre el clero y los laicos.
  - Se han formado un gran número de laicos.
  - El material se ha revisado y editado en su totalidad
  - En las escuelas se viene trabajando el material con muy buenos resultados.
  - Se dio el paso a la creación de la Red con la implementación de las dos etapas siguientes a la escuela: las comunidades discipulares y el Plan Kairos.
  - Se están convocando a los discípulos de las dos primeras cohortes para conformar la red.
- Desaciertos:
  - La selección de los candidatos en algunos casos no ha sido acertada.
  - En algunos casos se ha descuidado el acompañamiento tanto por parte de los delegados de la curia, como también por los sacerdotes en las parroquias.
  - Los cambios de sacerdotes afecta el proceso en las parroquias.
  - La participación de los discípulos en los encuentros diocesanos y vicariales ha disminuido por diversos factores.
  - Algunas parroquias han abandonado el proceso para asumir el SINE.

#### **e. Servicios**

- Actividades ordinarias:
  - Acompañamiento mensual a los encuentros vicariales de las escuelas.
  - Monitoreo y acompañamiento a las escuelas a nivel parroquial.
- Eventos:
  - Encuentros diocesanos con las escuelas de discipulado
  - Encuentros diocesanos con las comunidades discipulares (Un encuentro por semestre)

## **f. Resultados**

Los retos planteados en el Plan se han cumplido en su totalidad.

- La tercera escuela viene finalizando el primer momento con muy buenos resultados y expectativas.
- La mayoría de los discípulos que han hecho las escuelas están vinculados a la parroquia en el apostolado.

## **g. Publicaciones**

La red de Discípulos cuenta con las siguientes publicaciones

- Material introductorio:
  - Una cartilla general que describe ampliamente el proceso.
  - Un plegable que explica de modo suscinto el proceso.
- Material para el proceso de formación en las escuelas:
  - Un cartilla guía para el retiro kerigmático.
  - 24 módulos de estudio.
  - 24 folletos para los encuentros vicariales de cada mes.
- Material para las comunidades discipulares:
  - Se han publicado dos cartillas de formación avanzada.

## **h. Tareas pendientes**

- Seguir impulsando la conformación de las comunidades discipulares con aquellos discípulos que participaron de la primera o segunda escuela, con el fin dar continuidad al proceso.
- Iniciar una cuarta escuela.

### **3. Sistema Integral de Nueva Evangelización (SINE)**

Desde hace dos años algunas parroquias de la Diócesis han ido asumiendo el Sistema Integral de Nueva Evangelización SINE, que se percibe como un proceso que involucra de manera especial a los laicos en el camino de la evangelización, dándoles la oportunidad de asumir un papel protagónico.

También se propone como una apuesta en la vida parroquial para descentralizar la pastoral y apuntar a los sectores, urbanizaciones y demás territorios afines. Si bien no estaba contemplado en la etapa del Plan Diocesano de Pastoral que hemos culminado, por iniciativa del Obispo se ha incrementado en nuestro quehacer pastoral.

En la evaluación del proceso se evidenció entre otras debilidades la falta de perseverancia de las personas y el desconocimiento de los sacerdotes de la dinámica del SINE.

También se manifestó que el proceso se implementó de forma errada cuando se vinculó a personas que hacían parte de otros procesos de evangelización (Red de Discípulos Misioneros o las CER), o estaban en otros grupos o movimientos laicales, generando ruptura y cambios constantes en el horizonte pastoral; algunos manifestaron que por estos cambios repentinos en la pastoral diocesana no se percibe una continuidad en el conjunto de la acción evangelizadora.

Datos:

- San Juan Bautista (El Jordán): Un grupo con 56 miembros.
- Ntra. Sra. de los Dolores(san Carlos): Un grupo con 25 miembros.
- San Antonio de Pereira (Rionegro): Once grupos con 124 miembros.
- La Presentación (Rionegro): Un grupo con 92 miembros.
- Catedral de San Nicolás (Rionegro): dos grupos con 30 miembros.
- Ntra. Sra. de las Mercedes (Nariño): Un grupo con 40 miembros.

## 4. Resultados de la encuesta





# CAMPOS DE ACCIÓN PASTORAL

## DELEGACIÓN DE CATEQUESIS

### **1. Datos estadísticos**

- Bautismos (2011-2015): 39.270 niños
- Primeras comuniones (2011-2015): 43.102 niños
- Confirmaciones (2011-2015): 45.462 adolescentes
- Inversión económica (2011-2015): \$ 90.054.852
- Presupuesto asignado (2016): \$ 85.961.309

### **2. Organización**

- Delegado: Edwin Yair Hidalgo Giraldo (Desde 2016)
- Comité de pastoral:
  - Nubia Ramírez.
  - Jaime Alberto Álvarez Gómez
  - Raúl Armando Guzmán

- Miriam Yanet López
  - Julián Jiménez
  - Hernán Castro
  - Jonathan Castaño
  - Edwin Yorfrey Gómez
- Personal adscrito (empleados y voluntarios): Seminarista AFP

### **3. Contextualización**

La delegación de catequesis es la responsable de animar, acompañar y garantizar una sólida, sistemática y apropiada catequesis para la recepción de los sacramentos. En todas las parroquias de la diócesis se desarrolla la catequesis para la recepción de los sacramentos de iniciación cristiana.

### **4. Valoración**

- Fortalezas:
- Se elaboraron los textos de catequesis para primera comunión y confirmación.
  - La realización de encuentros vicariales de catequistas.
  - La escuela de catequistas San Pio X.
  - El uso de las redes sociales como medio de evangelización e información para los catequistas.
- Debilidades:
- La catequesis aún no se ha estructurado como un proceso de formación continua.
  - La diócesis no cuenta con un directorio para la catequesis.
  - No se ha consolidado la catequesis para adultos.
  - No se han incrementado las nuevas tecnologías como un medio al servicio de la catequesis.
- Principales dificultades:
- En cuanto a la formación de catequistas persisten las dificultades: en algunas parroquias no se cuenta con un número suficiente, la ausencia de nuevos catequistas es muy notoria, la falta de tiempo para

- la formación y los diversos encuentros programados desde la delegación.
- Aun no tenemos unas directrices que a nivel diocesano estructuren la catequesis de iniciación cristiana: edad mínima para la recepción de los sacramentos, el uso unificado del texto propuesto por la diócesis, tiempo mínimo de formación catequética.
  - Sigue siendo una constante el que una vez se recibe el sacramento de la confirmación los adolescentes se desvinculan de la vida parroquial; son muy pocos los que continúan en los grupos apostólicos y ó juveniles, y se reduce la participación en la vida sacramental.
  - La mayoría de las parroquias no cuentan con lugares apropiados para la catequesis, tampoco se cuentan con instrumentos técnicos y pedagógicos que faciliten una mayor comprensión de los contenidos.

## **5. Servicios**

- Proceso: Escuela de Catequistas San Pio X
- Eventos:
  - Celebración del día del catequista.
  - Encuentros Vicariales
- Actividades ordinarias:
  - Acompañamiento y formación de catequistas en las parroquias
  - Elaboración de material y subsidios para la catequesis
  - Reuniones periódicas del comité diocesano

## **6. Resultados finales**

- El reto a nivel diocesano se cumplió con la creación de la Escuela de Catequistas san Pío X. Estamos terminando la primera escuela con un número de 395 catequistas. Iniciamos una nueva etapa en la Vicaría Ntra. Sra. de Chiquinquirá y en otras parroquias.
- Reto Vicarial: En la Vicaria el Sagrado Corazón se inició con la elaboración del itinerario de formación cristiana, de allí se

logró un primer insumo para la elaboración de las cartillas que hoy se utilizan en la catequesis pre- sacramental de primera comunión y confirmación. No se avanzó en lo restante del itinerario.

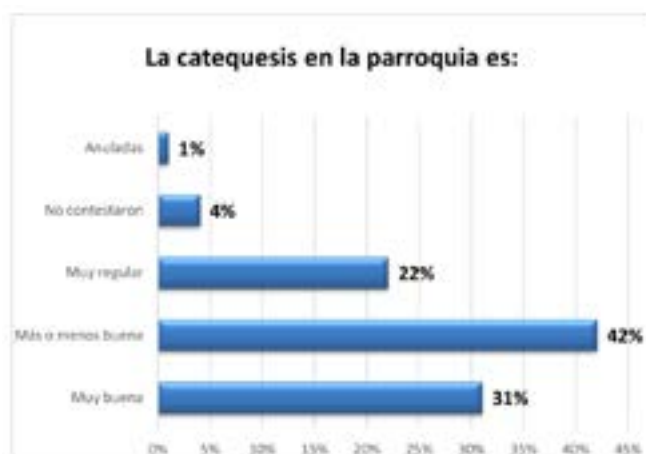
## 7. Publicaciones

- Texto de preparación para la Primera Comunión (Guía del catequista y texto del niño)
- Texto de preparación para la Confirmación (Guía del catequista y texto del joven)
- Módulos de formación para la Escuela de Catequistas San Pío X (6 módulos)

## 8. Tareas pendientes

- Revisión del contenido y metodología de la cartilla de primera comunión.
- Iniciar nuevas escuelas de catequistas.
- Publicar texto para catequesis de adultos.

## 9. Resultados de la encuesta



# DELEGACIÓN DE LITURGIA

## 1. Organización

- Delegado: Pbro. Javier Arturo Marín Carvajal (Desde 2014)
- Inversión económica (2011-2015): \$ 8.300.000

## 3. Valoración

- **Logros:** Se mantuvo el trabajo propuesto y planeado. Se realizaron los distintos encuentros. De parte de los fieles se logró la motivación y el deseo sincero de lograr una mayor participación en las distintas celebraciones. En la gente se ve un deseo muy sincero de formarse.
- **Fracasos:** Aquí me parece que frente a los retos no se logra hacer más por la actitud de los sacerdotes. Falta conciencia de la necesidad de apoyar la formación de los fieles. En algunos elementos litúrgicos hay desconocimiento. La no aceptación por la inmensa mayoría de los párrocos del subsidio diocesano de la hoja dominical para lograr formación de los fieles y participación activa, plena y consciente.

- Durante estos cinco años no se ha convocado los siguientes organismos:
  - Comisión diocesana de liturgia
  - Comisión diocesana de arte sagrado
  - Comisión de canto

## 4. Servicios

**Eventos:** La delegación realizó durante estos cinco años diversos eventos diocesanos y vicariales orientados a la formación de agentes al servicio de la liturgia.

## 2. Resultados

Breve análisis de los **retos** contemplados por el plan para la delegación. Nivel de cumplimiento.

- **Promoción y formación de los servidores del altar.** A lo largo de estos 5 años se han realizado todos los encuentros vicariales planeados. Se elaboró el material de apoyo. Se motivó e invitó a los distintos encuentros. Se compartió y aclaró todas las dudas en los encuentros. Se vio la motivación en las personas y el deseo sincero de vivir mejor las celebraciones y de prestar un mejor servicio en la liturgia. Se notó como falta de parte de los sacerdotes de las parroquias más apoyo y acompañamiento a las gentes.
- **Unidad de criterios para celebrar los sacramentos.** En general hay en el clero de nuestra diócesis unidad de criterio, donde no se logra lo que hay que pedir es conversión del sacerdote, y obediencia a la normativa litúrgica.

## 5. Publicaciones

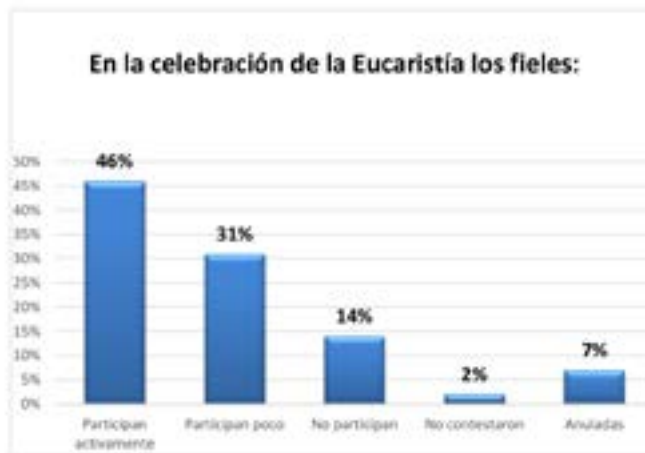
- Elaboración folleto miércoles de ceniza.
- Elaboración folleto Animadores de liturgia.
- Preparación de la Celebración de la Misa Crismal.
- Preparación de la Celebración de Ministerios.

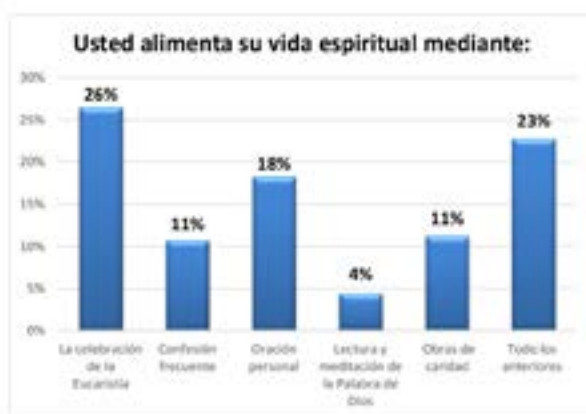
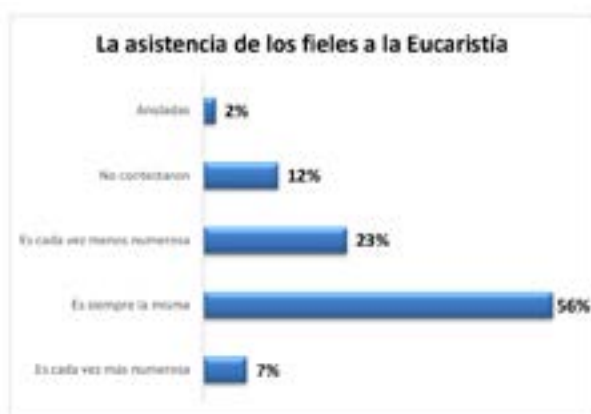
- Preparación de las Celebración de ordenaciones.
- Acompañamiento a las parroquias.
- Coordinar las celebraciones requeridas.
- Elaboración reflexión dominical revista Evangelizar.

## 6. Tareas pendientes

- Formación litúrgica a nivel parroquial y municipal
- Formación litúrgica de los fieles a través del periódico diocesano, la página web y las redes sociales.
- Elaboración de un directorio para la celebración de los sacramentos para facilitar una mayor unidad en los criterios.
- Crear y hacer operativa la comisión diocesana de liturgia.
- Constituir el comité diocesano de pastoral litúrgica.

## 7. Resultados de la encuesta







# DELEGACIÓN DE PASTORAL FAMILIAR

## 1. Información estadística

- Inversión económica:
  - Presupuesto 2016: \$ 113.984.767
  - Ejecución por proyectos: \$ 220.000.000
  - Total: \$ 333.984.767.
  - Por ejecutar dos nuevos proyectos por \$ 117.966.000 hasta febrero de 2017.
- Matrimonios (2011-2015): 10.585

## 2. Organización

**Delegado:** P. Nelson de Jesús Patiño Villa (Desde noviembre de 2013)

**Comité:**

Nombre	Teléfono	Municipio	Vicaría
Gustavo Alzate Gómez	3103779119	Rionegro	Ntra. Sra. de Arma
Luz Elena Quintero A.	3108947695		

Carlos Emilio Arbeláez V	3215726430	El Carmen de V.	El Sagrado Corazón
Adriana María Gómez B.	3207034293		
Yazmin Pamplona M.	3127963156	El Jordán	San Simón y San Judas
Faibel Fonseca Bahos	3148894215		
Adriana Rojas P.	3012325455	La Ceja	Ntra. Sra. del Carmen
Herney Arango T.	3003107974		
Albeiro Orozco G	3217362670	Sonsón	Ntra. Sra. de Chiquinquirá
Angela Montoya V.	3127282610		
Onelia Gómez G.	3148914505	Cocorná	La Inmaculada Concepción
Lorena García C.	3127845033		

### Hoja de ruta:

No tenemos, no hemos recibido devoluciones del informe presentado al inicio del año 2015. Nos hemos guiado del plan de pastoral y respondemos con amor y generosidad a los diferentes retos planteados en él.

### Personal adscrito:

- En el momento tenemos tres personas vinculadas a la pastoral familiar mediante la ejecución de tres proyectos. Dos personas terminan contrato laboral en Mayo 31 de 2016.
- Voluntarios tenemos actualmente:
  - Un grupo de seis parejas que mensualmente ayudan en la preparación del sacramento del matrimonio.
  - Dos sicólogas.
  - Una practicante de la Institución Educativa Josefina Muñoz González
- El Equipo Itinerante de la pastoral familiar (30 personas)
- Tenemos una pareja enlace en cada una de las 39 parroquias donde hay comité parroquial de pastoral familiar.
- Cada centro de Pastoral Familiar tiene un comité de 12 personas.
- Tenemos un grupo de 12 agentes provida.
- Hay un grupo de siete practicantes de diferentes universidades: UCO, UNAD y Luis Amigó.
- Hay un trabajo de articulación con el departamento de familia y bioética de la Universidad Católica de Oriente.

### **3. Contextualización**

#### **Líneas de acción**

La pastoral familiar se ha estructurado en cuatro líneas de acción:

1. línea al servicio de la vida y la familia, derechos y deberes;
2. línea de evangelización familiar;
3. línea de Preparación Inmediata al Sacramento del Matrimonio;
4. línea de Fortalecimiento Familiar.

#### **Los centros de atención familiar**

En la cuarta línea, en la de Fortalecimiento de la vida Familiar, la implementación de los centros diocesanos de Atención Familiar ha sido una estrategia favorable y exitosa. En la actualidad se han creado y puesto en marcha siete centros de pastoral familiar en los municipios de Sonsón, San Rafael, Guarne, El Carmen, El Santuario, La Ceja y San Luis. Dichos Centros son espacios de atención, orientación, formación y evangelización a la familia a fin de acompañarla en su función socializadora y vocación al amor.

Se constituyen en el factor motivante para consolidar la estructura y los servicios pastorales, para desarrollar una pastoral vertebradora, proyectada en perspectiva de ciclo vital, con un modelo de intervención familiar y un enfoque interdisciplinar e integral. Que brinde orientación espiritual, acompañamiento pastoral y atención profesional, que de repuesta a las necesidades de la familia a nivel relacional y espiritual, así mismo a la urgencia de articular prácticas y saberes, recursos humanos, esfuerzos y voluntades.

Los Centros de Pastoral Familiar son una estrategia articuladora de la acción pastoral en las parroquias, empoderan a los agentes de pastoral y a otros líderes que trabajan el tema de la familia, el matrimonio y la vida. Su modelo de acción contempla las líneas de la promoción y la intervención, para que se promueva a la familia como el entorno protector de la dignidad del ser humano y la vida.

#### **Otros logros**

- Un alto porcentaje de cumplimiento del plan pastoral debido en parte a que se ha contado con un delegado de tiempo completo.

- La conformación y consolidación del comité Diocesano de Pastoral Familiar.
- El fortalecimiento de los Comités parroquiales de pastoral familiar.
- La conformación del Equipo Itinerante de la Pastoral Familiar.
- La formación de agentes de Pastoral Familiar según el Magisterio de la Iglesia.
- La interacción con otros sectores sociales, públicos y eclesiales, tales como Mesas de Infancia, adolescencia y familia, comisarías de familia, universidades, Vida Humana Internacional y ABC Prodein.
- El apoyo al fortalecimiento de la articulación interinstitucional en el tema de la vida y la familia en diferentes municipios de la Diócesis.
- La formación y consolidación de grupos especializados para la acción en las cuatro líneas de pastoral familiar.
- El conocimiento de la realidad familiar de las parroquias y vicarías donde se ha desarrollado la investigación “caracterización de las familias”.
- Con los retos diocesanos se han elaborado proyectos y gestionado recursos, los cuales proveen de recurso humano calificado y cumplimiento de metas.
- Los encuentros mensuales con los delegados de Pastoral Familiar de la regional Antioquia – Chocó, han posibilitado la construcción comunitaria de nuestra pastoral y el reconocimiento nacional del trabajo.

**A mejorar:**

- La corta visión de algunos agentes de pastoral familiar diocesana.
- La falta de participación de todas las parroquias en la propuesta diocesana de pastoral familiar.
- La articulación con otras áreas en el trabajo parroquial y diocesano.
- El Plan Pastoral de la delegación que logre el objetivo de integrar las diferentes áreas pastorales (pastoral transversal y vertebradora).
- La adecuación de espacios físicos que permitan la integración de servicios.
- El fortalecimiento de los mecanismos de seguimiento a los

diferentes procesos y actividades.

- La inclusión de los seminaristas como receptores de formación en el tema de la familia, el matrimonio y la vida.
- La vinculación de una psicóloga de tiempo completo para prestar un mejor servicio a las familias que lo requieran.
- La vinculación de los futuros diáconos permanentes en la dirección de la pastoral familiar diocesana y parroquial.

## 4. Servicios

### Procesos de pastoral familiar

Proceso 1:

*"Familias de Corazón"*

Número de personas vinculadas actualmente: 423 personas de 39 parroquias en 19 localidades del territorio diocesano

Agentes formados: Se formaron 320 agentes, en 19 municipios, de 39 parroquias, distribuidos así:

- Vicaria: Sagrado Corazón: 90 agentes
  - El Santuario:
    - Nuestra Señora de Chiquinquirá: 10
    - San Judas: 4
  - Guarne
    - San Antonio: 3
    - Santa Ana: 11
  - Marinilla
    - La Asunción: 12
    - María Auxiliadora: 2
    - Sagrado Corazón: 2
    - Sagrada Familia: 4
  - El Carmen de Viboral
    - San José: 24
    - Nuestra Señora del Carmen: 11
    - Reina de La Paz: 3
  - San Vicente (Parroquia san Vicente Ferrer): 4
- Vicaria Nuestra Señora del Rosario de Arma: 51 agentes
  - El Perpetuo Socorro: 5

- La Milagrosa: 14
  - Catedral de San Nicolás: 5
  - El Espíritu Santo: 6
  - San José: 14
  - Jesús Nazareno: 2
  - Santísima Trinidad: 5
- Vicaria San Simón y San Judas: 62
- El Peñol (Nuestra Señora de Chiquinquirá): 5
  - San Carlos (Parroquia Nuestra Señora de los Dolores): 35
  - El Jordán (Parroquia San Juan Bautista): 19
  - San Rafael (Parroquia San Rafael Arcángel): 3
- Vicaria La Inmaculada Concepción: 24
- Cocorná
    - La inmaculada Concepción: 3
    - María Auxiliadora (La Piñuela): 3
  - San Luis (Parroquia San Luis Gonzaga): 12
  - Granada (Parroquia santa Bárbara): 6
- Vicaria Nuestra Señora de Chiquinquirá: 58
- Sonsón
    - Nuestra Señora de Chiquinquirá: 31
    - San José: 10
    - Nuestra Señora del Carmen: 9
  - Argelia (Parroquia san Julián): 6
  - Nariño (Parroquia Nuestra Señora de las Mercedes): 9
- Vicaria Nuestra Señora del Carmen: 35
- La Ceja
    - Basílica Nuestra Señora del Carmen: 9
    - La Santísima Trinidad: 3
    - Divino Niño: 7
    - La Santa Cruz: 4
    - San Cayetano: 6
    - Beato Eugenio: 2
  - Abejorral (Nuestra Señora del Carmen): 4
- Material utilizado: El plan consta de cuatro núcleos temáticos con tres temas cada uno y su estructura metodológica. El

contenido es el siguiente:

**Núcleo 1. AGENTES RESPONSABLES DE PASTORAL FAMILIAR**

- Tema 1. La crisis de la familia y la necesidad de impulsar su evangelización por medio de una pastoral familiar bien definida.
- Tema 2. La pastoral familiar en la parroquia.
- Tema 3. La forma organizativa de pastoral familiar.

**Núcleo 2. PERSONA Y COMUNIDAD CONYUGAL**

- Tema 1. Soy persona, somos personas.
- Tema 2. La vocación al amor.
- Tema 3. La sexualidad humana.

**Núcleo 3. EL MATRIMONIO CRISTIANO.**

- Tema 1. Creo en Jesucristo.
- Tema 2. La Iglesia, la gran familia de los hijos de Dios.
- Tema 3. Casarse por la Iglesia.

**Núcleo 4. LA FAMILIA CRISTIANA**

- Tema 1. Vamos a formar una familia.
- Tema 2. Paternidad y maternidad responsables.
- Tema 3. La familia en medio del mundo.

— Valoración del proceso:

- Fortalezas:
  - Apoyo voluntario de agentes de pastoral familiar (entre parejas de esposos y personas solteras) y seminaristas y diácono para la implementación del plan de formación.
  - Consolidación de los comités parroquiales de Pastoral Familiar y elaboración de bases de datos de los mismos.
  - Participación activa y compromiso por parte de los sacerdotes delegados de pastoral familiar en las parroquias.
  - Constitución del Comité Diocesano de Pastoral Familiar considerado un espacio de representatividad y participación de los comités parroquiales, creado con el propósito de fortalecer

la comunión vicarial y diocesana en el anuncio de la Buena Nueva para el matrimonio y la familia. El Comité está integrado por el delegado diocesano de Pastoral Familiar, seis sacerdotes delegados vicariales y seis matrimonios, formados y comprometidos con el anuncio de la familia y la vida, coordinadores de pastoral familiar parroquial representantes de las seis vicarías de la Diócesis.

- Promoción y continuidad de un proceso formativo sistemático para cualificar el perfil de los agentes de pastoral familiar y dejar insumos (cartillas, talleres, diapositivas), y entregar herramientas metodológicas para que las parroquias continúen con el proceso de formación.
- Debilidades:
  - Participación limitada y falta de compromiso de algunos sacerdotes para lograr la cobertura diocesana con el plan de formación.
  - Deficiencia en el acompañamiento diocesano a las parroquias rurales.

## Proceso 2:

*Formación línea al servicio de la vida, derechos y deberes de la familia*

Se ha venido realizando mediante dos componentes: Formación PROVIDA y Sanación post-traumas, especialmente el del aborto con el proyecto Raquel. Ambos estudios son acompañados y dirigidos en alianza con Vida Humana Internacional y Abc Prodein.

- Número de personas vinculadas actualmente:
  - Formación PROVIDA:
    - 35 personas entre laicos, sacerdotes y religiosos.
    - Se realizó el Congreso provida REDESSVIDA para sacerdotes y seminaristas, y como extensión de éste, uno para laicos, religiosas y religiosos.
    - En junio de 2016 iniciaremos un proceso de formación en cada municipio, esperamos tener 273 personas formadas como agentes provida.
  - Sanación post-aborto:
    - 32 personas entre sacerdotes y seminaristas



- 33 personas entre religiosas, religiosos y laicos
- Material utilizado:
  - Formación PROVIDA: 10 módulos con sus lecciones.
  - Sanación post-aborto: 4 niveles de una semana cada uno.
- Valoración del proceso
  - Formación PROVIDA:

Fortalezas:

- Profundización en la postura que tiene la Iglesia Católica en el tema de defensa de la vida desde su inicio hasta el fin natural.
- Línea de la pastoral familiar y prioridad diocesana.
- Formación homogénea para grupos heterogéneos.
- Metodología de trabajo semipresencial apoyado de las TIC.
- Seguimiento a la apropiación del aprendizaje.
- Se va creando la cultura próspera en la diócesis Sonsón Rionegro.

Debilidades:

- Reducción en el número de participantes en el proceso de formación, especialmente de sacerdotes a la hora de presentar sus exámenes y profundizar la temática.
- Como línea de la Pastoral familiar apenas se está estructurando, dando a conocer, por ello puede existir poco interés.
- Formación de post-aborto con el proyecto Raquel:
  - Fortalezas:
    - Interés y disponibilidad de sacerdotes y seminaristas para recibir el plan de formación del proyecto Raquel.
    - Los alumnos adquieren contenidos y metodología para acoger y acompañar la elaboración de toda clase de duelos, incluido el aborto.
    - Se profundiza en la importancia del sacramento

- de la reconciliación como sacramento de curación.
- Oportunidad para manifestar la misericordia de Dios con las personas heridas por el pecado.
- Es la primera diócesis de las que acompaña VHI en la que un grupo de sacerdotes, seminaristas y laicos reciben esta formación.
- La bondad de VHI para considerar la Diócesis como sede para el encuentro nacional PROVIDA para sacerdotes, seminaristas, religiosos y laicos.

Debilidades:

- Que los sacerdotes formados aún no tiene la autorización del Señor obispo para absolver del pecado de aborto, fuera del tiempo cuaresmal y pascual.
- Poco interés de los sacerdotes para motivar la formación de los laicos en estos temas.
- La articulación con otras áreas.

### **Eventos y actividades ordinarias**

- Celebración de la Semana por la Vida en torno a la Jornada del niño por nacer.
- Semana de la familia
- Foro por la vida, la familia y el matrimonio.
- Concentración diocesana de familias.
- Retiros espirituales para parejas de esposos “Sanando nuestro amor”.
- Proyección misionera del Equipo Itinerante de Pastoral familiar a los corregimientos Puerto Venus, La Piñuela, el Prodigio y algunas parroquias con servicios especiales.
- Encuentros trimestrales con el comité diocesano de pastoral familiar.
- Encuentro diocesano con facilitadores de la catequesis prematrimonial.
- Encuentro de novios, parejas en unión libre y casados por lo civil.
- Catequesis mensual (dos días) de preparación al sacramento del matrimonio.
- Encuentro mensual con los delegados de pastoral familiar de la regional Antioquia – Chocó.

## 5. Resultados

Primer reto diocesano:

*Profundizar en el conocimiento de la realidad familiar*

- Cumplimiento parcial.
- La delegación de Pastoral Familiar ha implementado la investigación, en alianza con la UCO, “Caracterización de las familias”, para la comprensión de la realidad familiar a nivel biopsicosocial, con fines a la implementación de programas de intervención familiar y pastoral más efectivos. Se ha realizado en las siguientes Vicarías: Nuestra Señora de Arma, Sagrado Corazón, Inmaculada Concepción. Aprobada para julio de 2016, la Vicaría Nuestra Señora de Chiquinquirá. También en los municipios de La Ceja y Sonsón. La metodología empleada, consiste en un enfoque cualitativo etnográfico, centrado en el estudio de casos, talleres de observaciones, entrevistas semiestructuradas, diarios de campo, y análisis de fuentes secundarias con información acerca del panorama familiar que ha permitido el contraste, validación y complementariedad de la información.
- La población objeto de la investigación, son familias pertenecientes a las vicarías antes referidas, de la zona urbana y rural que hacen parte de: parroquias, grupos organizados, representantes de parroquias, ONG’s, población vulnerable, entre otras.
- Los aspectos de la familia caracterizados son:
  - El ambiente familiar que incluye, las problemáticas familiares, la comunicación en los hogares, la educación de los hijos, los roles familiares y el uso de las nuevas tecnologías.
  - La relación familia, trabajo y tiempo libre.
  - La familia y los derechos humanos.
  - La espiritualidad y los valores en la familia.
  - La sexualidad en la familia.
  - La salud en la familia
- En las Vicarías La Inmaculada Concepción y Nuestra Señora de Chiquinquirá se incluyó además el aspecto del Post-conflicto.

- El análisis se hizo parroquial, municipal y vicarial, y se están socializando los hallazgos en los espacios de las Mesas municipales de Infancia, Adolescencia y Familia.
- Nota: La estrategia para este reto es proceso y no actividad ordinaria.

#### Segundo reto diocesano:

##### *Formación de familias líderes para el trabajo pastoral*

- Cumplimiento parcial, en cuanto a cobertura diocesana. Está descrito en el primer punto: Proceso “Plan de formación Familias de Corazón”.

#### Reto vicarial:

##### *Preparación para el sacramento del matrimonio*

- Cumplimiento parcial:
- En cuanto a los cursillos prematrimoniales se ha renovado el nombre, actualmente denominado “Preparación al sacramento del matrimonio”, y se ha experimentado mensualmente una metodología, contenidos y preparación de facilitadores con el fin de responder a la tarea encomendada por la Iglesia de ayudar a las parejas de novios a preparar y vivir su matrimonio en el Señor.
- La unificación de criterios diocesanos: una preparación con 12 temas para ser desarrollados en un tiempo de 20 horas, una metodología, unos facilitadores certificados por la diócesis y la certificación de los novios, se logrará con la puesta en marcha del proyecto de formación de facilitadores de la preparación inmediata al sacramento del matrimonio. Lo iniciaremos en junio de 2016, y esperamos formar 210 personas, 10 personas por cada municipio.
- Al final podremos ofrecer el libro de los novios y certificado.
- Respecto al acompañamiento a las parejas recién casadas, se está haciendo mediante el apostolado de la oración que hemos promovido en las comunidades religiosas que están en la diócesis. También invitamos a las parejas de esposos a participar de los retiros espirituales, encuentros de familias y demás eventos diocesanos.

- A través de e-mail mantenemos comunicación con las parejas de esposos, un espacio para compartir información, formación e invitaciones.
- En relación con el apoyo a los maestros del grado séptimo que trabajan el tema de la familia no se realizó. Nos alegramos por el texto para la ERE del grado séptimo realizado por la delegación de pastoral educativa.

**Primer reto parroquial:**

*El acompañamiento a los esposos en su vida matrimonial*

- Cumplimiento total
- Se han desarrollado jornadas de retiros espirituales para parejas con actividades de estudio y reflexión basados en el diálogo y la oración. Se realizan cada dos meses durante dos días.
- Se brinda, además, asesoría espiritual y acompañamiento pastoral a parejas, personas y familias; de igual forma se ofrece asesoría psicológica a personas, parejas y familias, desde los 8 Centros de Pastoral Familiar, ubicados en Rionegro, La Ceja, Sonsón, Guarne, El Santuario, San Luis, El Carmen de Viboral y San Rafael. Son lugares físicos, habilitados, coordinados por un sacerdote y orientado por psicólogos, en el que las familias o sus integrantes pueden asistir para recibir ayuda terapéutica o preventiva. El ideal es articular las líneas de acción que tiene la pastoral familiar parroquial en cada centro. Los centros son un espacio propicio y bien visto para la práctica de los psicólogos; así mismo, es el ambiente para todo agente de pastoral formado en temas de familia.

**Segundo reto parroquial:**

***El apoyo a los padres de familia en la formación de sus hijos***

- Cumplimiento total:
- Respecto a los talleres y conferencias para padres de familia en temas específicos, se ha realizado acompañamiento a algunos comités parroquiales de pastoral familiar, escuelas de padres de familia de algunas instituciones educativas y de otras

instituciones como el Sena y la Fundación Maná, grupos de padres de familia de algunas Comisarías de familia, en temas tales como: pautas de crianza, transmisión de la fe a los hijos, prevención de consumo de sustancias psicoactivas, violencia intrafamiliar, afectividad en la familia, reconocimiento y manejo de las emociones, entre otros.

- En cuanto a la asesoría interdisciplinaria para padres de familia con dificultades en la formación de sus hijos se ha hecho orientación y asesoría psicológica y pedagógica a través del Centro Diocesano de pastoral Familiar, ubicado en Rionegro.

## **6. Publicaciones**

- Familias de corazón. Plan de formación para agentes de pastoral familiar.
- Cultura Provida. Plan de formación para agentes.
- Promovemos y facilitamos la Palabra de Dios y la exhortación del Papa *Amoris laetitia*
- En construcción está el libro de los novios y el Plan de formación para facilitadores de preparación al sacramento del matrimonio.

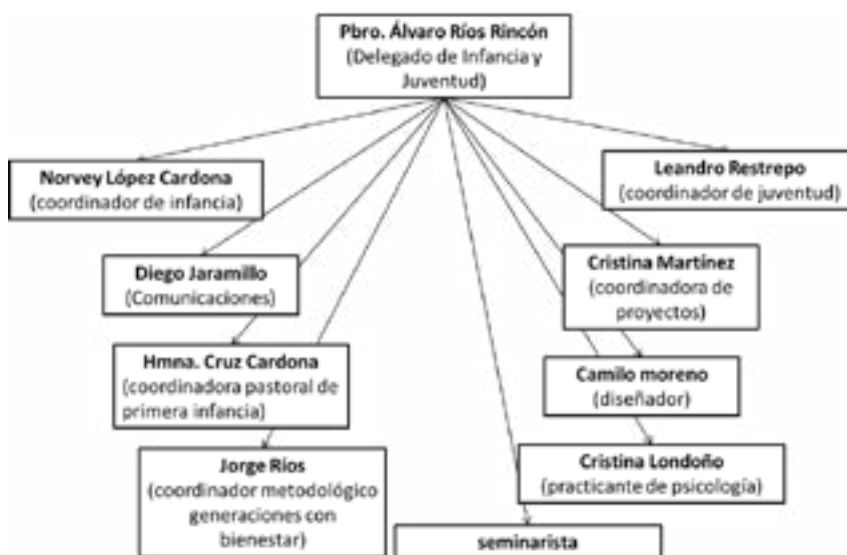
## **7. Tareas pendientes**

- Desarrollar dos proyectos:
  - Formación de facilitadores de catequesis inmediata al sacramento del matrimonio.
  - Capacitación provida a los laicos de las parroquias de la diócesis Sonsón Rionegro.
- Tareas por desarrollar:
  - Proyección misionera del EIPF al Corregimiento de Mesopotamia y Zona Rural de la Catedral de Sonsón.
  - Celebrar el Jubileo diocesano de las familias.

# DELEGACIÓN DE INFANCIA Y JUVENTUD

## Aclaración:

Este informe es el resultado del trabajo desarrollado en el año 2015 y el primer semestre del año 2016. La hoja de Ruta es la construida en el año 2014 según informe del anterior Delegado de pastoral de infancia y juventud.



## 1. Datos estadísticos

### Población

- Con respecto a la población destinataria a nivel diocesano, según el dato de la seccional de Salud de Antioquia 2014, tenemos 104.738 niños entre los 0 y los 9 años, 51.332 adolescentes entre los 10 y los 14 años y 154.655 jóvenes entre los 15 y los 29 años.
- Según esta estadística, la población total de infancia y juventud es aproximadamente de 310.725 personas, un 54% de la población total.
- De esta población, se atiende pastoralmente un 65%, teniendo en cuenta el trabajo que las parroquias adelantan en:
  - Las Instituciones educativas (Centros de Desarrollo infantiles, Escuelas, Colegios y entidades de educación superior).
  - Los espacios de formación (Diplomados, seminarios, foros, ferias y otras jornadas sociales de los Municipios).
  - Los grupos y movimientos apostólicos (Pastoral de la primera infancia, sembradores de paz y escuelas para la paz, Infancia misionera, Acólitos, Armada blanca, estrellitas de María, Coros infantiles, Cargueritos, grupo JOCRI, grupos pre-juveniles, grupos juveniles, grupos de oración, Renovación carismática juvenil, Ministerios de Música, jóvenes Domus, jóvenes de Lazos de amor Mariano, jóvenes Guerreros de Cristo, jóvenes Dicma, entre otros).
  - Los espacios rurales y barriales (como proyección de la misma pastoral).
  - Los espacios de participación municipal (Mesa de infancia, adolescencia y juventud, celebración del día del niño y semana de la Juventud, y comités de trabajo comunitario según la realidad de cada Municipio).
  - Las Celebraciones Litúrgicas especiales durante el año (Cuaresma, Pascua, Semana Santa, Pentecostés, Semana vocacional, mes de las Misiones y Navidad).

Inversión económica (2011-2015): \$ 207.333.690



## 2. Organización

**Delegado:** Pbro. Álvaro de Jesús Ríos Rincón (desde el 2015)  
Cel. 311 605 27 49  
delegado@pastoralninezjuventud.org

**Comité:**

- Alejandra Tobón /3117810014 / alejandra.tc8@gmail.com
- Alejandra Paniagua/ 3136109294/ alemarpa27@hotmail.com
- Carla Castro /3206168560 /Marinilla/carla.castro@udea.edu.co
- Diego Jaramillo /3217652224 /diegojarallo@gmail.com
- Leandro Restrepo /3108942784 / leito3215@hotmail.com
- Erika Otálvaro/ 3135245969 /erica.otalvaro95@gmail.com
- Norvey López/3145390001 / infancia@pastoralninezjuventud.org
- Cristina Londoño /3217246785/cris03271@hotmail.com
- Viviana Gallego /3117931445 /Rionegro /vygs@hotmail.com
- Camilo Moreno / 3117125517 / juancacamilito@hotmail.com
- Hna. Cruz Cardona / 3183118222 / cruzelec7@gmail.com
- Hna. Paula Jaramillo /3145298998 /supertopito14@hotmail.com
- Javier Ocampo/ 3146589383 /javieroz1105@gmail.com
- Jorge Ríos /3192482992 /La Ceja / jorgeeliecerrios@gmail.com
- Claver D. Quintero /3044999402 / Cdquintero@hotmail.com
- Licinia Sierra /3113628885 / licierra1107@hotmail.com
- Pbro. Néstor Zuluaga /3147638930 / zuluaga.zul@gmail.com
- Pbro. Jorge Tabares / 3135273106 / joantari@yahoo.es
- Pbro. Álvaro Ríos

**Hoja de ruta pastoral:**

La delegación elaboró y ejecutó su hoja de ruta 2011-2015

**Personal adscrito:**

### 3. Contextualización

La visión del trabajo realizado en cada parroquia de la diócesis es bastante positiva.

- Se acompaña de manera adecuada a niños, niñas, adolescentes y jóvenes según las posibilidades de cada comunidad cristiana, y se tiene muy en cuenta el contexto personal, familiar, escolar, laboral y comunitario de esta población.

- En la mayoría de agentes se detecta un gusto muy especial por el trabajo que se realiza y se despierta un liderazgo interesante en niños, adolescentes y jóvenes que hay que seguir potenciando desde las líneas de acción del programa de pastoral que se lleva a cabo hasta ahora: con la formación, el acompañamiento, la celebración, la comunicación y la articulación.

## **4. Valoración**

### Fortalezas:

- Se reconoce el compromiso de los Sacerdotes por el trabajo con adolescentes y jóvenes.
- Hay acompañamiento a los procesos pastorales de infancia.
- Existen comités de pastoral bien conformados.
- Se reconoce la necesidad de formar a agentes para el trabajo.
- Se invierte en esta población específica.
- Se tiene en cuenta a los grupos y movimientos de infancia y juventud en las celebraciones Parroquiales.
- Hay credibilidad en el trabajo que desarrolla la delegación diocesana.
- Se evidencia gusto por encuentros y eventos vicariales y diocesanos.
- Se reconoce la necesidad de tener estrategias locales de proyección con la población infantil y juvenil.
- Se ha fortalecido la institucionalidad de la diócesis a través de los programas de infancia y juventud.
- Existen diversidad de carismas y orientaciones espirituales.

### Debilidades:

- Falta planeación en la pastoral parroquial.
- Hay poco aprovechamiento del material en las acciones pastorales de las parroquias.
- No hay una adecuada y eficaz comunicación entre parroquias y curia diocesana.
- No existen procesos claros de pastoral.
- Se ha debilitado el trabajo con los carismas y grupos de infancia.

- Falta promover espacios de evangelización con niños y niñas en las parroquias.
- No se tiene diseñado un proceso de formación para animadores y agentes de pastoral.
- Falta sistematizar las experiencias pastorales con niños y jóvenes.

Principales dificultades en la ejecución del trabajo pastoral:

- No existen directrices diocesanas para el trabajo y ejecución del plan diocesano de pastoral.
- Se depende mucho de la autogestión para llevar a cabo el trabajo pastoral en las parroquias y en algunas acciones a nivel diocesano.
- Se viene construyendo un proceso de formación a nivel diocesano, que ha sido lento, pero que se hace necesario implementar con prontitud.
- En algunas parroquias hace falta acompañar y apoyar propuestas de trabajo con infancia y juventud.
- Falta articulación del trabajo con otras instituciones en los municipios.

## **4. Servicios**

### **a. En la pastoral con la infancia**

**Formación:**

- Creación de material para las distintas celebraciones en el año litúrgico: Cuaresma Infantil, Pascua, encuentro diocesano de niños, Pentecostés, celebración del mes de mayo, fiesta de la diócesis, encuentro de acólitos, Monain, talleres de acompañamiento en promoción de los derechos y deberes de los niños, y campañas medio-ambientales.
- Sembradores de paz: asesorías de escuelas para la paz con docentes y directivos de Instituciones educativas.
- Infancia Misionera: acompañamiento a los grupos existentes y encuentros de formación con agentes.
- Acólitos: construcción de la cartilla de formación, desde una orientación litúrgica.

- Primera Infancia: desarrollo de celebraciones de la vida en los municipios y creación de material para fortalecer el proceso.

#### **Promoción y asistencia:**

- Las distintas campañas de promoción y prevención para el consumo de SPA (sustancias psicoactivas).
- Campañas medio ambientales basadas en la encíclica del Papa Francisco "Laudato Si".
- Acompañamiento a los comités de Infancia y promoción de Pastoral de Infancia ante las administraciones municipales.

#### **Participación:**

- Encuentro diocesano de infancia.
- Encuentros de escuelas para la paz.
- Pascua infantil.
- Monain.

#### **Formación de agentes:**

- Formación de agentes de pastoral de Primera Infancia.
- Formación de docentes de escuelas para la paz, con el material de Sembradores de paz.
- Formación de agentes de Infancia misionera.
- Formación de acólitos.
- Formación a los comités de infancia.

#### **Articulación de acciones:**

- Red de infancia, adolescencia y juventud del Oriente Antioqueño.
- Acompañamiento a las mesas de infancia COMPOS.

#### **b. En la pastoral juvenil**

#### **Formación, capacitación y procesos grupales**

- Creación de material para las distintas celebraciones en el año litúrgico: Cuaresma, Pascua, campamento diocesano, congreso nacional de pastoral juvenil 2015, Pentecostés, celebración del mes de mayo, fiesta de la diócesis, Monaju, retiros espirituales como inicio de la escuela de formación "Forjando Discípulos".

- Talleres de acompañamiento en promoción y prevención para el consumo de SPA (sustancias psicoactivas) bajo el proyecto "Piensa, Decide y Vive" y campañas medio-ambientales.
- Espacios de formación con seminaristas, religiosos y religiosas.

### **Redes juveniles, promoción y acompañamiento de la pastoral juvenil**

- Asesoría a los comités de pastoral juvenil, en cuanto a diagnóstico y planeación.
- Acompañamiento a las plataformas juveniles de los municipios, para la creación de las políticas públicas de juventud.

### **Espiritualidad, celebración y discipulado**

- Realización de retiros espirituales para la formación de líderes.
- Acompañamiento en las celebraciones especiales de los grupos pastorales.
- Campamento Diocesano de juventud 2015.
- Eucaristías juveniles.
- Creación y aplicación de material para las celebraciones juveniles.

### **Comunicación y visibilización de la pastoral juvenil**

- Intervenciones semanales en el informativo diocesano, que se transmite por las emisoras radiales.
- Publicaciones de notas en el periódico Vida Diocesana.
- Página web: [www.pastoralninezjuventud.org](http://www.pastoralninezjuventud.org)
- Facebook: infancia y juventud diócesis de Sonsón Rionegro.
- Twitter: @pastorallnyj
- Canal de YouTube: Pastoral niñez y juventud. (Clic de Dios).

## **5. Proyectos ejecutados**

La diócesis de Sonsón Rionegro a través de la delegación de Infancia y Juventud ha desarrollado algunos proyectos, siendo reconocida por su gestión y su articulación interinstitucional:

- Proyecto Siembrapaz, programa sembradores de paz (Unión Europea 2006-2009).

- Desarrollo del programa Clubes juveniles y Pre-Juveniles en articulación con el ICBF (Instituto Colombiano de Bienestar Familiar) 2009-2011.
- Proceso Estratégico Territorial de Infancia Adolescencia y juventud con financiación de la Unión Europea en el periodo 2011-2013.
- Desarrollo del programa Generaciones con Bienestar en articulación con el ICBF (Instituto Colombiano de Bienestar Familiar) y La Gobernación de Antioquia. 2012-2013-2014-2015.
- Fortalecimiento de la formación de los Agentes de Infancia y juventud, Adveniat 2012-2013.
- Gestión de política pública de infancia, adolescencia en los 23 municipios del oriente Antioqueño en asocio con la gobernación de Antioquia 2013.
- Encuentro diocesano de infancia en alianza con Cornare, la Alcaldía de Sonsón, Jesús Infante, la UCO y otras entidades (2015).
- Proyecto para el MONAIN, “Los niños y las niñas, armonía con la naturaleza” con Cornare (2015).
- Campamento juvenil “Soy capaz” en alianza con la gobernación de Antioquia, la Alcaldía de La Ceja y la UCO (2015).
- Congreso Nacional de Pastoral juvenil 2015 “Jóvenes callejeros de la fe, constructores de paz y reconciliación” en alianza con la Conferencia Episcopal Colombiana, la UCO y el apoyo de algunas comunidades Parroquiales del Altiplano.

## **6. Resultados finales**

Según los retos y estrategias del Plan Diocesano de Pastoral, se pueden reconocer algunos resultados:

- Se han realizado alianzas de trabajo con otras instituciones, para impulsar el trabajo de infancia en algunos eventos y actividades específicas.
- Se ha brindado formación a sacerdotes, seminaristas y religiosos, para asegurar una pastoral infantil más efectiva y para el trabajo pastoral con jóvenes.

- Se han propiciado elementos pedagógicos para el trabajo creativo con infancia, a través de talleres, asesorías y la publicación de material.
- Existen nuevas experiencias pastorales con niños y niñas, como iniciativa de los mismos agentes de pastoral de las parroquias.
- Se han brindado elementos para proyectar la pastoral a espacios no eclesiales.
- Se ha revitalizado la pastoral juvenil desde espacios de participación a nivel parroquial, municipal y vicarial.
- En algunas comunidades parroquiales, los jóvenes han proyectado su trabajo con la población infantil.

## **7. Publicaciones**

- Intervenciones semanales en el informativo diocesano, que se transmite por la red de emisoras radiales de Asenred.
- Publicaciones de notas en el periódico Vida Diocesana.
- Itinerario de celebración por el año de la misericordia.
- Talleres de preparación para el Campamento juvenil Diocesano y el Encuentro diocesano de infancia.
- Material para el Monain y el Monaju.
- Manejo de redes sociales y de la página web.
- Se viene construyendo material que próximamente será publicado para pastoral de la Primera Infancia, acólitos, Escuela de formación de animadores "Forjando Discípulos" y Asesores Juveniles (según proyecto de la Regional Antioquia-Chocó).

## **8. Tareas pendientes**

- Encuentro diocesano de sacerdotes, religiosas y agentes de pastoral infantil y juvenil en el mes de julio (2016).
- Construcción del plan diocesano de pastoral infantil y juvenil (2017-2021).
- Implementación de la escuela parroquial de formación de animadores "Forjando Discípulos".

- Gestión y ejecución del proyecto “Cátedra por la paz”, con la metodología de Sembradores de paz.
- Gestión y ejecución del proyecto “Piensa, Decide y Vive” con al menos dos administraciones municipales.
- Impulsar la pastoral de la primera infancia en la mayoría de parroquias de la diócesis.
- Seguir acompañando desde la asesoría los procesos pastorales a nivel vicarial y parroquial.
- Realizar un proceso de formación de asesores, desde el Comité diocesano de pastoral infantil y juvenil.
- Recuperar la red de infancia, adolescencia y juventud del Oriente Antioqueño, con reuniones periódicas de trabajo.
- Construcción de la propuesta para los encuentros diocesanos de infancia y juventud, para el año 2017.



# DELEGACIÓN DE PASTORAL EDUCATIVA

## 1. Datos estadísticos

- Población destinataria a nivel diocesano:
  - 3390 docentes.
  - 111193 estudiantes.
  - 108 instituciones educativas.
- Número de personas receptoras de los programas de la delegación: 75 instituciones educativas con una población de 2250 docentes.
- Inversión económica: \$ 41.296.257

## 2. Organización

### Delegado

Pbro. Jorge Iván Martínez López (Desde enero del 2014)

### Comité

- Lic. Rocío Zapata (Guarne)
- Lic. Fátima del Rosario Ortiz (Guarne)

- Lic. Aleyda Salazar (Rionegro)
- Lic. William Valencia (Rionegro)
- Lic. Ana Mercedes Garzón (Rionegro)
- Lic. Lucelly Restrepo (El Carmen de Viboral)
- Lic. Gustavo Zapata (Marinilla)
- Lic. María Lucía Alzate (El Santuario)
- Lic. Guillermo Ramírez (El Santuario)
- Lic. Jorge Céspedes (El Santuario)
- Lic. Oscar Jaramillo (San Vicente)

### **Hoja de ruta**

De acuerdo a la misión y visión de la delegación, se propuso en la hoja de ruta la reconfiguración de la delegación y la cualificación de la enseñanza de la educación religiosa escolar.

Este camino viene realizándose en el primer aspecto, repensando un trabajo más de conjunto desde el área de cultura y en el segundo aspecto, potenciando los espacios que tanto desde la mesa regional como desde la misma delegación, se han fortalecido unos, y creando otros, para la cualificación del servicio docente en el área de la educación religiosa escolar.

### **Personal adscrito**

- 2 seminaristas los miércoles en las tardes.
- 2 voluntarios del comité diocesano.

## **3. Contextualización y valoración**

Estado actual de este campo pastoral en las parroquias. Aproximadamente el 90% de las parroquias de la diócesis tiene contacto con las instituciones educativas de su territorio y realiza con ellas algún tipo de acompañamiento espiritual y pastoral, tanto para los docentes como para los estudiantes.

Fortalezas:

- Se ha mantenido el acompañamiento a los docentes de la E.R.E.
- Ha crecido la comunicación con las instituciones educativas, tanto para informar y motivar sobre las actividades de la

delegación, como para recibir inquietudes o solicitudes de las mismas instituciones.

- Mayor precisión, distinción y por tanto manejo entre sacerdotes y educadores sobre lo que es educación religiosa escolar y asistencia espiritual o catequesis.
- Se nota interés y solicitud pastoral de las parroquias en el trabajo tanto con los docentes como con los estudiantes.
- Se ha fortalecido el acompañamiento tanto desde la delegación como de las parroquias a los grupos de maestros jubilados.

#### Debilidades:

- Algunos sacerdotes piensan que una mesa de humanismo es un grupo apostólico más que exige mucha dedicación y para la cual no se dispone con el tiempo suficiente.
- Todavía estamos en transición hacia una nueva mentalidad que nos permita entrar a las instituciones educativas con actitud dialogante, visión humanista y no solo doctrinal.
- Muchos sacerdotes sienten que su carga de trabajo les impide hacer mayor presencia en las instituciones educativas o acompañar periódicamente una mesa de humanismo.
- Algunos docentes integraron las mesas de humanismo con la motivación de hacer un diplomado para puntuar en sus ascensos, por lo que al terminarlo dejaron de asistir a las mesas.
- Los docentes manifiestan que carecen de tiempo para comprometerse con nuevos grupos que les implique una asistencia periódica a reuniones.
- Apatía generalizada en docentes y estudiantes que se traduce en oposición a cualquier propuesta que venga de la Iglesia.
- Algunos profesores promueven abiertamente el ateísmo entre sus estudiantes quienes por falta de criterio acogen fácilmente estas propuestas.
- Los padres de familia cada vez se desentienden más de la formación religiosa de sus hijos.

#### **Principales dificultades en la ejecución del trabajo pastoral**

La falta de agentes de tiempo completo o al menos de medio tiempo, dado que existen voluntarios que tienen las competencias, pero no la disponibilidad de tiempo para prestar algún servicio.

## 4. Servicios

Procesos:

- Las Mesas de humanismo:
  - Este proceso consiste en un acompañamiento permanente a los docentes de las áreas de humanidades (Educación religiosa escolar, ética, filosofía), a través del cual se busca crear un espacio de encuentro entre parroquia y docentes para fomentar el diálogo institucional, debatir temas controversiales y actuales desde el punto de vista ético y religioso, proponer actividades o trabajos pastorales o sociales a realizarse con estudiantes o docentes, enriquecer con nuevas propuestas el trabajo pedagógico y curricular de las áreas de humanismo, cualificar la idoneidad del docente de educación religiosa escolar.
  - Actualmente se han conformado mesas de humanismo en el municipio de San Carlos (Parroquia), Marinilla (convocados por la parroquia San Juan Pablo II), Rionegro (convocados por la UCO, facultad de ciencias de la educación) y Guatapé (Parroquia).
- Proceso para la certificación de idoneidad de los docentes de educación religiosa escolar (ERE)
  - Este proceso está orientado por expertos, tanto en temas educativos como humanistas y va dirigido principalmente a los docentes de educación religiosa escolar para que aumente su cualificación al momento de servir su área y así también poder obtener su certificado de idoneidad que expide la diócesis a través de la delegación de acuerdo al decreto 4500 de 2006.
  - De igual manera, el seminario es extensivo a todos los docentes que quieran participar, a fin de que descubran la necesidad de una formación humanista en los tiempos de hoy y comprendan que tanto la educación como la evangelización están al servicio de la persona humana.
  - Se ha contado con una asistencia de 490 maestros en los dos últimos seminarios de humanismo, en los cuales se abordaron los temas de: Culturas juveniles y sus tendencias en el contexto colombiano. La formación humanista, sus retos, tensiones y tendencias.

Eventos:

- Encuentro anual de rectores, secretarios de educación y jefes de núcleo.
  - Proporciona un espacio de encuentro y diálogo entre los estamentos públicos responsables de la educación, las instituciones educativas y la diócesis, en torno a temas relacionados con la formación humana de niños y adolescentes, aspectos jurídicos y pedagógicos de la misma.
  - Se ha contado con la asistencia de 40 personas, en cada encuentro y se han abordado en los dos encuentros realizados, los temas de: diferenciación entre educación religiosa escolar, asistencia espiritual, catequesis; dentro del marco jurídico legal. Cátedra por la paz y postconflicto en el oriente antioqueño. Socialización de la propuesta diocesana de escuelas para la paz.

Actividades ordinarias:

- Visitas a los colegios en colaboración con las parroquias para encuentros formativos o pastorales con docentes.
  - Jornadas de reflexión o trabajo con los docentes de las instituciones educativas con el ánimo de favorecer la interioridad de cada docente, la comunicación entre ellos como orientadores del proceso educativo y la cercanía entre parroquia e institución. Se visitan alrededor de 18 colegios por año, principalmente en las jornadas cuaresmales y en las celebraciones del día del maestro.
- Conversatorios con estudiantes sobre controversias religiosas.
  - En los estudiantes de los grados superiores principalmente, surgen un gran número de inquietudes y prejuicios frente al hecho religioso y frente a la Iglesia Católica. Este es un espacio en el que se genera un diálogo cordial y respetuoso con ellos, donde se les aclaran dudas y se presentan puntos de vista diferentes, sin imponer criterios y sin el ánimo de hacer proselitismo. (Son jornadas que se programan en conjunto con las parroquias, sobre todo el segundo semestre del año).

- Acompañamiento en los retiros espirituales con estudiantes del grado 11.
  - Se apoyan con el acompañamiento sacramental y el servicio de dirección espiritual en la realización de los retiros espirituales de los grados 11, según lo solicitan algunos colegios.
  
- Jornadas de trabajo en la mesa regional de delegados para optimizar el servicio pastoral en cada diócesis.
  - Son encuentros mensuales donde se reflexiona y trabaja en la unificación de criterios y planeación de estrategias para favorecer el servicio pastoral de las delegaciones en las diócesis de la provincia. En los últimos años se viene construyendo una propuesta para unificar el proceso de certificación de idoneidad de los docentes de educación religiosa escolar, así como la construcción de una propuesta solicitada por la Conferencia Episcopal para la elaboración del nuevo directorio nacional de pastoral educativa. De igual modo se está trabajando en la construcción de una red virtual de educadores católicos.
  
- Atención personalizada a profesores, estudiantes y asesorías a las parroquias en casos puntuales.
  - Algunos docentes piden ser atendidos de manera personal para ayudarles en la orientación de su asignatura de educación religiosa escolar o para ser acompañados espiritualmente en alguna situación personal. En otros casos, se atienden estudiantes que son remitidos por los profesores y que desean una orientación espiritual.
  - De igual modo, las parroquias cuentan con el apoyo de la delegación para casos puntuales como asesorías frente a temas legales en relación a su intervención en los colegios o recomendación sobre expertos en temas que desean trabajar con los educadores. Así mismo en ocasiones se pide a la delegación algún servicio puntual, que se presta en la medida de las posibilidades.
  
- Acompañamiento pastoral y espiritual a maestros jubilados.
  - Se tiene el acompañamiento espiritual y pastoral de manera permanente al grupo de maestros jubilados del municipio de Rionegro, en sus reuniones, jornadas

de reflexión o actividades de integración; y en modo esporádico como apoyo a las parroquias donde se tienen estos grupos y que desean la presencia de la delegación para algún trabajo o servicio en particular.

## 5. Resultados finales

(Cumplimiento de las tareas señaladas por el plan)

- Capacitación de los maestros de la ERE, ética y filosofía: Este reto ha alcanzado un alto nivel de cumplimiento, sobre todo con los docentes del oriente cercano a quienes se les facilita la participación en los eventos y seminarios diocesanos, con los docentes del oriente lejano ha sido más complejo en razón de la dificultad para ellos desplazarse o para desplazar conferencistas o expertos; sin embargo, cuentan con el acompañamiento que les brindan las parroquias.
- La producción de nuevas mediaciones pedagógicas: Este reto ha logrado también un elevado nivel de cumplimiento dado que se realizaron las cartillas de educación religiosa escolar para bachillerato con alta calidad y aceptación y, actualmente, se está avanzado en el proceso de construcción de las cartillas para primaria; sin embargo, es un proceso difícil en razón de que no se cuenta con personal experto en pedagogía para la construcción de la última etapa del proceso.
- La propuesta de un modelo de formación humanista: Este reto viene pensándose a nivel regional dado que se quiere construir una propuesta para la provincia sobre la formación y cualificación de los docentes ERE; los pasos que se han dado aún son pocos pero no deja de ser una meta para quienes hacemos parte de la mesa regional de pastoral educativa.

## 6. Publicaciones

- *Cartillas de educación religiosa escolar para bachillerato*. Este ha sido un importante logro de la delegación, en colaboración con la Universidad Católica de Oriente, puesto que el material

elaborado para bachillerato ha sido muy bien acogido, tanto dentro de la diócesis, como desde la mesa regional, que lo ha impulsado en colegios de sus diócesis. Su valoración positiva radica en la riqueza de contenidos que presenta, en la variedad de estrategias metodológicas y en la accesibilidad con relación a los costos. En su primera edición se realizó un tiraje de 18.000 textos.

- *Co-investigación en la publicación del texto: Orientaciones para el maestro de humanismos.* La delegación participó como co-investigadora en la elaboración de este documento que es fruto del trabajo de la mesa de humanismo del municipio de Rionegro y que funge como un material pedagógico de divulgación para la apropiación social del conocimiento.
- *Documento guía para las mesas de humanismo.* Este texto, elaborado por la delegación, presenta un diagnóstico de la realidad educativa en las áreas de ética, filosofía y educación religiosa; ofrece, a la vez, una iluminación doctrinal sobre esta realidad y una propuesta metodológica sobre las líneas de formación y las dinámicas de trabajo con las que podrían trabajar las mesas de humanismo.
- *Subsidios anuales para la celebración del día del maestro en las parroquias.* Apoyo a los sacerdotes delegados de la pastoral educativa en las parroquias para la celebración del día del maestro en las distintas parroquias.

## **7. Tareas pendientes**

- El desafío más grande que se nos presenta en estos momentos es la necesidad de crear una mentalidad, tanto en docentes como en sacerdotes, sobre la importancia de la formación humanista, porque el sistema educativo nacional tiende a omitir estas áreas de sus planes de estudio. Asimismo, comprender que cuando se crece en humanidad se está también haciendo visible el evangelio.



- Otros desafíos son:
  - Diseñar una estrategia que le permita a la delegación llegar a los docentes del oriente lejano.
  - Acompañar y apoyar la etapa final de la elaboración de las cartillas de educación religiosa para primaria.
  - Estudiar la posibilidad de hacer una propuesta conjunta a nivel del área de cultura para el trabajo con profesionales y docentes.



# DELEGACIÓN DE PASTORAL UNIVERSITARIA

## 1. Datos estadísticos

- Instituciones de educación superior en el Oriente Antioqueño:
  - Sena
  - Cetasdi
  - Asis
  - Comfenalco
  - Coredi
  - Comfama
  - Cedes
  - Asdi
  - Politécnico Jaime Isaza Cadavid
  - Eafit
  - Universidad Católica de Oriente
  - Universidad de Antioquia
  - Escuela Remigton

## 2. Organización

### Delegado:

P. Edwin Guillermo Giraldo Giraldo (Desde el 2014)

### Comité:

- María Lizet Álvarez Cardona 314716798
- José Manuel Aranzazu Suaza 3146135369
- Liliana Rodríguez Gutiérrez 3147581698
- Ruth Mary Galeano Castaño 3117704216

### Hoja de ruta pastoral

- La Pastoral Universitaria tiene su más profunda identidad en el diálogo que la Iglesia realiza con la cultura y la respuesta al llamado del Señor Jesús de anunciar la Buena Nueva a toda la humanidad. Para la Iglesia, la universidad constituye un lugar privilegiado de evangelización y un reto esencial al momento de proponer el horizonte de salvación del Maestro de Nazaret. *“La Universidad y, de modo más amplio, la cultura universitaria constituyen una realidad de importancia decisiva. En su ámbito se juegan cuestiones vitales, profundas transformaciones culturales, de consecuencias desconcertantes, suscitan nuevos desafíos. La Iglesia no puede dejar de considerarlos en su misión de anunciar el Evangelio”.*
- ¿Qué no es la Pastoral Universitaria?
  - La Pastoral Universitaria no es pastoral parroquial.
  - La Pastoral Universitaria no es pastoral sacramental.
  - La Pastoral Universitaria no es pastoral juvenil.
- La Identidad de la Pastoral Universitaria: Se necesita hacer una búsqueda constante para responder al llamado de la Iglesia de hacer presencia evangelizadora en el mundo universitario, por ello esta profundización nos ha llevado a determinar algunas notas características que le han dado a la Pastoral Universitaria su identidad en los diversos centros de educación superior, con matices y acentos diversos según carismas, personas y momentos:

- Una pastoral del diálogo. Por la misma comprensión y concepción de la universidad, la pastoral en ella ha de ser profundamente dialogante con las búsquedas de la verdad que acontecen al interior de la universidad. La Antropología cristiana, la Filosofía y la Teología son ciencias fundamentales para un diálogo constructor y respetuoso. Este diálogo ha de situarse en los lugares donde se construye y debate el saber con los argumentos y las personas idóneas para ello. La Pastoral Universitaria supone hombres y mujeres capacitados para suscitar encuentro, convergencia y propuesta a un mundo expectante, crítico y en búsqueda como es la universidad.
- Una pastoral con las inteligencias. En la universidad transitan intelectuales, investigadores, hombres y mujeres de ciencia que buscan, desde diversos ángulos, la Verdad. La Iglesia, a través de su pastoral en la universidad, se sitúa también en búsqueda y en respuesta. La acción pastoral supone entonces lenguajes y formas que respondan a las variables y lógicas de quienes con rigor y profundidad interactúan en el mundo universitario. Una vez más se requiere de agentes pastorales capaces de entrar en un diálogo respetuoso e idóneo con las sensibilidades de la ciencia.
- Una pastoral de acompañamiento. Dar razón de la fe y proponer una fe “razonada” es otro reto y a la vez identidad de la Pastoral Universitaria. Como todos los seres humanos, quien transita por la universidad tiene interrogantes existenciales profundos y no son pocos los que buscan respuesta en su fe; sin embargo, por las dinámicas propias de la universidad y sus epistemologías, esta fe es vulnerable ante los embates de la ciencia positivista. Le compete a la Pastoral Universitaria acompañar y apoyar a los universitarios que buscan y quieren vivir su opción cristiana.
- Una pastoral de la creatividad. La universidad moderna se define en crecimiento y evolución constante. El mundo de la ciencia le da un status de modernidad asombrosa, donde los avances de la tecnología encuentran en ella su punto de partida y de llegada. Por ello, la Pastoral

Universitaria no puede estar ajena a esta realidad y se concibe como profundamente dinámica y creativa para responder desde las lógicas del Evangelio en los lenguajes y formas de la Universidad. Esta es una pastoral donde pueden confluir las diversas y ricas posibilidades que cada ciencia y arte aportan para la interacción con el ser humano. La creatividad es a la vez reto y propuesta de una pastoral que se concibe con la ciencia y las inteligencias.

- Una pastoral del servicio. La Iglesia se sitúa en la universidad como servidora y acompañante. La arrogancia y añoranza de antaño han dado paso a la multiplicidad de ofertas, donde el servicio es una carta de presentación del Evangelio encarnado. Se trata de anunciar desde el servicio y proponer el Evangelio desde el testimonio de hombres, mujeres y programas que expresen el compromiso de una Iglesia que sabe de los anhelos, sufrimientos, esperanzas, miedos y tristezas del hombre actual.

### **3. Contextualización y valoración**

La pastoral universitaria. En la diócesis se cuenta con la Universidad Católica de Oriente que hasta el año 2013 estaba a cargo de la pastoral diocesana de pastoral universitaria, pero este trabajo solo se limitaba a esta institución.

Desde el año 2014 se creó la delegación de pastoral universitaria, con el fin de que pudiera cubrir todas las universidades e instituciones de educación superior, al igual que el trabajo con las parroquias, construyendo así la eclesialidad.

— Fortalezas:

- La gran presencia de universidades e instituciones de educación superior.
- La presencia de la Universidad Católica de Oriente y la universidad de Coredi con un capellán de tiempo completo en el campo pastoral.
- El compromiso de los laicos en el trabajo universitario.

- Debilidades:
  - No se ha logrado una articulación entre la universidad y las parroquias, cada uno trabaja de forma aislada.
  - No se ha realizado un acercamiento para buscar estrategias para la pastoral universitaria.
  - No hay compromiso de los sacerdotes de las parroquias con la pastoral universitaria.
  
- Principales dificultades en la ejecución del trabajo pastoral:
  - No se han creado estrategias perdurables en el tiempo, para poder llevar a cabo una pastoral universitaria sistemática.

## **4. Servicios**

### Procesos:

Se está trabajando en la construcción de un proceso liderado por la delegación, la Universidad Católica de Oriente y las parroquias, para vincular a los estudiantes que reciben una ayuda económica especial, para integrarlos en una acción pastoral integral.

### Eventos:

- Retiro espiritual para universitarios, en articulación con la Universidad Católica de Oriente.
- Acompañamos algunos retiros espirituales de los estudiantes que están en 11, para orientarlos sobre el proyecto personal de vida.
- Retiros espirituales con el comité de pastoral universitaria.
- La realización de dos encuentros de pastoral universitaria al año.
- El acompañamiento a la proyección misionera que realizan algunos estudiantes de las universidades en distintos lugares de la diócesis.
- La realización de dos reuniones al año con los sacerdotes encargados de la pastoral universitaria en la diócesis.

### Actividades ordinarias

- Se acompañan las actividades ordinarias de tipo pastoral que se realizan en las parroquias y en instituciones de educación superior.
- Reunión mensual con el comité de pastoral universitaria.
- Acompañamiento a los comités de pastoral universitaria.
- Atención espiritual a las universidades e instituciones que lo solicitan.



# DELEGACIÓN DE PASTORAL CON PROFESIONALES, EMPRESARIAL Y URBANA

## **1. Datos estadísticos**

En el ámbito empresarial, la Región del Oriente Antioqueño es muy dinámica, lo que implica un aumento considerable de la demanda de profesionales de diversas disciplinas y diversos niveles de formación. También implica retos en lo tocante a cambios culturales, usos de la tierra, tipos de urbanismos, lo que sin duda plantea muchos desafíos desde el acompañamiento pastoral; desafíos que tienen que ver directamente con el ser y que hacer de la delegación.

Según el informe “Concepto Económico del Oriente Antioqueño 2015” de la Cámara de Comercio del Oriente Antioqueño, esta región goza de una posición privilegiada dentro del Departamento de Antioquia; cuenta en su geografía con extensos valles, bosques, embalses, páramos; está situada cerca del Valle de Aburrá; posee un corredor vial entre Bogotá y Medellín, y es considerada epicentro del sistema de generación de energía eléctrica del país. También es importante

su sector agrícola, despensa de hortalizas, frutas, productos lácteos, flores, café, caña, entre otros productos factibles de exportación aérea. Además, en su industria posee un sector textil que contribuye a la producción nacional, así mismo es generador de alimentos, papel, químicos, cemento, pintura y maderas para la construcción.

El Oriente está también un destino que se proyecta para consolidar diversas formas de turismo: ecológico, recreativo, de salud, gastronómico y de negocios, apoyado en su amplia red de servicios e infraestructura, como el Aeropuerto Internacional José María Córdova, la Zona Franca, la oferta de hoteles, hospitales y clínicas, el asentamiento de grandes empresas, la existencia de campus universitarios sedes de las principales universidades de la región, donde se vienen desarrollando procesos de investigación e innovación.

Durante los últimos cinco años en el Oriente Antioqueño se han creado 15.183 nuevas empresas, 2.741 personas jurídicas y 12.442 personas naturales. De estas empresas creadas durante los últimos años, el 42,7% es decir 5.195 empresas se establecieron en el sector de Comercio, el 16,3% en el sector de Alojamiento y servicios de comida, y el 10,5% en el sector de Industrias Manufactureras. Estos tres sectores representan el 69,5% de las empresas creadas. El restante 30,5% de las empresas creadas se distribuyen en otros sectores.

## 2. Organización

### Delegado:

P. Luis Ferney López Jiménez (Desde el 2016)

### Comité:

- Milena Romero / 3013874141 / [mileromero@hotmail.com](mailto:mileromero@hotmail.com)
- Luz Mery Román / 3217573611 / [luzmeryroman@hotmail.com](mailto:luzmeryroman@hotmail.com)
- Cristian Duque López / 3113617756  
[cristianduque09@gmail.com](mailto:cristianduque09@gmail.com)
- Santiago Gallo / 3136873517 / [josangal@hotmail.com](mailto:josangal@hotmail.com)
- Nasly Alzate Giraldo / 3215584927 / [n.alza@hotmail.com](mailto:n.alza@hotmail.com)
- Oswaldo Valencia / 3148310225 / [oswalinv@hotmail.com](mailto:oswalinv@hotmail.com)

**Inversión económica (2011-2015):** \$ 117.433.564

### 3. Contextualización y valoración

- Fortalezas:
  - Pensar y trazar una hoja de ruta para la pastoral con profesionales se convierte en un logro importante para la delegación.
  - Se han realizado diversos eventos y actividades con el fin de motivar y consolidar un trabajo a nivel parroquial.
- Debilidades:
  - No ha sido fácil consolidar un proceso, dadas las características de los destinatarios y los agentes.
  - Con los profesionales se percibe que solo se pueden realizar eventos y actividades esporádicas.

### 4. Servicios

Procesos de pastoral:

*Círculo de Profesionales*

- Número de personas vinculadas actualmente: 50 profesionales
- Material utilizado: Plegable informativo; revista evangelizar.
- En el año 2015 cada círculo hizo su propio itinerario de formación. En las visitas de la delegación se trataron diversos temas de formación y motivación para consolidar el proceso.
- Fortalezas: algunas parroquias lo han asumido con muy buenos resultados. Esto permite la formación y proyección de los profesionales.
- Debilidades: existe mucho temor por parte del clero para hacerle frente a esta pastoral.
- El poco tiempo y la falta de compromiso por parte de los profesionales.

Eventos:

- Jornada Cuaresmal para Profesionales.
- Atrio de los Gentiles (en el año 2015 no se realizó).
- II Encuentro Regional de pastoral con profesionales.

- III Encuentro Nacional de Pastoral con Profesionales
- Aula Común (no se realizó en 2015)
- Retiros espirituales.
- Encuentro con Directores de Cultura y Deportes.
- Mesa Cultural (coordinadores de cultura de la U de A seccional Antioquia, UCO, y Comfenalco).

#### Actividades ordinarias 2015

- Instalación y fortalecimiento de Círculos de Profesionales en las parroquias:
  - San Joaquín y Santa Ana (Rionegro)
  - La Asunción (Marinilla)
  - Madre de la Sabiduría (Universidad Católica De Oriente)
  - Nuestra Señora de las Mercedes (Nariño)
- Acompañamiento a la pastoral empresarial realizada por el Seminario Diocesano Nuestra Señora, Marinilla: elaboración de material, jornadas y retiros espirituales.
- Acompañamiento a la Clínica Somer y Somer Incare con jornadas de reflexión.
- Acompañamiento a algunas empresas con la celebración Eucarística.
- Organización y ejecución del III Encuentro Nacional con Profesionales.
- Encuentros periódicos con la regional Antioquia Chocó.
- En coordinación con la Pastoral Social se realizó el encuentro con los empresarios de la región.
- Consolidación del Comité. Se continuó con el establecido año atrás, con las dificultades del poco tiempo para las reuniones. Sin embargo, el apoyo se hizo efectivo en los encuentros que se realizaron.

## 5. Resultados

- Retos:
  - “Formación del clero y de otros agentes para el trabajo pastoral con profesionales”.
  - Formación de dirigentes cristianos.

- Nivel de cumplimiento: Si bien hoy la pastoral con profesionales no es ajena a la pastoral de las parroquias y se han vinculado laicos profesionales a la tarea evangelizadora, el nivel de cumplimiento de los retos es muy bajo. Contamos con un número muy bajo de agentes de pastoral y el clero aún no se compromete.

## **6. Tareas pendientes**

- Para primer semestre de 2017 tener al menos 30 Círculos de Profesionales.
- Consolidar la red diocesana de Círculos de Profesionales.
- Actualizar el componente conceptual y doctrinal de la delegación (Misión, Visión, objetivos, etc.).
- Elaborar material para los grupos de profesionales.
- Configuración de un voluntariado con profesionales.
- Formulación y ejecución de proyectos que permitan fortalecer el presupuesto de la delegación y la contratación de personal de apoyo.
- Fortalecimiento de la pastoral empresarial,
- Dar continuidad a los diversos eventos acostumbrados de la delegación (jornada cuaresmal con profesionales, encuentros con la Regional Antioquia Chocó, etc.).
- Explorar posibilidades de acompañamiento pastoral en lo relacionado con el desarrollo del turismo en la región y nuevos desarrollos y modalidades de urbanismo.
- Pensar la delegación dentro de una única área de la Cultura que pueda involucrar todos los frentes de trabajo y los destinatarios.



# DELEGACIÓN DE COMUNICACIONES

## **Aclaraciones:**

- Somos una delegación transversal al trabajo pastoral de la diócesis y de los procesos diocesanos; por eso estamos al servicio, difusión, apoyo y acompañamiento que los procesos pastorales requieran.
- Nuestros procesos son más de orden interno como la producción de programas radiales, el fortalecimiento y actualización constante de la página web, la programación diaria de la emisora virtual la voz del maestro, la edición mensual del periódico Vida Diocesana y, el acompañamiento espiritual y legal de ASENRED (Asociación emisoras en red de Antioquia 28 emisoras asociadas).
- Fortalecemos la imagen institucional y corporativa de la diócesis.
- Buscamos estrategias para convencer a los agentes de pastoral, para que aprovechen los medios de comunicación y las redes sociales al servicio de la evangelización.

## 1. Datos estadísticos

- Población Destinataria. Personas o instituciones:
  - El trabajo pastoral de la delegación se orienta a la formación, acompañamiento y la producción de programas; tiene como destinatarios toda la población e instituciones de la diócesis, dado que los medios de comunicación son una dimensión transversal de la pastoral diocesana; está inmersa en todas las áreas y delegaciones y su trabajo pastoral. Igualmente, se proyecta y se apoya en cada una de las parroquias e instituciones diocesanas. Interactúa de igual manera y forma parte de otras instituciones que trabajan en la región.
  
- Número de personas receptoras de los programas de la delegación:
  - Es muy difícil determinar el número de personas receptoras del trabajo, porque en su mayoría son oyentes de las 28 emisoras a las que tenemos acceso por medio ASENRED y otras emisoras que nos han abierto espacios en su programación y difunden nuestras producciones.
  - Podríamos ofrecer algunas estadísticas en cuanto a nuestros seguidores de las redes sociales:

<b>Facebook</b>	4.385 seguidores. Alcance (Nro. de visitantes no seguidores: en marzo 36.312 y en abril 27.300)
<b>Twitter</b>	Seguidores 959 - Visitantes no seguidores: en marzo 5.700 y en abril 5.900 (2016)
<b>Instagram</b>	147
<b>Canal de You Tube</b>	87 suscriptores y 16.799 reproducciones de nuestras producciones
<b>Descargas de los programas Radiales colgados en la web.</b>	Entre mayo de 2015 a abril de 2016: 28.170
<b>Visitantes ordinarios de la página web</b>	600 personas diarias. El mes con mayor registro de visitas es diciembre (63.152 visitantes). En marzo 18.258 y en abril 13.458



<b>Impresión del periódico Vida Diocesana</b>	Se publican 3.000 ejemplares mensuales
<b>Personas que siguen nuestras transmisiones de eventos especiales</b>	Un promedio de 4.000 personas

**Inversión Económica (2011-2015):** \$ 44.043.265

## 2. Organización

### **Delegado:**

P. John Fredy Córdoba Bedoya (Desde 2013)

### **Comité:**

Javier Ocampo Zuluaga (Adscrito)

Pbro. Carlos Julio Giraldo (Adscrito)

**Voluntarios:** Diego Giraldo, Juan Diego Agudelo, Héctor Henao, Jorge Armando Ríos, Ana Lucía Vargas, Diana Zúñiga, Luisa Ramírez, Frey Narváez, Adrian Zapata, Diego Jaramillo, Oscar Noguera y Andrés Valencia.

## 3. Contextualización y valoración

- Estado actual de las comunicaciones en las parroquias:
  - En un porcentaje muy alto, el sonido de los templos parroquiales está en óptimas condiciones, se nota un gran esfuerzo en este tema.
  - En el clero no hay un pleno convencimiento y utilización de las herramientas tecnológicas al servicio de la evangelización. Somos los que menos utilizamos estos medios. Con excepción de algunas parroquias
  - Desde ASENRED se puede afirmar que un porcentaje muy alto de párrocos y sacerdotes, presentan desinterés en asumir la responsabilidad y orientación de las emisoras legalmente constituidas que corren el riesgo de cambiar su filosofía, orientación y hasta la parte legal

- Ante la prohibición de tener emisoras no legales, se nota desinterés por dar el paso a la virtualidad que se ha ofrecido desde la delegación de comunicaciones; solo 5 parroquias han mostrado interés.

— Fortalezas:

- La publicación mensual del periódico Vida Diocesana
- La renovación de nuestra página web, la creación de los micro sitios al servicio de las diferentes áreas y delegaciones de pastoral.
- La emisora virtual la Voz del Maestro.
- El avance y la ejecución del plan de comunicaciones
- Asenred se fortalece como una institución Diocesana y da el paso a constituirse en un instituto de formación para el trabajo y el desarrollo humano.
- Las producciones radiales, los seriados para cada uno de los momentos litúrgicos del año, sobre todo Navidad y la Semana Santa.
- El sostenimiento y posicionamiento del programa Testigos de la Fe en la emisora de la diócesis.
- La continuación del curso de Mariología en alianza con Radio María Colombia con más de 100 estudiantes inscritos.
- La consolidación de las relaciones con el canal Tele vid, donde nuestra diócesis tiene un espacio grande de información de sus principales actividades pastorales.
- La ganancia de espacios en emisoras comerciales de la región que no pertenecen a Asenred o las parroquias.
- El acompañamiento a las parroquias que los han solicitado en actividades de formación.
- La redacción del manual de estilo para nuestra diócesis.
- La recopilación de 120 audios de Monseñor Alfonso Uribe Jaramillo, convertidos de cinta magnetofónica al sistema MP3. Catequesis muy valiosas para el mundo actual.
- La producción diaria de tres programas de formación y espiritualidad con difusión por emisoras comunitarias y comerciales.
- La producción semanal del Informativo Diocesano para radio.

- Las transmisiones de los principales eventos durante el año, respondiendo a las peticiones de algunas parroquias e instituciones
  - El contacto permanente con agencias de medios-medios de Comunicación y periodistas
  - La gestión para continuar con las 2.000 licencias de correo electrónico de Google sin costo alguno, más la asesoría permanente
  - El acompañamiento técnico, pastoral, profesional a los equipos parroquiales de comunicaciones de las parroquias San Judas Tadeo y Nuestra Señora de la Asunción.
- Debilidades
- Los equipos de producción ya van siendo obsoletos y presentan fallas.
  - No hemos visitado muchas parroquias.
  - Falta mucho compromiso por parte de las parroquias para con el periódico tanto en la producción como en la divulgación.
  - El equipo de trabajo con remuneración es muy poco para las necesidades que se presentan.
  - Nos falta avanzar en la producción de televisión.
- Principales dificultades en la ejecución del trabajo pastoral
- Aún nos cuesta mirar la comunicación como una herramienta básica y fundamental del trabajo evangelizador.
  - Nos falta más interacción con las parroquias y al interior de la curia, para el aprovechamiento de la página web, el periódico, las redes sociales, el correo institucional, el informativo diocesano y los recursos de apoyo que la delegación puede ofrecer al trabajo evangelizador

## **4. Servicios**

- Tareas ordinarias:
- Reunión del Equipo de Pastoral (Delegados)
  - Reunión con el comité de pastoral de la delegación
  - Cursos formación

- Acompañamiento al trabajo pastoral de las parroquias.
- Elaboración de material radial, televisivo e impreso.
- Atención personalizada a los destinatarios del trabajo pastoral.
- Transmitir programas de evangelización a través de los medios de comunicación Social.
- Actualización y mantenimiento permanente de la página web.
- Participación en eventos regionales o nacionales afines al trabajo pastoral
- Asistencia y transmisión de los eventos diocesanos de mayor importancia.
- Elaboración mensual del periódico Vida Diocesana.
- Acompañamiento permanente legal y espiritual de la asociación de emisoras en red.
- Recopilación permanente de información de las parroquias para tenerla en la página web.
- Participación en la comisión regional de comunicación inter-diocesana de la provincia Antioquia-Choco
- Presencia permanente en las mesas de comunicaciones de la región.
- Presencia permanente en los medios que nos ofrezcan espacios para la evangelización.
- Acompañar el proceso de comunicación interna en la curia diocesana.
- Responder con prontitud todas las inquietudes, quejas, felicitaciones y reclamos que llegan a través de nuestro correo institucional.
- Acompañamiento permanente a la emisora diocesana y de la Universidad Católica de Oriente: Sinigual F.M estéreo.
- La producción de tres programas de difusión diaria a través de nuestras emisoras.
- Retroalimentación permanente del Facebook y el Twitter de la Diócesis.
- Promover la escuela de seminaristas al servicio de los medios de comunicación.
- Acompañar a Asenred en la prestación de sus nuevos servicios como Instituto de formación para el trabajo y el desarrollo humano.

## 5. Resultados finales

- Capacitar a los sacerdotes para el adecuado uso de los medios de comunicación social. Resultados:
  - Se aprovecharon todos los espacios de reunión para orientar a los sacerdotes sobre la necesidad de formarnos en el uso de los medios de comunicación para una evangelización más efectiva; no solo a los sacerdotes, sino, también a los seminaristas.
  - Se siente un despertar, interés y apertura al tema, aunque no en todos. Será un proceso lento y de insistencia, pero hay que advertir que es más desde la actitud y acogida personal.
  - Se deben seguir insistiendo en este tema de forma muy personalizada, sobretodo, no bajar la guardia en la visita a las parroquias.
  - Con el Señor Obispo, los Vicarios, los delegados, y el personal de la Curia, se realizaron jornadas de capacitación en el tema del manejo de redes sociales, página web y nuevas tecnologías.
  
- Renovar los medios de comunicación social diocesanos. En este campo se logró:
  - La remodelación del centro de producción diocesano, gracias al apoyo de la Vicaría de administración y de Asenred.
  - Suscribir un acuerdo con la Universidad Católica de Oriente para publicar en conjunto el Periódico Vida Diocesana.
  - Mejorar la publicación del periódico diocesano con una mirada más regional.
  
- Capacitar a los sacerdotes de la Vicaría en medios virtuales. (Esta tarea no se ha hecho).
  
- Aprovechar los medios de comunicación social de la parroquia para la evangelización. (Esta evaluación es competencia de cada parroquia).

## 6. Publicaciones

<b>Series radiales</b>	<b>Año de realización</b>
Creciendo en la fe	2013
El abrazo en familia un aporte para la paz	2014
Defendamos la familia	2014
Hacia la luz por la cruz	2013
Cristo nuestra pascua	2014
La pascua en familia	2014
Morir con él para vivir con él	2015
Jesús el rostro misericordioso del padre	2016
Palabra de Dios, palabra de vida, palabra de fe	2013
Novena de navidad: caminando hacia Belén	2013
Novena de navidad	2014
Los rostros de la misericordia en los personajes de la navidad	2015
Testigos de la fe: Enseñanzas de monseñor Alfonso Uribe Jaramillo	Semanal
Informativo diocesano	Semanal
La Palabra hoy	Diario
Pasa la voz	Semanal

## 7. Tareas pendientes

- Redactar el manual de funciones para la curia episcopal.
- Presentar proyectos a organizaciones internacionales para financiar programas de evangelización a través de los medios de comunicación social.
- Consolidar el naciente Instituto de Formación para el Trabajo y el Desarrollo Humano.
- Conservar y cualificar los espacios que se han ganado en este proceso evangelizador a través de los medios de comunicación social.
- Implementar la aplicación del sistema de comunicación Intranet.
- Fomentar el uso del correo institucional en todos los espacios con sacerdotes y parroquias.
- Fomentar en las parroquias el comité pastoral de comunicaciones

# DELEGACIÓN DE PROMOCIÓN HUMANA

Objetivo de la delegación:

Potenciar personas y comunidades desde sus capacidades y fortalezas para contribuir al mejoramiento de la calidad y condiciones de vida.

## **1. Datos estadísticos**

- Población destinataria a nivel diocesano (personas o instituciones) y número de personas receptoras de los programas de la delegación.
  - Escuelas vicariales de Pastoral Social (2011-2014) Promedio de participantes por cuatro vicarias para un total de 150 personas (2015 y 2016 no se realizaron).
  - Agentes de Pastoral Social Parroquia. COPPAS y COIPAS o agentes sociales de las parroquias. El promedio de agentes de Pastoral social en las parroquias es de 7-8 personas para un total de 536 agentes en la diócesis. (2011-2016)

- Asociación San Vicente de Paul. Atendiendo a la participación de esta asociación en actividades y procesos de la pastoral social en los municipios se promedia una participación de 4 personas por municipio para un total de 85 (2011-2016).
- Sacerdotes (vicarios parroquiales y párrocos): en cada una de las parroquias se cuenta con un sacerdote, responsable de animar, coordinar, promover y formar en pastoral social, también en algunas parroquias, esta tarea pastoral está bajo la responsabilidad del párroco y un vicario parroquial; se considera al frente de la Pastoral social aproximadamente a unos 80 Sacerdotes. (2011-2016).
- Personas privadas de la libertad: el número de personas privadas de la libertad son: Abejorral 16; La Ceja 186, municipio de Sonsón 206 y municipio de Rionegro 48. Para un total de 456 Internos. (2011-2016).
- Directivas y personal administrativo de los centros penitenciarios: se cuenta con un grupo de personas tanto del INPEC como de la vigilancia privada y directivas: Abejorral 5 personas, Sonson 23 personas, Municipio de Rionegro 13 Personas y municipio de La Ceja 26 personas para un total de 67 personas (2016).
- Comité diocesano y municipal de pastoral penitenciaria: Abejorral 5 personas, Sonsón 9 personas, municipio de Rionegro 11 Personas y municipio de la Ceja 16 personas para un total de 42 agentes de pastoral penitenciaria. (2011-2016)
- Familiares de las personas privadas de la libertad: Abejorral 12 familias, Sonsón en caracterización, Municipio de Rionegro 21 familia y municipio de La Ceja en caracterización para un total de 33 familias o personas acudientes. (2011-2016)
- Grupos, instituciones y organizaciones que trabajan por las personas privadas de la libertad: Abejorral 6 instituciones, Sonsón 9 instituciones, municipio de



Rionegro 11 instituciones y municipio de La Ceja por identificar un total de 26 instituciones que intervienen los centros penitenciarios (2015-2016).

- Grupos parroquiales de pastoral de la viudez: 12 grupos de pastoral de la viudez con 17 personas promedio de integrantes para un total de 289 (2011-2016).
- Comité diocesano de pastoral de la viudez: Un comité diocesano de apostolado de viudas del cual participan 24 Personas, 2 personas por grupo de viudas (2011-2016).
- Comité de pastoral con mujeres en ejercicio de prostitución: se tiene un comité de pastoral con mujer en ejercicio de prostitución conformado por 11 Personas. (2015-2016).
- Acercamiento a mujeres en ejercicio de prostitución: Se tienen Registradas 108 Personas (2015-2016).
- Grupos, redes y mesas de mujeres: se acompaña, apoya o se forma esporádicamente a 22 grupos de mujeres con un promedio de 14 participantes para un total de 308 personas (2015-2016).
- Grupo de trabajo para mujer campesina: son 4 personas en este grupo de trabajo (2015-2016).
- Directivas y equipo de trabajo de equidad de género de los municipios: por cada municipio se hace contacto con dos personas, directora o colaborador inmediato para un total de 35 personas (2015-2016).
- Secretarías Municipales de Desarrollo Social o afines a la pastoral social en los municipios. En cada uno de los municipios se ha realizado la presentación de las líneas estratégicas de la delegación se considera que pueden ser 3 ó 4 funcionarios con quien se ha realizado algún contacto o acción.

Inversión económica: \$ 523.309.797

## 2. Organización

**Delegado:** P. Pedro Pablo Ospina (Desde el 2015)

**Coordinador**

Lic. Gildardo Antonio García Buitrago (Desde el 2015)

**Comités**

La delegación de Promoción Humana cuenta con los siguientes comités:

- Comité Diocesano de Viudas.
- Comité de Pastoral con Mujeres en ejercicio de prostitución.
- Comité de Pastoral Penitenciaria (Sonsón, La Ceja, Rionegro y Abejorral).
- Red de apoyo al Centro Penitenciario Municipio de Rionegro.
- Comités Parroquiales de Pastoral Social (COPPAS).
- Comités Interparroquiales de Pastoral Social (COIPAS).
- Comité de Pastoral con mujer campesina.

**Personal adscrito** (empleados y voluntarios).

- Víctor Alonso Restrepo Seminarista en Año de Experiencia pastoral.
- Hermana Ana Luz Ospina (Facilitadora de las estrategias de la delegación).
- Nancy Milena Mejía (facilitadora del Convenio 034 entre la Pastoral Social y Administración de Rionegro).
- Practicantes de Psicología de la Universidad Católica de Oriente (apoyo al Apostolado Diocesano de Viudas).

## 3. Contextualización

**a. Comités parroquiales de Pastoral Social**  
(COPPAS y COIPAS).

- *Objetivo: Motivar la formación que propicie un trabajo participativo, organizado y articulado en el municipio y la parroquia.*

- Estado actual: Las líneas estratégicas de la delegación de Promoción humana cuentan con buena receptividad desde los agentes de Pastoral Social, líderes comunitarios y dirigentes de instituciones; en la gran mayoría los sacerdotes descubren en la delegación un apoyo y un aliado para el fortalecimiento de sus acciones y programas sociales, notando en algunos sacerdotes poca motivación para el trabajo articulado o recibir el apoyo de la delegación. En la totalidad de las parroquias se encuentran personas y grupos de pastoral social trabajando por los más necesitados, pero en algunas parroquias no tienen figura constituida para el trabajo social, llámese COPPAS o COIPAS con otro nombre, se conocen como agentes de pastoral social. Los grupos de pastoral social en un gran número de parroquias no tienen continuidad en sus reuniones, estas se generan por actividades esporádicas pero no responden a un proceso significativo, en algunas de las parroquias se realiza reunión con los agentes de pastoral, dependiendo de la visita desde pastoral social diocesana.

#### **b. Pastoral penitenciaria**

- Objetivo: Favorecer el estado de prisión, mediante la evangelización, la educación técnica y profesional, la asistencia espiritual y material, la atención jurídica y psicológica a los internos y sus familias, personal administrativo y de guardia en los diferentes centros de reclusión de la diócesis a través de la pastoral social penitenciaria de la diócesis de Sonsón - Rionegro.
- Estado actual:
  - Esta línea estratégica de la delegación cuenta con un apoyo y un compromiso muy fuerte de los sacerdotes y agentes de pastoral penitenciaria de la diócesis. Las directivas de los centros penitenciarios valoran el apoyo de la delegación y de las parroquias, apoyan las actividades y participan de estas, así mismo abren espacios para realizar actividades.
  - Cada vez se hace más difícil el trabajo pastoral en los centros de prisión, por el hacinamiento, la tipología de delitos, el mismo proceso judicial nacional y por las situaciones

de dignidad humana en las que viven las personas privadas de la libertad. Así mismo, los mecanismos de ingreso a los centros penitenciarios y los permisos para el ingreso de implementos y material de trabajo, impiden actividades y la misma ayuda a los internos. La buena voluntad de los agentes no es suficiente, los integrantes de la pastoral social en su mayoría, no tienen una formación integral y metodológica que permita una incidencia interdisciplinar en los centros penitenciarios, al momento de realizar actividades con los internos se dificulta por el número de internos especialmente al realizar actividades de ayuda material pues no se cuenta con recursos propios para este apostolado.

- Se avanza en una estrategia de caracterización que permita la recolección de información para convocar a las familias e iniciar un proceso de formación y acompañamiento que permita preparar los espacios de resocialización para los internos. Por otra parte, se adelanta la identificación de las instituciones, personas y organizaciones que hacemos incidencia en los centros, con el fin de realizar un servicio más organizado y en conjunto.

### **c. Pastoral de la Viudez**

- Objetivo: Acompañar de manera espiritual, psicológica y formativamente los grupos de pastoral de viudas en la diócesis de Sonsón Rionegro.
- Estado actual:
  - Se conserva el espíritu inicial del apostolado diocesano de viudas, las cuales tienen asiento en las parroquias más centrales a la ciudad de Rionegro, son pocos los sacerdotes que motivan y promueven este apostolado, otros argumentan que estas personas están en otros grupos y sería multiplicar apostolados con las mismas personas. Este apostolado requiere mayor atención por la edad de sus integrantes y sus limitaciones humanas,

esto genera mayor atención al momento de implementar metodologías y programas de acompañamiento y formación, requieren de un profesional idóneo. Estos grupos son organizados, con sentido de pertenencia por sus grupos y sus parroquias, mantienen un espíritu de ánimo y de solidaridad entre ellas y con las comunidades, los sacerdotes les acompañan periódicamente y reconocen el valor de este apostolado.

- Se ha logrado dar respuesta a la solicitud de estas personas de acompañar y motivar el ser y hacer apostólico mediante las visitas a las parroquias y generando más dinamismo en los encuentros y actividades conjuntas.

#### **d. Apostolado con Mujeres en Ejercicio de Prostitución.**

- Objetivo: Inclusión social de 25 mujeres en ejercicio de prostitución, disminuyendo su estado de vulnerabilidad social, cultural, económica.
- Estado Actual:
  - Es una de las estrategias nuevas y con más avances en esta delegación, se cuenta con un grupo interdisciplinario para la intervención a mujeres en ejercicio de prostitución, inquietos por el estudio del tema, disponibles y dedicados, la mayoría de estos son voluntarios, practicantes. Son 18 personas constantes en las actividades semanales en el sector, en ferias y actividades conjuntas participan entre 55 y 70 personas. La gran mayoría son de la Ciudad de Medellín, está cambiando el personal que participa, es un grupo vulnerable que genera riesgo de seguridad y se ha de trabajar con cautela y cuidado.
  - La administración del centro comercial Rionegro Plaza proporciona espacios para el encuentro, pero aún no se tiene un punto de encuentro, lo que genera dificultad, pues estas personas no acuden a las actividades fuera del sector, es una población respetuosa, reconocen

la labor de la Pastoral Social y agradecen el proyecto. Institucionalmente es una población muy desprotegida, mirada del narcotráfico, la delincuencia, y otras problemáticas. Se cuenta con el apoyo financiero del municipio de Rionegro, con lo que se logra fortalecer el trabajo y el servicio pastoral.

**e. Grupos, Redes y Mesas de mujeres.**

- Objetivo: Apoyar a los grupos, redes y mesas de mujeres, de los municipios y corregimientos de la Diócesis de Sonsón Rionegro, mediante acciones formativas y de acompañamiento, generando procesos y estrategias que permitan la promoción y dignificación de la persona humana.
- Estado actual:
  - Como bien lo indica el objetivo se busca acompañar los grupos, redes y mesas de mujeres con presencia en los municipios y corregimientos. Se han logrado acompañar grupos de la mayoría de los municipios y corregimientos, dando a conocer las líneas estratégicas de la delegación y de la pastoral social, juntamente se ha motivado actividades conjuntas en los municipios y en los mismos grupos; la mayoría de estos grupos funcionan desde las administraciones municipales, pocos son los que tienen algún acompañamiento directo de la parroquia.
  - Reconocen la importancia del acompañamiento de la pastoral social y lamentan el poco apoyo que algunas parroquias le proporcionan. Siendo una línea estratégica nueva aún falta posicionamiento y capacidad académica como operativa de la delegación para asistir periódicamente y con más frecuencia los grupos y actividades que se generen en el tema de equidad de género en los municipios y en la región.

## 4. Valoración

### a. Fortalezas

- La delegación de Promoción humana y el área de la pastoral como todos los programas, procesos y acciones de la diócesis en su gran mayoría cuentan con una excelente aceptación por parte de las administraciones municipales, organizaciones y personas. Estas a la vez ven con muy buenos ojos el trabajo que se realiza desde la delegación, especialmente aquellos servicios pastorales desde lo formativo, el acompañamiento y el apoyo para aquellas personas y grupos poblacionales más vulnerables de la región, se valora la gestión y la visión de la dirección y de toda el área de pastoral social, aunque de parte de algunos sacerdotes cuestionan el manejo de los recursos y de las fuentes de financiación de la pastoral social.
- Se cuentan con unas líneas estratégicas nuevas que han marcado de manera positiva la presencia de la pastoral social, en los grupos y redes de mujeres en los municipios y en los corregimientos; el apoyo a las personas en ejercicio de prostitución, el cual ha generado inquietud y cuestionamiento positivo en propios y extraños en la región, así mismo el trabajo y el apoyo que se brinda a los centros penitenciarios de la diócesis.
- Se ha logrado en los últimos años la recuperación paulatina del protagonismo y el posicionamiento de la pastoral en las parroquias, en las instituciones y organización de la región, motiva el apoyo a los grupos pastorales de las parroquias, la presencia de delegados y grupo de apoyo.
- Se cuenta con mecanismos y equipos que permiten la edición y emisión de programas radiales, asimismo se da manejo adecuado de la información de actividades realizadas y próximas a realizar a través de las redes sociales y el sitio web.

### b. Debilidades:

- Siendo muy positiva la evaluación de las acciones y estrategias de la delegación en los municipios aún se sienten algunos vacíos y dificultades al momento de orientar y coordinar

algunas actividades, entre ellas, el perfil de un buen número de agentes de pastoral, quienes por su múltiples ocupaciones o por participar de otros espacios de la parroquia y en otros escenarios municipales; el tiempo que destinan al apostolado social no es el más generoso igual sucede en la participación de las actividades que se animan y acompañan desde la delegación, el tiempo es muy medido se llega tarde o se retiran sin tiempo. Por otra parte, algunos sacerdotes por sus múltiples ocupaciones, no propician encuentros periódicos que consoliden un proceso con los grupos y el trabajo pastoral, algunos no reconocen a la pastoral social como un aliado estratégico para apoyar, formar y fortalecer las acciones y procesos sociales.

- Se realizan acciones y actividades pastorales y de atención espiritual a las empresas, (Pastoral obrera) pero no hay una filosofía de trabajo en conjunto entre la diócesis y las parroquias como de las delegaciones que atienden por diferentes frentes a esta pastoral.

### **c. Principales dificultades**

- El cambio de sacerdotes en las parroquias y en el área de pastoral social y la rotación de profesionales y equipo de apoyo en poco beneficia las acciones de la pastoral social en las parroquias y en los municipios, tampoco se genera una inercia de trabajo social con otras instituciones y espacios en los municipios.
- Los proyectos que permiten la financiación del plan misional de la delegación después de formulados y gestionados se debe esperar a largo plazo, lo que impide darle continuidad a las acciones y procesos. En algunos sacerdotes y agentes de pastoral social no se cuenta con una apuesta por trabajar en procesos se responde actividades prioritarias y necesarias.

## **5. Servicios**

- Visitas periódicas a los centros penitenciarios, celebración de la navidad y celebraciones conjuntas durante el año



- Reuniones mensuales con los comités de pastoral de cada una de las líneas estrategias que están organizados.
- Encuentro diocesano de agentes de pastoral social
- Encuentro diocesano de pastoral de la viudez
- Acompañamiento a algunos municipios en la celebración de actividades en favor de equidad de género.
- Participación y apoyo a eventos regionales afines a las líneas estratégicas de la delegación.
- Encuentros diocesanos de pastoral Penitenciaria

## **6. Resultados finales**

(Nivel de cumplimiento de los retos adscritos a esta delegación en el plan 2011-2015).

- Se acompaña con frecuencia en la formación y organización a los comités parroquiales de pastoral social en la diócesis.
- Fortalecimiento de la pastoral penitenciaria
- Acompañamiento y dinamización de la pastoral de la viudez

## **7. Publicaciones**

- Se registran actividades realizadas y por realizar a través de los medios de comunicación y redes sociales al alcance de la delegación.
- Así mismo, se elaboran manuales, folletos y talleres impresos o magnéticos para la formación de los agentes y grupos que atiende la delegación.

## **8. Tareas pendientes**

- Realizar encuentros con las Familias de los internos de los centros penitenciarios.
- Acoger y hacer presencia institucional y de Iglesia con la mujeres privadas de la libertad que son de la diócesis y pagan su condena en la cárcel de Pedregal en Medellín.

- Consolidar el comité de pastoral de Mujer Campesina.
- Retomar el comité de pastoral obrera.
- Consolidar al menos 40 grupos de COPPAS y COIPAS en la diócesis.
- Favorecer el trabajo pastoral con grupos, a través de una ruta de formación.

# DELEGACIÓN DE ACCIÓN CARITATIVA Y SOLIDARIA

## 1. Datos estadísticos

Población destinataria a nivel diocesano:

- 18 CASAS PANYVIDA en la diócesis, que atienden a personas en situación de vulnerabilidad de los 18 municipios donde existen actualmente las casas, benefactores de los municipios y voluntarios. Actualmente son 395 voluntarios y 5600 beneficiarios.
- 49 de grupos pastoral de salud y pastoral del adulto mayor: 334 agentes que acompañan a los enfermos de las parroquias.
- Directores de Centros de Bienestar del Anciano y Gerontólogos de los Municipios: 21 gerontólogos participan del proceso de formación bimensual.
- Acompañamiento a los voluntarios de los hospitales: 15 están participando del proceso de formación.
- Acompañamiento a personas en situación de discapacidad que pertenecen a los grupo parroquiales.
- Programas de inclusión para habitantes de calle y/o en situación de calle: 80 habitantes de Rionegro.
- Organizaciones que trabajan con la caridad: Sociedades San Vicente de Paúl con 34 conferencias.

## 2. Organización

**Delegado:** P. Pedro Pablo Ospina (Desde el 2015)

### **Coordinadora**

Hna. Melissa Agudelo Torres (Desde el 2015)

### **Comités:**

Comité de Pastoral de la salud y Pastoral del Adulto Mayor:

Nombre	Parroquia	Municipio
Nazareth Salazar	San Judas Tadeo	El Santuario
María Fabiola Velásquez	San Antonio	Rionegro
Blanca Lucía López	La Basílica	La Ceja
María Elena Galeano	Catedral	Rionegro
Cruz Elena Villada	La Presentación	Rionegro
Luz Marina Vargas	Nuestra Señora del Carmen	El Carmen de V.
Marta Nora Rendón	El Espíritu Santo	Rionegro
Ramiro Monsalve	El Espíritu Santo	Rionegro
Claudia Iral	San Antonio	Guarne
Idalid Narváez	Catedral	Rionegro
Amparo García	Catedral	Rionegro

Junta Directiva de las Casas Pan y Vida:

La mayoría de las Casas Pan y Vida poseen juntas directivas que son acompañadas y fortalecidas desde la delegación y permiten la articulación con la delegación:

- Inclusión Rionegro
- Lina Ardila. Trabajadora Social. Facilitadora Proyecto Inclusión. Rionegro
- Cristina Suárez. Practicante Psicología. Apoyo en la delegación

**Inversión económica:** \$ 1.046.619.593

## Hoja de ruta

### — Casas Pan y Vida:

- La acción caritativa en la diócesis se ha orientado desde hace algunos años desde el proceso de las Casas Pan y Vida que con estrategias particulares, pero vinculadas entre sí, que buscan dar respuesta a las principales necesidades de primer orden a través de algunos frentes de trabajo: seguridad alimentaria, cursos de formación, proyectos productivos, asistencia humana y acompañamiento espiritual.
- Esta estrategia pastoral ha tenido riquezas bastante efectivas en las parroquias: en este momento se cuenta con 18 Casas Pan y Vida, más de 350 voluntarios, 5600 personas beneficiadas de esta iniciativa, convirtiéndose en un proceso que organiza el actuar social de la Iglesia a nivel local. Las Casas Pan y Vida tienen credibilidad en el municipio y es reconocida la riqueza del trabajo, se han fortalecido grupos de voluntariado que con disponibilidad y alegría prestan su servicio, se han emprendido propuestas de trabajo que han favorecido a muchas personas, hay proyección y organización del trabajo pastoral en las parroquias de la diócesis, y existe una articulación favorable de la labor social con otras Instituciones locales.
- A pesar de todos estos logros, se hace necesario consolidar cada Casa Pan y Vida desde la parte locativa con espacios más amplios de atención a la comunidad, con juntas directivas bien constituidas y cumpliendo con sus funciones específicas, con un voluntariado más fortalecido y bien capacitado, con nuevos programas de servicio y atención, con procesos de formación y capacitación que desemboquen en nuevas propuestas de proyectos productivos. Por eso, el objetivo primordial del proceso que se lleva a cabo, es que cada Casa descubra la riqueza pastoral que posee y oriente todo el accionar social en beneficio de los pobres, con alianzas de trabajo con otros grupos e Instituciones.

— Pastoral de la salud:

- En la pastoral de la salud diocesana se cuenta con un proceso formativo a través de las cartillas de formación para los 49 grupos de las parroquias, los cuales se reúnen periódicamente y tienen espacios de formación y socialización del trabajo, realizan acompañamientos permanentes y gestionan recursos para la atención de situaciones apremiantes de los beneficiarios, preocupándose constantemente por la atención espiritual y material de los enfermos. Se cuenta con unos 505 agentes de pastoral de la salud.

— Pastoral del adulto mayor:

- Los adultos mayores son un grupo poblacional bastante significativo para la región, muchas veces vulnerable por los bajos niveles socioeconómicos y por la soledad en la que viven.
- En la diócesis los habitantes mayores de 60 años son más o menos 60.874, los cuales se diferencian en dos grupos puntuales: los Institucionalizados y los no institucionalizados. Se está acompañando los Centros de Bienestar del Anciano de cada municipio, se trabaja con los gerontólogos. De esta manera podemos crear un impacto positivo y significativo frente al propósito de mejorar las condiciones de vida del adulto mayor desde la intervención integral que posibilite articular esfuerzos y así optimizar el uso de recursos y generar un mayor impacto en la población adulta mayor.
- A pesar de la riqueza que este espacio pastoral posee, vemos poco liderazgo en algunos de los gerontólogos y de los directores de los Centros de Bienestar del Anciano. En algunas comunidades no hay acompañamiento de la iglesia en espacios de trabajo con los adultos mayores y, además, no existen suficientes recursos económicos en la delegación para fortalecer el trabajo pastoral.

— Inclusión social:

- Se ve la necesidad urgente de crear estrategias que promuevan la inclusión de personas en situación de

calle y/o habitantes de calle, para que tengan una vida digna y puedan acceder a nuevas oportunidades. Para esto, se ha iniciado un proceso con el apoyo de otras instituciones para ofrecer servicios y hacer un trabajo conjunto que integre la parte asistencial con un acompañamiento en todas las dimensiones propias de lo humano.

- Responsabilidad social: Todos estamos llamados a unir fuerzas por el bien común, por eso se viene adelantando iniciativas con el sector empresarial para ayudar a la comunidad más vulnerable, mediante alianzas que le faciliten a las empresas sus compromisos en responsabilidad social.
- Donaciones: Buscamos hacer una red de instituciones que apoyen el trabajo que realizamos desde la delegación con las Casas Pan y Vida y las parroquias, de modo que podamos hacer llegar las ayudas a los lugares indicados

### **3. Contextualización y valoración**

#### **a. Estado actual de la acción caritativa en las parroquias:**

Actualmente en 18 municipios del oriente están funcionando las Casas Pan y Vida, como ente articulador del ejercicio de caridad, con la participación de voluntariados comprometidos con el servicio de los más necesitados. Es necesario fortalecer el acompañamiento por parte de algunos sacerdotes directores de las Casas Pan y vida, puesto que la Casa Pan y Vida pertenece a la realidad parroquial y debe ser supervisada en todos los aspectos por la misma. Vemos la necesidad de hacer un acompañamiento más profundo desde la delegación buscando mejorar los planes estratégicos de trabajo de cada Casa, dado que los municipios van transformando sus realidades, y por tanto las Casas Pan y vida, también deben responder a las nuevas formas de pobreza que hay en los municipios. Es necesario también hacer un acompañamiento a nivel contable en cada casa, dando luces de cómo se debe manejar la contabilidad de la Casa Pan y Vida, como un rubro contable dentro de la misma parroquia.

La pastoral de la salud está presente en 49 parroquias, los agentes de pastoral social, llevan un proceso de formación según las directrices de

la Conferencia Episcopal Colombiana, simplificadas en cartillas para la profundización bimensual, los agentes son muy comprometidos en los procesos, vemos la dificultad de que en la mayoría de las parroquias los agentes son muy mayores y, por tanto, se torna difícil hacer nuevas propuestas. La proyección misionera, es una actividad que les llama mucho la atención y que en los municipios que se ha desarrollado ha contado con todo el apoyo de las parroquias y los sacerdotes. En el último tiempo ha mejorado el acompañamiento de parte de los sacerdotes para con los grupos lo que es un estímulo muy grande para los agentes.

La pastoral del adulto mayor se realiza desde dos ámbitos, por un lado teniendo en cuenta los adultos mayores institucionalizados mediante encuentros bimensuales con los gerontólogos y directores de los centros de bienestar del anciano del municipio, actualmente el proceso lleva 6 años y participan 20 personas de la formación continua. Por otro lado, tenemos el acompañamiento a adultos mayores no institucionalizados con el apoyo de los agentes de pastoral de la salud que también se forman en el acompañamiento para adultos mayores. Por otro lado, también se realiza el seminario de pastoral del adulto mayor que se abre al público en general y que también tiene un proceso de 5 años.

El acompañamiento a las conferencias de San Vicente se viene realizando a través de la participación de los COPPAS; vemos la necesidad de que se haga de un acompañamiento más profundo a cada una de estas.

### b. Fortalezas y debilidades

FORTALEZAS	DEBILIDADES
<b>CASAS PAN Y VIDA</b>	
Atención a la población más vulnerable del municipio	Pocos jóvenes son voluntarios
Formación para voluntarios y beneficiarios	Manejo contable
Consolidación del voluntariado	Algunos párrocos están perdiendo injerencia en el manejo de las Casas



Constancia de benefactores	Falta comunicación entre las Casas Pan y vida
Organización de las GRUAS	Riesgo de acostumbrarnos a hacer lo mismo
Reglamento interno de la CPYV	Casas sin junta directiva
Disminución de la mendicidad	
Brigadas de salud	
<b>PASTORAL DE LA SALUD- PASTORAL DEL ADULTO MAYOR</b>	
Continuidad en el proceso de formación	Pocos jóvenes participando en los grupos
Compromiso de los agentes y disponibilidad	En algunas parroquias se tiene poca vinculación con los sacerdotes
Presencia en 49 parroquias	Por los cambios de administraciones municipales rota el gerontólogo y no puede participar del proceso continuamente
Espíritu misionero de los agentes	
Vinculación de gerontólogos y profesionales en el proceso	
<b>INCLUSIÓN SOCIAL</b>	
Vinculación de proyectos externos que permiten tener presupuesto para el trabajo	Poca cobertura en toda la región
Interdisciplinariedad en el trabajo	
Disposición de los destinatarios del proyecto para las actividades realizadas	
<b>ESTRATEGIA DE DONACIONES</b>	
Articulación con nuevas empresas	Es necesario fortalecer el trabajo en red
Distribución de donaciones a las diferentes parroquias casas pan y vida	

## 4. Servicios

Procesos, eventos y actividades ordinarias de la delegación:

- Procesos formativos con las cartillas mediante encuentros vicariales y diocesanos.

- Comités diocesanos de pastoral de la salud y pastoral del adulto mayor.
- Encuentros diocesanos y vicariales de pastoral de la salud, coordinadores de Centros de Bienestar del Anciano, de juntas directivas y voluntarios de Casas Pan y vida
- Encuentro con directores, coordinadores y voluntarios de las Casas Pan y Vida.
- Proyección misionera pastoral de la salud.
- Campaña de Comunicación Cristiana de Bienes.
- Ferias de inclusión social.
- Seminario de pastoral del adulto mayor.

## **5. Resultados finales**

### **a. Casas pan y vida**

- Contamos con 18 Casas Pan y Vida en el territorio.
- 395 Voluntarios.
- 5600 Beneficiarios.
- Se está elaborando el plan de formación para ser entregado a cada una de las casas, dirigido a los voluntarios para que ellos lo multipliquen con los beneficiarios de las casas.
- Fortalecimiento de los roperos y el servicio de alimentación a través de la red de Casas Pan y Vida.
- Promoción de proyectos productivos, vivienda y capacitación técnica en vinculación con el SENA y demás instituciones de educación técnica.

### **b. Pastoral del adulto mayor**

- Se realiza un trabajo integrador con los CBA y las instituciones que trabajan con el Adulto Mayor en los municipios, con el fin mejorar la calidad de vida de los Adultos mayores, especialmente a los más vulnerables, desde el componente humano Espiritual, familiar social y administrativo.
- Acompañamiento a los adultos mayores no institucionalizados en sus casas.

- Trabajo de impacto a nivel regional y departamental, articulando, acciones municipales, regionales y nacionales (Ministerio de Protección Social).

**c. Pastoral de la salud**

- Se cuenta con 334 agentes de pastoral de la salud con proceso de formación en el cuidado del enfermo y del adulto mayor.
- Proyecto de formación y acompañamiento a los cuidadores de los enfermos con los que se trabaja.
- Fortalecimiento del trabajo de acompañamiento a los voluntarios de los hospitales.
- Trabajo con personas en situación de discapacidad.

**d. Proyecto de inclusión**

En el componente Inclusión Social: Caracterización de 75 habitantes de y en calle de Rionegro, acciones de asistencia por medio de ferias de inclusión social, así como articulación institucional para la oferta de servicios de promoción humana con habitantes de calle.

**e. Donaciones**

Fortalecimiento de una red para el apoyo a las parroquias, instituciones diocesanas, y Casas Pan y Vida, mediante donaciones realizadas por empresas del sector privado.

**f. Acompañamiento a organizaciones de caridad**

Hacer un trabajo conjunto con las demás instituciones que ejercen la caridad mediante formación y asesoría

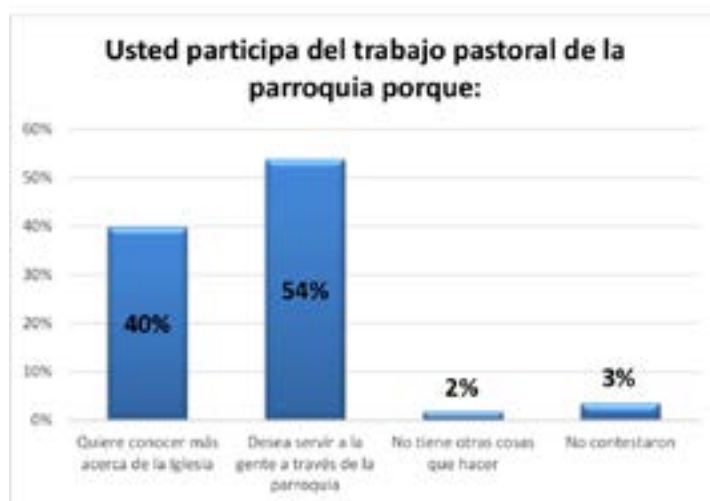
## **6. Publicaciones**

La Delegación ha publicado 10 cartillas de trabajo para la pastoral de la salud y pastoral del adulto mayor.

## 7. Tareas pendientes

- La apertura de la casa de acogida, como obra de misericordia del año 2016
- Fortalecer el trabajo con las casas Pan y vida en el tema de planeación estratégica
- Fortalecimiento del trabajo en red de las Casas Pan y Vida.
- Fortalecer el trabajo con pastoral de la salud a nivel parroquial, socializaciones no masivas, sino municipales.
- Trabajo con los cuidadores de enfermos en Pastoral de la salud
- Acompañamiento a las conferencias de Sociedad San Vicente de Paul.
- Gestionar proyectos para el cuidado de la casa común.

## 8. Resultados de la encuesta



# DELEGACIÓN DE VIDA, JUSTICIA Y PAZ

## 1. Datos estadísticos

- Población destinataria:
  - Un promedio de mil Juntas de Acción Comunal y 21 Asocomunales del Oriente Antioqueño
  - 33 empresas
  - 13 cooperativas
  - 4 empresas de transporte
  - 67 Parroquias (Acompañamiento pastoral)
  - 21 alcaldes
  - PER
  - Mesa rural
  - 11 organizaciones de víctimas
  - Personeros
  - Mesa de diversidad sexual – Laboratorio Pastoral
  - Mesa de derechos humanos
  
- Personas receptoras de programas
  - Fortalecimiento Institucional (PCHs San Francisco, Granada, San Luis y Cocorná)

- 15 Juntas de Acción Comunal (Promedio de 430 personas asociadas a ellas).
- 35 personas que participan en el Comité de Participación.
- Lecto Escritura y Matemática Básica (PCHs San Francisco, Granada, San Luis y Cocorná). 111 Estudiantes de área de influencia.
- Escuela Psico - Jurídica (San Roque, Santo Domingo, Granda, Guatapé, San Carlos, San Rafael, Concepción y Alejandria).
  - 160 personas pertenecientes a asociaciones de víctimas.
  - 40 Funcionarios Públicos.
- Escuela Psico - Jurídica (Rionegro). 25 personas.
- Escuela de Perdón y Reconciliación (ESPERE). 60 Personas de los 21 municipios del área de influencia, 600 personas de los 21 municipios.

— Inversión económica: Aproximadamente \$482'048.549

## 2. Organización

**Delegado:** P. Pedro Pablo Ospina (Desde el 2015)

**Coordinadora**

Magister Sandra Lucia Espinal López (Desde el 2015)

**Comité Pastoral:**

No existe comité de Vida, Justicia y Paz en este periodo del Plan Diocesano de Pastoral, se tiene proyectado reactivar las comisiones VJP, que en años anteriores aportaron al acompañamiento para la protección de los derechos humanos.

**Hoja de ruta pastoral**

En el Plan Diocesano de Pastoral 2011-2015, la delegación asumió las siguientes metas:

- La incidencia de la Iglesia en la vida sociopolítica de las comunidades.

Objetivo: Incidir favorablemente a través de las parroquias en la vida sociopolítica de las comunidades.

- La sanación interior de las víctimas del desplazamiento (vicarial).

Objetivo: Ayudar a sanar interiormente a las personas que han sufrido desplazamiento o pérdida de seres queridos.

- Encontrar caminos de solución a los actuales problemas de nuestra sociedad.

Objetivo: Iluminar desde el Evangelio y la Doctrina Social de la Iglesia, la búsqueda de nuevos caminos a los actuales problemas de la sociedad.

**Personal adscrito** (vinculado):

- Sandra Lucia Espinal López  
Magister en Educación con Énfasis en DDHH
- Robinson Erney Morales  
Sociólogo
- Vilma Aydé Hincapié  
Licenciada en Matemáticas Básica
- Jonathan Muñoz  
Licenciado en Educación Religiosa
- Teresa Gómez Duque  
Trabajadora Social
- Charlie Correa  
Político
- Jhon Edwer Bernal  
Psicólogo
- Luisa Ríos  
Abogada

### **3. Contextualización y valoración**

#### **a. Estado actual de este campo de pastoral**

- Durante la ejecución del Plan Diocesano de Pastoral 2011–2015 se han desarrollado varias acciones con el propósito de darle respuesta a las metas planteadas,

entre ellas la gestión de varios proyectos que aporten a darle viabilidad de las acciones en las parroquias, en este sentido se han desarrollado a lo largo del periodo convenios con distintas instituciones entre ellas: Isagen, Cornare, Prodepaz, Konrad Adenauer, Cámara de Comercio, HVM Ingenieros, PCH los Molinos y San Miguel, Asociación de Personeros de Oriente Antioqueño, UCO, entre otras.

- En este sentido, se han desarrollado objetos con base a dar cumplimiento a las metas pastorales 2011- 2015, acompañando no solo a los grupos pastorales sino a la comunidad en general: víctimas del conflicto armado, funcionarios públicos, miembros de las juntas de acción comunal, comunidades sexualmente diversa, campesinos analfabetos, jóvenes en riesgo de consumo de SPA, instituciones que protegen y trabajan por los derechos humanos. Con este tipo de población se han venido desarrollando acciones como: Escuela Psico Jurídica a víctimas, Escuelas de Perdón y Reconciliación ESPERE, talleres formativos para la prevención, conversatorios pastorales con comunidades sexualmente diversas, funcionarios públicos y academia interesada en el tema, fortalecimiento a las Juntas de Acción Comunal, formación básica en lectoescritura y matemática para adultos de las zona rural.
- Diálogos pastorales orientados por el Obispo con diferentes sectores: Cooperativas, Juntas de Acción Comunal, organizaciones campesinas, transportadores, empresarios, empresarios y dirigentes políticos.
- Pre foros, semana y foro por la paz (5)

#### **b. Fortalezas**

- Excelente participación por parte de los agentes de pastoral en las actividades de semana y foro por la paz.
- Acercamiento con alcaldes mejoró. Hay que continuar impulsando estos acercamientos.
- Se vienen acompañando encuentros, talleres y diálogos a nivel local, sobre los temas coyunturales de la región.



- Se han fortalecido espacios de articulación y alianza con instituciones de la región generando credibilidad y visibilidad.
- Posicionamiento político del tema de la vida, la justicia y la paz desde la mirada de la Iglesia católica.
- Aunque esta delegación no cuenta con una base pastoral parroquial, el acompañamiento y promoción en el tema de vida y paz se hace posicionando criterio socio político a los integrantes de otros equipos de pastoral.
- Reconocimiento institucional de la labor en términos de vida, justicia y paz

**d. Debilidades:**

- No contar con un comité diocesano de esta delegación.
- Algunos sacerdotes poco se comprometen con escenarios de incidencia política, ya que no encuentran su accionar pastoral.

**e. Principales dificultades en la ejecución pastoral**

- Para esta delegación se necesita un perfil del agente que pueda hacer incidencia en espacios de decisión en favor de las comunidades vulneradas y desafortunadamente no se cuenta con agentes comprometidos que puedan hacer realidad este ideal, en este sentido el hecho de ser una delegación que no tiene un carisma especial; como si ocurre en otras, se constituye en una variable no favorable, pues las personas no tienen la suficiente preparación política para hacer incidencia con las instancias de decisión o no ven este tipo de escenarios como un accionar pastoral.
- La dificultad de este tipo de situaciones no permite el empoderamiento a nivel local y parroquial.

## 4. Servicios

### a. Proceso:

*La paz, nuestra paz*

- **Descripción:** Para iniciar el 2015 nos ideamos nuestro proceso “La paz, Nuestra paz”, una propuesta de largo plazo, con el cual queremos dar respuesta a los eventos y actividades ordinarias, de tal manera que estén anclados a un proceso. Así pues la Delegación de Vida, Justicia y Paz con los antecedentes de construcción de paz en la región y consciente de la importancia de los actuales diálogos de paz que se llevan a cabo en la Habana entre el gobierno y las FARC y con la convicción ética de que la paz se construye desde y con las comunidades, propone un proceso de largo plazo que tiene como objetivo *contribuir a la generación de capacidades personales y colectivas, para la construcción del Oriente Antioqueño como territorio de paz, en un horizonte de diez años que se ha denominado “La Paz, Nuestra Paz”.*
- **Nombre:** Este proceso asume el nombre de “La Paz, Nuestra Paz” por la convicción de que la paz es don de Dios y tarea permanente de los hombres y mujeres, parte del reconocimiento del diálogo como solución a los conflictos políticos y asume la paz, no como punto de llegada sino como camino, como un logro cotidiano de las personas y comunidades en los territorios, asume por lo tanto que la paz es nuestra tarea y responsabilidad histórica.
- **Etapas:** Se propone un proceso sistemático de largo plazo, que sumado a los esfuerzos de otras personas e instituciones, contribuya a que la región sea un territorio de paz en el año 2025. El proceso busca influir sobre el Plan Diocesano de Pastoral 2016-2020, teniendo en cuenta la planeación estratégica de la misma, en el marco de la delegación de Vida, Justicia y Paz, con el fin de que todas y cada una de las acciones en materia de paz y reconciliación se enmarquen en esta propuesta de largo plazo. Desde la perspectiva de un proceso sistemático se proponen tres etapas, en las cuáles se enmarcaran las acciones de construcción de paz, en cada una de los cortes de tiempo se pretende hacer un balance del avance de los propósitos y una prospectiva de la etapa siguiente. Estas son las etapas:

- Ver la Paz (2016 - 2018): En esta fase inicial, se concibe desarrollar programas y proyectos encaminados a la comprensión del concepto de paz, busca reconocer a personas e instituciones que a lo largo de la historia territorial han contribuido a la paz. Además, planea profundizar las preguntas de la memoria histórica de la región y de la Diócesis en la construcción de paz. Tiene una duración de tres años en los cuáles las acciones se centraran en ver, en comprender la paz. Actividades como la semana y el foro por la paz estarán sujetas a esta prioridad estratégica.
  - Caminando en la Paz. (2019 - 2023): En esta fase, se proyecta que los programas y proyectos que impulsa la Pastoral Social enfaticen en la generación de capacidades por medio de acciones de formación, acompañamiento, diálogo movilización, encuentro y celebración. Tiene un horizonte temporal de cinco años -la fase más larga de todas- busca enfocar todos los esfuerzos de la delegación de Vida, Justicia y Paz en acciones que contribuyan a que los habitantes de la región transitemos en la paz.
  - Construyendo territorio de paz (2024 - 2025): En la fase final, se quiere consolidar acciones de construcción de paz sostenible y duradera, busca también recoger frutos de las fases anteriores, pretende poner los pilares de procesos sostenibles de construcción de paz desde el territorio. Tiene una duración de dos años y proyecta abrir caminos para la construcción permanente de la paz en el futuro.
- **Estrategias:** La propuesta se fundamenta en cinco estrategias de largo plazo en las cuales se enmarcan las acciones, los programas y proyectos que se impulsen e los temas de paz desde la delegación de Vida Justicia y Paz de la Pastoral Social de la Diócesis de Sonsón Rionegro. El objetivo general consiste en generar un cambio cultural hacia el bien común, la solidaridad y la paz, a través de acciones de fortalecimiento y celebración
- *Encuentro y Diálogo:* Realizar encuentros para el trabajo conjunto con instituciones, entidades y organizaciones

- comunitarias, para la lectura de la realidad, permitiendo generar pronunciamientos de paz y acciones concretas.
- *Ver la paz:* Realizar intercambio de saberes y conocimientos para ofrecer en otros espacios.
  - *Caminando en la paz:* En los espacios que se han compartido conocimientos y saberes, que construyan encuentros que generen acciones de paz en pequeños grupos poblacionales.
  - *Territorio de paz:* Pequeñas comunidades que se encuentran para dialogar sobre la realidad, con el fin de hacer sostenible la paz.
- *Fortalecimiento de la espiritualidad y la vida:* Fortalecimiento, celebración de la vida la fe y la espiritualidad.
- *Ver la paz:* Fortalecer lazos afectivos, personales, sociales y colectivos.
  - *Caminando en la paz:* Contribuir a la construcción de tejido social, lazos afectivos, sociales y comunitarios.
  - *Territorio de paz:* Existe una cultura de paz representada en signos y símbolos comunes.
- *Acompañamiento:* Incidencia y gestión con los más pobres, vulnerables y excluidos.
- *Ver la paz:* Visibilizar la situación en la que se encuentran los más pobres y excluidos.
  - *Caminando en la paz:* Gestionar para las situaciones de pobreza y exclusión, con la promoción humana, familiar y comunitaria; para atender con gestos que generan paz.
  - *Territorio de paz:* Acompañamiento a las personas que han superado la pobreza, la exclusión y la marginación, para una paz permanente.
- *Movilización y comunicación:* Movilizar personas comunidades e instituciones, con el fin de generar una cultura del bien común, paz y solidaridad.
- *Ver la paz:* La paz una tarea permanente, dialogo y participación para una justicia social.
  - *Caminando en la paz:* La paz una tarea permanente, dialogo y participación para una justicia social.

- *Territorio de paz*: La paz una tarea permanente, dialogo y participación para una justicia social.
- *Formación*: Contribuir al cambio cultural de la región hacia una cultura del bien común, la paz y la solidaridad.
  - *Ver la paz*: Memoria histórica como herramienta pedagógica para vivir la paz; la paz con un enfoque humano cristiano (Antropología cristiana).
  - *Caminando en la paz*: La misericordia, el perdón, la justicia y la paz.
  - *Territorio de paz*: Acciones de paz

**b. Eventos y tareas ordinarias:**

- Encuentros con dirigentes, organizaciones sociales de víctimas
- Gestión de proyectos.
- Acompañamiento pastoral a comunidades en conflicto.
- Participación en junta directiva de Vida, Justicia y Paz.
- Formación sociopolítica a líderes.
- Participación en espacios regionales.
- Articulación interinstitucional.
- Organización de la semana y foro por la Paz.

## **5. Resultados finales**

- *Ver la paz*: Reconocemos la paz como una experiencia de vida personal y comunitaria.
- *Caminando en la paz*: Se evidencia la cultura de paz como experiencia transformadora.
- *Territorio de paz*: Se vive una paz sostenible y duradera

## **6. Tareas pendientes**

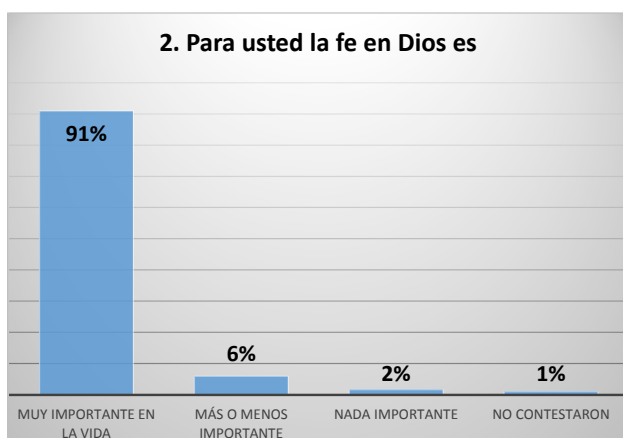
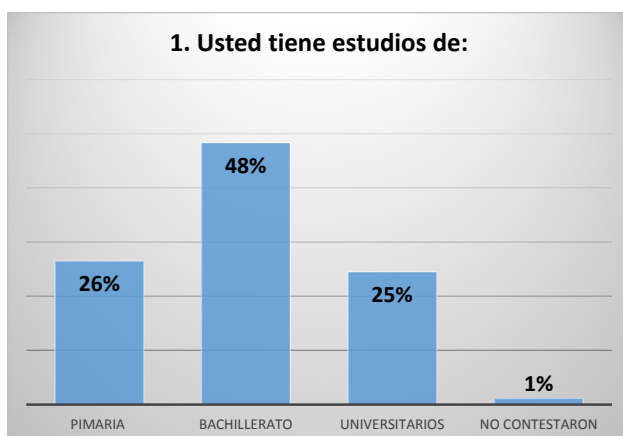
- Crear la Escuela psico jurídica para la formación en la ley 1448 de 2011.
- Promover las Escuelas de Perdón y reconciliación - ESPERE
- Impulsar los diálogos pastorales entre el obispo y diferentes sectores sociales: Organizaciones campesinas, alcaldes, empresarios, cooperativas, Juntas de Acción Comunal, Asocomunales, transportadores, entre otros.
- Avanzar en el fortalecimiento de la vida comunitaria.

# Anexo

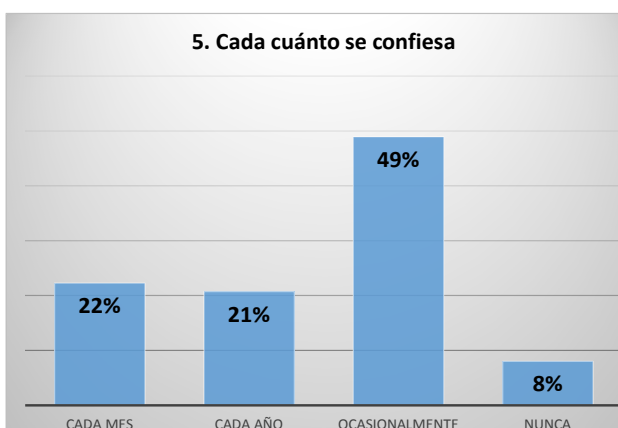
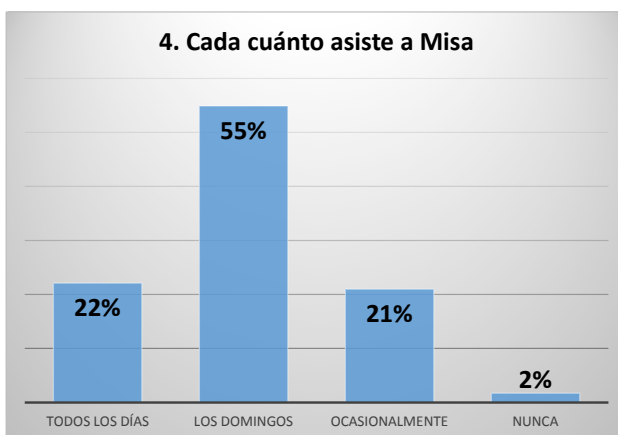
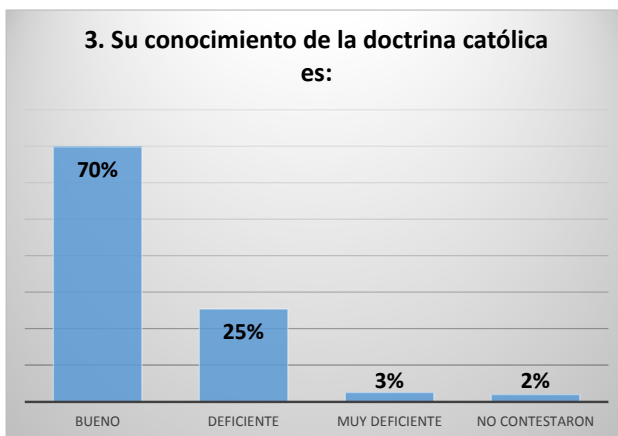
## Segunda encuesta

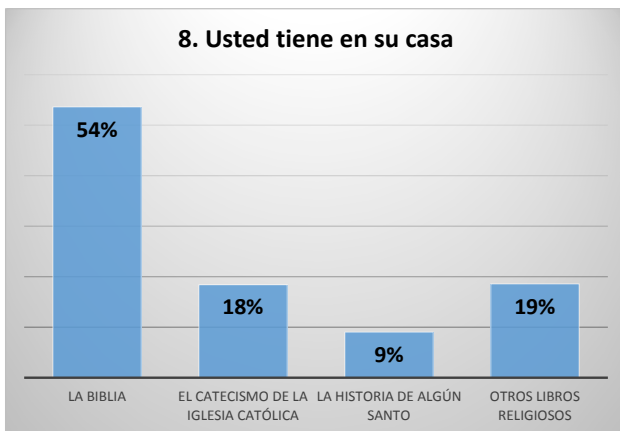
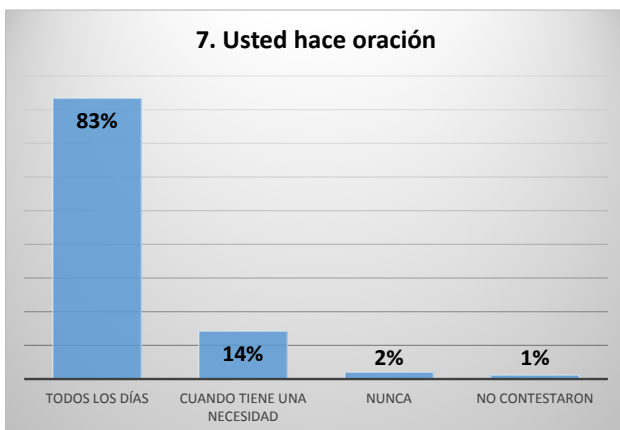
### Ficha técnica:

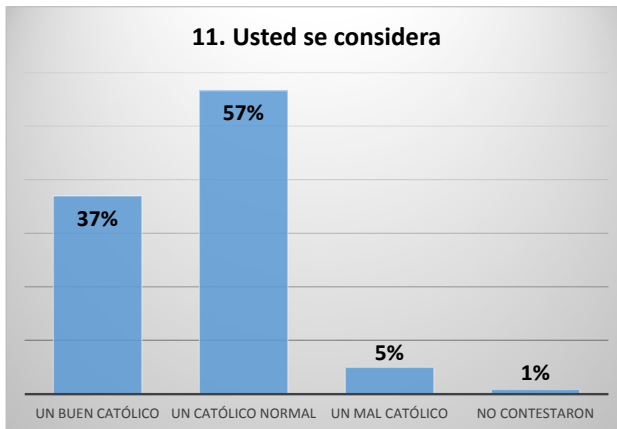
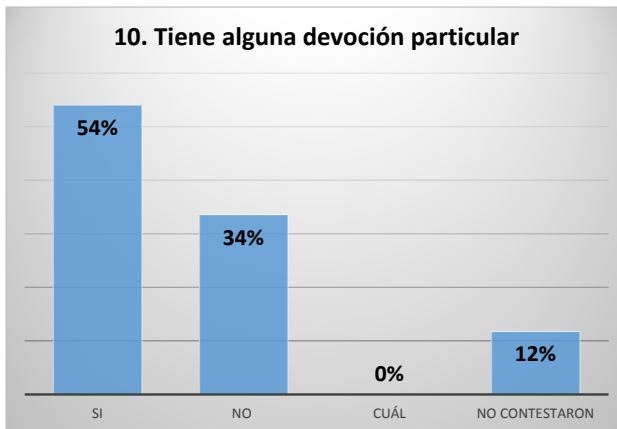
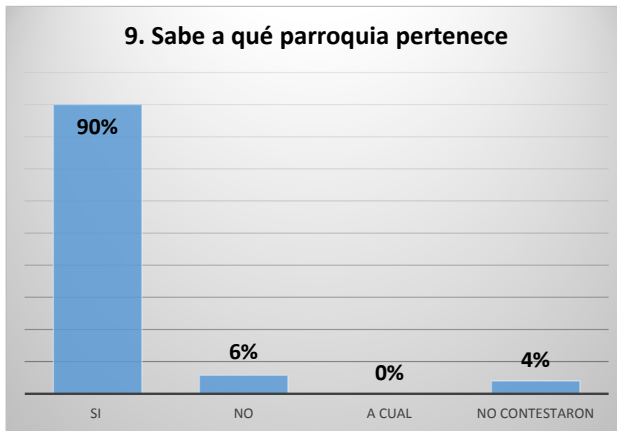
- Esta encuesta se aplicó a 1467 personas entre los fieles que asisten a la celebración de la Eucaristía los domingos y que no están vinculados a ningún movimiento, grupo o programa parroquial.
- La encuesta se realizó con feligreses de toda la diócesis.
- La encuesta se aplicó en el segundo semestre del 2015.
- La encuesta estuvo asesorada por la profesora María Biviana Sánchez Nicán. Ingeniera Financiera Estadístico de la Universidad de Medellín.

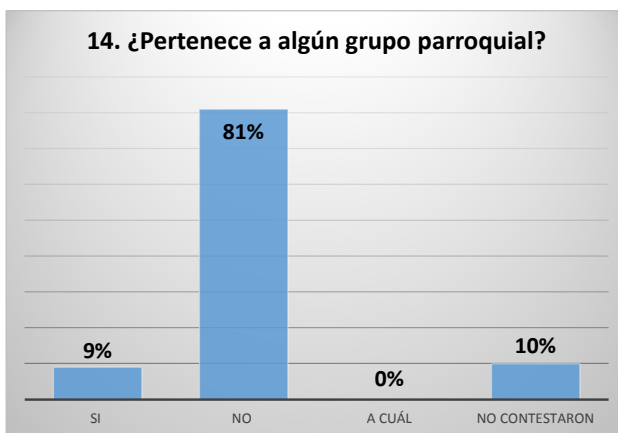
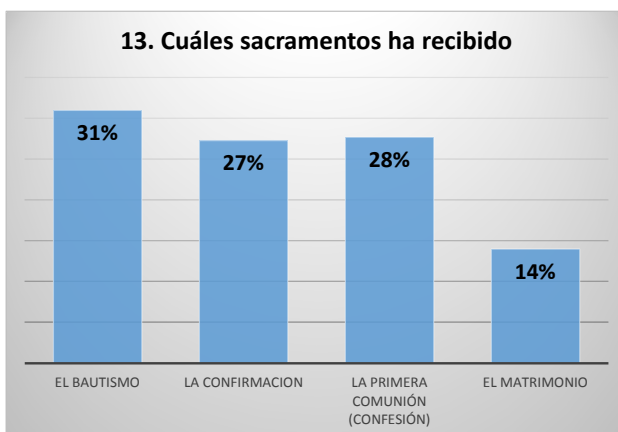
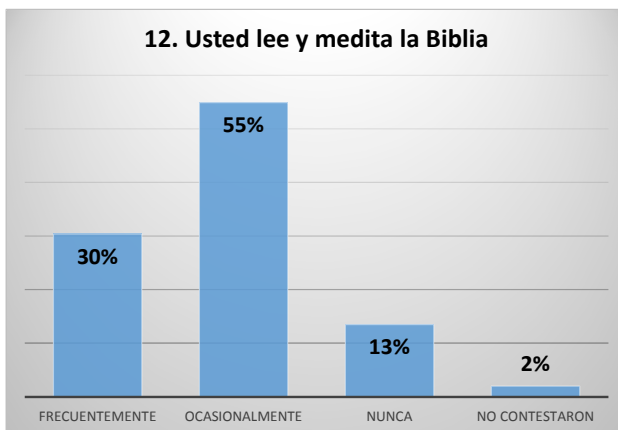


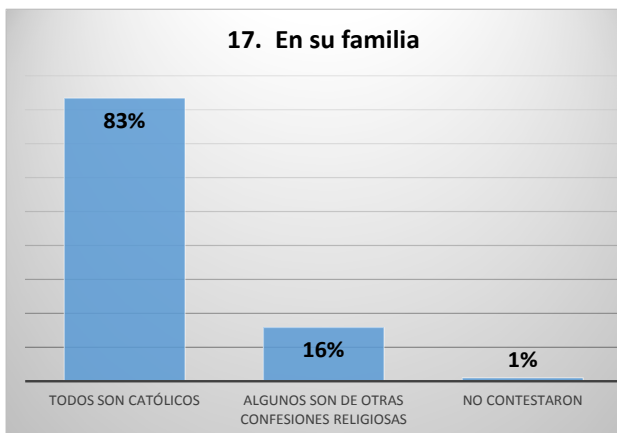
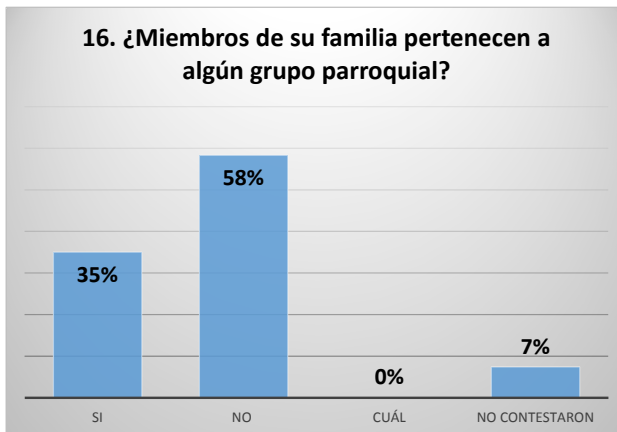
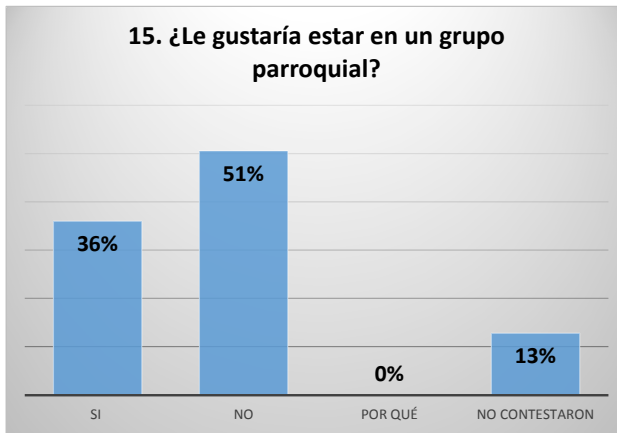


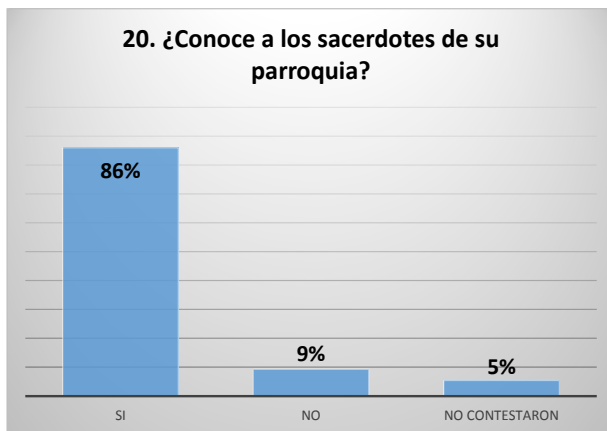
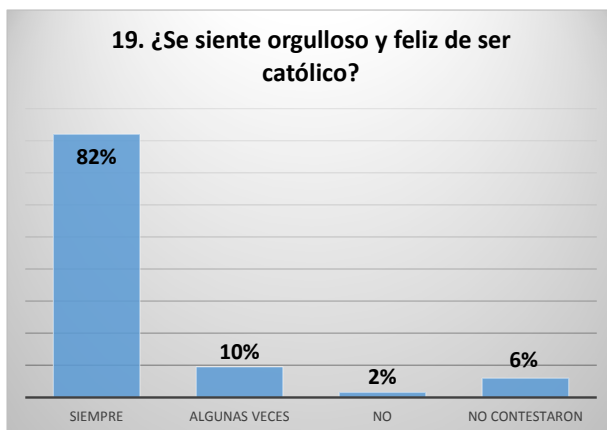
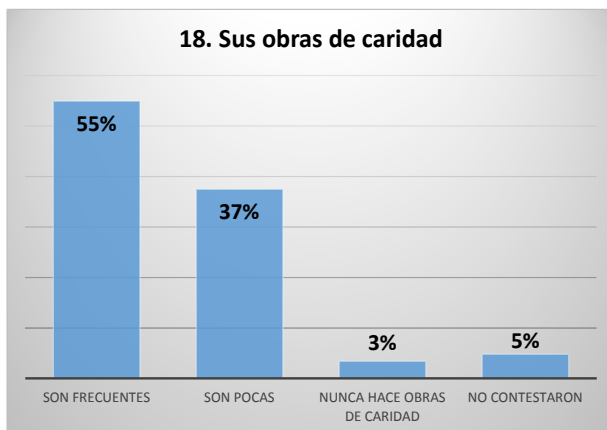


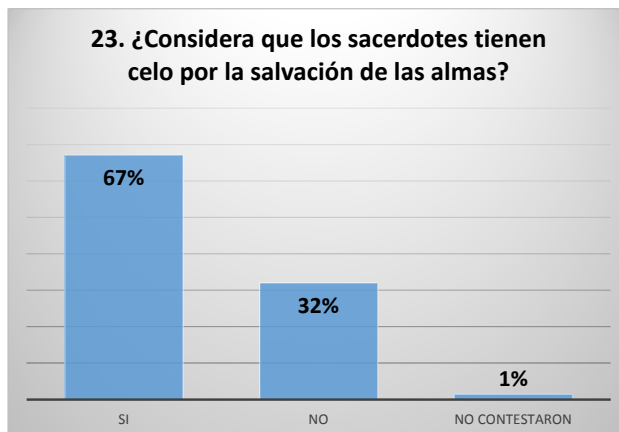
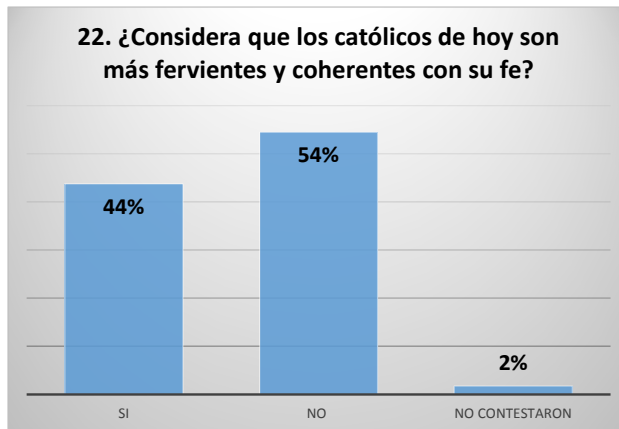
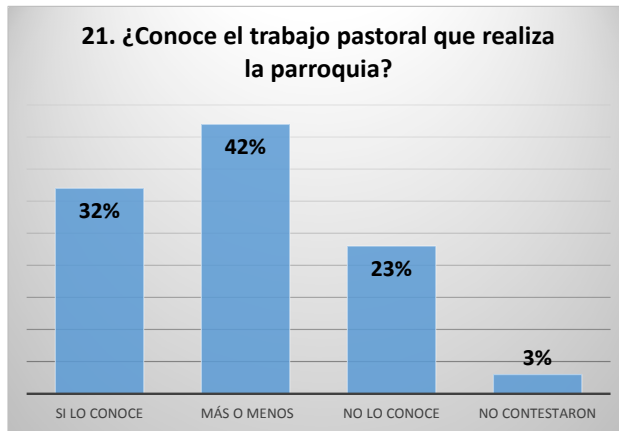


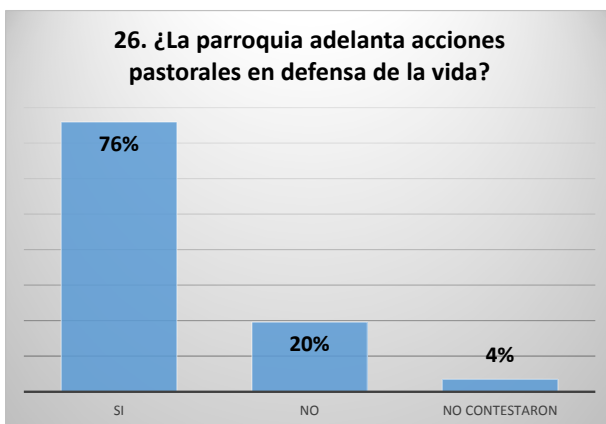
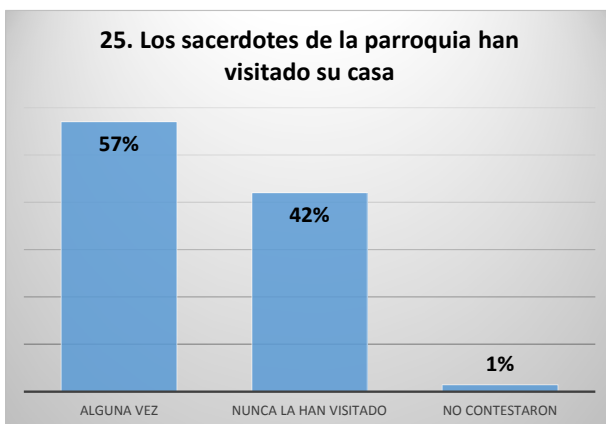
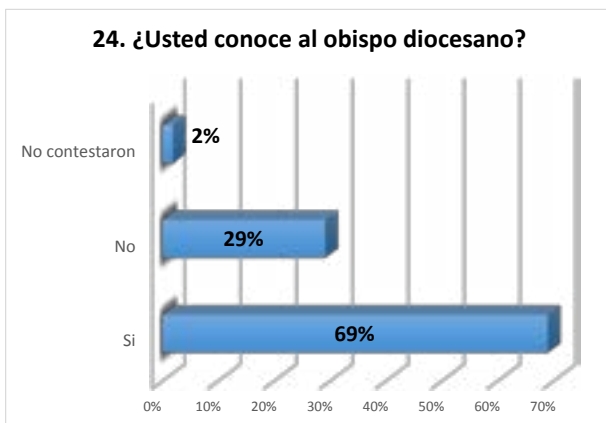




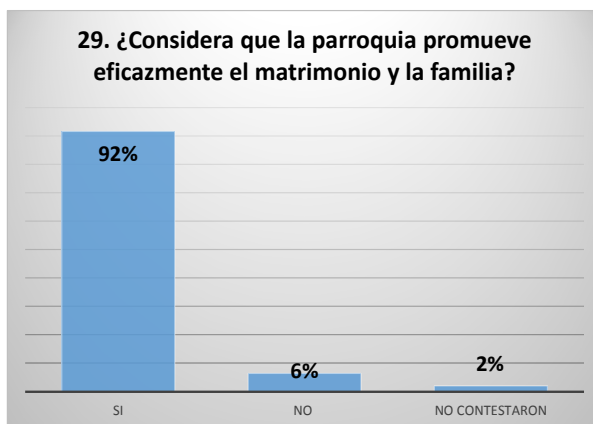
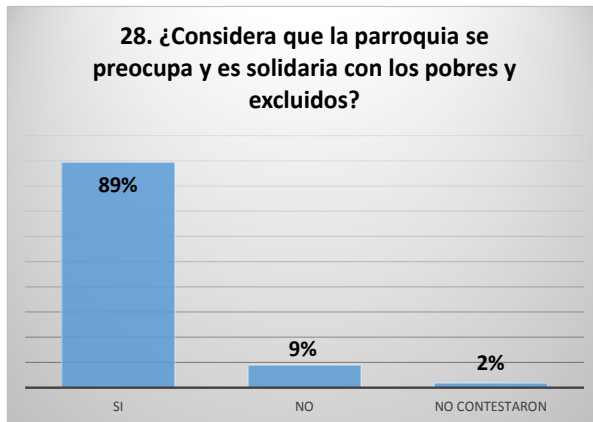


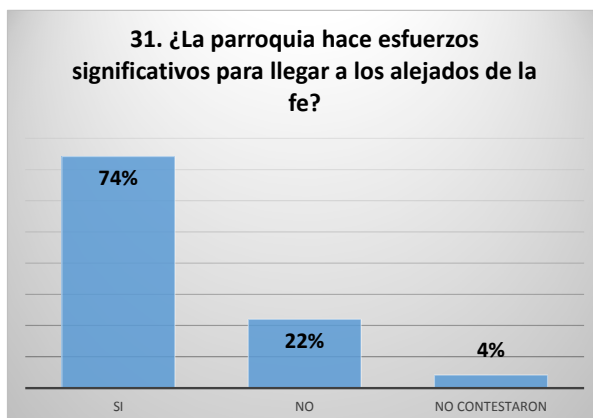
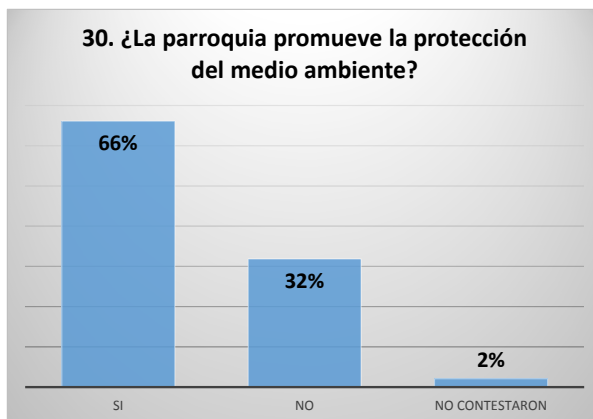


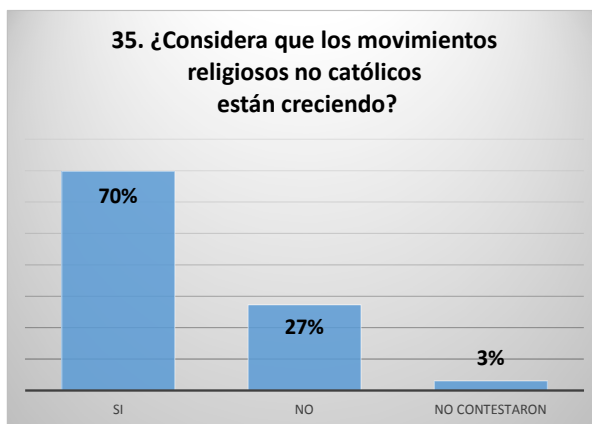
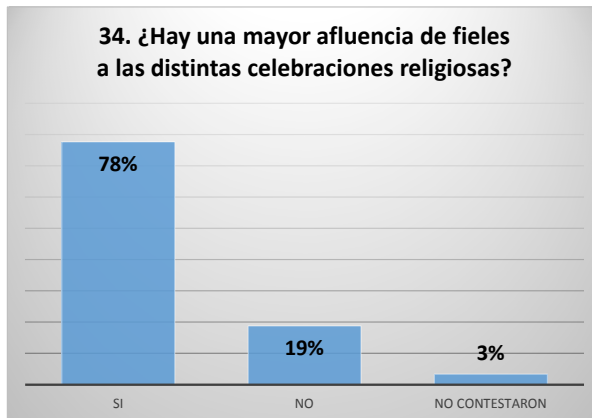
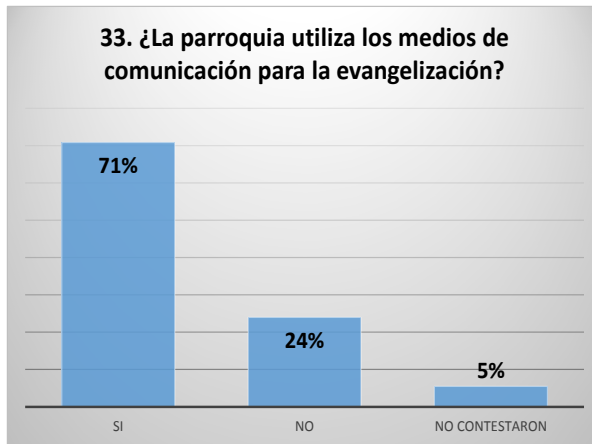












## **Este documento fue trabajado y elaborado por:**

Consejo Diocesano de Pastoral, Consejo Diocesano de Vicarios Foráneos  
y Coordinadores de Área, equipo de pastoral.

### **Consejo Diocesano de Pastoral**

M. Fidel León Cadavid M.	Obispo Diocesano
P. John Jairo Olaya B.	Vicario de Pastoral
P. Nelson Patiño	Área de Familia
P. Edwin Yair Hidalgo G.	Área de formación y celebración de la fe
P. Pedro Pablo Ospina O.	Área de pastoral social.
P. Luis Javier Otálvaro A.	Área de vocaciones y ministerios.
P. Jorge Martínez López	Área de cultura
P. Jorge Andrés Tabares R.	Animación misionera y marina
P. John Fredy Córdoba B.	Delegado de comunicaciones.
S. Edwin Yorfrey García G.	Seminarista de año de formación pastoral
Sra. Gloria Patricia Sánchez	Vic. Ntra. Sra. de Chiquinquirá
Sra. Emma Montoya J.	Vic. Nta. Sra. Arma.
Sra. Olga Díaz Rivera	Vic. San Simón y San Judas
Sr. José Ramiro Osorio P.	Vic. El Sagrado Corazón
Sr. J. Guillermo Hoyos Y.	Vic. La Inmaculada Concepción.
Sra. Claudia Quintero C.	Movimientos Laicales
Sr. Omar Julián Botero L.	Universidad Católica de Oriente
Hna. Adela María Duque P.	Vida Consagrada
Sra. Marilú Giraldo G.	Secretaria de pastoral

### **Consejo Diocesano de Vicarios Foráneos y Coordinadores de Área**

M. Fidel León Cadavid M.	Obispo Diocesano
P. John Jairo Olaya B.	Vicario de pastoral
M. Darío Gómez Z.	Vicario Ntra. Sra. de Arma
P. Luis Fernando López	Vicario La Inmaculada Concepción
P. L. Hernando Bustamante	Vicario El Sagrado Corazón
P. José Saúl Grisales G.	Vicario Ntra. Sra. de Chiquinquirá
P. Luis Ignacio Acevedo A.	Vicario Ntra. Sra. del Carmen
P. Luis Javier López R.	Vicario Sata Laura Montoya
P. Elkin Narváez G.	Vicario Mons. Alfonso Uribe Londoño
P. Jorge Iván Londoño H.	Vicario San Simón y San Judas

P. Nelson Patiño V.	Área de familia
P. Edwin Yair Hidalgo G.	Área de formación y celebración de la Fe
P. Pedro Pablo Ospina O.	Área de pastoral social.
P. Luis Javier Otálvaro A.	Área de vocaciones y ministerios.
P. Jorge Martínez López	Área de cultura
P. Jorge Andrés Tabares R.	Animación misionera y mariana
P. John Fredy Córdoba B.	Delegado de comunicaciones.
Sra. Marilú Giraldo G.	Secretaria de pastoral

### **Equipo Diocesano de Pastoral**

P. John Jairo Olaya B.	Vicario de pastoral
P. Nelson Patiño	Delegado de pastoral familiar
P. Edwin Yair Hidalgo G.	Delegado de catequesis y procesos evangelizadores
P. Álvaro Ríos R.	Delegado de infancia y juventud
P. Pedro Pablo Ospina O.	Delegado de pastoral social
P. Luis Javier Otálvaro A.	Delegado de pastoral vocacional
P. Luis Carlos Salazar J.	Delegado de pastoral sacerdotal
P. Bernardo Botero E.	Delegado para el diaconado permanente
P. Luis Ferney López J.	Delegado con profesionales, empresarial y urbana
P. John Fredy Córdoba B.	Delegado de comunicaciones
P. Javier Marín C.	Delegado de la vida consagrada
P. Jorge Martínez López	Delegado de pastoral educativa
P. Jorge Andrés Tabares R.	Delegado para la animación misionera y marina
P. Edwin. Giraldo G.	Delegado pastoral universitaria y movimientos
Sr. Gildardo García B.	Coordinador de promoción humana
Sra. Sandra Espinal L.	Coordinadora vida justicia y paz
Hna. Melisa Agudelo T.	Coordinadora acción caritativa
S. Víctor Alfonso Henao R.	Seminarista de año de formación pastoral
S. Edwin Yorfrey García G.	Seminarista de año de formación pastoral
S. Edwin A. Quintero C.	Seminarista de año de formación pastoral
Sr. Oswaldo Valencia A.	Asistente de pastoral
Sra. Marilú Giraldo G.	Secretaria de pastoral



# FUENTES

Para la elaboración de este informe se utilizaron las siguientes fuentes:

## **Informes:**

Los informes anuales de las parroquias.

Los informes de las delegaciones de pastoral.

## **Reuniones y conversatorios:**

Se llevó a cabo en toda la diócesis a nivel municipal y con instituciones particulares 34 conversatorios donde se hizo un análisis de la realidad pastoral de la curia, las vicarías foráneas y las parroquias. En estos conversatorios participaron 1250 personas de distintas edades, vinculadas en su mayor parte a la actividad pastoral de las parroquias.

## **Encuestas:**

Se aplicaron tres encuestas:

- Primera encuesta: Se aplicaron 1970 encuestas a personas vinculadas a la vida parroquial a través de los movimientos laicales, los grupos apostólicos, los consejos de pastoral, etc.
- Segunda encuesta: Se aplicaron 1467 encuestas a los fieles que asisten solo a la celebración de la Eucaristía.
- Tercera encuesta: Se aplicó otra encuesta a los seminaristas de la diócesis, filósofos y teólogos.

## **Entrevistas:**

Se realizaron varias entrevistas a sacerdotes, religiosas y laicos, con amplia trayectoria pastoral en la diócesis.

---

Nota: Toda esta información está se encuentra archivada en la secretaria de la Vicaría de Pastoral de la diócesis.

# CONTENIDO

## NUESTRA DIOCESIS

PRESENTACION.....	5
UNA BREVE HISTORIA DE LA DIOCESIS.....	7
PRIMERA PARTE	
<b>AGENTES DE PASTORAL</b> .....	17
NUESTRO PASTOR DIOCESANO .....	21
PRESBITERIO .....	27
COMUNIDADES RELIGIOSAS.....	45
DIACONOS PERMANENTES.....	55
SEMINARISTAS .....	61
LAICOS .....	77
SEGUNDA PARTE	
<b>ESTRUCTURAS PASTORALES</b> .....	101
ESTRUCTURAS DIOCESANAS: .....	103
HERRAMIENTAS DE PLANEACIÓN.....	105
ENTES ASESORES .....	112
ORGANISMOS PASTORALES .....	121
INSTITUCIONES FORMATIVAS.....	139
INFRAESTRUCTURA LOGISTICA .....	179
ESTRUCTURAS PARROQUIALES:.....	194
HERRAMIENTAS ESTRATÉGICAS.....	195
ENTES ASESORES Y DE APOYO.....	201
ORGANISMOS PASTORALES .....	205
INFRAESTRUCTURA LOGÍSTICA .....	207



TERCERA PARTE	
<b>ACTIVIDAD PASTORAL</b> .....	211
LOS FIELES DE NUESTRAS COMUNIDADES.....	215
MARCO REFERENCIAL DEL PLAN 2011-2015 .....	223
DIMENSIONES TRANSVERSALES.....	231
PROCESOS DE EVANGELIZACIÓN.....	241
 CAMPOS DE ACCIÓN PASTORAL .....	249
DELEGACIÓN DE CATEQUESIS.....	249
DELEGACIÓN DE LITURGIA.....	253
DELEGACIÓN DE PASTORAL FAMILIAR.....	257
DELEGACIÓN DE INFANCIA Y JUVENTUD.....	271
DELEGACIÓN DE PASTORAL EDUCATIVA.....	281
DELEGACIÓN DE PASTORAL UNIVERSITARIA .....	291
DELEGACIÓN DE PASTORAL CON PROFESIONALES, EMPRESARIAL Y URBANA ..	297
DELEGACIÓN DE COMUNICACIONES .....	303
DELEGACIÓN DE PROMOCIÓN HUMANA .....	311
DELEGACIÓN DE ACCIÓN CARITATIVA Y SOLIDARIA .....	323
DELEGACIÓN DE VIDA, JUSTICIA Y PAZ.....	333
 ANEXO: SEGUNDA ENCUESTA.....	343

Impresión  
CENTRO DIGITAL ORIENTE  
Tel. 563 26 10  
Rionegro-Antioquia

- 2 0 1 6 -